

## INTRODUCCION

La Dirección General de Educación Vial durante este año ha brindado capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia y la sociedad civil, sin embargo más allá de la población meta, se ha pretendido involucrar y capacitar a otros actores que ejercen liderazgo dentro de las comunidades, a fin de que el mensaje de Educación y Seguridad vial pueda revertir la creciente incidencia en la ocurrencia de los accidentes de tránsito.

Los accidentes de tránsito crecen sin control y esto se atribuye a la falta de prevención. Algunas veces, a ello contribuye la falta de no contar con una adecuada capacitación en Educación y Seguridad Vial, con el fin de que los peatones, pasajeros y conductores, apliquen en su quehacer diario para salvaguardar tanto su vida como la de los demás ciudadanos, las normas correctas de conducirse por las vías públicas.

Por lo tanto, nuestro programa toma un papel importante, y se hace necesario el fortalecer los conocimientos, que permita que las y los usuarios de las vías públicas no se conviertan en víctimas de accidentes, y que adquieran la responsabilidad necesaria para conducirse de manera más segura, mediante el conocimiento y respecto de las normas y reglas de seguridad vial.

Para ello la Dirección General de Educación Vial cuenta con trece centros de atención a nivel nacional, por lo que ha descentralizado todos nuestros servicios, todo en procura de que el usuario tenga un mejor servicio.

Misión que se ha realizado a pesar de la gran necesidad de recurso humano que posee y que hasta el momento no se ha podido solventar, al punto que para dar vacaciones, o cubrir algún contratiempo de salud o fuerza mayor, se tiene que recurrir a cubrir puestos de atención a los usuarios, desde San José y hasta todas las regionales, por lo que se insta a los superiores para que coadyuven en el nombramiento de los funcionarios en los puestos que hoy día posee la Dirección vacantes y que por la necesidad institucional e interés público nos puedan otorgar.

Sin embargo, a pesar de los inconvenientes, durante el año 2019 la Dirección General de Educación Vial supero todas las metas propuestas, **en porcentajes muy superiores** a lo expuesto en el plan anual de trabajo, lo que evidencia un trabajo constante, organizado, controlado y de mucho esfuerzo de parte de todo el personal.

## DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

### PRESUPUESTO

Esta dependencia realizo las siguientes funciones referentes al presupuesto brindado a la Dirección General de Educación Vial.

### COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO INCLUIDO EN EL MINISTERIO DE OBRAS Y TRANSPORTES

- 1) Actualizaciones por indicaciones del Departamento de Formulación y Evaluación Presupuestaria, en el Sistema SPP del Anteproyecto 2020
  - Solicitudes
  - Ampliación de la compra de Papel Higiénico
  - Ampliación Compra de Agendas 2019
  - Ferretería Cerrajería (Ilavines)
  - Ferretería Eléctrico ( Regletas, Tubo Fluorescente F-40 T-12 BIPIN)
  - Equipo de Protección Laboral, (Zapatos de Trabajo)
  - Artículos de Limpieza
  - Artículos de Farmacia (Eyemo,)
  - Fumigación (Sede Central Paso Ancho)
  - Uniformes (Camisas Columbia para Hombre y Mujer) (Gabachas)
- 2) Asistencia a Reuniones en Ejecución Presupuestaria, Proveeduría, División de Transportes.
- 3) Asistencia a Capacitación Razonabilidad de Precios, Hotel Radison
- 4) Asistencia a Capacitación del Sistema SPP actualizaciones del Plan de Compras
- 5) Recibir la información de la Dirección e incluir la Rendición de Cuentas en el Sistema SPP
- 6) Trámite de Reajustes de precios solicitados por las Empresas que nos prestan servicios de Limpieza y Seguridad, Sermules, Corporación González II semestre 2018 y I semestre 2019
- 7) Elaboración de Reservas para compras por medio de caja chica
  - Mantenimiento de Quick Pass
  - Limpieza de tanque de Regional de Nicoya
- 8) Elaboración de Reservas para respaldar Viáticos
  - Viático Ocasional.
  - Viáticos por Anticipo.
  - Viáticos por Liquidaciones.
  - Viáticos Corridos.
  - Compra de Periódicos Extra y Nación.
- 9) Aumentos y Disminuciones en las Partidas Presupuestarias de acuerdo a la demanda de necesidades de la DGEV y Sedes Regionales, en el primer decreto ejecutivo.
- 10) Elaboración e Inclusión de líneas al Sistema SICOP de acuerdo a las especificaciones anteriormente mencionadas.

- 11) Facturación de los Servicios Continuados de Limpieza
  - Empresa SCOSA, S.A, Licitación 2017LN-000007-0012400001
  - Facturación de los Servicios Continuados de Seguridad y Vigilancia
  - Empresa Corporación González y Asociados Licitación (2013LN-000037-33101), Posición 1, actualmente 2018MA-000005-33101
  - Empresa Corporación González y Asociados Licitación (2013LN-000037-33101), Ampliación Regional de Heredia, actualmente 2018MA-000005-33101
  - Empresa Corporación González y Asociados, Licitación 2014LN-000004-33101, la cual vence el 23-03-19
  - Empresa VIACHICA, Licitación 2017LA-000030-0012400001
- 12) Facturación de los Servicios Públicos.
- 13) Recepción de Documentación en el Departamento Administrativo Financiero
- 14) Atención Telefónica

Solicitudes de contratación

- Compra de Papel Higiénico
  - Compra de Agendas 2020
  - Ferretería Cerrajería (llavín)
  - Mantenimiento de Plantas Eléctrica
  - Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Aires Acondicionados
  - Ferretería Eléctrico ( Regletas, Tubo Fluorescente F-40 T-12 BIPIN)
  - Modificación de Solicitudes en SINAEP tanto cantidad, precios, mts, especificaciones y justificaciones.
- 15) Tramite de Reajustes de precios solicitados por las Empresa Corporación González II Semestre del 2018 y I Semestre 2019
  - 16) Generar solicitudes de ajustes al plan de compras en el Sistema de Planificación y Presupuestación (SPP) para iniciar las gestiones respectivas de solicitudes de contratación mediante el Sistema Integrado de Adquisiciones y Ejecución Presupuestaria (SINAEP), entre ellas:
    - a. Servicio de seguridad y vigilancia para la Dirección General de Educación Vial, Oficinas Centrales y Regionales.

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14834-14835-14836-14837-14838-14839-14840-15053-15054-15055-15056-15091-15125-15232-15233-15234-15235-15236-15237-15238-15239-15240-15241-15242-15243-15244-15245	27	Corresponden al servicio de seguridad y vigilancia a diciembre 2019 e incluso enero 2020, las cuales se encuentran al día con el trámite.

**b. Servicio de limpieza de la Dirección General de Educación Vial, Oficinas Centrales y Regionales.**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14556-14563-14636-14637-14638-14639-14640-14641-14745-14746-14830-14831-14832-14833-15051-15052	16	Corresponden al servicio de limpieza a diciembre 2019, las cuales las cuales se encuentran al día con el trámite.

**c. Adquisición de mobiliario y equipo de oficina, mediante convenio marco.**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
15153-15154-15155-15156-15281	5	Corresponden a la adquisición de mobiliario en varios Departamentos de Educación Vial. Las solicitudes se encuentran en trámite en el Departamento de Programación y Control.

**d. Adquisición de electrodomésticos.**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14086-14088	2	Corresponden a la adquisición de electrodomésticos en varios Departamentos de Educación Vial. Las solicitudes se encuentran en trámite en el Departamento de Programación y Control.

**e. Adquisición de llantas para vehículos pesados y livianos**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14983	1	Corresponden a la adquisición de llantas para la flotilla vehicular de Educación Vial. La solicitud ya fue tramitada correctamente y las llantas entregadas a la bodega por parte de la empresa contratista.

- f. Adquisición de artículos de limpieza, según demanda (compra de papel higiénico rollo pequeño).

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
15042 15251	2	Corresponden a la adquisición de papel higiénico en rollo pequeño, la solicitud 15042 está para entregar el producto por parte de la empresa y la solicitud 15251 se encuentran en trámite en el Departamento de Programación y Control.

- g. Adquisición de papel higiénico tipo Jumbo, mediante contratación directa concursal.

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14755	1	Corresponden a la adquisición de papel higiénico tipo Jumbo para usar en dispensadores, la solicitud 15251 se encuentran en trámite en el Departamento de Programación y Control, dado que es una contratación directa concursal.

- h. Compra de Agendas 2020..

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14193	1	Esta contratación fue tramitada, sin embargo se declaró desierta. El día 27 de setiembre de 2019 mediante correo electrónico el Lic. Eddy Quedo indica que el día 26 de setiembre de 2019 fue solicitado el reinicio de la contratación

i. Servicio de Fumigación,

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14295	1	Tramitada para dos cuatrimestres para toda la Dirección General de Educación Vial (incluyendo regionales), ya está generada la orden de compra 4600025752.

j. Compra de ventiladores.

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14802	1	Esta contratación se tramitó mediante una contratación consolidada con el número 2019CD-000100-0012400001 Compra de electrodomésticos, la cual ya finalizó su apertura y está en proceso de adjudicación

k. Servicio de Mantenimiento y reparación de vehículos (empresa Purdy Motor),

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14873	1	Para esta solicitud ya fue generada la orden de compra 4600026765 con la que se procederá con la reparación del vehículo asignado a la Dirección General.

l. SC Suscripción de periódicos La Nación y la Extra.

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
15139 y 15140	2	Estas solicitudes fueron creadas en el sistema SINAEP, sin embargo aún no se han tramitado debido a que originalmente se indicó que se tramitaría mediante una nueva contratación. Mediante correo electrónico del 24 de setiembre de 2019 Karol Brenes hizo la consulta a la Licda.

		Gabriela de cuál sería el trámite correcto para cancelar esta factura. No se ha recibido respuesta.
--	--	---

**m. Adquisición de productos de limpieza por convenio marco.**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14084, 15096 y 15110	3	Estas solicitudes fueron tramitadas y el día 1 de octubre fueron recibidos en bodega los productos esponjas y jabón lavaplatos. Los otros productos según consulta telefónica serán recibidos el día 3 de octubre.

**n. Reajustes de precios por los servicios de seguridad y vigilancia de la empresa Corporación González,**

N° solicitudes	Total solicitudes	Estado actual
14890, 14905, 14906, 14907 y 14891	5	Estas facturas al día de hoy están todas canceladas.

- Plantas Eléctricas (no tramitada)
  - Aires Acondicionados (no tramitada)
  - Herbicidas (no tramitada)
  - Repelentes (no tramitada)
  - Compra de 48 Llaves Mayas 15201
  - Compra de 30 Goma loca y 50 Borradores Mantenimiento 15200
  - Compra de Artículos de Oficina ( Ampos, Carpetas amarillas y de color)
  - Equipo de Protección Laboral, (Zapatos de Trabajo)
  - Compra de Uniformes (a la espera de entrega de la Empresa)
- 17)** Tramitar y remitir la documentación respectiva para las diferentes solicitudes de contratación, así como el seguimiento y control del proceso.
- 18)** Elaborar e incluir en el sistema de compras públicas (SICOP) criterios técnicos:
- a. Elaboración criterio técnico refrigeradoras.
  - b. Elaboración e inclusión criterio técnico papel higiénico tipo jumbo.
- 19)** Seguimiento y control del trámite de becas de funcionarios de la Dirección General de Educación Vial.
- a. Control de documentos relacionados a la beca.

- b. Generación de boleta de reserva de recursos:
      - i. Boleta N°1023309, funcionaria Stacy Chacón.
      - ii. Boleta N° 1023307, funcionario Alexis Toruño.
      - iii. Boleta N° 1023308, funcionario Minor Picado.
    - c. Revisión de facturas electrónicas.
    - d. Generación de boleta para pago de facturas.
    - e. Remisión de facturas de becas para trámite de pago.
- 20) Solicitudes varias de caja chica:
  - a. Generación de boleta de reserva de recursos:
    - i. Boleta N°1022827, trámite cambio llavín puerta Auditorio.
    - ii. Solicitud de pedido de compra
    - iii. Solicitud pedido de compra
    - iv. Liquidación de pedido de compra
- 21) Participación charlas y capacitaciones:
  - a. Capacitación sistemas Sistema de Planificación y Presupuestación (SPP) y Sistema Integrado de Adquisiciones y Ejecución Presupuestaria (SINAEP).
  - b. Capacitación Reglamento Autónomo de Servicios (RAS).
  - c. Trámite de visado de facturas y facturas electrónicas.
  - d. Proceso caja chica SINAEP
  - e. II y III Foro Ambiental
  - f. Capacitación en Presupuesto Cosevi
  - g. Capacitación en la Reforma Procesal Laboral
- 22) Asistencia a reuniones en apoyo a la jefatura en temas relacionados al Presupuesto MOPT
- 23) Asistencia a reuniones en apoyo a la jefatura en temas relacionados al Presupuesto COSEVI
- 24) Asistencia a la subjefatura en la Formulación POI presupuesto 2020 COSEVI.
- 25) Soporte en área de Control de Interno
  - a. En conjunto con la Licda. Dayanna Prado se elaboró la Guía Didáctica del Departamento Administrativo de la Dirección General de Educación Vial. Para la cual aún está pendiente la elaboración de los procedimientos.
  - b. Implementación del archivo de control y seguimiento de las contrataciones de Servicios de Seguridad y Vigilancia y Limpieza.
  - c. Implementación del archivo de control y seguimiento de otras contrataciones Presupuesto MOPT
  - d. Detección y corrección de la facturación de los servicios de Limpieza, la cual arrastraba un error desde su inicio. Dicho error ya fue corregido y el monto pagado de más fue devuelto mediante la FT 00100001010000001957, según procedimiento indicado por el Lic Adrián Rodríguez, jefe del Departamento de Ejecución Presupuestaria.
  - e. Apoyo a la Jefatura en el seguimiento del expediente del caso Sermules.
  - f. Apoyo a la compañera Karol Brenes en la elaboración de solicitudes de contratación varias



- 26)** Solicitud contratación N°14107, adquisición de baterías para vehículos de la Dirección General de Educación Vial y las plantas eléctricas, Oficina Central y Regionales.
- 27)** Solicitudes reintegro de facturas de contado:
- a.** Generar solicitud N° 21530 de reintegro de facturas de contado, correspondiente al pago de los Quick Pass realizado por el Lic. Cecilio Villagra.
  - b.** Redactar oficio y enviar la solicitud con la documentación que lo respalda.
  - c.** Dar seguimiento al trámite.
- 28)** Realizar, revisar y guardar semanalmente los reportes presupuestarios del SINAEP, con el fin de verificar los saldos y los movimientos que se generan por subpartida, así como el avance de la ejecución, entre ellos:
- d.** Disponibilidad presupuestaria
  - e.** Solicitudes de contratación
  - f.** Órdenes de compra
  - g.** Reserva de recursos
- 29) Traslado de fondos mediante modificaciones internas en el sistema SPP.
- 37) Estimación subpartida 1.040.06 para el año 2020, revisión del histórico.
- 38) Control Interno y SEVRI
- h.** Actualización de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno.
  - i.** Actualización Sistema Específico de Valoración de Riesgo Institucional del Departamento Administrativo-Financiero.
- 39) Activos en desuso o para desecho
- j.** Coordinación con las Regionales en el levantamiento del inventario de activos en desuso o para desecho de la Dirección General de Educación Vial.
  - k.** Levantamiento de inventario de activos en desuso Oficinas Centrales Dirección General de Educación Vial.
  - l.** Coordinación y verificación física de inventario de activos de las Regionales.
  - m.** Elaboración y trámite de los formularios PI-1129 Informe de Declaratoria de Bienes Patrimoniales, materiales o suministros en mal estado.
- 40) Análisis y revisión de trámites relacionados con reajustes de precios.
- 41) Seguimiento y apoyo en documentación relacionada con la Orden Sanitaria Nicoya.
- 42) Capacitación Contratación Administrativa para principiantes, los días 07-08-21-22-28 de octubre de 2019 de 8:30 a.m a 12:30 p.m.
- 43) Charla, programación financiera para encargados de actividad, presupuesto 2020, jueves 24 de octubre de 2019 de 10:00 a.m a 12:00 p.m.
- 44) Reunión Programa Presupuestario 331.01, para definir detalles del ejercicio a realizar para la distribución de cuotas del presupuesto 2020, así como recordatorios para el cierre del ejercicio económico 2019, miércoles 06 de noviembre de 2019 de 8:30 a.m a 10.30 a.m.
- 45) Capacitación en elaboración del ASCI y el SEVRI en la Unidad de Planificación Institucional.

- 46) Realizar, revisar y guardar semanalmente los reportes presupuestarios del SINAEP, con el fin de verificar los saldos y los movimientos que se generan por subpartida, así como el avance de la ejecución, entre ellos:
- a. Disponibilidad presupuestaria
  - b. Solicitudes de contratación
  - c. Órdenes de compra
  - d. Reserva de recursos
- 47) Traslado de fondos mediante modificaciones internas en el sistema SPP.
- 48) Estimación subpartida 1.040.06 para el año 2020, revisión del histórico.
- 49) Control de Interno y SEVRI
- a. Actualización de la Autoevaluación del Sistema de Control Interno.
  - b. Actualización Sistema Específico de Valoración de Riesgo Institucional del Departamento Administrativo-Financiero.
- 50) Activos en desuso o para desecho
- a. Coordinación con las Regionales en el levantamiento del inventario de activos en desuso o para desecho de la Dirección General de Educación Vial.
  - b. Levantamiento de inventario de activos en desuso Oficinas Centrales Dirección General de Educación Vial.
  - c. Coordinación y verificación física de inventario de activos de las Regionales.
  - d. Elaboración y trámite de los formularios PI-1129 Informe de Declaratoria de Bienes Patrimoniales, materiales o suministros en mal estado.
- 51) Seguimiento y trámite relacionados con el reclamo administrativo de Sermules.

### **Limitaciones en nuestro presupuesto**

Todos los rebajos realizados por el Ministerio de Hacienda han ocasionado no poder tramitar las solicitudes para abastecer a la Dirección General de Educación Vial y sus Regionales a nivel Nacional, de materiales y suministros que son necesarios para cumplir con las metas y objetivos propuestos.

- 30) Dar seguimiento y llevar control semanalmente en el proceso de trámite de las diferentes solicitudes de contratación de bienes y servicios continuados, así como el trámite de pago de las siguientes contrataciones:

Solicitudes bienes y servicios:

Contratación	Proveedor	Objeto a contratar	Monto solicitud	Solicitud SINAEP
2017LN-000015-0012400001	Taboada	Fumigación Oficinas Centrales y Regionales	1,282,042.44	14295
2019CD-000012-0012400001	Purdy Motor	Mantenimiento vehículos	4,000,000.00	14873

2019LN-000002-0012400001	Corporación Grupo Q Costa Rica S.A	Baterías para vehículos	2,753,871.12	14107
2017LN-000013-0012400001	Corporación Grupo Q Costa Rica S.A	Llantas	3,796,457.76	14938
2017LN-000005-0009100001 (CM)	Distribuidora Ramírez y Castillo SA	Bolígrafos negros y azules	40,833.60	14105
2017LN-000005-0009100001 (CM)	Fesa Formas Eficientes S.A	Borrador, adhesivo instantáneo	54,887.60	15200
2017LN-000005-0009100001 (CM)	Jiménez y Tanzi S.A	Llaves mayas	415,010.40	15201
2019CD-000123-0012400001	M.G.M. Mega West S.A	Agendas 2020	1,496,000.00	14193
2017LN-000004-0009100001 (CM)	Fesa Formas Eficientes S.A	Ampos de cartón y carpetas de manila	573,012.80	15193
2019CD-000069-0012400001	Centro de fabricación de artículos de cuero S.A	Zapato de trabajo	1,002,936.00	14082
2019CD-000066-0012400001	Viarsa Industrial Textil S.A	Camisa de docoma	8,100,000.00	14083
2019CD-000066-0012400001	Viarsa Industrial Textil S.A	Camisa de docoma	900,000.00	14083
2019CD-000066-0012400001	Distribuidora EGO S.A	Gabacha de docoma	72,000.00	14083
2019CD-000102-0012400001	Magic Distributors S.A	Papel higiénico jumbo roll para usar en dispensadores	546,975.00	14755
2018LA-000037-0012400001	Grupo Lumafe SRL	Rollo pequeño de papel higiénico	360,096.00	15042
2018LA-000037-0012400001	Grupo Lumafe SRL	Desodorante ambiental, jabón para manos y abrillantador muebles	441,100.00	14084
2018LA-000037-0012400001	Productos Sanitarios S.A	Esponja lavaplatos, jabón lavaplatos	125,092.00	15096
2017LN-000012-0012400001	Centro Textil Jose Befeler S.A	Toalla de papel	417,792.00	15110
2018LA-000037-0012400001	Grupo Lumafe SRL	Rollo pequeño de papel higiénico	696,960.00	15251
2019CD-000100-0012400001	Inversiones FEMPA S.A	Ventiladores	1,272,000.00	14802
2016LN-000001-0009100001	Paneltech S.A	Escritorio recto	145,657.12	15153
2016LN-000001-0009100001	Compañía Leogar S.A	Mesas plegables y sillas plegables	408,862.56	15154

2016LN-000001-0009100001	Muebles Metálicos Alvarado S.A	Armarios de metal	607,368.95	15155
2016LN-000001-0009100001	Comercializadora S y G Internacional S.A	Sillas ergonómicas	885,585.58	15156
2016LN-000001-0009100001	Distribuidora M S.A	Mesa circular (comedor)	160,611.82	15281
2019CD-000100-0012400001	Inversiones FEMPA S.A	Refrigeradoras y hornos de microondas	3,166,200.00	14086
2019CD-000100-0012400001	Eugresa S.A	Coffee Maker	293,400.00	14088

Solicitudes servicios continuados:

Contratación	Proveedor	Monto mensual	Mes a cancelar	Solicitud SINAEP
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/2/19 al 20/3/19	14373
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/2/19 al 20/3/19	14364
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/3/19 al 20/4/19	14366
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/3/19 al 20/4/19	14365
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/4/19 al 20/5/19	14556
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/4/19 al 20/5/19	14563
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/5/19 al 20/6/19	14636
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/5/19 al 20/6/19	14637
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/6/19 al 20/7/19	14638
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/6/19 al 20/7/19	14639
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	10,061,334.97	21/7/19 al 20/8/19	14640
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/7/19 al 20/8/19	14641
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/8/19 al 20/9/19	14745
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/8/19 al 20/9/19	14746
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/9/19 al 20/10/19	14830
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/9/19 al 20/10/19	14831
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/10/19 al 20/11/19	14832
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	1,984,060.00	21/10/19 al 20/11/19	14833
2017LN-000007-0012400001	SCOSA	17,760,069.97	21/11/19 al 20/12/19	15051
2017LN-000007-	SCOSA	1,984,060.00	21/11/19 al 20/12/19	15052

0012400001				
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/3/19 al 14/4/19	14397
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/4/19 al 14/5/19	14407
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/5/19 al 14/6/19	14634
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/6/19 al 14/7/19	14658
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/7/19 al 14/8/19	14665
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/8/19 al 14/9/19	14834
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/9/19 al 14/10/19	14835
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/10/19 al 14/11/19	14836
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/11/19 al 14/12/19	15053
2017LA-000030-0012400001	Servicios Técnicos Viachica S.A.	6,358,429.57	15/12/19 al 14/1/20	15054
2019CD-000002-0012400001	Corporación González y Asociados	18,474,584.33	23/4/19 al 22/5/19	14517
2019CD-000002-0012400001	Corporación González y Asociados	18,474,584.33	23/5/19 al 22/6/19	14642
2019CD-000002-0012400001	Corporación González y Asociados	18,474,584.33	23/6/19 al 22/7/19	14659
2019CD-000002-0012400001	Corporación González y Asociados	18,474,584.33	23/7/19 al 22/8/19	14666
2019CD-000002-0012400001	Corporación González y Asociados	18,474,584.33	23/8/19 al 22/9/19	14837
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Valle Central)	7,543,866.43	23/9/19 al 22/10/19	15125
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Norte)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15125
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Central)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15091
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Sur)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15091
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Zona Norte)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15091
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Central)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15091
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Norte)	2,522,930.50	23/9/19 al 22/10/19	15091
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Valle Central)	7,543,866.43	23/10/19 al 22/11/19	15232
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Norte)	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15233
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Central)	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15234
2018LN-000007-	Corporación González (Pac	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15235

0009100001	Sur)			
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Zona Norte)	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15236
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Central)	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15237
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Norte)	2,522,930.50	23/10/19 al 22/11/19	15238
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Valle Central)	7,543,866.43	23/11/19 al 22/12/19	15239
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Norte)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15240
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Central)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15241
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Pac Sur)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15242
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Zona Norte)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15243
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Central)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15244
2018LN-000007-0009100001	Corporación González (Caribe Norte)	2,522,930.50	23/11/19 al 22/12/19	15245
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/4/19 al 15/5/19	14519
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/5/19 al 15/6/19	14643
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/6/19 al 15/7/19	14660
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/7/19 al 15/8/19	14668
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/8/19 al 15/9/19	14838
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/9/19 al 15/10/19	14839
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/10/19 al 15/11/19	14840
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/11/19 al 15/12/19	15055
2018LN-000001-0012400001	Corporación González y Asociados	21,776,067.67	16/12/19 al 15/01/20	15056

**31) Elaborar y enviar criterios técnicos:**

- n. Elaborar criterio técnico de la contratación de las agendas, con el fin de verificar el cumplimiento de las especificaciones solicitadas en el cartel.

**32) Seguimiento y control del trámite de becas de funcionarios de la Dirección General de Educación Vial.**

Detalle factura	Funcionario	N° reserva recursos	N° boleta para pago	Monto factura	Estado
00100001010000021002	Stacy María Chacón Rodríguez	1023400	Pendiente	427,000.00	Pendiente generar boleta para pago y enviar, el trámite se realiza una vez

					finalizado el cuatrimestre y entregado las calificaciones del III cuatrimestre.
00100001010000017431	Stacy María Chacón Rodríguez	1023309	12302911	447,000.00	Enviada mediante oficio DVT-DGEV-A-2019-750. Factura cancelada.
00100001010000024644	Alexis Toruño López	1023307	12307282	242,950.00 (monto a pagar: 156,650.00)	Enviada mediante oficio DVT-DGEV-A-2019-987. En trámite de pago.
00100001010000017745	Minor Picado Ruiz	1023308	12307254	415,550.00	Enviada mediante oficio DVT-DGEV-A-2019-911. En trámite pago.

## COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL

A continuación se detalla la tabla de lo tramitado mediante el presupuesto del Consejo de Seguridad Vial brindado a Dirección General de Educación Vial:

<b>Solicitud de materiales en trámite 2019</b> <b>Dirección General de Educación Vial</b>					
Fecha de solicitud	Solicitud	Descripción	Meta	Supartida	Monto
07/01/2019	DGEV-001-2019	Para el pago del mantenimiento de los aires acondicionados	1,11,1	1,08,07	₺ 11,799,410.00
07/01/2019	DGEV-002-2019	Mantenimiento de impresoras multifuncionales	1.11.1 1.13.1 1.14.1	1.08.08	₺ 8,920,000.00
07/01/2019	DGEV-003-2019	Mantenimiento de Fotocop.- duplicadoras	1.11.1 1.14.1	1.08.07	₺ 6,600,000.00
07/01/2019	DGEV-004-2019	Para hacerle frente a la contratación de mantenimiento de impresoras laser y de inyeccion de tinta contratacion numero 2017LA-000046-0058700001	1,11,1	1,08,08	₺ 3,138,044.80
07/01/2019	DGEV-005-2019	Pago de servicio de mantenimiento de plantas electricas	1,11,1	1.08.04	₺ 10,000,000.00
07/01/2019	DGEV-006-2019	Compra de materiales para la emision de licencias de conducir	1,11,1	2,99,01 2,99,99	₺ 170,700,600.00
14/01/2019	DGEV-007-2019	para la contratacion de las obras EN TODAS LAS SEDES	1,11,1	5,02,01	₺ 104,000,000.00
07/01/2019	DGEV-008-2019	compra de impresoras laser multifuncionales	1,11,1	5,01,05	₺ 10,475,854.10
14/01/2019	DGEV-009-2019	compra de papel bond	1,11,1	2,99,03	₺ 1,700,000.00
16/01/2019	DGEV-010-2019	compra de ruedas de medicion	1.13.1	2.04.01	₺ 237,952.00
16/01/2019	DGEV-011-2019	Compra de vehiculos para formacion y capacitacion y Evaluacion de conductores	1.12.1 1.13.1	5.01.02	₺ 231,000,000.00
16/01/2019	DGEV-012-2019	pago del mantenimiento de los equipos de emision de licencias	1.11.1	1.08.08	₺ 202,891,040.00
17/01/2019	DGEV-013-2019	para la contratacion de las obras en la sede regional de Nicoya	1,11,1	1,08,01	₺ 34,000,000.00
17/01/2019	DGEV-014-2019	para la contratacion de las obras en la sede regional de Liberia	1,11,1	1,08,01	₺ 34,000,000.00
17/01/2019	DGEV-015-2019	Compra de 3 proyectores tipo video beam	1.12.1	5.01.03	₺ 1,545,000.00
22/01/2019	DGEV-017-2019	Compra de ponchos para niños	1.14.1	2.99.04	₺ 44,000,000.00
22/01/2019	DGEV-018-2019	compra de bolsos para niños	1.14.1	2.99.04	₺ 48,000,000.00
22/01/2019	DGEV-019-2019	compra de chalecos para niños	1.14.1	2.99.04	₺ 64,000,000.00
22/01/2019	DGEV-020-2019	compra de rollos de papel termico	1.13.1	2.99.03	₺ 5,000,000.00
23/01/2019	DGEV-021-2019	compra de repuestos para los aires acondicionados	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
30/01/2019	DGEV-022-2019	Estantes metalicos	1.11.1	5.01.04	₺ 2,100,000.00
31/01/2019	DGEV-023-2019	27 Computadoras Portatiles	1.12.1	5.01.05	₺ 58,800,966.40
31/01/2019	DGEV-024-2019	Compra de llaveros, pulseras, lapiceros y reglas personalizadas	1.14.1	2.99.99	₺ 18,100,000.00
01/02/2019	DGEV-025-2019	Ajuste por diferencial cambiario materiales de licencias	1.11.1	2,99,01 2,99,99	₺ 19,944,400.00
06/02/2019	DGEV-026-2019	Compra de muebles modulares para los laboratorios de prueba teorica	1.12.1	5.01.04	₺ 53,754,750.00
05/03/2019	DGEV-028-2019	Compra de conos de transito	1.13.1	2.99.06	₺ 6,550,000.00
12/03/2019	DGEV-029-2019	Compra de barricadas de seguridad	1.13.1	2.99.06	₺ 5,550,000.00
12/03/2019	DGEV-030-2019	Compra de 8 computadoras portatiles	1.12.1	5.01.05	₺ 18,199,033.60
23/04/2019	DGEV-031-2019	Compra de repuestos para las impresoras multifuncionales	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
24/04/2019	DGEV-032-2019	Servicio de impresion e instalacion de micro perforado en el parque infantil	1.14.1	1.04.99	₺ 1,000,000.00
07/05/2019	DGEV-033-2019	Contratacion de 1 interpretes en lesco modalidad por horas en demanda	1.12.1	1.04.99	₺ 10,000,000.00
08/05/2019	DGEV-034-2019	Compra de repuestos para las plantas electricas	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
14/05/2019	DGEV-035-2019	Para la contratacion de las obras la sede central Paso Ancho	1,12,1	5,02,01	₺ 26,000,000.00
27/05/2019	DGEV-036-2019	Ampliacion a la compra de materiales para la emision de licencias	1.11.1	2,99,01 2,99,99	₺ 92,389,500.00
13/06/2019	DGEV-037-2019	Compra de central telefonica para la sede central	1.12.1	5.01.03	₺ 43,910,464.00
21/06/2019	DGEV-038-2019	Compra de tanques de agua potable	1.12.1	5.02.01	₺ 8,000,000.00
26/06/2019	DGEV-039-2019	Compra de repuestos para las impresoras laser	1.11.1	2.04.02	₺ 3,000,000.00
03/07/2019	DGEV-040-2019	Compra de auriculares	1.12.1	5.01.03	₺ 2,102,127.30
15/07/2019	DGEV-041-2019	Repuestos para las impresoras de licencias	1.11.1	2.04.02	₺ 3,000,000.00
15/07/2019	DGEV-042-2019	Repuestos para lasfotocopiadoras	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
14/08/2019	DGEV-044-2019	recarga y mantenimiento de extintores	1.11.1	1.04.06	₺ 454,400.00
03/09/2019	DGEV-045-2019	Ajuste para la compra de repuestos para las impresoras multifuncionales	1.11.1	2.04.02	₺ 1,000,000.00
25/10/2019	DGEV-046-2019	Ajuste a la sm UZ1-2019 compra de repuestos para los aires acondicionados	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
25/10/2019	DGEV-047-2019	Compra de repuestos para las plantas electricas	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
04/11/2019	DGEV-048-2019	Repuestos para lasfotocopiadoras	1.11.1	2.04.02	₺ 3,000,000.00
04/11/2019	DGEV-049-2019	Compra de repuestos para las impresoras laser	1.11.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00
05/11/2019	DGEV-050-2019	Ajuste para la compra de repuestos para las impresoras multifuncionales	1.11.1	2.04.02	₺ 1,000,000.00



## REPARACIONES Y MANTENIMIENTO SOLICITADAS A LOS VEHÍCULOS DE EDUCACION VIAL.

Actualmente se cuenta con el apoyo de un mecánico en esta Dirección para cumplir internamente con la tramitología de reparación de Vehículos y realizar el mantenimiento básico de la flota vehicular de la Dirección.

1-Respecto al control de las reparaciones y mantenimiento de equipo móvil, se repararon los siguientes vehículos:

<b>Fecha (I TRIMESTRE)</b>	<b>Placa</b>	<b>Ubicación</b>
31/01/2019	260-698	DGEV
<b>Fecha (II TRIMESTRE)</b>	<b>Placa</b>	<b>Ubicación</b>
04/04/2019	260-697	DREV Limón
10/04/2019	260-1120	DREV Río Claro
06/05/2019	260-850	Parque Infantil
22/05/2019	260-709	DGEV
22/05/2019	260-779	DGEV
<b>Fecha (III TRIMESTRE)</b>	<b>Placa</b>	<b>Ubicación</b>
23/05/2019	260-695	Parque Infantil
29/07/2019	260-705	DGEV
06/08/2019	260-558	DREV – Guápiles
08/08/2019	260-707	DGEV
<b>Fecha (IV TRIMESTRE)</b>	<b>Placa</b>	<b>Ubicación</b>
12/09/2019	260-780	DGEV
16/09/2019	12-3607	DGEV
23/09/2019	260-708	DREV – LIBERIA
24/09/2019	260-777	DGEV
14/10/2019	12-3604	DREV – EDUC. FORM.
07/10/2019	260-706	DGEV – SAN CARLOS
10/10/2019	260-778	DGEV
19/11/2019	260-963	DGEV
11/11/2019	260-704	DREV – EDUC. FORM.
12/11/2019	260-715	DGEV – SAN RAMÓN
11/11/2019	260-850	DREV – EDUC. FORM.
25/11/2019	260-695	DREV – PÉREZ ZELEDÓN

2-Además de las reparaciones mencionadas se realizaron las siguientes labores:

- Se realizaron las revisiones técnicas y se tramitaron los pagos respectivos de los vehículos que lo requerían.

- Se realizaron las inclusiones de todas las facturas por concepto de combustible, junto con las liquidaciones mensuales correspondientes.
- Se incluyeron en los sistemas correspondientes, todos los informes de control de actividad diaria de todos los vehículos.
- Se incluyeron diariamente en los sistemas correspondientes, todos los informes de pernocte diario, proporcionados por los oficiales de seguridad.
- Se realizó el análisis de rendimiento de combustible de todos los equipos, informando oportunamente al Departamento de Control de Transportes, sobre todas las anomalías detectadas.
- Se generaron a tiempo todas las tarjetas de control de entrega de combustibles y se realizaron todas las solicitudes de incremento de cuotas de combustible oportunamente. Ningún vehículo tuvo problemas por falta de cuotas mensual de combustible.
- Se tramitaron todas las solicitudes de nuevas tarjetas de abastecimiento de combustible, del Banco de Costa Rica, la devolución de las tarjetas de los funcionarios que dejaron de trabajar para la institución y el cambio o reposición de las tarjetas que lo requerían.
- Se realizaron los permisos de jornada extraordinaria, para cuando los funcionarios salen de gira.
- Se realizaron a tiempo todas las acciones de maquinaria para la asignación o traslado de los vehículos oficiales, así como cuando entran o salen de un taller.
- Se tramitaron todas las boletas de pago de bienes de los vehículos reparados.
- Se capacitó a los nuevos encargados de los sistemas SAEM y CITEC de las regionales, sobre la inclusión de la actividad diaria, pernocte y facturas de los equipos asignados a sus regionales.
- Aunque ha habido varias colisiones, todas se han tramitado a tiempo con el INS, aunque tenemos uno en San Carlos, que por la gravedad del accidente se está valorando la reparación o la declaración de pérdida total del equipo. Así mismo se encuentra un vehículo varado en el Departamento de educación Formal, en espera de un repuesto por parte del taller asignado por el INS.

## GESTION DE PERSONAL

En las gestiones del personal del año 2019 se realizaron las siguientes actividades durante dicho periodo:

- Se prepara y entregan los trámites para las gestiones de solicitudes en la Oficialía Mayor, tales como autorizaciones para nóminas del personal de la Dirección General de Educación Vial.

- Se organizan y tramitan gestiones como solicitudes y autorizaciones ante el señor Director Christian Méndez Blanco, Director de Gestión Institucional de Recursos Humanos, con el propósito de obtener vistos buenos en relación a puestos del personal de la Dirección General de Educación Vial.
- Se atienden y tramitan las solicitudes de información del personal de la Dirección General de Educación Vial, solicitadas por parte del Departamento de Gestión de la Organización del Trabajo del MOPT.
- Se dio seguimiento y trámite según indicaciones del Director de la DGEV, se hicieron los oficios requeridos para el estudio de cambio de tareas de los puestos requeridos.
- Se procedió a confeccionar los oficios de traslado y cartas de presentación autorizadas por la Dirección.
- Se procedió con las correcciones a las solicitudes de Viático Corrido y Desarraigo de los funcionarios, según lo indicado en oficios por parte de los Analistas de Recursos Humanos del MOPT.
- Además, preparar oficios que se adjuntan a los formularios de “Deducciones de Viáticos Corrido”, según corresponda a los funcionarios que cuentan con esta concesión para que se haga el rebajo debido.
- Se ha gestionado en el Departamento de Gestión del Empleo, con el fin de analizar uno a uno los puestos vacantes de la DGEV, y resolver de inmediato la asignación de estos puestos.
- Se ha gestionado en el Depto. Gestión del Empleo, con el fin de analizar uno a uno los puestos vacantes de la DGEV, y resolver de inmediato la asignación de éstos puestos.
- Se atienden y tramitan las solicitudes de información en el sistema por parte de funcionarios y jefaturas de las diferentes regionales, dicha información se remite al solicitante vía correo electrónico cuando sea necesario.
- Ingresar las acciones de Personal por “vacaciones” al sistema SIGEVA, además de realizar el trámite correspondiente de incapacidades, reintegro de vacaciones, permisos y demás de lo Además, preparar oficios que se adjuntan a los formularios de “Deducciones de Viáticos Corrido”, según corresponda a los funcionarios que cuentan con esta concesión para que se haga el rebajo debido. Se coordinó además con el funcionario Alexander Gutiérrez Berrios del Departamento de Gestión de Recursos Humanos para la inclusión y aprobación de las vacaciones pendientes en el sistema SIGEVA, de los casos que por circunstancias ajenas al Departamento de Recursos Humanos no han sido aprobados en tiempo, por los encargados lo que generó que algunas acciones de personal sin incluir.
- Tramitación y coordinación de los diferentes tipos de viáticos como gastos de viaje, viáticos por adelantado y liquidación de viáticos por adelantado de los diferentes funcionarios de

departamentos nacionales y regionales que así lo requieran, tanto del MOPT como del Consejo de Seguridad Vial.

- Realizar el trámite correspondiente a solicitud de Viático Corrido y Asignación de Desarraigo que por circunstancias fuera del alcance de este departamento fueron recibidas después del tiempo establecido, sin embargo se tramitan para el debido estudio y el pago correspondiente de este rubro.
- Se reintegra a laborar el funcionario Héctor Jaén Padilla, luego de un tratamiento de adicción y presentación de documentación que confirma su estado del consultorio médico y el IAFA.
- Movimiento de personal durante el año 2019
  - Nuevo ingreso
    - Yadira Bravo Alfaro
    - Damián Ugalde Chaves (FUNCIONARIO DE COSEVI)
    - Lilliana Castro Ureña
    - Dayana Prado Prado
    - Para el segundo trimestre se presentaron dos situaciones particulares con dos personas que habían sido nombrados, sin embargo, una profesional clase 1-B rechazó el nombramiento y un oficinista renunció sin cumplir el periodo respectivo.
  - Salida por jubilación en el año 2019
    - Dinnia Castillo Castro Formación y Capacitación
    - Luis Iván Pastrana Gutiérrez Formación y Capacitación
    - Carlos Ortega Vega Formación y Capacitación
    - Rafael Zarate Godínez Evaluación de Conductores
    - Víctor Calderón Chinchilla Evaluación de Conductores
    - Luis Carlos Martínez Zúñiga de la sede Regional de Cartago
    - Jorge Arturo Chaves Rodríguez de la sede Regional de San Ramón
    - Javier Montero Quesada de la Dirección General de Educación Vial.
    - José Armando Fallas Alvarado Evaluación de Conductores
- Con fecha 23 de mayo del 2019 es publicada la Directriz presidencial No.46-H dirigida al sector público “Reforma al artículo 9 de la Directriz No,98 del 11 de enero de 2018 y sus reformas” suscrita por Carlos Alvarado Quesada y la Ministra de Hacienda Rocío Aguilar Montoya, mediante el cual entre los puntos que nos interesa, “congela” los nombramientos, indicando de la siguiente manera “*no podrán utilizar las plazas vacantes existentes y las que se genere en el resto del período*”. Esta directriz afecta los nombramientos y la sustitución de plazas vacantes de la Dirección.

- Se gestionó el pago correspondiente al tiempo extraordinario correspondiente a los meses de marzo, mayo, junio, julio, setiembre y noviembre de los funcionarios que participaron en este proceso. Lo que implica la logística de recibir desde las regionales y sede central todo el material a tramitar, para su revisión y corrección a fin de determinar si procede el envío al Departamento de Recursos Humanos del MOPT.

#### BODEGA

- Salidas de bodega de mercadería COSEVI - MOPT.
- Entrega de suministros a departamentos nacionales y sedes regionales.
- Control de inventario de entradas y salidas de bodega.
- Ingreso de materiales a las bodegas internas de la Dirección General de Educación Vial procedentes de las bodegas #01, #81 MOPT, del COSEVI del año 2019.

<b>DESCRIPCIÓN (I TRIMESTRE)</b>	<b>Cantidad</b>
PAPEL BOND 18-19	40 CAJAS
UNIFORMES	483 UDS
IMPRESORAS MONOCROMÁTICAS	15 UDS
<b>DESCRIPCIÓN (II TRIMESTRE)</b>	<b>CANTIDAD</b>
ROLLOS PAPEL TÉRMICO	5.000
PROYECTOR-VIDEO BEEM	3
ODÓMETROS	2
COMPUTADORA-PORTÁTIL	8
REGLAS PROMOCIONAL	20,000
BANDAS REFLECTIVAS	25,000
TARJETAS-LICENCIAS	240,000
ESTANTES METÁLICOS	10
<b>DESCRIPCIÓN (III TRIMESTRE)</b>	<b>CANTIDAD</b>
PAPEL BOND	925 RESMAS
ROLLOS PAPEL TERMICO	5.000
ESTANTES METALICOS	20
LLAVEROS	25.000
BOLÍGRAFOS	10.000
CINTA IMPRES.NISCA	1.000
ROLLO SOBRELAMINADO	1.000
AURICULARES	217
MICROF.INALÁMBRICOS	2
MICROF.ALÁMBRICOS	2
<b>DESCRIPCIÓN (IV TRIMESTRE)</b>	<b>CANTIDAD</b>
BARRICADAS-CSV	30 UDS

CONOS GRANDES-CSV	300 UDS
BOLSOS-CSV	8000 UDS
CHALECOS-CSV	8000 UDS
COMPUTADORAS-CSV	27 UDS
VEHICULOS-CSV	10 UDS
TARJETAS PVC-CSV	120000 UDS
HIGIENICO PEQUEÑO-MOPT	1488 UDS
JUMBO ROLL-MOPT	31 CAJAS
GABACHAS-MOPT	6 UDS
MESA CIRCULAR-MOPT	1 UD
ZAPATO INDUSTRIAL-MOPT	44 UDS
CAMISA MUJER-MOPT	60 UDS
ARMARIOS-MOPT	5 UDS
SILLAS GIRATORIAS-MOPT	11 UDS
SILLAS P/MESA-MOPT	6 UDS
TOALLAS P/MANOS-MOPT	128 UDS
AGENDAS EJECUTIVAS-MOPT	272 UDS
BORRADORES P/LAPÍZ	50 UDS
COFFEE MAKER-MOPT	18 UDS
AMPOS CARTA-MOPT	370 UDS
FOLDER CARTA COLOR-MOPT	45 UDS
FOLDER CARTA-MOPT	45 UDS
LLAVES MAYAS-MOPT	48 UDS
GOMA LOCA-MOPT	30 UDS
CAMISA HOMBRE	540 UDS

### ATENCIÓN AL PÚBLICO

- Atención al público interno en referencia a entrega de correspondencia, atención de consultas referente a procedimientos con personal.
- Atención al público externo a través de central telefónica y evacuación de dudas referente a pruebas prácticas y teóricas, técnicas, legales y procedimentales.

### OTROS:

- Supervisión permanente de las labores que brinda las diferentes empresas de seguridad privada contratadas en el Departamento de Licencias y la Dirección General de Educación Vial y por medio de las jefaturas en las sedes regionales.
- Realización de boletas para la inclusión, traspaso y asignación de activos tanto del Consejo de Seguridad Vial y Ministerio de Obras Públicas y Transportes
- Mantenimiento del edificio, control de mantenimiento del equipo de Licencias coordinado con soporte técnico del Consejo de Seguridad Vial y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.
- Instrucciones giradas al personal con indicaciones del Director de Educación Vial.
- Supervisión de Departamentos de Regionales y labores encomendadas a subalternos.
- Procedimiento y control del manejo de caja chica por el Consejo de Seguridad Vial.
- Atención a Proveedores, se reciben en las oficinas del Departamento Administrativo para evacuar dudas, conocer muestras de productos licitados, evacuar dudas sobre las solicitudes de productos para la Dirección General de Educación Vial.
- Supervisión y autorización de facturas para el sistema de Servicios Públicos, de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos, aires acondicionados.

### **DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REGISTRO**

- Realizamos los cambios de estatus de personas extranjeras que han variado su documento de identificación y desean renovar su licencia de conducir. También registramos cambio de apellidos y número de identificación de las personas que por una u otra razón han cambiado sus datos personales.
- Se están digitalizando los expedientes de toda la información de cambios de status y cursos de iletrados.
- Actualización del expediente electrónico del conductor, tanto en datos demográficos como correcciones de nombres que no corresponden al de la persona portadora del número de cédula registrado, solución de problemas para el pago de las pruebas, licencias entre otros casos basados en el expediente del conductor.
- En cuanto a la calidad del trabajo que el Departamento desempeña es satisfactoria, por lo que se está en espera de poder optar a una mejor recalificación de funciones, para ello es que instamos a que se nos de la capacitación anteriormente solicitada y se solvete las necesidades

de equipo referidas.

- Liberación del entero de pago, que utilizan los usuarios para la prueba teórica, el mismo se realiza en los casos que por alguna eventualidad de fuerza mayor, el beneficiario no puede realizar la misma.
- Estamos en espera de la realización de la matrícula de los Usuarios que van a capacitar en las Escuelas de Manejo, esto de acuerdo a la Ley N° 8709 del 03 de febrero del 2009.
- Al día de hoy está en proceso el diseño, ejecución e implementación del proyecto escuelas de manejo, en conjunto con Asesoría en Tecnología de la información de COSEVI, Depto. Evaluación de Conductores, Depto. Formación y Capacitación y el asesor legal.

## **DEPARTAMENTO DE EDUCACION FORMAL**

**Informe anual de labores del año 2019**, realizadas por grupo interdisciplinario de instructores del departamento Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- El 17/01/2019 se atendió el Colegio de Abogados (as) en zapote donde se capacitaron 38 adultos, de los cuales 17 hombres, 20 mujeres, se asesora 1 mujer.
- El 22/01/2019 se atendió el Cen-Cinai San Cristóbal Norte en San Cristóbal Norte donde se capacitaron 51 estudiantes, de los cuales 25 hombres, 25 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 23/01/2019 se atendió el Cen-Cinai Palmital Norte en Palmital Norte donde se capacitaron 13 estudiantes, de los cuales 5 hombres 7 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 24/01/2019 se atendió el Cen-Cinai STA. María de Dota en Santa María de Dota donde se capacitaron 23 estudiantes, de los cuales 12 hombres 9 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 24/01/2019 se atendió el Cen-Cinai Empalme en Empalme se capacitaron 43 estudiantes, de los cuales 22 hombres 20 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 25/01/2019 se atendió el Cen-Cinai de Frailes en Frailes se capacitaron 104 estudiantes, de los cuales 53 hombres 50 mujeres, se asesora 1 mujer docente.



- El 28/01/2019 se atendió el Centro Infantil Mis Primeros pasos 1 en San Ramón se capacitaron 47 estudiantes, de los cuales 27 hombres 18 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 29/01/2019 se atendió el Jardín de Niños Creciendo con Amor en San Ramón se capacitaron 49 estudiantes, de los cuales 21 hombres 26 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 29/01/2019 se atendió el Centro Infantil Mis Primeros Pasos 2 en San Ramón se capacitaron 13 estudiantes, de los cuales 6 hombres 6 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 30/01/2019 se atendió el Cen-Cinai San Ramón en San Ramón se capacitaron 147 estudiantes, de los cuales 74 hombres 67 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 30/01/2019 se atendió el Centro Infantil Fátima en San Ramón se capacitaron 16 estudiantes, de los cuales 7 hombres 8 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 31/01/2019 se atendió el Cen-Cinai de Naranjo en Naranjo se capacitaron 33 estudiantes, de los cuales 19 hombres 12 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- Del 15 al 18/01/2019 se atendió a la Biblioteca Publica desamparados en desamparados se capacitaron 140 estudiantes, de los cuales 60 hombres 80 mujeres.
- El 31/01/2019 se atendió el Centro Infantil Manantial Roble alto en desamparados se capacitaron 32 estudiantes, de los cuales 15 hombres 15 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 1/02/2019 se atendió el Hogar de Ancianos San Vicente Paul en San Carlos donde se capacitaron 41 estudiantes, de los cuales 25 hombres 15 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 04/02/2019 se atendió el Cen-Cinai Cipreses Oreamuno en Cartago donde se capacitaron 36 estudiantes, de los cuales 17 hombres 17 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 05/02/2019 se atendió Cen-Cinai San Rafael Oreamuno en Cartago donde se capacitaron 109 estudiantes, de los cuales 46 hombres 60 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 06/02/2019 se atendió Cen-Cinai COT Oreamuno en Cartago donde se capacitaron 54 estudiantes, de los cuales 29 hombres 23 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 12/02/2019 se atendió el Cen-Cinai El Salvador en Cartago donde se capacitaron 53 estudiantes, de los cuales 35 hombres 16 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 13/02/2019 se atendió el Cen-Cinai Llanos de santa Lucia en Cartago donde se capacitaron 72 estudiantes, de los cuales 35 hombres 34 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.

- El 13/02/2019 se atendió el Liceo de 3 equis en Turrialba donde se capacitaron 444 estudiantes, de los cuales 249 hombres 184 mujeres, se asesoran 1 hombre y 10 mujeres docentes.
- Del 11 al 15/02/2019 se atendió la Escuela Santa Rosa de Pocosol en San Carlos se capacitaron 928 estudiantes, de los cuales 459 hombres 448 mujeres, se asesoran 1 hombre y 20 mujeres docentes.
- El 14/02/2019 se atendió la Empresa Grupo Login en Heredia donde se capacitaron 40 adultos, de los cuales 40 hombres 0 mujeres.
- El 15/02/2019 se atendió el Cen-Cinai Tierra Blanca en Cartago donde se capacitaron 47 estudiantes, de los cuales 28 hombres 17 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 10/02/2019 se atendió el Cen-Cinai de Cervantes en Cartago donde se capacitaron 92 estudiantes, de los cuales 44 hombres 46 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- Del 18 al 19/02/2019 se atendió la Escuela Santa Rita en Alajuela se capacitaron 481 estudiantes, de los cuales 234 hombres 217 mujeres, se asesoran 2 hombres y 28 mujeres docentes.
- El 19/02/2019 se atendió la Escuela San Luis en Puntarenas donde se capacitaron 585 estudiantes, de los cuales 294 hombres 268 mujeres, se asesoran 2 hombres y 21 mujeres docentes.
- El 20/02/2019 se atendió la Escuela Fray Casiano Madrid en Puntarenas donde se capacitaron 611 estudiantes, de los cuales 284 hombres 301 mujeres, se asesoran 5 hombres y 21 mujeres docentes.
- El 21/02/2019 se atendió El Cen-Cinai Alto de Victoria en Cartago donde se capacitaron 52 estudiantes, de los cuales 25 hombres 26 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 22/02/2019 se atendió El Cen-Cinai de Orosi en Cartago donde se capacitaron 51 estudiantes, de los cuales 31 hombres 19 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- Del 18 al 22/02/2019 se atendió La Escuela los Ángeles de Pocosol en San Carlos donde se capacitaron 154 estudiantes, de los cuales 82 hombres 68 mujeres, se asesoran 1 hombre y 3 mujeres docentes.
- El 28/02/2019 se atendió El Cen-Cinai de Juan Viñas en Cartago donde se capacitaron 35 estudiantes, de los cuales 16 hombres 17 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- Del 25 al 28/02/2019 se atendió La Escuela Mauricio Soto en Alajuela donde se capacitaron 351 estudiantes, de los cuales 160 hombres 187 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.

- Del 22 al 26/02/2019 se atendió La Escuela del Mar n°2 en Limón donde se capacitaron 524 estudiantes, de los cuales 181 hombres 333 mujeres, se asesoran 1 hombre y 9 mujeres docentes.
- Del 27 al 28/02/2019 se atendió La Escuela Del Mar n°1 en Limón donde se capacitaron 319 estudiantes, de los cuales 160 hombres 148 mujeres, se asesoran 11 mujeres docentes.
- El 27/02/2019 se atendió La Empresa Cyprosa en Guadalupe donde se capacitaron 15 adultos, de los cuales 15 hombres 0 mujeres.
- El 28/02/2019 se atendió La Escuela Maurilio Soto en Alajuela donde se capacitaron 361 estudiantes, de los cuales 160 hombres 187 mujeres, se asesoran 14 mujeres docentes.
- Del 26 al 28/02/2019 se atendió La Escuela Virgen de Fátima en Desamparados donde se capacitaron 278 estudiantes, de los cuales 117 hombres 150 mujeres, se asesoran 2 hombres y 9 mujeres docentes.
- El 01/03/2019 se atendió el Instituto de Alajuela donde se capacitaron 347 estudiantes, de los cuales 156 hombres 177 mujeres, se asesoran 14 mujeres docentes.
- El 04/03/2019 se atendió El Cen-Cinai Paraíso Uno en Cartago donde se capacitaron 67 estudiantes, de los cuales 34 hombres 31 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 05/03/2019 se atendió El Cen-Cinai de Capellades en Cartago donde se capacitaron 32 estudiantes, de los cuales 15 hombres 15 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 07/03/2019 se atendió El Cen-Cinai Pacayas en Cartago donde se capacitaron 37 estudiantes, de los cuales 18 hombres 17 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- Del 4 al 7/03/2019 se atendió La Escuela 15 de Setiembre en 15 de setiembre donde se capacitaron 491 estudiantes, de los cuales 229 hombres 237 mujeres, se asesoran 1 hombre y 24 mujeres docentes.
- El 07/03/2019 se atendió el Colegio Instituto de Alajuela donde se capacitaron 625 estudiantes, de los cuales 301 hombres 303 mujeres, se asesoran 12 hombres docentes y 8 mujeres docentes.
- Del 7-8-12/03/2019 se atendió El Instituto de Alajuela en Alajuela donde se capacitaron 625 estudiantes, de los cuales 301 hombres 303 mujeres, se asesoran 12 hombres y 9 mujeres docentes.
- El 11/03/2019 se atendió La Escuela Matapalo en Abangares-Gte donde se capacitaron 154 estudiantes, de los cuales 75 hombres 71 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.

- El 12/03/2019 se atendió La Escuela Limonal en Abangares-Gte donde se capacitaron 184 estudiantes, de los cuales 99 hombres 80 mujeres, se asesoran 1 hombre y 4 mujeres docentes.
- El 13/03/2019 se atendió La Escuela Joaquín Arroyo en Abangares-Gte donde se capacitaron 114 estudiantes, de los cuales 53 hombres 57 mujeres, se asesoran 1 hombre y 3 mujeres docentes.
- El 13/03/2019 se atendió La Escuela San Joaquín en Abangares-Gte donde se capacitaron 56 estudiantes, de los cuales 32 hombres 57 mujeres, se asesoran 1 hombre y 3 mujeres docentes.
- El 13/03/2019 se atendió La Escuela La Palma en Abangares-Gte donde se capacitaron 56 estudiantes, de los cuales 32 hombres 21 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 14/03/2019 se atendió La Escuela Piedra Verde en Abangares-Gte donde se capacitaron 38 estudiantes, de los cuales 10 hombres 25 mujeres, se asesoran 1 hombre y 2 mujeres docentes.
- El 14/03/2019 se atendió La Escuela San Juan Chiquito en Abangares-Gte donde se capacitaron 88 estudiantes, de los cuales 43 hombres 42 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 15/03/2019 se atendió La Escuela San Francisco en Abangares-Gte donde se capacitaron 151 estudiantes, de los cuales 84 hombres 61 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 15/03/2019 se atendió La Escuela San Juan Grande en Abangares-Gte donde se capacitaron 75 estudiantes, de los cuales 32 hombres 40 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- Del 18 al 22/03/2019 se atendió La Escuela la Fortuna en San Carlos donde se capacitaron 738 estudiantes, de los cuales 359 hombres 355 mujeres, se asesoran 24 mujeres docentes.
- Del 19 al 22/03/2019 se atendió La Escuela Central de Guápiles en Guápiles donde se capacitaron 749 estudiantes, de los cuales 361 hombres 352 mujeres, se asesoran 5 hombres y 31 mujeres docentes.
- El 26/03/2019 se atendió La Escuela Ojo de Agua en Osa donde se capacitaron 169 estudiantes, de los cuales 79 hombres 85 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El 26/03/2019 se atendió La Escuela Valle de Diquis en Osa donde se capacitaron 368 estudiantes, de los cuales 165 hombres 193 mujeres, se asesoran 10 mujeres docentes.
- El 27/03/2019 se atendió La Escuela Uvita en Osa donde se capacitaron 186 estudiantes, de los cuales 89 hombres 90 mujeres, se asesoran 2 hombres 5 mujeres docentes.
- El 27/03/2019 se atendió La Escuela Coronado en Osa donde se capacitaron 140 estudiantes, de los cuales 71 hombres 65 mujeres, se asesoran 1 hombre y 3 mujeres docentes.

- El 28/03/2019 se atendió La Escuela La Flor de Bahía en Osa donde se capacitaron 250 estudiantes, de los cuales 129 hombres 114 mujeres, se asesoran 1 hombre y 6 mujeres docentes.
- El 28/03/2019 se atendió La Escuela Dominical de osa en Osa donde se capacitaron 45 estudiantes, de los cuales 15 hombres 26 mujeres, se asesoran 3 hombres y 1 mujer docentes.
- Del 25 al 29/03/2019 se atendió La Escuela Los Ángeles de Pital en San Carlos donde se capacitaron 114 estudiantes, de los cuales 50 hombres 60 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- Del 25 al 29/03/2019 se atendió La Escuela El Bosque en San Carlos donde se capacitaron 94 estudiantes, de los cuales 47 hombres 43 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- Del 25 al 29/03/2019 se atendió La Escuela San Jorge en San Carlos donde se capacitaron 129 estudiantes, de los cuales 75 hombres 50 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes
- El 02/04/2019 se atendió el Liceo Académico Picagres en Mora donde se capacitaron 92 estudiantes, de los cuales 45 hombres, 43 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 03/04/2019 se atendió La Escuela Pacifica Fernández en Mora donde se capacitaron 439 estudiantes, de los cuales 232 hombres, 189 mujeres, se asesoran 16 mujeres y 2 hombres docentes.
- El 2 al 5/04/2019 se atendió la Escuela Republica de Haití en San José donde se capacitaron 1157 estudiantes, de los cuales 577 hombres, 540 mujeres, se asesoran 37 mujeres y 3 hombres docentes.
- El 08/04/2019 se atendió la Escuela Conventillo en Empalme donde se capacitaron 24 estudiantes, de los cuales 10 hombres 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 08/04/2019 se atendió la Escuela Juan Manuel Monge en La Cangreja, Empalme se capacitaron 44 estudiantes, de los cuales 28 hombres 14 mujeres, se asesora 1 mujer y 1 hombre docente.
- El 09/04/2019 se atendió la Escuela San Cristóbal Norte en Empalme se capacitaron 194 estudiantes, de los cuales 101 hombres 88 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El 09/04/2019 se atendió la Escuela Casamata en Empalme se capacitaron 56 estudiantes, de los cuales 26 hombres 27 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 10/04/2019 se atendió la Escuela La Lucha en Empalme se capacitaron 44 estudiantes, de los cuales 19 hombres 20 mujeres, se asesoran 3 mujeres y 2 hombres docentes.

- El 10/04/2019 se atendió el Liceo Rural Luchita en Empalme se capacitaron 64 estudiantes, de los cuales 37 hombres 22 mujeres, se asesoran 2 mujeres y 3 hombres docentes.
- Del 8 al 10/04/2019 se atendió la Escuela El Molino en San Carlos se capacitaron 111 estudiantes, de los cuales 62 hombres 45 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 23/04/2019 se atendió la Escuela Obandito en Carrillo se capacitaron 107 estudiantes, de los cuales 64 hombres 40 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 23/04/2019 se atendió la Escuela Artola en Carrillo se capacitaron 112 estudiantes, de los cuales 53 hombres 54 mujeres, se asesoran 4 mujeres y 1 hombre docentes.
- El 24/04/2019 se atendió a la Escuela Cacique en Carrillo se capacitaron 51 estudiantes, de los cuales 21 hombres 27 mujeres, se asesoran 1 mujer y 2 hombres docentes.
- El 24/04/2019 se atendió la Escuela Playa Hermosa en Carrillo se capacitaron 88 estudiantes, de los cuales 37 hombres 48 mujeres, se asesoran 2 mujeres y 1 hombre docentes.
- El 25/04/2019 se atendió la Escuela Nueva Colon en Carrillo donde se capacitaron 52 estudiantes, de los cuales 25 hombres 24 mujeres, se asesoran 2 mujeres y 1 hombre docentes.
- El 25/04/2019 se atendió la Escuela Alto del Roble en Carrillo donde se capacitaron 40 estudiantes, de los cuales 253 hombres 265 mujeres, se asesoran 16 mujeres y 1 hombre docentes.
- Del 22 al 26/04/2019 se atendió la Escuela Atención Prioritaria en San Carlos donde se capacitaron 535 estudiantes, de los cuales 46 hombres 60 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 30/04/2019 se atendió Centro Intervención en Cartago donde se capacitaron 153 estudiantes, de los cuales 75 hombres 73 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El 30/04/2019 se atendió la Biblioteca María Luisa Porras en Sagrada Familia donde se capacitaron 61 estudiantes, de los cuales 26 hombres 35 mujeres.
- Del 2 al 3/05/2019 se atendió la Biblioteca María Luisa Porras en Sagrada Familia donde se capacitaron 93 estudiantes, de los cuales 43 hombres 46 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 06/05/2019 se atendió el Liceo Rural Cerros en Quepos donde se capacitaron 25 estudiantes, de los cuales 11 hombres 13 mujeres, se asesora 1 hombre docente.

- Del 6 al 10/05/2019 se atendió la Escuela IDA Joron en Pérez Zeledón se capacitaron 266 estudiantes, de los cuales 142 hombres 111 mujeres, se asesoran 1 hombre y 12 mujeres docentes.
- Del 6 al 10/05/2019 se atendió la Escuela Francisco Morazán en Pérez Zeledón donde se capacitaron 252 estudiantes, de los cuales 130 hombres 115 mujeres, se asesoran 6 mujeres y 1 hombre docentes.
- El 06/05/2019 se atendió la Escuela Damas en Quepos donde se capacitaron 36 estudiantes, de los cuales 14 hombres 20 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 07/05/2019 se atendió el Liceo de Cerritos en Quepos donde se capacitaron 36 estudiantes, de los cuales 20 hombres 14 mujeres, se asesora 1 mujer y 1 hombre docente.
- El 07/05/2019 se atendió la Escuela de Cerritos en Quepos se capacitaron 46 estudiantes, de los cuales 26 hombres 17 mujeres, se asesora 1 hombre y 2 mujeres docentes.
- El 07/05/2019 se atendió la Escuela Llorona en Quepos donde se capacitaron 81 estudiantes, de los cuales 37 hombres 40 mujeres, se asesoran 2 hombres y 2 mujeres docentes.
- El 08/05/2019 se atendió la Escuela Finca La Mora en Quepos donde se capacitaron 22 estudiantes, de los cuales 8 hombres 12 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 08/05/2019 se atendió la Escuela Finca Anita en Quepos donde se capacitaron 15 estudiantes, de los cuales 8 hombres 6 mujeres, se asesora 1 hombre docente.
- El 08/05/2019 se atendió la Escuela Barbudal en Quepos donde se capacitaron 16 estudiantes, de los cuales 9 hombres 6 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 08/05/2019 se atendió La Escuela Marítima en Quepos donde se capacitaron 57 estudiantes, de los cuales 26 hombres 28 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 08/05/2019 se atendió La Escuela Roncados en Quepos donde se capacitaron 91 estudiantes, de los cuales 52 hombres 36 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 9/05/2019 se atendió La Escuela Finca Nicoya en Quepos donde se capacitaron 7 estudiantes, de los cuales 4 hombres 2 mujeres, se asesoran 1 hombre docente.
- El 9/05/2019 se atendió La Escuela Palo Seco en Quepos donde se capacitaron 57 estudiantes, de los cuales 33 hombres 21 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 9/05/2019 se atendió La Escuela Las Vueltas en Quepos donde se capacitaron 32 estudiantes, de los cuales 12 hombres, 18 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.

- El 10/05/2019 se atendió La Escuela de Cerros en Quepos donde se capacitaron 184 estudiantes, de los cuales 84 hombres, 93 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes.
- Del 13 al 17/05/2019 se atendió La Escuela Sinai en Pérez Zeledón donde se capacitaron 507 estudiantes, de los cuales 247 hombres 237 mujeres, se asesoran 1 hombre docente.
- El 13/05/2019 se atendió La Escuela Salinas en Puntarenas donde se capacitaron 94 estudiantes, de los cuales 49 hombres 41 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 14/05/2019 se atendió La Escuela Villa Nueva en Puntarenas donde se capacitaron 159 estudiantes, de los cuales 81 hombres 72 mujeres, se asesoran 1 hombre docente y 5 mujeres docentes.
- El 15/05/2019 se atendió Escuela Guardianes de la Piedra en Puntarenas donde se capacitaron 29 estudiantes, de los cuales 17 hombres 18 mujeres, se asesoran 1 mujeres docentes.
- El 16/05/2019 se atendió Escuela Caldera en Puntarenas donde se capacitaron 41 estudiantes, de los cuales 20 hombres 19 mujeres, se asesoran 1 hombre docente y 1 mujeres docentes.
- El 16/05/2019 se atendió Escuela Mata Limón en Puntarenas donde se capacitaron 58 estudiantes, de los cuales 27 hombres 28 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- Del 21/05/2019 se atendió La Escuela Villa Hermosa en Pérez Zeledón donde se capacitaron 77 estudiantes, de los cuales 39 hombres 35 mujeres, se asesoran 1 hombre y 2 mujeres docentes.
- El 27/05/2019 se atendió La Escuela Rio Naranjo en Bagaces, Guanacaste donde se capacitaron 110 estudiantes, de los cuales 46 hombres 59 mujeres, se asesoran 1 hombre docente y 4 mujeres docentes.
- Del 22/05/2019 se atendió Escuela Villa Argentina en Pérez Zeledón donde se capacitaron 40 estudiantes, de los cuales 24 hombres 14 mujeres, se asesoran 1 hombre y 1 mujer docente.
- Del 22/05/2019 se atendió La Escuela Pueblo Nuevo Bagaces-Guanacaste donde se capacitaron 39 estudiantes, de los cuales 17 hombres 21 mujeres, se asesoran 1 mujer docente.
- El 22/05/2019 se atendió La Escuela San Bernardo en Bagaces -Guanacaste donde se capacitaron 62 estudiantes, de los cuales 31 hombres 28 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 23/05/2019 se atendió La Escuela Villa Bonita en Pérez Zeledón donde se capacitaron 16 estudiantes, de los cuales 8 hombres 7 mujeres, se asesoran 1 hombre docente.
- El 23/05/2019 se atendió La Liceo de Bagaces en Bagaces donde se capacitaron 216 estudiantes, de los cuales 93 hombres 118 mujeres, se asesoran 1 hombre y 4 mujeres docentes.



- El 28/05/2019 se atendió La Escuela Lisimaco Chavarría en Tabarcia de Mora donde se capacitaron 241 estudiantes, de los cuales 115 hombres 118 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El 29/05/2019 se atendió el Colegio Tecnico Profesional Tabarcia en Tabarcia de Mora donde se capacitaron 82 estudiantes, de los cuales 42 hombres 37 mujeres, se asesoran 1 hombre y 2 mujeres docentes.
- El 29/05/2019 se atendió Jardín de Niños la Valencia en Desamparados, San José donde se capacitaron 260 estudiantes, de los cuales 116 hombres 134 mujeres, se asesoran 10 mujeres docentes.
- El 4/06/2019 se atendió La Colegio Sun Valley en Mora Villa Colón donde se capacitaron 83 estudiantes, de los cuales 37 hombres 42 mujeres, se asesoran 1 hombre y 3 mujeres docentes.
- El 3 y 4/06/2019 se atendió La Escuela Once de Abril en la Guácima de Alajuela donde se capacitaron 352 estudiantes, de los cuales 169 hombres 175 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El 5 y 6/06/2019 se atendió La Escuela Aeropuerto en Alajuela donde se capacitaron 236 estudiantes, de los cuales 131 hombres 97 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El 4 y 7/06/2019 se atendió La Biblioteca María Luisa Porras de Sagrada Familia en San José donde se capacitaron 200 estudiantes, de los cuales 88 hombres 105 mujeres, se asesoran 2 hombres y 105 mujeres docentes.
- El 10 y 14/06/2019 se atendió La Escuela Eulogio Salazar Lara en Naranjo en donde se capacitaron 186 estudiantes, de los cuales 91 hombres 89 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 10 y 14/06/2019 se atendió La Escuela Washington en San Ramón de Alajuela donde se capacitaron 789 estudiantes, de los cuales 385 hombres 390 mujeres, se asesoran 2 hombres y 12 mujeres docentes.
- El 10 y 14/06/2019 se atendió La Escuela Nuestra Señora de Los Ángeles en San Carlos de Alajuela donde se capacitaron 405 estudiantes, de los cuales 201 hombres 189 mujeres, se asesoran 3 hombres y 12 mujeres docentes.
- El 10 y 14/06/2019 se atendió La Escuela El Rosario en Naranjo de Alajuela donde se capacitaron 308 estudiantes, de los cuales 155 hombres 142 mujeres, se asesoran 2 hombres y 9 mujeres docentes.

- El 12/06/2019 se atendió La Escuela Barrio Limoncito en Limón donde se capacitaron 135 estudiantes, de los cuales 66 hombres 66 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 17 al 25 /06/2019 se atendió el Jardín de Niños España en San Antonio Belén de Heredia donde se capacitaron 263 estudiantes, de los cuales 126 hombres 126 mujeres, se asesoran 11 mujer docentes.
- El 17/06/2019 se atendió el Jardín de Niños María Jiménez Ureña en Desamparados de San José donde se capacitaron 158 estudiantes, de los cuales 71 hombres 81 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 18/06/2019 se atendió la Escuela Vicente Lachnner de Niños en Paraíso Cartago donde se capacitaron 433 estudiantes, de los cuales 206 hombres 211 mujeres, se asesoran 1 hombre y 15 mujeres docentes.
- El 17 al 21/06/2019 se atendió la Escuela Heriberto Zeledón Rodríguez en Esparza Puntarenas donde se capacitaron 372 estudiantes, de los cuales 173 hombres 181 mujeres, se asesoran 18 mujeres docentes.
- El 17 al 21/06/2019 se atendió la Escuela Nuestra Señora de Sión en Puntarenas donde se capacitaron 485 estudiantes, de los cuales 254 hombres 210 mujeres, se asesoran 21 mujeres docentes.
- El 17 al 21/06/2019 se atendió la Escuela Delia Urbina de Guevara en Puntarenas donde se capacitaron 238 estudiantes, de los cuales 122 hombres 1041 mujeres, se asesoran 1 hombre y 11 mujeres docentes.
- El 21/06/2019 se atendió la Feria de Gestión Ambiental en San José donde se capacitaron 118 estudiantes, de los cuales 76 hombres 42 mujeres.
- El 24/06/2019 se atendió la Escuela José Ramón Hernández en Heredia donde se capacitaron 136 estudiantes, de los cuales 75 hombres 53 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El 25/06/2019 se atendió la Escuela El Roble en Puntarenas donde se capacitaron 568 estudiantes, de los cuales 295 hombres 248 mujeres, se asesoran 2 hombres y 23 mujeres docentes.
- El 26/06/2019 se atendió la Municipalidad San Rafael en Heredia donde se capacitaron 32 estudiantes, de los cuales 8 hombres 24 mujeres.
- El 08/07/2019 se atendió el Cen-Cinai la Fortuna en San Carlos donde se capacitaron **62** estudiantes, de los cuales 29 son hombres, 24 mujeres, se asesoran 9 mujeres docentes.

- El 09/07/2019 se atendió Cen-Cinai el Tanque en San Carlos donde se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales 18 son hombres, 14 mujeres y se asesora 1 mujer docente.
- El 09 /07/2019 se atendió el Cen-Cinai los Ángeles en San Carlos donde se capacitaron **55** estudiantes, de los cuales 19 son hombres, 33 mujeres y se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 10/07/2019 se atendió el Cen-Cinai Santa Clara en San Carlos donde se capacitaron **72** estudiantes, de los cuales 34 son hombres, 33 mujeres y se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El 12/07/2019 se atendió el Cen-Cinai San Antonio en San Carlos se capacitaron **55** estudiantes, de los cuales 25 son hombres, 25 mujeres, se asesora 6 mujeres docentes.
- El 12/07/2019 se atendió el Cen-Cinai la Florencia en San Carlos se capacitaron **87** estudiantes, de los cuales 41son hombres, 39 mujeres, se asesora1 hombre docente y 6 mujeres docentes.
- El 11/07/2019 se atiende la Biblioteca Municipal Emma Gamboa de Paso Ancho se capacitaron **8** estudiantes de los cuales 4 son hombres y 4 mujeres.
- El 10/07/2019 se atiende la Biblioteca Rafael Ángel Arias G. de San Francisco se capacitaron **16** estudiantes de los cuales 4 son hombres, 3 mujeres, 3 hombres docentes y 6 mujeres docentes.
- Del 16 al 18/07/2019 se atiende la Escuela Palermo en Cariari- Guápiles se capacitaron **621** estudiantes de los cuales 383 son hombres, 223 mujeres, 3 hombres docentes y 12 mujeres docentes.
- El 19/07/2019 se atiende la Biblioteca Isidro Díaz Muñoz, de Zapote se capacitaron **14** mujeres docentes.
- Del 15 al 19/07/2019 se atiende la Escuela Riojalandia de Puntarenas se capacitaron **1032** estudiantes de los cuales 505 son hombres, 481 mujeres, 2 hombres docentes y 44 mujeres docentes.
- Del 22 al 24/07/2019 se atiende Jardín de Niños Fray Casiano de Puntarenas se capacitaron **181** estudiantes de los cuales 92 son hombres, 81 mujeres y 8 mujeres docentes.
- Del 22 al 26/07/2019 se atiende la Escuela El Peje de Pérez Zeledón se capacitaron **222** estudiantes de los cuales 98 son hombres, 112 mujeres, 1 hombre docente y 11 mujeres docentes.
- Del 30 al 31/07/2019 se atiende la Escuela El Roble de Puntarenas se capacitaron **407** estudiantes de los cuales 222 son hombres, 166 mujeres, 2 hombres docentes y 17 mujeres docentes.

- El 05/08/2019 se atendió la Escuela La Trinidad en Alajuela se capacitaron **179** estudiantes, de los cuales 87 son hombres 82 mujeres y se asesoran 10 mujeres docentes.
- El 5-6-8 y 9 /08/2019 se atendió La Escuela Villa Ligia en Pérez Zeledón, se capacitaron **564** estudiantes, de los cuales 278 son hombres, 267 mujeres, se asesoran 16 mujeres docentes y 3 hombres docentes.
- Del 6 al 8/08/2019 se atendió la Escuela Bernardo Soto en Alajuela, se capacitaron **341** estudiantes, de los cuales 170 son hombres, 155 mujeres y se asesoran 16 mujeres docentes.
- Del 12 al 13/08/2019 se atendió la Escuela Mora y Cañas en Puntarenas se capacitaron **158** estudiantes, de los cuales 71 son hombres, 77 mujeres, se asesora 1 docente hombre y se asesoran 16 mujeres docentes.
- Del 12 al 13/08/2019 se atendió la Escuela Líder de Jaco en Puntarenas se capacitaron **544** estudiantes, de los cuales 295 son hombres, 244 mujeres, se asesora 1 docente hombre y se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 14/08/2019 se atendió la Escuela Cebadilla en Orotina se capacitaron **121** estudiantes, de los cuales 64 son hombres, 50 mujeres y se asesoran 7 mujeres docentes.
- Del 19 al 23/08/2019 se atendió a la Escuela José Joaquín Salas en San Ramón, se capacitaron **729** estudiantes, de los cuales 364 son hombres, 338 mujeres, se asesoran 23 mujeres y 4 hombres docentes.
- El 20/08/2019 se atendió la Escuela El Empalme en el Empalme se capacitaron **24** estudiantes, de los cuales 16 son hombres, 6 mujeres, se asesora 1 mujer y 1 hombre docente.
- El 20/08/2019 se atendió la Escuela El Jardín de Dota en el Empalme, se capacitaron **25** estudiantes, de los cuales 10 son hombres, 13 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 21/08/2019 se atendió la Escuela La Guaria en el Empalme, se capacitaron **86** estudiantes, de los cuales 46 son hombres, 34 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 22/08/2019 se atendió la Escuela Vara del Roble en el Empalme, se capacitaron **23** estudiantes, de los cuales 7 son hombres, 13 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 27/08/2019 se atendió la Escuela 20 de noviembre en Jicaral Puntarenas, donde se capacitaron **365** estudiantes, de los cuales 154 son hombres 192 mujeres, se asesoran 19 mujeres docentes.

- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Cabo Blanco en Jicaral Puntarenas donde se capacitaron **51** estudiantes, de los cuales 25 son hombres, 22 mujeres, se asesoran 2 mujeres y 2 hombres docentes.
- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Dr. Ricardo Moreno Cañas en Jicaral Puntarenas donde se capacitaron **387** estudiantes, de los cuales 185 son hombres, 189 mujeres, se asesoran 12 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Rosa Barquero Azofeifa en Jicaral Puntarenas donde se capacitaron **111** estudiantes, de los cuales 50 son hombres, 57 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- Del 29 al 30/08/2019 se atendió la Escuela Olympia Trejos L. de Limón donde se capacitaron **440** estudiantes, de los cuales 199 son hombres, 227 mujeres, se asesoran 12 mujeres docentes y 2 hombres docentes.
- El 20/08/2019 se atendió la Escuela El Empalme en El Empalme, donde se capacitaron **24** estudiantes, de los cuales 16 son hombres, 6 mujeres, se asesora 1 mujer docente y 1 hombre docente.
- El 20/08/2019 se atendió la Escuela El Jardín de Dota en El Empalme, donde se capacitaron **25** estudiantes, de los cuales 10 son hombres, 13 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 21/08/2019 se atendió la Escuela La Guaria en El Empalme, donde se capacitaron **86** estudiantes, de los cuales 46 son hombres, 34 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 22/08/2019 se atendió la Escuela Vara del Roble en El Empalme, donde se capacitaron **23** estudiantes, de los cuales **7** son hombres, **13** mujeres, se asesoran 19 docente mujeres.
- El 27/08/2019 se atendió la Escuela 20 de noviembre de Jicaral, donde se capacitaron **365** estudiantes, de los cuales 154 son hombres, 192 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Cabo Blanco de Jicaral, donde se capacitaron **51** estudiantes, de los cuales 25 son hombres, 22 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 2 hombres docentes.
- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Dr. Ricardo Moreno Cañas de Jicaral, donde se capacitaron **387** estudiantes, de los cuales 185 son hombres, 189 mujeres, se asesoran 12 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 28/08/2019 se atendió la Escuela Rosa Barquero Azofeifa de Jicaral, donde se capacitaron **111** estudiantes, de los cuales 50 son hombres, 57 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.

- Del 2 al 6/09/2019 se atendió la Escuela Central de San Sebastián en San José, donde se capacitaron **822** estudiantes, de los cuales 402 son hombres, 386 mujeres, se asesoran 31 mujeres docentes y 3 hombres docentes.
- Del 5 al 8/09/2019 se atendió la Escuela Asunción Esquivel de Alajuela, donde se capacitaron **402** estudiantes, de los cuales 180 son hombres, 205 mujeres, se asesoran 17 mujeres docentes.
- Del 9 al 13/09/2019 se atendió la Escuela El Pilar en Pérez Zeledón, donde se capacitaron **156** estudiantes, de los cuales 80 son hombres, 72 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- Del 16 al 27/09/2019 se atendió El Colegio Santa Ana de Liberia Guanacaste, donde se capacitaron **616** estudiantes, de los cuales 272 son hombres, 328 mujeres, se asesoran 14 mujeres docentes y 2 hombres docentes.
- El 16/09/2019 se atendió la Escuela San Isidro en Guápiles, donde se capacitaron **28** estudiantes, de los cuales 16 son hombres, 11 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 17/09/2019 se atendió la Escuela Cedral en Guápiles, donde se capacitaron **34** estudiantes, de los cuales 20 son hombres, 19 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 18/09/2019 se atendió la Escuela Las Colinas en Guápiles, donde se capacitaron **42** estudiantes, de los cuales 20 son hombres, 19 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 19/09/2019 se atendió la Escuela Las Palmitas en Guápiles, donde se capacitaron **174** estudiantes, de los cuales 76 son hombres, 92 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 20/09/2019 se atendió la Escuela Carolina en Guápiles, donde se capacitaron **98** estudiantes, de los cuales 53 son hombres, 41 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 24/09/2019 se atendió la Escuela Matapalo de Santa Cruz Guanacaste, donde se capacitaron **216** estudiantes, de los cuales 120 son hombres, 91 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 25/09/2019 se atendió la Escuela Huacas de Santa Cruz Guanacaste, donde se capacitaron **272** estudiantes, de los cuales 133 son hombres, 131 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El 26/09/2019 se atendió la Escuela Brasilito de Santa Cruz Guanacaste, donde se capacitaron **185** estudiantes, de los cuales 92 son hombres, 88 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 24 AL 26/09/2019 se atendió la Escuela Antonio de Sucre de San José, donde se capacitaron **189** estudiantes, de los cuales 85 son hombres, 96 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.

- El 01/10/2019 se atendió el Liceo La Rita de Guápiles en Limón donde se capacitaron **318** estudiantes, de los cuales 135 son hombres, 161 mujeres, se asesoran 15 mujeres y 7 hombres docentes.
- El 02/10/2019 se atendió la Escuela Huetar en Limón donde se capacitaron **198** estudiantes, de los cuales 90 son hombres, 96 mujeres y se asesoran 4 mujeres y 2 hombres docentes.
- El 03 /10/2019 se atendió la Escuela Huetar en Limón donde se capacitaron **269** estudiantes, de los cuales 137 son hombres, 125 mujeres y se asesoran 6 mujeres y 1 hombre docentes.
- Del 07 al 10/10/2019 se atendió la Escuela María Luisa de Castro en Quepos donde se capacitaron **315** estudiantes, de los cuales 177 son hombres, 127 mujeres y se asesoraron 11 mujeres docentes.
- Del 9 al 10/10/2019 se atendió la Escuela Carolina Dent en San José se capacitaron **404** estudiantes, de los cuales 193 son hombres, 194 mujeres, se asesoran 13 mujeres y 4 hombres docentes.
- Del 14 al 18/10/2019 se atendió la Escuela José María Zeledón en Miramar se capacitaron **590** estudiantes, de los cuales 274 son hombres, 300 mujeres, se asesoran 3 hombres docentes y 13 mujeres docentes.
- El 15 y 16/10/2019 se atiende la Escuela Julio Acosta García en Paquera se capacitaron **247** estudiantes de los cuales 131 son hombres y 106 mujeres, se asesoran 8 mujeres y 2 hombres docentes.
- El 17/10/2019 se atiende el Colegio Técnico Profesional de Puntarenas en Paquera en donde se capacitaron **260** estudiantes de los cuales 141 son hombres, 106 mujeres, 7 hombres docentes y 6 mujeres docentes.
- Del 21 al 25/10/2019 se atiende la Escuela San Pedro en Pérez Zeledón se capacitaron **241** estudiantes de los cuales 117 son hombres, 112 mujeres, 2 hombres docentes y 10 mujeres docentes.
- El 01/11/2019 se atiende la Escuela Holanda en Alajuela se capacitaron **129** estudiantes de los cuales 65 hombres, 60 mujeres, 4 mujeres docentes.
- El 01/11/2019 se atiende la Feria de Mopista en Plaza Víquez se capacitaron **161** trabajadores de los cuales 75 son hombres, 86 mujeres.
- Del 6 al 7/11/2019 se atiende la Escuela El Castillo en San Carlos se capacitaron **93** estudiantes de los cuales 39 son hombres, 50 mujeres y 4 mujeres docentes.

- El 12/11/2019 se atiende la Escuela El Nivel en Pérez Zeledón se capacitaron **11** estudiantes de los cuales 5 son hombres, 5 mujeres, 1 mujer docente.
- El 13/11/2019 se atiende la Escuela La Hortensia en Pérez Zeledón se capacitaron **11** estudiantes de los cuales 4 son hombres, 6 mujeres, 1 mujer docente.
- El 14/11/2019 se atendió la Escuela San Juan Bosco en Pérez Zeledón se capacitaron **104** estudiantes, de los cuales 46 son hombres 51 mujeres y se asesoran 10 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- Del 12 al 13/11/2019 se atendió La Escuela José Ricardo Orlich en Puntarenas, se capacitaron **396** estudiantes, de los cuales 187 son hombres, 195 mujeres, se asesoran 14 mujeres docentes.
- Del 14 al 15/11/2019 se atendió la Escuela Ricardo Pérez en Puntarenas, se capacitaron **320** estudiantes, de los cuales 157 son hombres, 152 mujeres y se asesoran 16 mujeres docentes.
- El 13-14-20-21-22/11/2019 se atendió la Escuela La California en Alajuela se capacitaron **463** estudiantes, de los cuales 239 son hombres, 205 mujeres, se asesoran 19 mujeres docentes.
- Del 18 al 19/11/2019 se atendió la Escuela Antonio José De Sucre en San José –Uruca se capacitaron **338** estudiantes, de los cuales 152 son hombres, 170 mujeres, y se asesoran 16 mujeres docentes.
- Del 18 al 21/11/2019 se atendió la Escuela El Cacao en Alajuela se capacitaron **536** estudiantes, de los cuales 256 son hombres, 265 mujeres y se asesoran 15 mujeres docentes.
- Del 19 al 20/11/2019 se atendió el Colegio Bilingüe San Francisco De Asís en Guápiles, se capacitaron **430** estudiantes, de los cuales 219 son hombres, 190 mujeres, se asesoran 12 mujeres y 9 hombres docentes.
- El 21/11/2019 se atendió la Escuela Campo Dos en Guápiles se capacitaron **266** estudiantes, de los cuales 139 son hombres, 118 mujeres, se asesoran 9 mujeres docentes.
- El 21-22/11/2019 se atendió la Escuela Antonio Obando en Liberia, se capacitaron **750** estudiantes, de los cuales 356 son hombres, 363 mujeres, se asesoran 29 mujeres docentes y 2 hombres docentes.
- El 23/11/2019 se atendió la Feria Ambiental (COGAI) en Liberia se capacitaron **124** estudiantes, de los cuales 41 son hombres, 51 mujeres, se asesoran 16 mujeres docentes y 16 hombres docentes.
- Del 25/11/2019 al 19/12/2019 se atendió el centro de Atención a Niños Obras del Espíritu Santo en San José, se capacitaron **3960** estudiantes, de los cuales 2009 son hombres, 1932 mujeres, se asesoran 19 mujeres docentes.



- El 26/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Pueblo Nuevo en Alajuela, se capacitaron **49** estudiantes de los cuales 25 son hombres,20 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 27/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Rio Segundo en Alajuela donde se capacitaron **46** estudiantes, de los cuales 23 son hombres, 21 mujeres, se asesoran 2 mujeres.
- El 28/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Invu Las Cañas en Alajuela donde se capacitaron **106** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **64** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El 29/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Monserrat en Alajuela donde se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 26/11/2019 se atendió la Escuela San Marcos en Ciudad Cortes, Osa. Puntarenas donde se capacitaron **85** estudiantes, de los cuales **37** son hombres, **45** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 26/11/2019 se atendió la Escuela San buenaventura en Ciudad Cortes, Osa. Puntarenas donde se capacitaron **94** estudiantes, de los cuales **52** son hombres, **38** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes y **1** hombre docente.
- El 27/11/2019 se atendió la Escuela Coronado en Ciudad Cortes, Osa. Puntarenas donde se capacitaron **225** estudiantes, de los cuales **113** son hombres, **106** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El 27/11/2019 se atendió la Escuela Dominicalito en Ciudad Cortes, Osa. Puntarenas donde se capacitaron **224** estudiantes, de los cuales **70** son hombres, **148** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El 28/11/2019 se atendió la Escuela Tres Ríos en Ciudad Cortes, Osa. Puntarenas donde se capacitaron **73** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **34** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 26/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Pueblo Nuevo en Alajuela donde se capacitaron **49** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El 27/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Rio Segundo en Alajuela donde se capacitaron **48** estudiantes, de los cuales **24** son hombres, **22** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 28/11/2019 se atendió el Cen-Cinai Invu Las Cañas en Alajuela donde se capacitaron **106** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **64** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.

- El 29/11/2019 se atendió el Cen-Cinai el Roble en Alajuela donde se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 3/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Monserrat en Alajuela donde se capacitaron **43** estudiantes, de los cuales **16** son hombres, **24** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 4/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Ciruelas en Alajuela donde se capacitaron **56** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **37** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El 5/12/2019 se atendió el Cen-Cinai La Guácima en Alajuela donde se capacitaron **55** estudiantes, de los cuales **19** son hombres, **34** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 6/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Villa Bonita en Alajuela donde se capacitaron **40** estudiantes, de los cuales **16** son hombres, **22** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 9/12/2019 se atendió el Cen-Cinai San Rafael en Alajuela donde se capacitaron **44** estudiantes, de los cuales **19** son hombres, **23** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 9/12/2019 se atendió el Cen-Cinai El Roble en Puntarenas donde se capacitaron **135** estudiantes, de los cuales **67** son hombres, **65** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El 10/12/2019 se atendió el Cen-Cinai El Erizo en Alajuela donde se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales **13** son hombres, **19** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El 10/12/2019 se atendió el Centro de Atención Formativa y Recreativa Antonio Obando Chan en Puntarenas donde se capacitaron **117** estudiantes, de los cuales **34** son hombres, **81** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 11/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Carrizal en Alajuela donde se capacitaron **77** estudiantes, de los cuales **27** son hombres, **48** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 11/12/2019 se atendió el Centro Diurno Luz de Amor en Puntarenas donde se capacitaron **79** estudiantes, de los cuales **40** son hombres, **37** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El 12/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Pavas de Carrizal en Alajuela donde se capacitaron **85** estudiantes, de los cuales **34** son hombres, **47** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El 12/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Cinco Estrellas en Puntarenas donde se capacitaron **92** estudiantes, de los cuales **47** son hombres, **41** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El 13/12/2019 se atendió el Cen-Cinai Tuetal Nortel en Alajuela donde se capacitaron **40** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **21** mujeres, se asesora **1** mujer docente.

- El 13/12/2019 se atendió el Centro Diurno Barranca en Puntarenas donde se capacitaron **64** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **23** mujeres, se asesoran **16** mujeres docentes.
- Cabe resaltar que en el último trimestre se atendió la Feria del Mopista en el plantel central ubicado en Plaza Víquez y la Feria Ambiental (COGAI) en Liberia en las cuales se promociono el parque infantil, además se brindó charlas en materia de educación y seguridad vial y se entregó a todos los participantes material didáctico y promocional que visito dichas ferias.
- Durante este año visitaron **227** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a hombres **22735**, mujeres 22180 estudiantes, se asesoraron **186** hombres docentes, **1523** mujeres docentes, padres y otros **77** hombres, 90 mujeres para un total de **46791** personas.

- **PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL**

- El día 10/01/2019 nos visitan el Instructor de Educación Vial, señor Marvin Obando Bejarano dónde se le hace entrega de 200 láminas de señales de tránsito para ser utilizadas en el curso de Educación Vial para lletrados:
- El día 22/01/2019 nos visitan jóvenes de la Confraternidad Carcelaria de Barrio México, se capacitaron 22 estudiantes de los cuales 9 son hombres y 13 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes y 8 padres de familia.
- El día 4/02/2019 nos visita la Organización de Jóvenes Surgir de Desamparados, se capacitaron 12 estudiantes de los cuales 7 son hombres, 5 mujeres, se asesoraron 1 hombre docente.
- El día 4/02/2019 nos visita los estudiantes de la Escuela Saint Mary de Escazú, se capacitaron 2 estudiantes de los cuales 2 son hombres, se asesora 1 mujer docente
- El día 15/02/2019 nos visita Jardín de Niños de Tibás, se capacita y se le imparte inducción a 1 mujer docente.
- El día 15/02/2019 nos visita Colegio Saint George de Sabana Sur San José, se capacitaron 106 estudiantes de los cuales 48 son hombres y 46 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El día 22/02/2019 nos visita Colegio Saint George de Sabana Sur San José, se capacitaron 98 estudiantes de los cuales 50 son hombres, 40 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El día 14/03/2019 nos visita la Escuela Saint Jago Elemental School de Zapote, se capacitaron 37 estudiantes de los cuales 15 son hombres, 15 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes.
- El día 15/03/2019 nos visita la Escuela Finca San Juan de Pavas, se capacitaron 93 estudiantes de los cuales 50 son hombres, 40 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.

- El día 22/03/2019 nos visita la Escuela San Pablo de Barva y el kínder San Pablo de Heredia, se capacitaron 75 estudiantes de los cuales 45 son hombres, 30 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 22/03/2019 nos visita la Escuela San Pablo de Barva y el kínder San Pablo de Heredia, se capacitaron 75 estudiantes de los cuales 45 son hombres, 30 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 25/03/2019 nos visita la Escuela Arturo Morales de San José de la Montaña, Heredia, se capacitaron 103 estudiantes de los cuales 56 son hombres, 44 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 26/03/2019 nos visita la Escuela Rafael Arguedas de San Roque, Barva de Heredia se capacitan 103 estudiantes de los cuales 48 son hombres, 52 mujeres, 3 mujeres docentes.
- El día 27/03/2019 nos visita la Escuela Puente Salas, Barva de Heredia se capacitan 52 estudiantes de los cuales 23 son hombres, 27 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El día 29/03/2019 nos visita Grupo de 16 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 19 estudiantes de los cuales 8 son hombres, 8 mujeres, se asesoran 2 encargadas de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El 02/04/2019 nos visitan Escuela Republica de Perú de San José se capacitaron 51 estudiantes de los cuales 29 son hombres y 17 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El 02/04/2019 nos visitan Jardín de Niños de Po, de Paraíso de Cartago, se capacitaron 23 estudiantes de los cuales 5 son hombres y 7 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes, 1 padre y 5 madres de familia.
- El 03/04/2019 nos visitan Escuela Republica de Perú de San José, se capacitaron 47 estudiantes de los cuales 21 son hombres y 24 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 04/04/2019 nos visitan Escuela Republica de Perú, de San José, se capacitaron 65 estudiantes de los cuales 29 son hombres y 29 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes.
- El 05/04/2019 nos visitan Escuela Republica de Perú, de San José, se capacitaron 51 estudiantes de los cuales 26 son hombres y 20 mujeres, se asesoraron 1 hombre y 4 mujeres docentes.
- El 08/04/2019 nos visitan Centro Integral Educación Privada de San José ,se capacitaron 119 estudiantes de los cuales 48 son hombres y 61 mujeres, se asesoraron 10 mujeres docentes.
- El día 09/04/2019 nos visita Grupo de 18 funcionarios de diversas Empresas de San José para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento

de Proyectos del COSEVI, se capacitan 9 estudiantes de los cuales 8 son hombres, 8 mujeres, se asesoran 1 encargadas de este proyecto del COSEVI- MOPT.

- El 04/04/2019 nos visitan Escuela Elogia Ruiz Ruiz de San José, se capacitaron 110 estudiantes de los cuales 60 son hombres y 40 mujeres, se asesoraron 10 mujeres docentes.
- El 25/04/2019 nos visitan Kinder Ruiz Señor de Pavas, se capacitaron 27 estudiantes de los cuales 11 son hombres y 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes, 1 padre y 1 madre de familia.
- El 26/04/2019 nos visitan Escuela Inglaterra de San Pedro de Monte de Oca, se capacitaron 4 estudiantes de los cuales 1 son hombres y 2 mujeres, se asesoraron 1 mujeres docentes.
- El 25/04/2019 nos visitan Kinder Ruiz Señor de Pavas, se capacitaron 27 estudiantes de los cuales 11 son hombres y 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes, 1 padre y 1 madre de familia.
- El 26/04/2019 nos visitan la Escuela San Francisco de San Francisco de Dos Ríos, se capacitaron 62 estudiantes de los cuales 41 son hombres y 20 mujeres, se asesoraron 1 mujeres docentes.
- El 29/04/2019 nos visitan la Jardín de niños Roberto Cantillano de Guadalupe, se capacitaron 45 estudiantes de los cuales 13 son hombres y 9 mujeres, se asesoraron 1 mujer docente, 2 padres y 20 madres de familia.
- El 02/5/2019 nos visitan Kinder Ruiz Señor de Pavas, se capacitaron 31 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El día 07/05/2019 nos visita Grupo de 10 funcionarios de diversas Empresas de San José para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 10 estudiantes de los cuales 6 son hombres, 3 mujeres, se asesoran 1 encargadas de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El 08/05/2019 nos visitan la Escuela LAS Brisas de San José, se capacitaron 46 estudiantes de los cuales 22 son hombres y 22 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 09/05/2019 nos visitan la Escuela Nuestra Señora de Lourdes de Barva de Heredia, se capacitaron 102 estudiantes de los cuales 55 son hombres y 45 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 09/5/2019 nos visitan la Escuela La peregrina de la Uruca, se capacitaron 57 estudiantes de los cuales 28 son hombres y 25 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes y 1 madre de familia.

- El 10/05/2019 nos visitan la Escuela Ramón Herrera de Grecia, se capacitaron 65 estudiantes de los cuales 14 son hombres y 18 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes, 2 padres y 28 madres de familia.
- El 15/05/2019 nos visitan la Escuela José Figueres de Mercedes de Heredia, se capacitaron 81 estudiantes de los cuales 38 son hombres y 38 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes y 2 madres de familia.
- El 17/05/2019 nos visitan la Escuela Panamericana School de San Antonio de Belén, se capacitaron 43 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 20 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes.
- El 20/05/2019 nos visitan la Escuela Villa Heredia de Heredia, se capacitaron 12 estudiantes de los cuales 5 son hombres y 4 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El 21/05/2019 nos visitan la Escuela Jardín de niños de Curridabat, se capacitaron 24 estudiantes de los cuales 8 son hombres y 11 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes y 3 madres de familia.
- El 22/05/2019 nos visitan Centro Educativo Pitahaya de San José, se capacitaron 26 estudiantes de los cuales 10 son hombres y 1 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes, 2 padres y 8 madres de familia.
- El 23/05/2019 nos visitan la Escuela Bello Horizonte de Escazú, se capacitaron 48 estudiantes de los cuales 22 son hombres y 24 mujeres, se asesoraron 1 hombre docentes y 1 padre de familia.
- El 24/05/2019 nos visitan el Hogar de Ancianos Albernia de San Isidro de Heredia, se capacitaron 48 estudiantes de los cuales 9 son hombres y 34 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El día 27/05/2019 nos visita Grupo de 15 funcionarios de diversas Empresas de San José para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 10 estudiantes de los cuales 10 son hombres, 4 mujeres, se asesoran 1 encargadas de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El 29/05/2019 nos visitan el Centro Educativo ABC de Heredia, se capacitaron 34 estudiantes de los cuales 179 son hombres y 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes y 3 madres de familia.
- El 30/05/2019 nos visitan el Centro Educativo 15 de Setiembre de Hatillo de San José, se capacitaron 66 estudiantes de los cuales 19 son hombres y 37 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes y 4 madres de familia.
- El 05/06/2019 nos visitan Gestión Vial Municipalidad de Heredia, se capacitaron 4 estudiantes de los cuales 2 son hombres y 1 mujeres, se asesoraron 1 mujeres docentes.

- El 07/06/2019 nos visitan la DGPT de San José, se asesoraron 1 hombre docentes.
- El 07/06/2019 nos visitan el Centro Educativo Santamaría de Lagunilla de Heredia, se capacitaron 36 estudiantes de los cuales 19 son hombres y 12 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El 10/06/2019 nos visitan la Escuela Saint Anthony de San José, se capacitaron 39 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 18 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El 11/06/2019 nos visitan la Escuela Saint Anthony de San José, se capacitaron 33 estudiantes de los cuales 15 son hombres y 14 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El 12/06/2019 nos visitan la Unidad Técnica Gestión Vial de Parrita, se asesoraron 1 hombre docente.
- El 13/06/2019 nos visitan el Programa Policías Preventivos de Mercedes de Heredia, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 13/06/2019 nos visitan el Kinder Smart Kids de Escazú, se capacitaron 51 estudiantes de los cuales 28 son hombres y 22 mujeres, se asesoraron 1 mujeres docentes.
- El 14/06/2019 nos visitan el Cen Cinai 25 de julio de San José, se capacitaron 107 estudiantes de los cuales 51 son hombres y 51 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El 17/06/2019 nos visita Unidad Técnica Gestión Vial de Heredia, se asesoraron 1mujeres docentes.
- El 19/06/2019 nos visitan la DGPT de Alajuela, se asesoraron 1 hombre docentes.
- El 19/06/2019 nos visita Unidad Técnica Gestión Vial de Curridabat, se asesoraron 1 mujer docente.
- El 19/06/2019 nos visitan la Asociación por la sonrisa de niños de Cristo Rey, se asesoraron 1 mujer docente.
- El 19/06/2019 nos visitan el Jardín de niños José Martín de Heredia, se capacitaron 136 estudiantes de los cuales 58 son hombres y 61 mujeres, se asesoraron 17 mujeres docentes.
- El 21/06/2019 nos visitan la Escuela León Learning Center de Atenas, se capacitaron 35 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 14 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.

- El 24/06/2019 nos visitan Escuela España de Belén de Heredia, se capacitaron 26 estudiantes de los cuales 5 son hombres y 7 mujeres, se asesoraron 14 mujeres docentes.
- El 25/06/2019 nos visita Unidad Técnica Gestión Vial de Mora, se asesoraron 1 mujer docente.
- El 25/06/2019 nos visita Promotora Social Área de Salud de Pavas, se asesoraron 1 mujer docente.
- El día 3/07/2019 nos visitan el grupo de la Iglesia Adventista Rayito de Sol de San José, se capacitaron 10 estudiantes de los cuales 4, 1 hombre, se asesoraron 4 madres y 1 padre de familia.
- El día 9/07/2019 nos visita Grupo de 25 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 25 estudiantes de los cuales 17 son hombres, 7 mujeres, se asesora 1 encargada de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El día 10/07/2019 nos visita la Organización de Jóvenes Centro Ágora Infancia Loto de San José, se capacitaron 22 estudiantes de los cuales 8 son hombres, 12 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El día 17/07/2019 nos visita los estudiantes de la Escuela Los Sitios de Moravia, se capacitaron 36 estudiantes de los cuales 17 son hombres, 12 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 5 madres.
- El día 23/07/2019 nos visita el Colegio Santa Catalina de Rohmoser San José, se capacitan 32 estudiantes de los cuales 17 son hombres, 13 mujeres, se asesora 1 hombre docente y 1 mujer docente.
- El día 23/07/2019 nos visita Grupo de 14 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 14 estudiantes de los cuales 9 son hombres, 4 mujeres, se asesora 1 encargada de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El día 29/07/2019 nos visita el Jardín de niños Juan Mora Fernández de Santa Bárbara de Heredia, se capacitaron 97 estudiantes de los cuales 37 son hombres, 48 mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El día 30/07/2019 nos visita el Jardín de niños Juan Mora Fernández de Santa Bárbara de Heredia, se capacitaron 82 estudiantes de los cuales 34 son hombres, 39 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes, 1 padre y 5 madres..



- El día 31/07/2019 nos visita el Jardín de niños Juan Mora Fernández de Santa Bárbara de Heredia, se capacitaron 96 estudiantes de los cuales 44 son hombres, 40 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes y 8 madres.
- El día 31/07/2019 nos visita la Escuela Oficial de Parrita, se capacitaron 22 estudiantes de los cuales 7 son hombres, 11 mujeres y se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El día 5/08/2019 nos visita el Centro Educativo Jorge de Bravo de Turrialba, se capacitaron 131 estudiantes de los cuales 46 son hombres, 40 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes, 2 padres y 37 madres.
- El día 6/08/2019 nos visita Grupo de 23 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 23 estudiantes de los cuales 12 son hombres, 8 mujeres, se asesoran 3 instructoras de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El día 7/08/2019 nos visita la Escuela Carmen Lira de Ciudad Quesada San Carlos, se capacitan 26 estudiantes de los cuales 9 son hombres, 10 mujeres, 7 mujeres docentes.
- El día 9/08/2019 nos visita Grupo de estudiantes del Colegio Científico San Marcos de Alajuela, se capacitaron 8 estudiantes de los cuales 3 son hombres, 4 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 16/08/2019 nos visita la Escuela Holanda de Alajuela, se capacitaron 37 estudiantes de los cuales 12 son hombres, 18 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes y 5 madres.
- El día 20/08/2019 nos visita la Escuela Otto Miller de Alajuela La Ceiba, se capacitan 48 estudiantes de los cuales 20 son hombres, 18 mujeres, 2 mujeres docentes, 1 padre y 7 madres.
- El día 21/0/2019 nos visita el Kinder Contemporáneo de Barrio Escalante San José, se capacitan 43 estudiantes de los cuales 16 son hombres, 17 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes, 4 padres y 3 madres.
- El día 21/0/2019 nos visita el Kinder Mini Explorer de San José, se capacitan 35 estudiantes de los cuales 11 son hombres, 15 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes, 2 padres y 5 madres.
- El día 27/08/2019 nos visita el Kinder Mini Explorer Play House de San José, se capacitan 35 estudiantes de los cuales 11 son hombres, 15 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes, 1 padre y 6 madres.
- El día 29/08/2019 nos visita el Centro Infantil María Auxiliadora de San José, se capacitan 57 estudiantes de los cuales 23 son hombres, 30 mujeres y se asesoran 4 mujeres docentes.

- El día 30/08/2019 nos visita el Centro Educativo General José de San Martín de Alajuela, se capacitaron 152 estudiantes de los cuales 50 son hombres, 50 mujeres, se asesoraron 10 mujeres docentes, 5 padres y 37 madres.
- El día 30/08/2019 nos visita el Kínder Mini Explorer Play House de San José, se capacitan 40 estudiantes de los cuales 15 son hombres, 15 mujeres, se asesora 1 mujer docente, 2 padres y 7 madres.
- El 2/09/2019 nos visita el Kínder La Isla de Moravia San José, se capacitan 95 estudiantes de los cuales 63 son hombres, 16 mujeres, 12 madres y se asesora 1 mujer docente.
- El día 10/09/2019 nos visita Grupo de 16 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 16 estudiantes de los cuales 7 son hombres, 8 mujeres, se asesoran 3 instructoras de este proyecto del COSEVI- MOPT.
- El 10 y 11/09/2019 nos visita el Colegio Surgir de Desamparados, se capacitan 29 estudiantes hombres y se asesoran 2 docentes hombres.
- El 23/09/2019 nos visita la Escuela Macario Valverde Madrigal de San Ramón, se capacitan 62 estudiantes de los cuales 20 son hombres, 37 mujeres, 1 docente hombre y 4 docentes mujeres.
- El día 24/09/2019 nos visita Grupo de 6 funcionarios de diversas Empresas para recibir la capacitación en factores de Riesgo con la asistencia de funcionarios del Departamento de Proyectos del COSEVI, se capacitan 6 estudiantes de los cuales 1 es hombre y 5 mujeres.
- El 30/09/2019 nos visita la Escuela República de Francia de Santa Ana, se capacitan 75 estudiantes de los cuales 34 son hombres, 38 mujeres, 1 docente hombre y 2 docentes mujeres.
- El día 01/10/2019 nos visitan el Proyecto Empresa Segura de San José, se capacitaron 13 estudiantes de los cuales 5 hombres, 7 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 04/10/2019 nos visita el Kínder My Little Home de San José, se capacitaron 38 estudiantes de los cuales 17 son hombres, 15 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes y 4 madres.
- El día 11/10/2019 nos visita los estudiantes de la Escuela Finca San Juan de San José, se capacitaron 38 estudiantes de los cuales 13 son hombres, 19 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 4 madres.
- El día 22/10/2019 nos visita el Proyecto Empresa Segura de San José, se capacitan 23 estudiantes de los cuales 9 son hombres, 7 mujeres, se asesora 1 hombre docente, 1 mujer docente y 5 madres.

- El día 23/10/2019 nos visita Sunshine South School de Desamparados, se capacitaron 65 estudiantes de los cuales 30 son hombres, 28 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes y 1 padre.
- El día 30/10/2019 nos visita La Escuela Morelos de San Ramón, se capacitaron 40 estudiantes de los cuales 18 son hombres, 16 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El día 31/10/2019 nos visita el Colegio Bilingüe San Ramón de San Ramón, se capacitaron 33 estudiantes de los cuales 11 son hombres, 19 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 1 madre.
- El día 07/11/2019 nos visita la Escuela Finca Guaraní Heredia de Heredia, se capacitaron 65 estudiantes de los cuales 19 son hombres, 42 mujeres y se asesoraron 2 mujeres docentes y 2 madres.
- El día 19/11/2019 nos visita el Colegio Franco Costarricense de Tres Ríos, se capacitaron 25 estudiantes de los cuales 10 son hombres, 11 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El día 26/11/2019 nos visita el Colegio Franco Costarricense de Tres Ríos, se capacitan 23 estudiantes de los cuales 10 son hombres, 11 mujeres, 3 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El día 27/11/2019 nos visita el Colegio Franco Costarricense de Tres Ríos, se capacitaron 23 estudiantes de los cuales 10 son hombres, 11 mujeres, se asesoran 2 hombres docentes.
- El día 27/11/2019 nos visita el kínder Miguel Obregón de San Juan Tibás, se capacitaron 124 estudiantes de los cuales 62 son hombres, 52 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes, 1 hombre docente, 1 padre y 1 madre.
- El día 09/12/2019 nos visita el Centro Educativo Carlos J. Peralta de Cartago, se capacitan 204 estudiantes de los cuales 100 son hombres, 97 mujeres, 1 mujer docente y 7 hombres docentes, 1 padre y 1 madre.
- El día 10/12/2019 nos visita la Escuela Jesús Jiménez de Cartago, se capacitan 261 estudiantes de los cuales 130 son hombres, 125 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El día 11/12/2019 nos visita la Escuela La Pitahaya de Cartago, se capacitan 401 estudiantes de los cuales 200 son hombres, 193 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes y 2 hombres docentes.
- Durante el año 2019 nos visitaron **102** centros educativos e instituciones, en donde se impartió capacitación **2364** hombres, 2260 mujeres estudiantes, se asesoraron 27 hombres docentes, **323** mujeres docentes, **242** madres, 38 padres y para un total de **5254 personas**.

- En el tercer trimestre del 2019, el Departamento de demarcación de Ingeniería de Tránsito nos colabora para la demarcación de las carreteras del parque infantil debido a que no estaba visible e idónea con complemento a las capacitaciones que se brindan a los estudiantes que nos visitan.
- Además en el mes de agosto estudiantes del Colegio Científico San Marcos realizo su trabajo Comunal en la instalaciones del Parque infantil, brindado y aportando su colaboración con pintura y mano de obra para las mesitas de cemento que se encuentran dentro del mismo.
- Asimismo funcionarios del Departamento de embellecimiento y carreteras nos colabora 1 vez cada dos meses con la limpieza de aéreas verdes de las instalaciones del parque infantil.

### **DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES**

- Estadísticamente las evaluaciones de las pruebas prácticas de manejo, han sido las siguientes:
- En el año 2012 se realizaron **144.446** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2013 se realizaron **152.757** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2014 se realizaron **139.880** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2015 se realizaron **166.891** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año **2016** se realizaron **170.354** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año **2017** se realizaron **152.521** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año **2018** se realizaron **154.965** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- 🇨🇴 En el primer trimestre del año 2019 se realizaron **39.732** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.

- 🏛️ En el segundo trimestre del año 2019 se realizaron **41.655** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- 🏛️ En el tercer trimestre del año 2019 se realizaron **42.139** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- 🏛️ En el cuarto trimestre del año 2019 se realizaron **34.713** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- 🏛️ En el año 2019 se realizaron **158.239** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.

- En el I trimestre se otorgaron un total de **39.732** citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 20.435, para un porcentaje del 61% y resultaron Reprobadas 112.472 para un porcentaje del 39%, y no se presentaron 6.825 personas.
- En el II trimestre se otorgaron un total de **41.655** citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 20.095, para un porcentaje del 61% y resultaron Reprobadas 12.879 para un porcentaje del 39%, y no se presentaron 8.681 personas.
- En el III trimestre se otorgaron un total de **42.539** citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 21.669, para un porcentaje del 62% y resultaron Reprobadas 13.107 para un porcentaje del 38%, y no se presentaron 7.763 personas.
- En el IV trimestre se otorgaron un total de **34.713** citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 18.286, para un porcentaje del 64% y resultaron Reprobadas 10.273 para un porcentaje del 36%, y no se presentaron 6.154 personas.
- Se laboró tiempo extraordinario en los meses de marzo, mayo y mitad de junio, julio, setiembre y noviembre según lo programado con el objetivo de mejorar la oferta y disminuir la gran demanda existente.
- Al finalizar el IV trimestre existía una lista de espera de 19.584 que únicamente podrá ser atendida con el nombramiento de recurso humano, actualmente la Dirección General de Educación Vial cuenta con 37 evaluadores a nivel nacional, ya que durante este año por jubilación, traslados o ascensos internos ha disminuido el personal evaluador. Esperamos que las autoridades responsables del Ministerio de Obras Públicas y Transportes, apresuren los procesos de reclutamiento con el fin de recuperar el personal faltante.

- Con el plan de contingencia se ha logrado contener las emergencias y la falta de evaluadores en alguna regionales con el fin de continuar el servicio, y que no se vea afectado, hoy se encuentra utilizado en su totalidad.
- A pesar de las gestiones que ha realizado la Dirección de Educación Vial, poniendo a disposición del usuario facilidades para reversar su cita en los casos en los que no pueda presentarse o recordatorios de las fechas, es claro el desinterés de los usuarios por cumplir o presentarse a las pruebas, responsabilidad que recae únicamente en el usuario.
- Conjuntamente con el departamento de Salud Ocupacional se realizó taller dirigido a los evaluadores a fin de mejorar el clima institucional y prevenir el deterioro de la salud mental y emocional, asociados a la atención al cliente y las jornadas prolongadas de trabajo que conllevan a altos niveles de estrés des adaptativo.
- Por otra parte también Salud Ocupacional realizó un diagnóstico en la pista de pruebas prácticas, en el parqueo central del MOPT, en las cuales se emitieron una serie de recomendaciones para mejorar las condiciones de los evaluadores y los usuarios.
- Con el fin de ir mejorando y cumpliendo con lo que establece la acreditación de la Norma ISO 17.024, se continúa trabajando en la elaboración de la actualización o creación de Manuales o procedimientos que desarrolla en las actividades diarias el departamento, con la ayuda de la UPI, específicamente con el Ing. José Pablo Abarca.
- En cumplimiento con el Catalogo Nacional de Tramites, en el mes de octubre se elaboraron los formularios respectivos y fueron remitidos al CITRA para el correspondiente tramite y a la fecha no se me ha indicado nuevas instrucciones o correcciones.
- Con respecto a los recorridos , de pruebas prácticas, tenemos que en la sede de Heredia fue modificado el recorrido de motocicletas, en Pérez Zeledón se autorizó un recorrido más y en Alajuela dos recorridos, los cuales ya fueron instauradas en la página web [www.educacionvial.go.cr](http://www.educacionvial.go.cr) para información de los usuarios.

#### **DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION**

- A pesar de las adversidades presentadas y que fueron enumeradas con anterioridad; con un gran esfuerzo del personal a cargo se sigue logrando salir adelante con las programaciones trazadas para la atención de la importante demanda del servicio que se ha presentado. Para este fin durante el trimestre por disposición de la Dirección General, en la sede central se ha

mantenido el ajuste de la oferta de cursos regulares entre 6 y 8 cursos por semana, en horarios de la mañana y tarde eliminando el horario nocturno desde el mes de enero del 2014 hasta la fecha. La habilitación del aula número 8 sigue facilitado esta programación al contar actualmente con cuatro aulas para impartir cursos en la sede Central, sin embargo, debido a la falta de personal se subutilizan instalaciones en sede central y regionales.

- En respuesta a este esfuerzo, el Departamento de Control y Registro mantiene la matrícula en la modalidad de curso por tutoría implantada por la Dirección General en sustitución de la modalidad curso intensivo. La modalidad curso por tutoría se ofrece con una clase de 3 horas y se ha debido reducir en la Sede Central a los días viernes para examen el lunes para reforzar la demanda de curso regular.
- Este esquema sigue permitiendo mantener un margen satisfactorio en el tiempo de espera para los usuarios que requieren matricular los cursos teóricos en sus diferentes modalidades.
- El desempeño de los instructores en las Sedes Regionales se mantiene en términos óptimos, se van cumpliendo las expectativas y se espera terminar de incorporar las nuevas medidas durante el siguiente trimestre, especialmente en el rendimiento correspondiente a los cursos regulares, en los que la expectativa de promoción debe ser de media a alta, no así baja, así como la necesaria cobertura a las comunidades en el radio regional local.
- Todo el personal a cargo de la aplicación de los exámenes teóricos se encuentra capacitado para el uso del sistema y aplicación de los exámenes en las aulas, en las cuales cada alumno aplica su examen directamente en la computadora, con excepción del curso Modalidad Illetrados que se encuentra en proceso de desarrollo dentro del sistema de examen teórico digital.
- Se mantiene los Equipos Especiales de trabajo para la coordinación de las diferentes labores, así como la revisión, aprobación y utilización de instrumentos de control de la calidad de los cursos que imparte el Departamento en las diferentes Sedes central y regionales con soporte en el mejoramiento estadístico de los reportes mensuales y trimestrales, sin embargo, debido a la poca cantidad de personal estas labores se ven muy perjudicadas al punto que el cumplimiento de las expectativas esperadas se torna cada vez más difícil de obtener.
- Al cierre del año se mantiene implementada la programación para cursos teóricos en sus diferentes modalidades tanto en la sede central como en regionales de la siguiente manera:

#### -Tutoría :

- La Tutoría se imparte en tres horas y treinta minutos para una revisión general de los contenidos del manual y la atención de dudas que presente el estudiante al instructor, su asistencia es obligatoria. Si el usuario no se presenta a la Tutoría en la fecha indicada no podrá realizar examen, debiendo esperar un plazo de 15 días naturales para volver a realizar su matrícula en el sistema.

- El control de asistencia debe hacerse mediante la impresión de la lista correspondiente que deberá entregarse al instructor previamente al inicio de la tutoría, quien a su vez deberá recoger las firmas de los participantes y anotar NSP a los que no se presentaron a la clase tanto en la lista física como en el digital habilitado por la ATI para ese efecto.

#### Programación de Curso por Tutoría en la Sede Central

Tutoría	Examen	Horarios Mañanas	Horario Tarde	
Viernes	Lunes	7:00 a 10:00	11: a 3:00	

Los días que se imparten Tutorías son: Viernes para examen lunes, en horarios de la mañana o en la tarde.

#### Programación de Curso Regular en la Sede Central:

##### 6 cursos por semana Básicos y TP

Mañana	7:00 am - 10:50 am
Tarde	11:30 pm- 3:00 pm

#### -Programación de cursos por Suficiencia en la Sede Central

- El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que elija de lunes a viernes, en horarios por la mañana a las 7:00 am 8:00 am - 9:00 am y 10:00 am, en la tarde 11:30 am- 12:30 pm y 1:30 pm.

#### Sedes Regionales

##### -Programación de Cursos regulares y tutoría en las Sedes Regionales:

- Se debe programar tres Cursos Regulares en horarios de la mañana o tarde durante el mes y un Curso de Transporte Público una vez al mes, en la mañana o en la tarde, así como una Tutoría de 3 horas los días Viernes en horario de la mañana o tarde y el correspondiente examen el día lunes según programación .

#### Programación de Cursos por suficiencia en las Sedes Regionales

- El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que le corresponde, en horarios por la mañana a las 7:00 am- 8:00 am -9:00 am y 10:00 am, en la tarde 11:30 pm- 12:30 pm y 1:30 pm.
- La apertura de la oferta de cursos teóricos en la modalidad regular debe realizarse con al menos 15 días de anticipación a la fecha de inicio. Para las modalidades tutoría y suficiencia con al menos 8 días de anticipación.



- Con respecto al curso de iletrados el mismo ya se está impartiendo de acuerdo con la programación establecida para el año 2019 en la Sede Central y en las Sedes Regionales.
- Para el cumplimiento de lo anterior se cuenta con el personal y estructura ocupacional que a continuación se detalla y que es rotativo en horarios y modalidades de curso según sea la programación semanal y mensual:
  - Los funcionarios que laboran en el horario de la mañana realizarán el curso regular de 7.00 am finalizando a las 10:50 am. En la tarde de 11:30 pm a 3:00 pm se mantienen disponibles para las labores propias del Departamento como lo son: Aplicación de exámenes por suficiencia y trabajar en los proyectos de las Comisiones.
  - Los funcionarios que realizan los cursos regulares en la tarde de 11.30 pm finalizando a las 3:00 pm, deben ingresar a labores a partir de las 7:00 am. Durante en la mañana estos funcionarios se mantienen disponibles para otras labores propias del Departamento, así como el trabajo de las comisiones de los diferentes proyectos asignados
  - El funcionario (a) que atiende el curso por Tutorías deberá además de evacuar las dudas que los estudiantes presenten, impartirles un resumen sobre los principales temas del Manual del Conductor y una explicación acerca del examen al que se deben enfrentar, número de preguntas, nota mínima, entre otros. Brindar aportes a los trabajos asignados en las comisiones.
  - Es importante determinar que el alcance los logros y metas de este trimestre, quedó supeditado a las limitaciones y necesidades que se presentaron durante el cumplimiento de los objetivos planteados, según lo plasmado en nuestra misión, visión y objetivos institucionales.
  - Se destaca como una de las principales limitantes en el logro de estos objetivos y metas, la falta de recurso humano de carácter profesional, tanto para la Sede Central, como para las diferentes Sedes Regionales. Por tal razón al cierre del Segundo Trimestre, se visualiza una disminución significativa en la cantidad usuarios atendidos respecto de otros períodos. Aquí se enfatiza el hecho que los instructores que se han venido acogiendo a su respectivo derecho de jubilación en los últimos años, sus plazas o puestos han sido congelados, según las directrices y disposiciones que al respecto se han emitido por parte de las autoridades competentes en la materia.
  - En la actualidad funcionamos con un mínimo de personal dedicado a las labores de formación y capacitación, según los servicios que brindamos a nivel nacional y en aquellas sedes en las que disponemos de ese personal limitado a saber:
    - Sede Central (Paso Ancho): 7 instructores.
    - Sede Alajuela: 1 instructor.

- Sede Cartago: 1 instructora.
  - Sede Alajuela: 1 instructor.
  - Sede Guápiles: 1 instructor.
  - Sede Heredia: 1 instructor.
  - Sede Liberia: 1 instructor.
  - Sede Nicoya: 1 instructor.
  - Sede Puntarenas: 1 instructor.
  - Sede San Carlos: 1 instructor.
  - Sede San Ramón: 1 instructora.
- Así entonces, tenemos que **otra de las grandes limitantes para el logro de los objetivos a nivel nacional, es que las Sedes Regionales de Pérez Zeledón, Río Claro y Limón, no contaron al finalizar el año 2019 con el personal profesional requerido (instructores) en el área de formación y capacitación**, lo cual limita la cobertura de nuestros servicios al ser materialmente imposible dar la cobertura deseada en esas zonas del país, en términos de cursos, tutorías y exámenes por suficiencia de seguridad vial en sus diferentes modalidades. De esta manera al finalizar el cuarto trimestre, el servicio de cursos teóricos en dichas regionales se ha estado atendido con personal trasladado desde la Sede Central, mientras se resuelve la gestión por parte de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos para el nombramiento de los puestos necesarios mediante el proceso de ampliación de atinencias y estudio de plazas vacantes en los casos que proceda, según la última modificación al artículo 9 de la Directriz N° 98-H del 11 de enero de 2018 y sus reformas, en el sentido que no se podrán utilizar las plazas vacantes existentes y las que se generen en lo que resta del actual periodo presidencial.
  - En este sentido se reitera lo que en los últimos informes de labores se ha venido indicando, a cerca del requerimiento mínimo para una apropiada cobertura de cursos y actividades propias de las labores a nivel nacional, requiriendo un mínimo de 40 instructores para formación y capacitación teórica de conductores a nivel nacional, de los cuales, según lo que técnicamente se ha determinado deben mantenerse al menos 2 instructores en cada una de las 12 regionales y 18 en la sede central.
  - De acuerdo con el trabajo realizado por este Departamento en conjunto con los entes técnicos especializados del COSEVI y el MEP, la actual asignación de personal calificado continúa siendo insuficiente e implica siempre una gran cuota de esfuerzo y sacrificio del recurso humano con que se cuenta, pero especialmente una limitante para el logro de las diferentes labores, actividades y obligaciones, representando por lo tanto un importante margen de exposición al riesgo en lo que a calidad, prontitud, oportunidad y cobertura del servicio se refiere.

- Debe considerarse ineludiblemente necesario este requerimiento de recurso humano, para la atención de las diferentes comisiones y proyectos interinstitucionales, en los cuales trabaja el personal del Departamento de Formación y Capacitación a saber:
  1. Comisión - Reglamento para Cursos Teóricos de Educación y Seguridad Vial
  2. Comisión Técnica MOPT/MEP - Operativización del artículo 217 de la Ley 9078.
  3. Comisión de Reforma a la Ley de Regulación de las Escuelas de Manejo, Ley 8709 y sus reformas.
  4. Comisión - Diseño del curso para conductores aspirantes a obtener licencias tipo B-4 y para equipos especiales (D-1, D-2, D-3).
  5. Comisión MOPT/COSEVI/TEC - Proyecto Curso Virtual de Seguridad Vial.
  6. Comisión – Elaboración del Perfil profesional DGEV para contratación de Personas Sordas para impartir curso teórico de manejo para la población con pérdida auditiva o sordera.
  
- Por otra parte, el faltante de personal, no permite incrementar las actividades de formación, capacitación, supervisión, fiscalización y por ende la necesidad de obtener dicho personal, en por lo menos 13 funcionarios más, para un total proyectado de 53 a cargo de este Departamento a nivel nacional.
  
- La escases actual de recurso humano en este Departamento, limita significativamente la dedicación de tiempo y personal a la atención de importantes actividades como lo son la
  - a. Revisión y actualización de los Manuales del Conductor y de Transporte Público.
  - b. Revisión y actualización del banco de preguntas de exámenes teóricos por medio del Sistema de Acreditación de Conductores (SAC).
  - c. Elaboración de un manual para personas con requerimientos especiales o apoyos educativos (en la actualidad “iletrados”).
  - d. Elaboración y producción final del Manual de Instrucción para Instructores de Escuelas de Manejo según la Ley 8709
  - e. Curso y manual de Maquinaria Pesada y Equipos Especiales, así como la actualización, diseño, elaboración y el mantenimiento de diferentes materiales didácticos tanto físicos como digitales.
  
- La labor de generación, revisión y actualización de preguntas en el sistema de examen teórico digital se ve seriamente afectada, aún así se procura que el conjunto de preguntas existentes reúnan todas las condiciones de evaluación requeridas para que el sistema funcione eficazmente. No obstante, prevalece la necesidad de dar un mayor mantenimiento para la minimización del riesgo para efectos de control interno, lo cual, por las características y exigencias en la calidad, legitimidad y seguridad con las que debe contar el sistema, compete a una cuidadosa y delicada producción, revisión y aprobación dada su importancia para la validación del conocimiento y sensibilización adquirida por cada estudiante y futuro conductor.

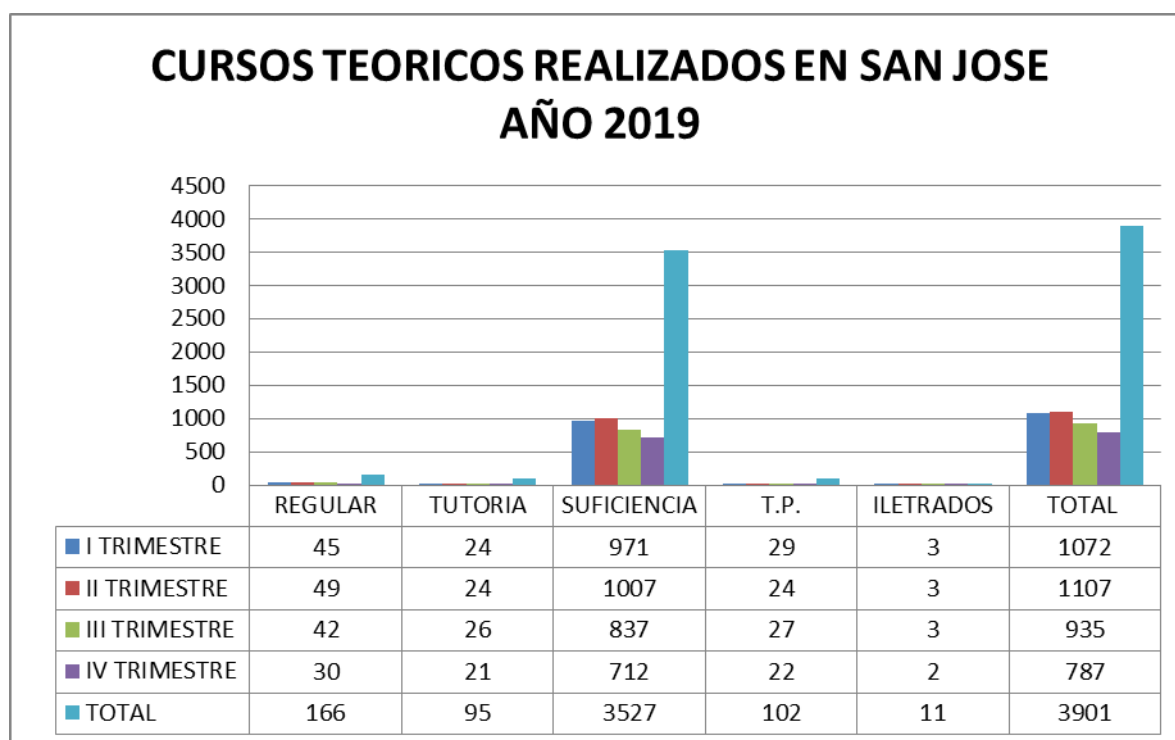
- Por otra parte se trabaja en el diseño del curso de educación y seguridad vial para personas sordas, así como en la orden de inicio de la contratación de un intérprete de la Lengua de Señas Costarricense (LESCO) para la Dirección General de Educación Vial, con el fin de atender a la población con problemas de audición (sordos), en cumplimiento a la resolución emitida por la Sala Constitucional N°2018007310 de las 9:45 horas del 11 de mayo de 2018 y de la resolución N° 2018009288 con fecha del 09:20 horas del 15 de junio de 2018, también emitida por la misma sala, la cual ordena y otorga un plazo de 6 meses a esta Dirección, para planifique, implemente y ejecute los recursos necesarios especializados para la atención de personas con discapacidad auditiva, por lo cual para esta Dirección es de suma importancia contar con los servicios de una persona que cumpla la función de intérprete en el lenguaje LESCO, a fin de poder brindar la atención adecuada a las personas que requieran los servicios ofrecidos a la población y que los mismos presenten la condición antes descrita.
- Esta cantidad de actividades y responsabilidades justifican suficientemente la necesidad de dotar al Departamento de Formación y Capacitación del recurso humano, tecnológico y logístico óptimo para su funcionamiento en términos de calidad, eficiencia y eficacia.
- Es importante resaltar que durante este año, el sistema de Acreditación de Conductores (SAC) generó serios problemas de conectividad o “caídas” constantes, principalmente lo acaecido con la información generada el día 12 de abril, misma que no se resguardó debidamente, generando los serios problemas que hoy se reflejan en la afectación de la gran cantidad de usuarios que ese día realizaron el examen por medio del SAC y no se les registró y resguardó el resultado de las pruebas teóricas. Asimismo por los serios problemas de conectividad o “caídas”, registrados después de Semana Santa, que obligaron a la Administración a realizar reprogramación de grupos de usuarios o a liberar los recibos correspondientes para una posterior matrícula, por lo que la atención al usuario, particularmente en el mes de abril, ha sido totalmente satisfactoria debido a la gran cantidad de contratiempos. Además, se sigue cumpliendo con las observaciones realizadas por la Auditoría Interna del MOPT en el sentido de controlar los procedimientos de aplicación de los exámenes teóricos por parte de los instructores a cargo, así como la comprobación del cierre del acceso al examen teórico transcurridas las dos horas posterior a la hora de cita del usuario en los laboratorios de las doce sedes, central y regionales, condición que se espera mantener así según lo ya establecido. Además de los controles cruzados de NSP tanto en la lista física como en la digital y la asignación digital de instructores mediante las aplicaciones de mantenimiento de instructores y de cursos. Así mismo, hubieron “caídas” después de semana santa, el 13 de agosto, 26 de setiembre, 14 de octubre, 31 de octubre y 20 de diciembre por lo que no hubo posibilidad de realizar los respectivos exámenes teóricos.

## **DEPARTAMENTO ACREDITACION DE CONDUCTORES**

- Mejores comentarios del público en general nos fortalecen y nos ayudan mejorar como institución.
- Se implementaron mejores controles en la entrega de materiales para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.
- Se implementaron mejores controles en el recibido de materiales de desecho utilizado para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.
- Apertura de Bitácora autenticada por la Auditoria del MOPT, para el control de procedimientos, registro de servicio, etc. de la Jefatura.
- Se implementaron mejores controles en el recibido de materiales de desecho utilizado para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.
- Se trabajó tiempo extraordinario del 16 al 20 de diciembre del 2019, con el objetivo de atender la gran demanda de usuarios que se presenta al departamento fin y principio de año.

**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL  
DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO  
CURSOS DE EDUCACION VIAL REALIZADOS  
DURANTE EL AÑO 2019**

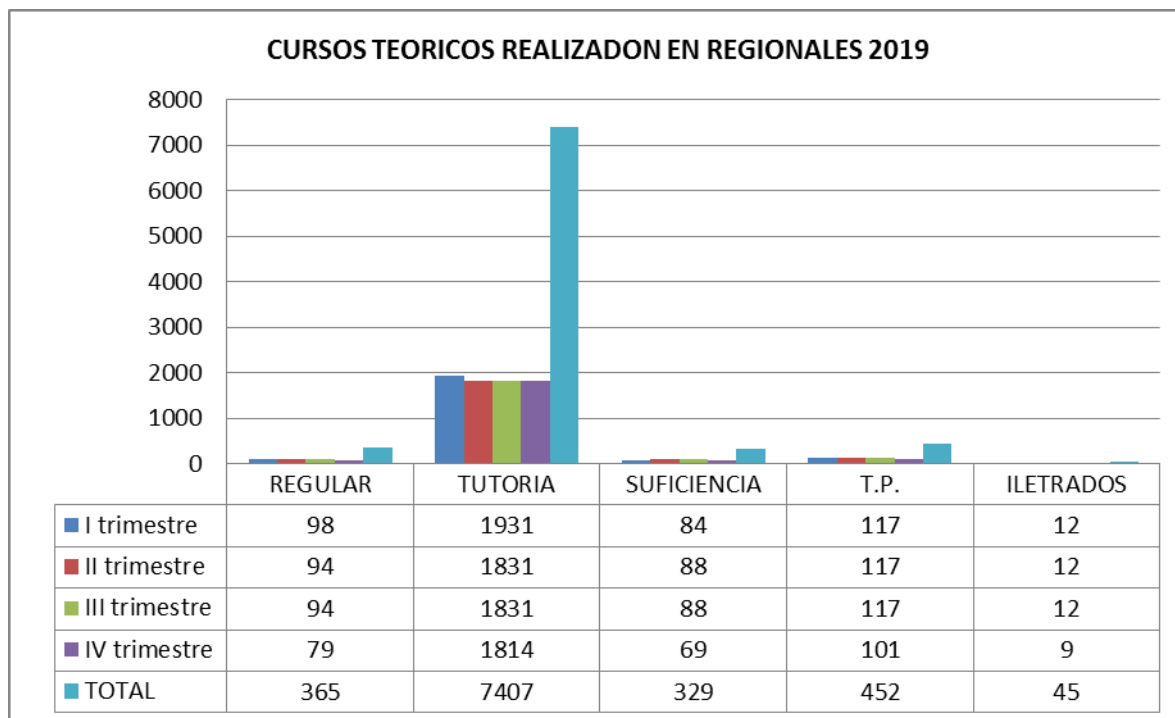
SEDE CENTRAL						
TRIMESTRES	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
I TRIMESTRE	45	24	971	29	3	1072
II TRIMESTRE	49	24	1007	24	3	1107
III TRIMESTRE	42	26	837	27	3	935
IV TRIMESTRE	30	21	712	22	2	787
<b>TOTAL</b>	<b>166</b>	<b>95</b>	<b>3527</b>	<b>102</b>	<b>11</b>	<b>3901</b>



## INFORME POR DEPARTAMENTO REGIONAL DURANTE EL AÑO 2019

REGIONAL	REGULAR	SUFICIENCIA	TUTORIA	T.P.	ILETRADO	TOTAL
PEREZ ZELEDON	11	747	9	41	3	811
SAN RAMON	45	618	40	47	4	754
CARTAGO	31	646	40	15	5	737
HEREDIA	42	677	42	45	4	810
LIBERIA	29	592	13	38	4	676
LIMON	13	441	7	21	3	485
PUNTARENAS	36	677	28	30	4	775
SAN CARLOS	47	594	36	44	3	724
GUAPILES	41	551	41	53	4	690
RIO CLARO	4	618	0	28	3	653
NICOYA	35	681	39	46	4	805
ALAJUELA	31	565	34	44	4	678
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>	<b>7407</b>	<b>329</b>	<b>452</b>	<b>45</b>	<b>8598</b>

REGIONALES 2019						
	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
I trimestre	98	1931	84	117	12	2242
II trimestre	94	1831	88	117	12	2142
III trimestre	94	1831	88	117	12	2142
IV trimestre	79	1814	69	101	9	2072
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>	<b>7407</b>	<b>329</b>	<b>452</b>	<b>45</b>	<b>8598</b>



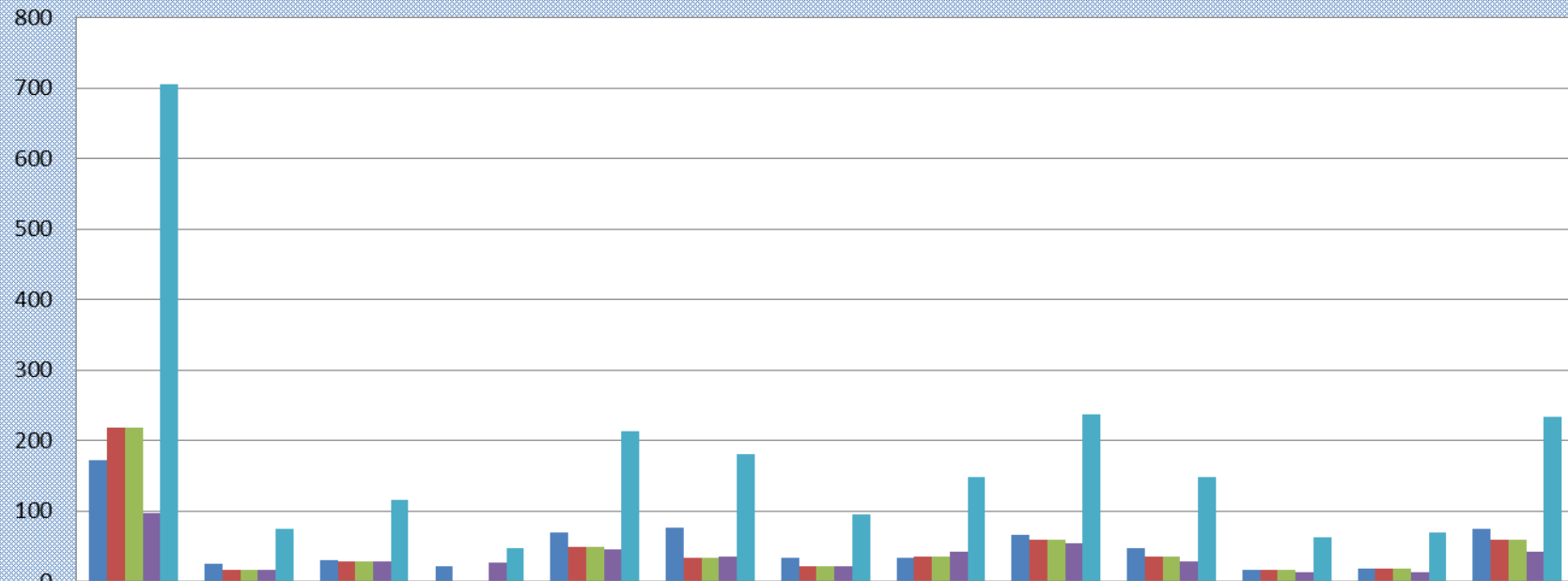
**Cambios de estatus realizados durante el año 2019**

<b>TOTAL ANUAL 2019</b>					
<b>REGIONAL</b>	<b>I TRIMESTRE</b>	<b>II TRIMESTRE</b>	<b>III TRIMESTRE</b>	<b>IV TRIMESTRE</b>	<b>TOTAL</b>
<b>SAN JOSE</b>	173	218	218	97	<b>706</b>
<b>PEREZ ZELEDON</b>	25	16	16	17	<b>74</b>
<b>SAN RAMON</b>	30	29	29	28	<b>116</b>
<b>CARTAGO</b>	21	0	0	27	<b>48</b>
<b>HEREDIA</b>	69	49	49	46	<b>213</b>
<b>LIBERIA</b>	76	34	34	36	<b>180</b>
<b>LIMON</b>	33	21	21	21	<b>96</b>
<b>PUNTARENAS</b>	33	36	36	43	<b>148</b>
<b>SAN CARLOS</b>	66	59	59	54	<b>238</b>
<b>GUAPILES</b>	47	36	36	29	<b>148</b>
<b>RIO CLARO</b>	16	17	17	13	<b>63</b>
<b>NICOYA</b>	19	19	19	13	<b>70</b>
<b>ALAJUELA</b>	74	59	59	42	<b>234</b>
<b>TOTAL</b>	<b>682</b>	<b>593</b>	<b>593</b>	<b>466</b>	<b>2334</b>





## CAMBIO DE STATUS AÑO 2019



	SAN JOSE	PEREZ ZELEDON	SAN RAMON	CARTAGO	HEREDIA	LIBERIA	LIMON	PUNTARENAS	SAN CARLOS	GUAPILES	RIO CLARO	NICOYA	ALAJUELA
I TRIMESTRE	173	25	30	21	69	76	33	33	66	47	16	19	74
II TRIMESTRE	218	16	29	0	49	34	21	36	59	36	17	19	59
III TRIMESTRE	218	16	29	0	49	34	21	36	59	36	17	19	59
IV TRIMESTRE	97	17	28	27	46	36	21	43	54	29	13	13	42
TOTAL	706	74	116	48	213	180	96	148	238	148	63	70	234

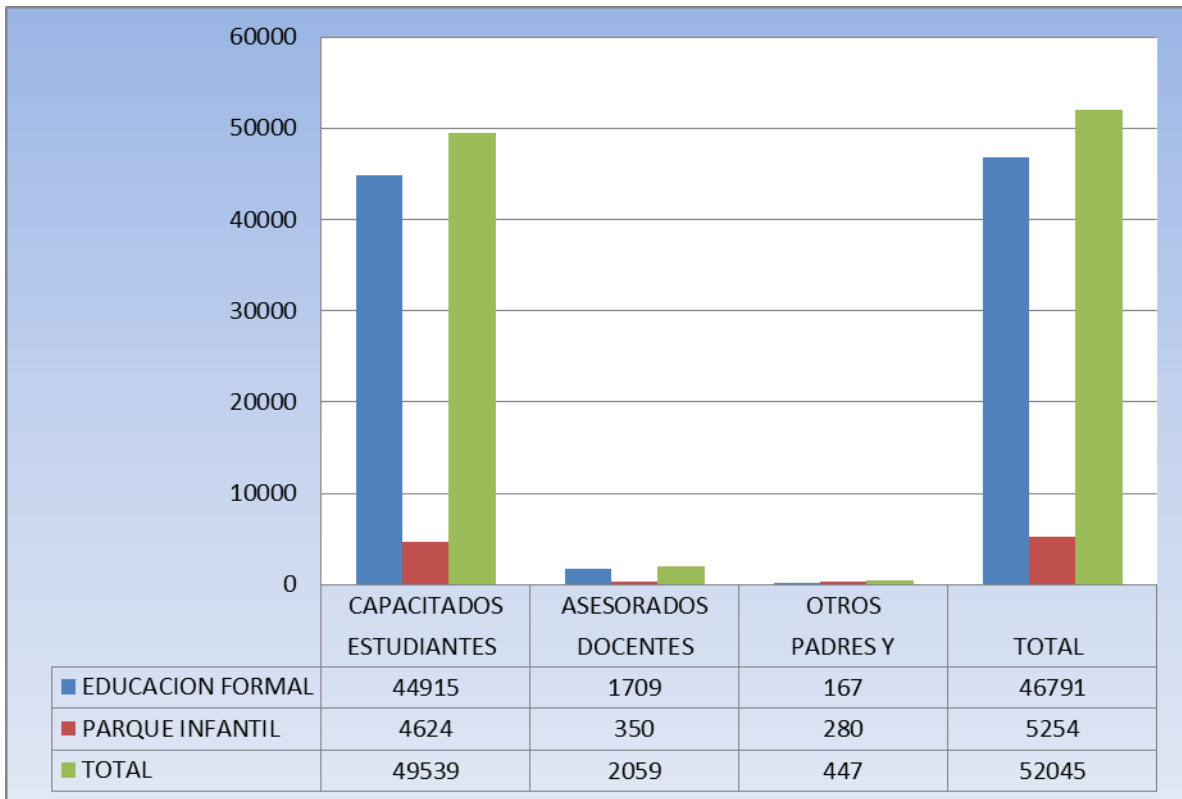


**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL**  
**DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL Y PARQUE INFANTIL**  
**INFORME ANUAL 2019**

I TRIMESTRE				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
<b>EDUCACION FORMAL</b>	<b>10810</b>	<b>401</b>	<b>0</b>	<b>11211</b>
hombre	5430	43	0	<b>5473</b>
mujer	5380	358	0	<b>5738</b>
<b>PARQUE INFANTIL</b>	<b>606</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>658</b>
hombre	317	1	8	<b>326</b>
mujer	289	42	1	<b>332</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11416</b>	<b>444</b>	<b>9</b>	<b>11869</b>
II TRIMESTRE				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
<b>EDUCACION FORMAL</b>	<b>11806</b>	<b>462</b>	<b>0</b>	<b>12268</b>
hombre	6063	49	0	6112
mujer	5743	413	0	6156
<b>PARQUE INFANTIL</b>	<b>1616</b>	<b>166</b>	<b>84</b>	<b>1866</b>
hombre	829	3	9	841
mujer	787	163	75	1025
<b>TOTAL</b>	<b>13422</b>	<b>628</b>	<b>84</b>	<b>14134</b>
III TRIMESTRE				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
<b>EDUCACION FORMAL</b>	<b>9816</b>	<b>431</b>	<b>0</b>	<b>10247</b>
hombre	5045	37	0	<b>5082</b>
mujer	4771	394	0	<b>5165</b>
<b>PARQUE INFANTIL</b>	<b>1105</b>	<b>81</b>	<b>168</b>	<b>1354</b>
hombre	574	5	19	<b>598</b>
mujer	531	76	149	<b>756</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10921</b>	<b>512</b>	<b>168</b>	<b>11601</b>
IV TRIMESTRE				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
<b>EDUCACION FORMAL</b>	<b>12483</b>	<b>415</b>	<b>167</b>	<b>13065</b>
hombre	6197	57	77	6331
mujer	6286	358	90	6734
<b>PARQUE INFANTIL</b>	<b>1297</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>1376</b>
hombre	644	18	2	664
mujer	653	42	17	712
<b>TOTAL</b>	<b>13780</b>	<b>475</b>	<b>186</b>	<b>14441</b>

**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL**  
**DEPARTAMENTO DE EDUCACION FORMAL Y PARQUE INFANTIL**  
**INFORME ANUAL 2019**

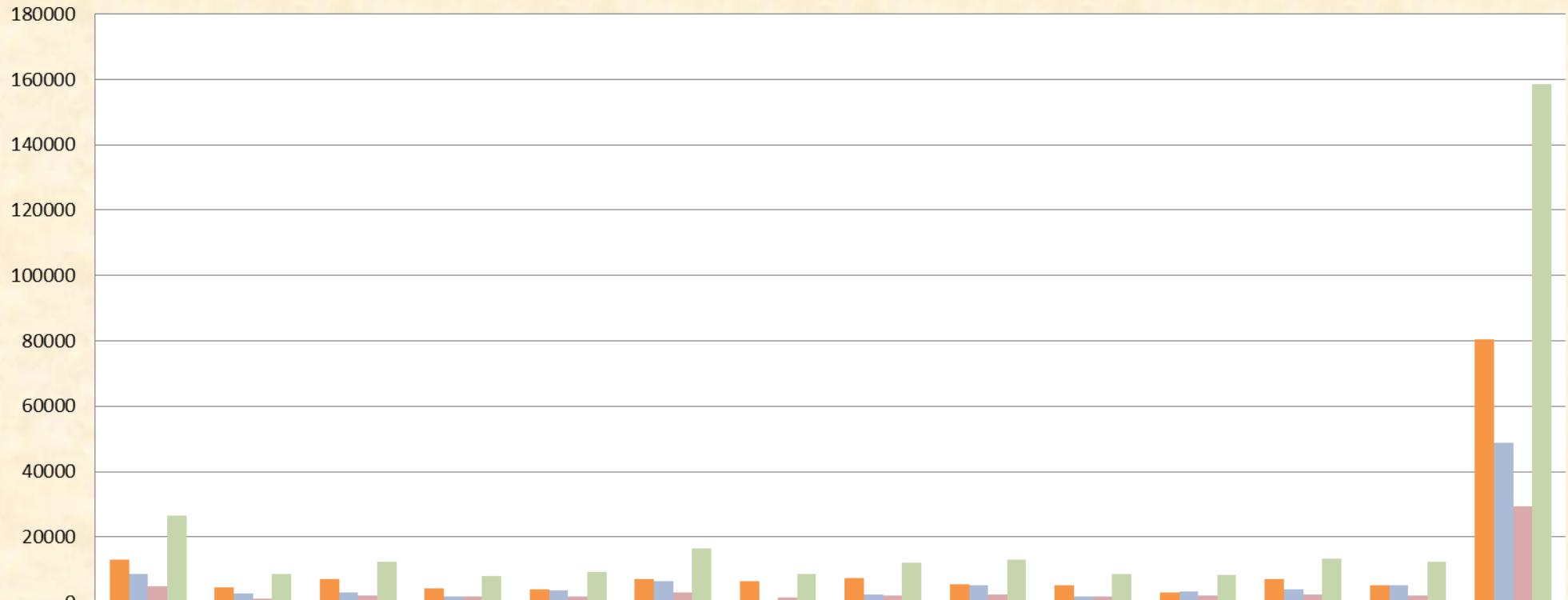
ANUAL				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
<b>EDUCACION FORMAL</b>	<b>44915</b>	<b>1709</b>	<b>167</b>	<b>46791</b>
hombre	22735	186	77	22998
mujer	22180	1523	90	23793
<b>PARQUE INFANTIL</b>	<b>4624</b>	<b>350</b>	<b>280</b>	<b>5254</b>
hombre	2364	27	38	2429
mujer	2260	323	242	2825
<b>TOTAL</b>	<b>49539</b>	<b>2059</b>	<b>447</b>	<b>52045</b>



**DEPARTAMENTO DE EVALUACION DE CONDUCTORES**  
**INFORME ANUAL 2019**

LUGARES	A-1	A-2	A-3	B-1	B-2	B-3	B-4	C-2	D-1	D-2	D-3	APROV	REPROV.	NSP	TOTAL
<b>SAN JOSE</b>	<b>367</b>	<b>3444</b>	<b>449</b>	<b>7235</b>	<b>249</b>	<b>234</b>	<b>23</b>	<b>228</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>769</b>	<b>13068</b>	<b>8596</b>	<b>5001</b>	<b>26665</b>
hombre	205	2865	406	3931	222	219	23	201	39	22	678	8811	4766	2933	16510
mujer	139	579	43	3304	27	15	0	27	6	3	91	4234	3830	2068	10132
<b>PUNTARENAS</b>	<b>68</b>	<b>999</b>	<b>234</b>	<b>2660</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>15</b>	<b>33</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>287</b>	<b>4536</b>	<b>2737</b>	<b>1265</b>	<b>8538</b>
hombre	26	719	208	1461	50	87	13	27	61	18	260	2930	1405	756	5091
mujer	42	280	26	1199	2	10	2	6	12	0	27	1606	1332	509	3447
<b>P. ZELEDON</b>	<b>114</b>	<b>1267</b>	<b>142</b>	<b>4531</b>	<b>205</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>104</b>	<b>115</b>	<b>41</b>	<b>205</b>	<b>7125</b>	<b>3163</b>	<b>2223</b>	<b>12511</b>
hombre	76	1027	129	2626	187	312	52	91	100	38	185	4823	1849	1329	8001
mujer	38	240	13	1905	18	33	4	13	15	3	20	2302	1314	894	4510
<b>LIMON</b>	<b>75</b>	<b>955</b>	<b>51</b>	<b>2431</b>	<b>122</b>	<b>134</b>	<b>153</b>	<b>58</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>303</b>	<b>4336</b>	<b>1793</b>	<b>1813</b>	<b>7942</b>
hombre	45	804	48	1475	105	114	138	47	29	17	263	3085	1039	1215	5339
mujer	30	151	3	956	17	20	15	11	4	4	40	1251	754	598	2603
<b>SAN CARLOS</b>	<b>44</b>	<b>827</b>	<b>68</b>	<b>1864</b>	<b>137</b>	<b>179</b>	<b>35</b>	<b>78</b>	<b>337</b>	<b>51</b>	<b>309</b>	<b>3929</b>	<b>3673</b>	<b>1714</b>	<b>9316</b>
hombre	38	733	63	1049	115	160	32	70	293	47	273	2873	2224	1170	6267
mujer	6	94	5	815	22	19	3	8	44	4	36	1056	1449	544	3049
<b>SAN RAMON</b>	<b>106</b>	<b>1710</b>	<b>375</b>	<b>3950</b>	<b>195</b>	<b>320</b>	<b>174</b>	<b>77</b>	<b>74</b>	<b>28</b>	<b>207</b>	<b>7216</b>	<b>6338</b>	<b>3030</b>	<b>16584</b>
hombre	76	1457	357	2262	171	275	151	66	64	25	170	5074	3802	1942	10818
mujer	30	253	18	1688	24	45	23	11	10	3	37	2142	2536	1088	5766
<b>LIBERIA</b>	<b>93</b>	<b>1193</b>	<b>69</b>	<b>3939</b>	<b>255</b>	<b>227</b>	<b>42</b>	<b>212</b>	<b>221</b>	<b>44</b>	<b>270</b>	<b>6565</b>	<b>673</b>	<b>1577</b>	<b>8815</b>
hombre	44	988	61	2385	144	200	38	185	194	39	242	4520	381	1015	5916
mujer	49	205	8	1554	111	27	4	27	27	5	28	2045	292	562	2899
<b>GUAPILES</b>	<b>112</b>	<b>1343</b>	<b>120</b>	<b>4556</b>	<b>241</b>	<b>239</b>	<b>74</b>	<b>96</b>	<b>259</b>	<b>58</b>	<b>427</b>	<b>7525</b>	<b>2390</b>	<b>2177</b>	<b>12092</b>
hombre	64	1023	104	2596	216	224	68	85	224	51	384	5039	1278	1302	7619
mujer	48	320	16	1960	25	15	6	11	35	7	43	2486	1112	875	4473
<b>ALAJUELA</b>	<b>86</b>	<b>1269</b>	<b>172</b>	<b>2847</b>	<b>132</b>	<b>309</b>	<b>53</b>	<b>88</b>	<b>98</b>	<b>37</b>	<b>601</b>	<b>5692</b>	<b>5157</b>	<b>2248</b>	<b>13097</b>
hombre	64	1106	160	1589	113	275	47	72	84	32	531	4073	3209	1527	8809
mujer	22	163	12	1258	19	34	6	16	14	5	70	1619	1948	721	4288
<b>RIO CLARO</b>	<b>70</b>	<b>981</b>	<b>250</b>	<b>3127</b>	<b>133</b>	<b>217</b>	<b>52</b>	<b>97</b>	<b>118</b>	<b>50</b>	<b>137</b>	<b>5232</b>	<b>1653</b>	<b>1853</b>	<b>8738</b>
hombre	37	772	225	1905	117	196	50	82	101	43	118	3646	919	1121	5686
mujer	33	209	25	1222	16	21	2	15	17	7	19	1586	734	732	3052
<b>NICOYA</b>	<b>89</b>	<b>697</b>	<b>84</b>	<b>1694</b>	<b>76</b>	<b>129</b>	<b>8</b>	<b>74</b>	<b>45</b>	<b>17</b>	<b>67</b>	<b>2980</b>	<b>3298</b>	<b>2091</b>	<b>8369</b>
hombre	42	536	77	981	68	124	8	64	38	16	60	2014	1878	1339	5231
mujer	47	161	7	713	8	5	0	10	7	1	7	966	1420	752	3138
<b>CARTAGO</b>	<b>81</b>	<b>1226</b>	<b>169</b>	<b>4528</b>	<b>199</b>	<b>327</b>	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>98</b>	<b>21</b>	<b>362</b>	<b>7128</b>	<b>4036</b>	<b>2316</b>	<b>13480</b>
hombre	53	990	151	2541	173	290	32	66	86	18	317	4717	2459	1531	8707
mujer	28	236	18	1987	26	37	7	12	12	3	45	2411	1577	785	4773
<b>HEREDIA</b>	<b>111</b>	<b>1344</b>	<b>137</b>	<b>2983</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>236</b>	<b>5153</b>	<b>5224</b>	<b>2115</b>	<b>12492</b>
hombre	68	1108	117	1726	86	79	7	52	43	45	214	3545	2971	1261	7777
mujer	43	236	20	1257	8	10	0	7	4	1	22	1608	2253	854	4715
<b>TOTAL</b>	<b>1416</b>	<b>17255</b>	<b>2320</b>	<b>46345</b>	<b>2090</b>	<b>2846</b>	<b>731</b>	<b>1282</b>	<b>1563</b>	<b>457</b>	<b>4180</b>	<b>80485</b>	<b>48731</b>	<b>29423</b>	<b>158639</b>

## Pruebas prácticas realizadas en el 2019



	SAN JOSE	PUNTARENAS	P. ZELEDON	LIMON	SAN CARLOS	SAN RAMON	LIBERIA	GUAPILES	ALAJUELA	RIO CLARO	NICOYA	CARTAGO	HEREDIA	TOTAL
APROV	13068	4536	7125	4336	3929	7216	6565	7525	5692	5232	2980	7128	5153	80485
REPROV.	8596	2737	3163	1793	3673	6338	673	2390	5157	1653	3298	4036	5224	48731
NSP	5001	1265	2223	1813	1714	3030	1577	2177	2248	1853	2091	2316	2115	29423
TOTAL	26665	8538	12511	7942	9316	16584	8815	12092	13097	8738	8369	13480	12492	158639





**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**CURSO REGULAR**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>5763</b>	<b>2363</b>	<b>2057</b>	<b>1343</b>
Hombre	3468	1431	1186	851
Mujeres	2295	932	871	492
<b>ALAJUELA</b>	<b>927</b>	<b>328</b>	<b>292</b>	<b>307</b>
Hombre	526	179	158	189
Mujer	401	149	134	118
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>338</b>	<b>157</b>	<b>112</b>	<b>69</b>
Hombre	208	96	68	44
Mujer	130	61	44	25
<b>SAN RAMON</b>	<b>1397</b>	<b>698</b>	<b>368</b>	<b>331</b>
Hombre	766	368	188	210
Mujer	631	330	180	121
<b>SAN CARLOS</b>	<b>1487</b>	<b>567</b>	<b>506</b>	<b>414</b>
Hombre	840	311	257	272
Mujer	647	256	249	142
<b>LIBERIA</b>	<b>947</b>	<b>473</b>	<b>281</b>	<b>193</b>
Hombre	563	290	153	120
Mujer	384	183	128	73
<b>LIMON</b>	<b>368</b>	<b>105</b>	<b>181</b>	<b>82</b>
Hombre	224	63	106	55
Mujer	144	42	75	27
<b>GUAPILES</b>	<b>1103</b>	<b>404</b>	<b>453</b>	<b>246</b>
Hombre	569	200	221	148
Mujer	534	204	232	98
<b>PUNTARENAS</b>	<b>1211</b>	<b>513</b>	<b>468</b>	<b>230</b>
Hombre	668	277	244	147
Mujeres	543	236	224	83
<b>NICOYA</b>	<b>808</b>	<b>210</b>	<b>409</b>	<b>189</b>
Hombre	494	132	238	124
Mujeres	314	78	171	65
<b>RIO CLARO</b>	<b>194</b>	<b>68</b>	<b>75</b>	<b>51</b>
Hombre	126	47	40	39
Mujer	68	21	35	12
<b>CARTAGO</b>	<b>1154</b>	<b>458</b>	<b>388</b>	<b>308</b>
Hombre	719	298	214	207
Mujer	435	160	174	101
<b>HEREDIA</b>	<b>1399</b>	<b>551</b>	<b>507</b>	<b>341</b>
Hombre	835	331	296	208
Mujer	564	220	211	133
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>10006</b>	<b>4023</b>	<b>3369</b>	<b>2614</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>7090</b>	<b>2872</b>	<b>2728</b>	<b>1490</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17096</b>	<b>6895</b>	<b>6097</b>	<b>4104</b>

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO REGULAR



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**CURSO SUFICIENCIA**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>65397</b>	<b>21749</b>	<b>33655</b>	<b>9993</b>
Hombre	38359	12075	20136	6148
Mujeres	27038	9674	13519	3845
<b>ALAJUELA</b>	<b>5204</b>	<b>1596</b>	<b>2904</b>	<b>704</b>
Hombre	2969	843	1693	433
Mujer	2235	753	1211	271
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>6779</b>	<b>1997</b>	<b>3966</b>	<b>816</b>
Hombre	3898	1110	2269	519
Mujer	2881	887	1697	297
<b>SAN RAMON</b>	<b>6194</b>	<b>1974</b>	<b>3388</b>	<b>832</b>
Hombre	3433	1016	1905	512
Mujer	2761	958	1483	320
<b>SAN CARLOS</b>	<b>5902</b>	<b>1769</b>	<b>3325</b>	<b>808</b>
Hombre	3536	1009	2009	518
Mujer	2366	760	1316	290
<b>LIBERIA</b>	<b>5867</b>	<b>1806</b>	<b>3148</b>	<b>913</b>
Hombre	3623	1140	1898	585
Mujer	2244	666	1250	328
<b>LIMON</b>	<b>4805</b>	<b>966</b>	<b>3111</b>	<b>728</b>
Hombre	3019	598	1938	483
Mujer	1786	368	1173	245
<b>GUAPILES</b>	<b>5945</b>	<b>1430</b>	<b>3545</b>	<b>970</b>
Hombre	3523	787	2107	629
Mujer	2422	643	1438	341
<b>PUNTARENAS</b>	<b>6409</b>	<b>1761</b>	<b>3648</b>	<b>1000</b>
Hombre	3792	1033	2132	627
Mujeres	2617	728	1516	373
<b>NICOYA</b>	<b>5653</b>	<b>1082</b>	<b>3700</b>	<b>871</b>
Hombre	3291	594	2170	527
Mujeres	2362	488	1530	344
<b>RIO CLARO</b>	<b>6082</b>	<b>1668</b>	<b>3518</b>	<b>896</b>
Hombre	3610	947	2067	596
Mujer	2472	721	1451	300
<b>CARTAGO</b>	<b>6216</b>	<b>2139</b>	<b>3381</b>	<b>696</b>
Hombre	3603	1188	1995	420
Mujer	2613	951	1386	276
<b>HEREDIA</b>	<b>6877</b>	<b>2253</b>	<b>3589</b>	<b>1035</b>
Hombre	3823	1184	2038	601
Mujer	3054	1069	1551	434
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>80479</b>	<b>23524</b>	<b>44357</b>	<b>12598</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>56851</b>	<b>18666</b>	<b>30521</b>	<b>7664</b>
<b>TOTAL</b>	<b>137330</b>	<b>42190</b>	<b>74878</b>	<b>20262</b>

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO SUFICIENCIA



**FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO TUTORIA**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>2280</b>	<b>566</b>	<b>1065</b>	<b>649</b>
Hombre	1319	308	622	389
Mujeres	961	258	443	260
<b>ALAJUELA</b>	<b>599</b>	<b>136</b>	<b>282</b>	<b>181</b>
Hombre	356	75	175	106
Mujer	243	61	107	75
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>149</b>	<b>43</b>	<b>79</b>	<b>27</b>
Hombre	92	22	49	21
Mujer	57	21	30	6
<b>SAN RAMON</b>	<b>332</b>	<b>121</b>	<b>127</b>	<b>84</b>
Hombre	201	68	79	54
Mujer	131	53	48	30
<b>SAN CARLOS</b>	<b>391</b>	<b>104</b>	<b>179</b>	<b>108</b>
Hombre	215	58	88	69
Mujer	176	46	91	39
<b>LIBERIA</b>	<b>104</b>	<b>41</b>	<b>44</b>	<b>19</b>
Hombre	59	20	28	11
Mujer	45	21	16	8
<b>LIMON</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>64</b>	<b>21</b>
Hombre	57	10	35	12
Mujer	43	5	29	9
<b>GUAPILES</b>	<b>1090</b>	<b>271</b>	<b>526</b>	<b>293</b>
Hombre	599	140	278	181
Mujer	491	131	248	112
<b>PUNTARENAS</b>	<b>366</b>	<b>118</b>	<b>164</b>	<b>84</b>
Hombre	199	56	96	47
Mujer	167	62	68	37
<b>NICOYA</b>	<b>334</b>	<b>59</b>	<b>206</b>	<b>69</b>
Hombre	202	36	123	43
Mujeres	132	23	83	26
<b>RIO CLARO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
<b>CARTAGO</b>	<b>773</b>	<b>221</b>	<b>326</b>	<b>226</b>
Hombre	459	138	196	125
Mujer	314	83	130	101
<b>HEREDIA</b>	<b>418</b>	<b>135</b>	<b>191</b>	<b>92</b>
Hombre	222	69	105	48
Mujer	196	66	86	44
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>3980</b>	<b>1000</b>	<b>1874</b>	<b>1106</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>2956</b>	<b>830</b>	<b>1379</b>	<b>747</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6936</b>	<b>1830</b>	<b>3253</b>	<b>1853</b>

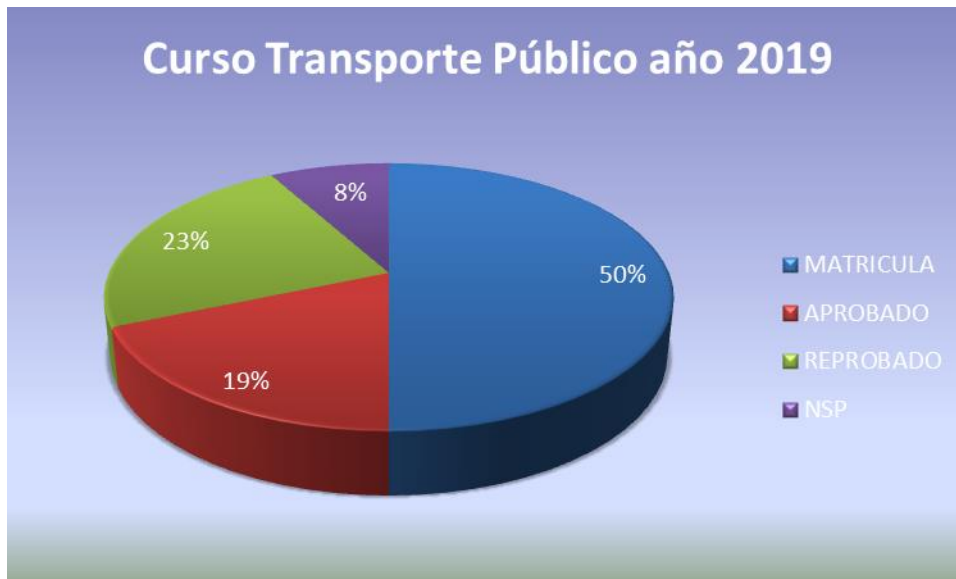
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO TUTORIA



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**CURSO TRANSPORTE PÚBLICO**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>1612</b>	<b>689</b>	<b>649</b>	<b>274</b>
Hombre	1458	621	592	245
Mujeres	154	68	57	29
<b>ALAJUELA</b>	<b>377</b>	<b>128</b>	<b>198</b>	<b>51</b>
Hombres	320	114	161	45
Mujer	57	14	37	6
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>267</b>	<b>83</b>	<b>136</b>	<b>48</b>
Hombre	246	78	124	44
Mujer	21	5	12	4
<b>SAN RAMON</b>	<b>257</b>	<b>93</b>	<b>135</b>	<b>29</b>
Hombre	222	80	118	24
Mujer	35	13	17	5
<b>SAN CARLOS</b>	<b>353</b>	<b>131</b>	<b>172</b>	<b>50</b>
Hombre	310	114	154	42
Mujer	43	17	18	8
<b>LIBERIA</b>	<b>327</b>	<b>130</b>	<b>136</b>	<b>61</b>
Hombre	299	116	126	57
Mujer	28	14	10	4
<b>LIMON</b>	<b>78</b>	<b>20</b>	<b>46</b>	<b>12</b>
Hombre	67	18	40	9
Mujer	11	2	6	3
<b>GUAPILES</b>	<b>368</b>	<b>106</b>	<b>197</b>	<b>65</b>
Hombre	328	94	176	58
Mujeres	40	12	21	7
<b>PUNTARENAS</b>	<b>246</b>	<b>99</b>	<b>113</b>	<b>34</b>
Hombres	226	91	102	33
Mujer	20	8	11	1
<b>NICOYA</b>	<b>316</b>	<b>92</b>	<b>171</b>	<b>53</b>
Hombre	293	85	158	50
Mujeres	23	7	13	3
<b>RIO CLARO</b>	<b>186</b>	<b>69</b>	<b>76</b>	<b>41</b>
Hombres	158	54	70	34
Mujer	28	15	6	7
<b>CARTAGO</b>	<b>96</b>	<b>35</b>	<b>46</b>	<b>15</b>
Hombre	88	30	43	15
Mujer	8	5	3	0
<b>HEREDIA</b>	<b>373</b>	<b>132</b>	<b>188</b>	<b>53</b>
Hombres	324	118	165	41
Mujeres	49	14	23	12
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>4339</b>	<b>1613</b>	<b>2029</b>	<b>697</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>526</b>	<b>196</b>	<b>240</b>	<b>90</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4865</b>	<b>1809</b>	<b>2269</b>	<b>787</b>

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO





**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**CURSO ILETRADOS**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>327</b>	<b>198</b>	<b>59</b>	<b>70</b>
Hombre	272	159	51	62
Mujeres	55	39	8	8
<b>ALAJUELA</b>	<b>106</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>36</b>
Hombres	94	49	12	33
Mujer	12	6	3	3
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>76</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
Hombre	55	40	7	8
Mujer	21	19	2	0
<b>SAN RAMON</b>	<b>116</b>	<b>74</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
Hombre	95	60	15	20
Mujer	21	14	4	3
<b>SAN CARLOS</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>
Hombre	64	0	0	64
Mujer	16	0	0	16
<b>LIBERIA</b>	<b>116</b>	<b>64</b>	<b>18</b>	<b>34</b>
Hombre	97	53	14	30
Mujer	19	11	4	4
<b>LIMON</b>	<b>91</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>19</b>
Hombre	78	53	9	16
Mujer	13	10	0	3
<b>GUAPILES</b>	<b>109</b>	<b>76</b>	<b>14</b>	<b>19</b>
Hombre	79	55	11	13
Mujer	30	21	3	6
<b>PUNTARENAS</b>	<b>130</b>	<b>71</b>	<b>23</b>	<b>36</b>
Hombres	106	62	18	26
Mujer	24	9	5	10
<b>NICOYA</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>17</b>
Hombres	50	26	8	16
Mujer	11	8	2	1
<b>RIO CLARO</b>	<b>98</b>	<b>50</b>	<b>30</b>	<b>18</b>
Hombres	84	42	26	16
Mujeres	14	8	4	2
<b>CARTAGO</b>	<b>141</b>	<b>75</b>	<b>41</b>	<b>25</b>
Hombres	119	60	38	21
Mujeres	22	15	3	4
<b>HEREDIA</b>	<b>110</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>43</b>
Hombres	89	43	9	37
Mujeres	21	9	6	6
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>1282</b>	<b>702</b>	<b>218</b>	<b>362</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>279</b>	<b>169</b>	<b>44</b>	<b>66</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1561</b>	<b>871</b>	<b>262</b>	<b>428</b>

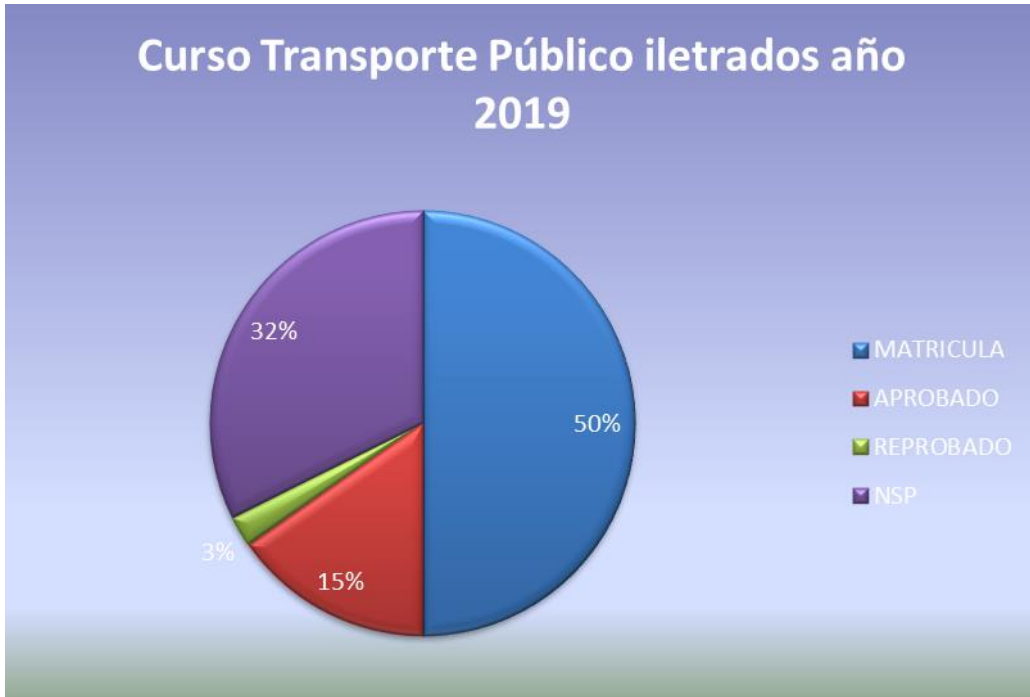
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO ILETRADOS



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**CURSO TRANSPORTE PÚBLICO ILETRADOS**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>SEDE CENTRAL</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Hombre	23	13	0	10
Mujeres	5	0	1	4
<b>ALAJUELA</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Hombres	2	1	0	1
Mujer	1	0	0	1
<b>PEREZ ZELEDON</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
Hombre	4	0	0	4
Mujer	2	0	0	2
<b>SAN RAMON</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Hombre	5	1	0	4
Mujer	1	0	0	1
<b>SAN CARLOS</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
Hombre	14	0	1	13
Mujer	0	0	0	0
<b>LIBERIA</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Hombre	1	0	0	1
Mujer	0	0	0	0
<b>LIMON</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
<b>GUAPILES</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Hombre	9	3	0	6
Mujer	1	0	0	1
<b>PUNTARENAS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hombres	1	1	0	0
Mujer	0	0	0	0
<b>NICOYA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hombres	1	1	0	0
Mujer	0	0	0	0
<b>RIO CLARO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hombres	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
<b>CARTAGO</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Hombre	5	2	0	3
Mujer	0	0	0	0
<b>HEREDIA</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Hombres	8	4	2	2
Mujeres	2	0	0	2
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>73</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>44</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>85</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>55</b>

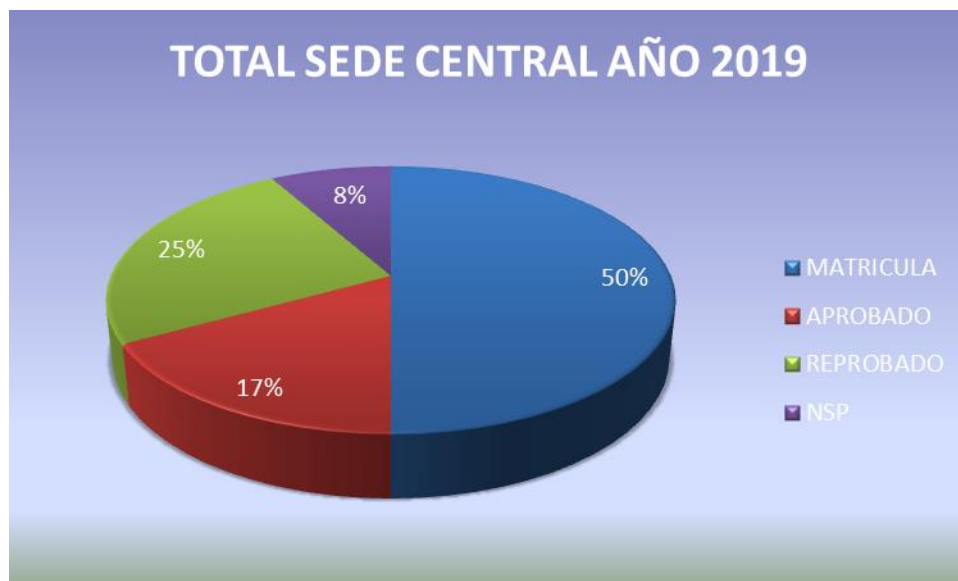
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO ILETRADOS



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**TOTAL GENERAL SEDE CENTRAL**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>REGULARES</b>	<b>5763</b>	<b>2363</b>	<b>2057</b>	<b>1343</b>
Hombres	3468	1431	1186	851
Mujeres	2295	932	871	492
<b>TUTORIAS</b>	<b>2280</b>	<b>566</b>	<b>1065</b>	<b>649</b>
Hombres	1319	308	622	389
Mujeres	961	258	443	260
<b>SUFICIENCIA</b>	<b>65397</b>	<b>21749</b>	<b>33655</b>	<b>9993</b>
Hombres	38359	12075	20136	6148
Mujeres	27038	9674	13519	3845
<b>ILETRADOS</b>	<b>327</b>	<b>198</b>	<b>59</b>	<b>70</b>
Hombres	272	159	51	62
Mujeres	55	39	8	8
<b>TRANSP P</b>	<b>1612</b>	<b>689</b>	<b>649</b>	<b>274</b>
Hombres	1458	621	592	245
Mujeres	154	68	57	29
<b>ILETRADOS TP</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Hombres	23	13	0	10
Mujeres	5	0	1	4
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>44899</b>	<b>14607</b>	<b>22587</b>	<b>7705</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>30508</b>	<b>10971</b>	<b>14899</b>	<b>4638</b>
<b>TOTAL</b>	<b>75407</b>	<b>25578</b>	<b>37486</b>	<b>12343</b>

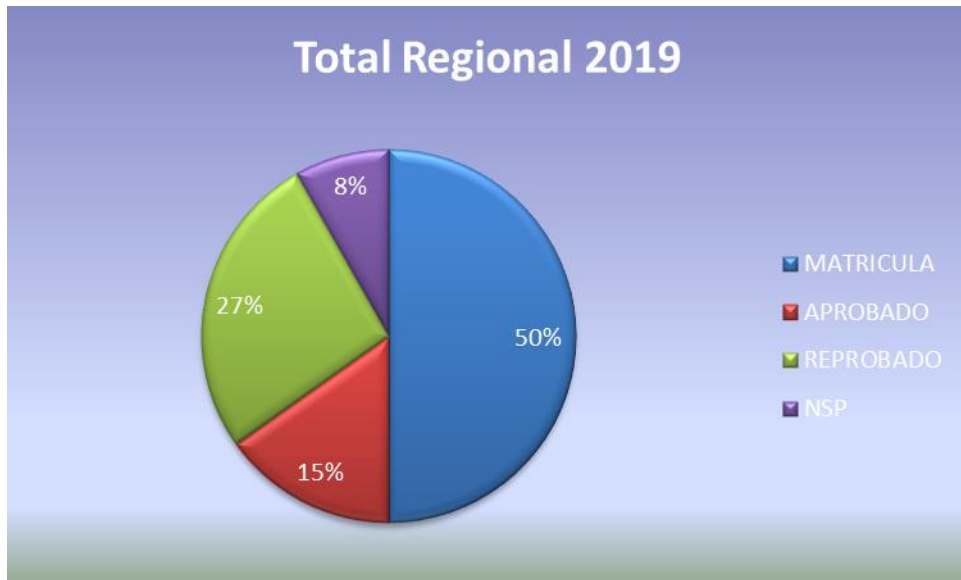
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
TOTAL GENERAL SEDE CENTRAL



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**TOTAL GENERAL REGIONALES**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>REGULARES</b>	<b>11333</b>	<b>4532</b>	<b>4040</b>	<b>2761</b>
Hombre	6538	2592	2183	1763
Mujer	4795	1940	1857	998
<b>TUTORIA</b>	<b>4656</b>	<b>1264</b>	<b>2188</b>	<b>1204</b>
Hombre	2661	692	1252	717
Mujer	1995	572	936	487
<b>SUFICIENCIA</b>	<b>71933</b>	<b>20441</b>	<b>41223</b>	<b>10269</b>
Hombre	42120	11449	24221	6450
Mujer	29813	8992	17002	3819
<b>ILETRADOS</b>	<b>1234</b>	<b>673</b>	<b>203</b>	<b>358</b>
Hombre	1010	543	167	300
Mujer	224	130	36	58
<b>TRANSPORTE PUBLICO</b>	<b>3253</b>	<b>1120</b>	<b>1620</b>	<b>513</b>
Hombre	2881	992	1437	452
Mujer	372	128	183	61
<b>ILETRADO TP</b>	<b>57</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>41</b>
Hombre	50	13	3	34
Mujer	7	0	0	7
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>55260</b>	<b>16281</b>	<b>29263</b>	<b>9716</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>37206</b>	<b>11762</b>	<b>20014</b>	<b>5430</b>
<b>TOTAL</b>	<b>92466</b>	<b>28043</b>	<b>49277</b>	<b>15146</b>

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
TOTAL GENERAL REGIONALES

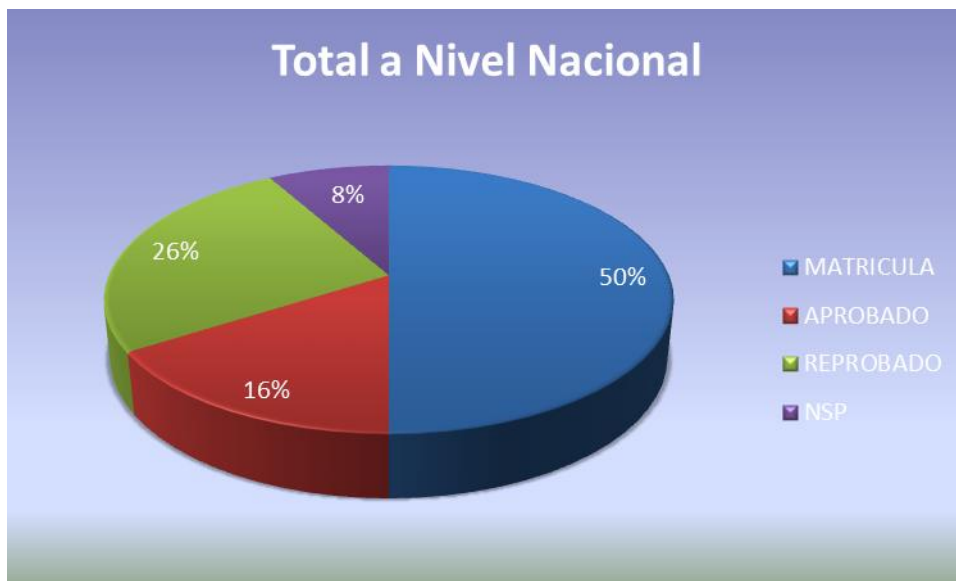




**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION**  
**INFORME ANUAL 2019**  
**TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL**

	<b>MATRICULA</b>	<b>APROBADO</b>	<b>REPROBADO</b>	<b>NSP</b>
<b>REGULARES</b>	<b>17096</b>	<b>6895</b>	<b>6097</b>	<b>4104</b>
Hombre	10006	4023	3369	2614
Mujer	7090	2872	2728	1490
<b>TUTORIAS</b>	<b>6936</b>	<b>1830</b>	<b>3253</b>	<b>1853</b>
Hombre	3980	1000	1874	1106
Mujer	2956	830	1379	747
<b>SUFICIENCIA</b>	<b>137330</b>	<b>42190</b>	<b>74878</b>	<b>20262</b>
Hombre	80479	23524	44357	12598
Mujer	56851	18666	30521	7664
<b>ILETRADOS</b>	<b>1561</b>	<b>871</b>	<b>262</b>	<b>428</b>
Hombre	1282	702	218	362
Mujer	279	169	44	66
<b>TRANS PUBLICO</b>	<b>4865</b>	<b>1809</b>	<b>2269</b>	<b>787</b>
Hombre	4339	1613	2029	697
Mujer	526	196	240	90
<b>TP ILETRADOS</b>	<b>85</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>55</b>
Hombre	73	26	3	44
Mujer	12	0	1	11
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>100159</b>	<b>30888</b>	<b>51850</b>	<b>17421</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>67714</b>	<b>22733</b>	<b>34913</b>	<b>10068</b>
<b>TOTAL</b>	<b>167873</b>	<b>53621</b>	<b>86763</b>	<b>27489</b>

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION  
INFORME ANUAL 2019  
TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL

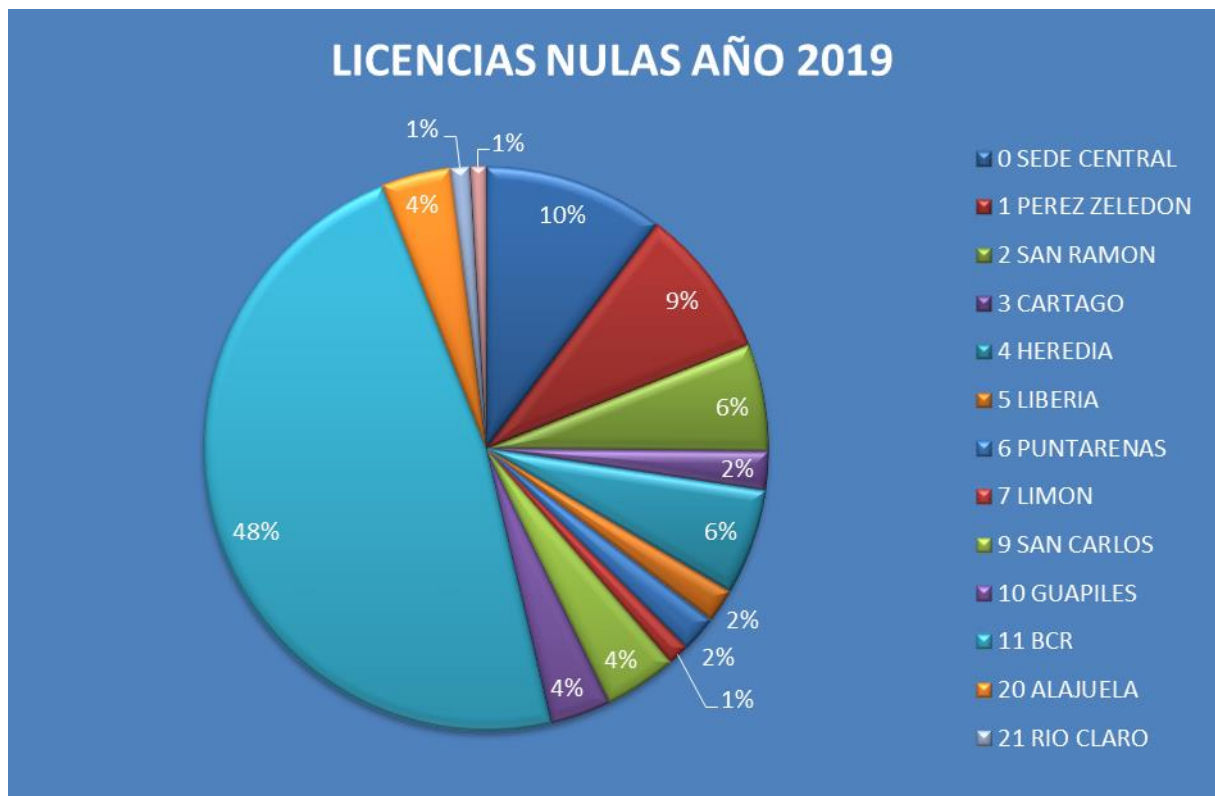


**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL**  
**DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES**  
**LABORES DE OFICINA REALIZADAS DURANTE**  
**EL AÑO TRIMESTRE 2018**

<b>LABORES DE OFICINA REALIZADAS DURANTE LOS MESES DE JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE</b>		
<b>CERTIFICACIONES NACIONALES</b>	<b>CERTIFICACIONES EXTRAJERAS</b>	<b>TOTAL</b>
<b>6772</b>	<b>480</b>	<b>7252</b>
<b>OFICIOS NACIONALES</b>	<b>OFICIOS EXTRAJERAS</b>	
<b>423</b>	<b>55</b>	<b>478</b>
<b>OFICIOS , MEMORANDOS , CIRCULARES , OFICIOS A DIFERENTES INSTITUCIONES</b>		<b>192</b>
<b>ACCIONES DE PERSONAL</b>		<b>46</b>
<b>SUSPENSIONES</b>		<b>460</b>
<b>CONDUCTORES INVESTIGADOS</b>		<b>3</b>
<b>LICENCIAS SEDE CENTRAL</b>		<b>75.779</b>
<b>BOLETAS DE INCLUSION</b>		<b>3</b>
<b>LICENCIAS EXTRANJERAS ( HOMOLOGACION )</b>		<b>11.146</b>
<b>LICENCIAS ANULADAS A NIVEL NACIONAL</b>		<b>5.510</b>
<b>LICENCIAS TRAMITADAS DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL (13 SEDES)</b>		<b>321.128</b>
<b>LICENCIAS TRAMITADAS BANCO DE COSTA RICA EN 32 SUCURSALES</b>		<b>104.457</b>
<b>LICENCIAS TRAMITADAS A NIVEL NACIONAL (BCR-EDUCACION VIAL)</b>		<b>425.585</b>

**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL**  
**DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES**  
**TOTALES DE TARJETAS NULAS POR REGIONAL Y EL BANCO DE COSTA RICA**  
**EN EL AÑO 2019**

Código	Sede	Tarjetas Nulas
0	SEDE CENTRAL	571
1	PEREZ ZELEDON	478
2	SAN RAMON	337
3	CARTAGO	123
4	HEREDIA	334
5	LIBERIA	105
6	PUNTARENAS	114
7	LIMON	67
9	SAN CARLOS	230
10	GUAPILES	192
11	BCR	2,629
20	ALAJUELA	220
21	RIO CLARO	61
23	NICOYA	49
<b>Total</b>		<b>5,510</b>



**DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES**  
**TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS DGEV-BCR**  
**DURANTE EL AÑO 2019**

		A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	D1	D2	D3	E1	E2	Total
	<b>Hombre</b>	47	838	1574	0	4207	423	366	146	5	68	100	45	96	0	0	7915
	<b>Mujer</b>	16	156	161	0	1897	96	10	2	0	3	1	0	3	0	0	2345
<b>** Homologación de de licencia</b>	<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>994</b>	<b>1735</b>	<b>0</b>	<b>6104</b>	<b>519</b>	<b>376</b>	<b>148</b>	<b>5</b>	<b>71</b>	<b>101</b>	<b>45</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10260</b>
	Hombre	117	2190	2701	7	13477	1534	2391	788	863	893	161	10	592	57	36	25817
	Mujer	39	220	93	1	5170	52	22	7	31	33	2	0	7	1	0	5678
<b>Duplicado de licencia</b>	<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>2410</b>	<b>2794</b>	<b>8</b>	<b>18647</b>	<b>1586</b>	<b>2413</b>	<b>795</b>	<b>894</b>	<b>926</b>	<b>163</b>	<b>10</b>	<b>599</b>	<b>58</b>	<b>36</b>	<b>31495</b>
	Hombre	0	2	0	0	34	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	37
	Mujer	0	0	0	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44
<b>Duplicado de permiso</b>	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
	Hombre	47	309	81	0	6536	9	31	97	0	4	1	0	0	0	0	7115
	Mujer	37	92	15	0	9151	1	2	9	0	1	0	0	0	0	0	9308
<b>Permiso de conducir</b>	<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>401</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>15687</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16423</b>
	Hombre	1078	16048	1987	0	24001	1603	2248	558	1184	1046	1499	360	4184	510	107	56412
	Mujer	567	2253	82	0	16271	52	32	4	126	99	25	3	79	2	1	19596
<b>Primera vez licencia</b>	<b>Total</b>	<b>1645</b>	<b>18301</b>	<b>2069</b>	<b>0</b>	<b>40272</b>	<b>1655</b>	<b>2280</b>	<b>562</b>	<b>1310</b>	<b>1145</b>	<b>1525</b>	<b>363</b>	<b>4263</b>	<b>512</b>	<b>108</b>	<b>76010</b>
	Hombre	1059	14349	25417	1486	104500	14026	21980	5817	3855	3743	1931	123	3993	349	178	202806
	Mujer	398	1385	830	74	54322	598	237	35	190	175	17	1	33	0	0	58295
<b>Renovación de licencia</b>	<b>Total</b>	<b>1457</b>	<b>15734</b>	<b>26247</b>	<b>1560</b>	<b>158822</b>	<b>14624</b>	<b>22217</b>	<b>5852</b>	<b>4045</b>	<b>3918</b>	<b>1948</b>	<b>124</b>	<b>4026</b>	<b>349</b>	<b>178</b>	<b>261101</b>
	Hombre	14	101	12	0	3398	0	5	24	0	1	0	0	0	0	0	3555
	Mujer	2	37	4	0	6944	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6989
<b>Renovación de permiso</b>	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>138</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>10342</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10544</b>
<b>Total</b>		<b>3421</b>	<b>37980</b>	<b>32957</b>	<b>1568</b>	<b>249952</b>	<b>18394</b>	<b>27325</b>	<b>7489</b>	<b>6254</b>	<b>6066</b>	<b>3738</b>	<b>542</b>	<b>8987</b>	<b>919</b>	<b>322</b>	<b>405914</b>

\*\* El trámite de homologaciones sólo se realiza en el Depto. De Acreditación de Conductores y las 12 Regionales de la Dirección General de Educación Vial .

**DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES  
 TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS POR EL  
 BANCO DE COSTA RICA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE 2019**

Convalidación de licencia	11145
Duplicado de licencia	30055
Duplicado de permiso	68
Permiso de conducir	16783
Primera vez licencia	81660
Renovación de licencia	280299
Renovación de permiso	11242
<b>TOTAL</b>	<b>431252</b>





## LIMITACIONES

### DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Las Limitaciones del Departamento Administrativo y Financiero se enfocan en el poco presupuesto asignado a esta Dirección por parte del Ministerio de Obras Públicas y el COSEVI, según directrices del Ministerio de Hacienda para el crecimiento anual de presupuestos en la Administración Pública, provocando no atender necesidades tales como:

- Problemas de presupuesto por recortes realizados, así como la falta de aprobaciones del límite y extralímite del gasto y proyecciones anuales.
- Falta de personal encargado de controlar los activos asignados a esta Dirección, traslados y asignación de los mismos.
- Falta de personal en el área de Transporte 'choferes' para trasladar funcionarios encargados de llevar a cabo los mantenimientos de las estructuras físicas de las Sedes Regionales y el traslado de funcionarios para brindar colaboraciones en las Sedes Regionales.
- Falta de personal en la recepción, lo que provoca un recargo de dichas funciones en el resto del personal del departamento, principalmente en la atención de usuarios internos y externos así como tareas de entrega y recibido de correspondencia además archivo de documentos.
- En relación con los cambios Tecnológicos en los procesos de Contratación Administrativa se requiere una Capacitación constante para los funcionarios encargados de los Presupuestos y Fiscalización de Proyectos de esta Dirección.

### Limitaciones Presupuestarias

Las rebajas realizadas por el Ministerio de Hacienda en nuestro presupuesto MOPT han provocado que no se puedan realizar solicitudes con las cantidades correctas y precisas para abastecer las necesidades tanto de la Dirección General de Educación Vial. Como consecuencia a lo anterior se ha provocado no atender las siguientes necesidades:

- La falta de recurso Humano para la aprobación de las solicitudes por parte de la Autoridad Presupuestaria provocan atrasos en la mayoría de proyectos, generando un problema para la atención de las necesidades institucionales.
- En vista de los cambios y exigencias presupuestarias del Consejo de Seguridad Vial la administración requiere de un profesional de gestión de proyectos a tiempo completos no solo para realizar los proyectos sino también para su seguimiento.



- Problemas de presupuesto por recortes realizados, así como la falta de aprobación del aumento del límite de gasto que hace que las solicitudes no logren salir adelante.
- Se necesita un colaborador encargado de atender las necesidades, llevar los inventarios de todos los funcionarios de esta Dirección y el resto de la tramitología de los activos tanto COSEVI como MOPT, asignados o adquiridos por esta Dirección General.

### **DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO**

En éste departamento se presentan las siguientes limitaciones que afectan directamente el servicio brindado al usuario:

- Se requiere de mínimo 5 impresoras, una para la jefatura y para cada una de las ventanillas ya que la jefatura cuenta con una que presenta muchas inconsistencias y las fotocopiadoras multifuncionales actualmente presentan fallos de software y hardware.
- Se requiere de al menos cuatro computadoras completas para reemplazar las existentes.
- Se requiere organizadores o archivo tipo mueve con puertas que sea móvil y que en poco espacio quepan muchas cosas.
- Discos duros externos con al menos 2 terabits de capacidad (uno para cada computadora en funcionamiento para poder almacenar los archivos escaneados).
- Capacitar a todo el personal de nuestro Departamento para actualizar los conocimientos tecnológicos adquiridos a través de los años laborados, como otros que ameriten nuestra preparación del Sistema actual, de tal forma que podamos profesionalizarnos de acuerdo a estos procesos.
- Requerimos de la instalación de un aire acondicionado, tipo Split de al menos 18 mil BTU, ya que las dimensiones de la oficina exceden por mucho la capacidad del aire acondicionado en funcionamiento actualmente que es para un área de 5 a 6 metros cuadrados, siendo el área de 40 metros cuadrados aproximadamente.
- Necesitamos que se amplíe las oportunidades de reasignación a los colaboradores para que el personal pueda aspirar a una mejor remuneración por el trabajo que tiene años desempeñando y generar con ello un mejor ambiente laboral en todos los funcionarios del departamento.
- Se requiere de Recurso Humano para llevar a cabo las tareas propias del departamento en aras de velar por el logro de los objetivos y metas tanto del Departamento como de la Institución. Además de un profesional que brinde apoyo y supervisión a los departamento Regionales de Educación Vial

en función de las actividades de control interno y seguimiento aun cuando la jefatura deba ausentarse. Esto en aspectos propios del Departamento en cuestión de coordinación para garantizar un efectivo desempeño de las funciones normas y procedimientos aplicables para el desarrollo de las tareas.

## DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL

- Se está promocionando el Parque Infantil a través de la página web de educación vial, prensa del MOPT, llamadas y correos electrónicos a Centros Educativos Públicos y Privados, los docentes han manifestado, que por los trámites tan engorrosos que tienen que realizar para poder salir de los mismos para las excursiones se les ha complicado las visitas, por tal motivo en meses se disminuye las visitas al Parque Infantil, indican los educadores que este engorroso proceso desestimula la organización y planificación de visita al Parque con lo que los centros educativos que los visitan externan su satisfacción por la calidad del servicio y capacitación que se les brindan, criterios que quedan externados en el libro de actas de uso exclusivo para el Parque Infantil.
- No omitimos mencionar que en reiteradas ocasiones los docentes y acompañantes que nos visitan muestran su malestar por la falta de mantenimiento al Parque.
- No se cuenta con un botiquín de emergencia debidamente equipado para la atención Estudiantil y de los acompañantes de los grupos que nos visitan durante el año lectivo 2019 y este se ha solicitado por varios años y no ha sido adquirido aún, siendo que en alguna ocasión en el pasado algunos niños han sufrido un accidente a lo interno del Parque de ahí nuestra preocupación por este tema.
- Nuestro Departamento planificamos un plan anual de trabajo pero debido a la falta de personal se limita a poder dar total cobertura, ya que en la actualidad para atender todo el territorio nacional se cuenta solo con **4 instructores** para el Departamento y **1 para el Parque Infantil**, por lo que es de suma importancia contar con más personal y con un perfil idóneo, logrando así poder dar mayor cobertura y cumpliendo satisfactoriamente la meta estimada para el 2019.
- Necesitamos contar con equipo tecnológico adecuado y en buen estado, con el fin de brindar la mejor atención a estudiantes, docentes y sociedad civil en general que solicitan nuestra capacitación; debemos recordar que cubrimos el país en general y solo contamos con **2 lap top regulares** y hay **3 en mal estado**.
- Es necesario acondicionar adecuadamente el auditorio para hacer uso del mismo en las charlas a impartir en el parque infantil a los estudiantes y docentes, grupos organizados en general.
- Es necesario contar con una flotilla vehicular nueva debido a que la actual se encuentra muy deteriorada con el fin de que los instructores se desplazasen a los centros educativos o lugares a nivel nacional sobre todo en los cantones de alto riesgo en accidentes de tránsito para brindar una mejor atención a los estudiantes, docentes y sociedad civil en general en charlas y capacitaciones de educación y seguridad vial.

- Es necesario contar con **aires acondicionados para el edificio** donde se encuentran las oficinas administrativas ya que en verano las temperaturas en la segunda planta son sofocantes para trabajar y permanecer en dichas oficinas.
- Se debe contar con **mantenimiento adecuado a la infraestructura** necesita pintura, demarcar o rotular áreas de salida, oficina, servicios sanitarios, sala de capacitación, comedor, remodelar las casitas, puente peatonal así como la restauración del play , limpieza y recortes en áreas verdes del Parque infantil para que se vea agradable a la vista de todos.
- Es necesario el **cambio de la malla perimetral y portones de acceso del parque infantil** ya que se encuentra en mala condiciones y con el fin tener más protegida el área así como prevenir vandalismo a las instalaciones y vehículos oficiales que se encuentra en dicho parque infantil.
- No omitimos mencionar que en reiteradas ocasiones los docentes y acompañantes que nos visitan expresan la falta de mantenimiento (pintura en las casitas del parque).
- No se cuenta con la aplicación YOU TUBE para actualizar los videos de presentaciones de: I, II, III ciclo para las capacitaciones a los estudiantes.

#### DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES

A pesar de los esfuerzos que se han realizado para ir cumpliendo y solventando la necesidad que se refleja en limitaciones del departamento, aún es importante indicar las siguientes:

- Primero: La necesidad de recuperar y aumentar el recurso humano sigue siendo el aspecto más impórtate para cumplir con nuestro objetivo y cubrir la demanda existente, recordando que pasamos de tener 48 a 40 evaluadores al día de hoy. Además se espera la contratación de más evaluadores y se requiere contar con el equipo para la realización de las pruebas.
- Segundo: Al día de hoy contamos con 35 Hand Held, adquiridos en el año 2017 y 2018, y el resto utiliza los CN70 adquiridos hace 5 años, los mismos han venido presentando serios problemas de funcionamiento y ya no cuentan con garantía. Es por esta razón que se requiere la compra para este año 2019, al menos de 20 Hand Held, con el fin de sustituir los Hand Held CN70 y contar con un equipo por regional para contingencias.
- Tercero: Se requiere mejorar las condiciones de infraestructura de la oficina de evaluadores en Plaza Víquez, ya que la misma es muy incómoda para los funcionarios al no contar con servicios sanitarios independientes para hombres y mujeres, y solo cuenta con uno para personal y usuarios, no cuentan con un área para comer, ni aire acondicionado o abanicos. Tampoco cuentan con espacio para guardar las cosas personales, cuenta con una sola pila para lavar los utensilios de comida y para lavar los trapos del piso.
- Cuarto: Dotar a los funcionarios evaluadores de equipo de protección adecuados para la realización de sus funciones: protector solar, mascarillas, gorras, paraguas, capa, zapatos

adecuados, botas de hule y ropa adecuada camisa y pantalón (con capacidad del material para absorber radiación UV, telas inteligentes y no uniforme estándar) para las funciones propias de su cargo, las cuales deben realizar bajo las inclemencias del tiempo (sol, lluvia, viento, ceniza volcánica, etc.).

- Quinto: Se requiere la compra o sustitución de al menos dos vehículos para el departamento con el fin de contar con vehículos modernos y en buen estado para las constantes giras que se deben realizar a nivel nacional.
- Además para la realización de la prueba de moto se requiere vehículos más apropiados y acordes con esta prueba, que sean más cómodos y modernos dotados de audio y video para la grabación de la tercera fase de la prueba.

### **DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION**

Las mayores limitaciones que se han presentado para el desempeño de nuestras funciones, se detallan a continuación:

- Se mantienen 12 computadoras portátiles muy desactualizados con sus respectivos proyectores multimedia, distribuidas una para cada regional y seis en la sede central. Estos equipos ya vienen mostrando el desgaste y discontinuación propios del uso y su utilidad dentro de su rango de vida útil o de servicio, lo cual viene a incrementar el riesgo de desmejoramiento en la calidad del servicio a los usuarios, en el tanto se mantiene pendiente la incorporación de 10 equipos más con mayor capacidad operativa y así completar la cantidad requerida de 22, lo cual vendría a satisfacer la necesidad total reportada, de manera que el Departamento quede debidamente fortalecido tecnológicamente tal y como se ha venido solicitando desde períodos anteriores. A pesar de lo importante y necesario que son para la adecuada prestación del servicio de cursos teóricos, se ha informado a este Departamento verbalmente por parte del Departamento Administrativo Financiero que para el presente año no se aprobó ninguna compra de computadoras portátiles, lo cual representa una limitación muy importante.
- Aunque se han realizado mejoras importantes se mantiene la necesidad de completar trabajos en las aulas de las regionales de Limón, Guápiles, San Carlos y se encuentra aún pendiente el mejor acondicionamiento de aulas en todas las regionales que no cuentan con ventanales adecuados, aires acondicionados y ventiladores, así como el puntual mantenimiento de estos equipos.
- De los instructores necesarios para asignar en las respectivas regionales, de acuerdo con los análisis realizados durante el período, se mantiene de acuerdo con las recomendaciones realizadas la necesidad de incorporar al menos 24 funcionarios con perfil profesional para instructores.
- A pesar de que se cuenta una fotocopiadora nueva, una impresora a color y el duplicador RISOGRAPH ha sido reparado y puesto en funcionamiento para la reproducción de materiales didácticos utilizados para impartir cursos teóricos y otras actividades propias del Departamento, esto último es un logro importante, sin embargo, es necesario mantener más equipo de este tipo

dado que por la cantidad de trabajos que se realizan estos equipos no dan abasto, además, en el caso de las impresoras nuevas las mismas ya cuentan en bodega con el suministro básico de cartuchos de tinta.

- Actualmente se cuenta solamente con dos vehículos años 2015 y 2010 pick up y sedan respectivamente siendo necesaria la asignación de al menos dos vehículos más de modelo reciente en previsión de las necesidades actuales del Departamento.
- Actualmente no se cuenta con puntos de red en el auditorio y aulas de clases tanto en sede central como en regionales lo cual es una limitación importante para la operación de cursos teóricos.
- Los equipos CPS utilizados para la evaluación de iletrados y actividad didáctica durante los cursos ya cumplieron su vida útil y deben ser remplazados por nuevos lo antes posible.
- Se destaca como una de las principales limitantes en el logro de estos objetivos y metas, la falta de recurso humano de carácter profesional, tanto para la Sede Central, como para las diferentes Sedes Regionales. Por tal razón al cierre del Tercer Trimestre, se visualizó una disminución de 964 personas, respecto del total de usuarios atendidos en el período anterior (Abr-May-Jun) y en el cuarto trimestre (agosto-set-oct) una disminución de 4.260 personas. Aquí se continúa enfatizando el hecho que los instructores de Formación y Capacitación, se han venido acogiendo a su respectivo derecho de jubilación, sus plazas o puestos han sido congelados, según las directrices y disposiciones que al respecto se han emitido por parte de las autoridades competentes en la materia.

#### **DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES**

- Desconocimiento de los usuarios sobre las diferentes Sedes Regionales de licencias en el territorio Nacional, donde pueden realizar los diferentes trámites, provocando gran afluencia de usuarios en la Sede Central la Uruca, para un mejor uso de ellas al igual que el pago que debe realizarse por el convenio de conectividad en el Banco de Costa Rica, Nacional y Servicoop, Banco HSBC, entre otros; así como sus números de cuentas. Como también la página web, [www.educacionvial.go.cr](http://www.educacionvial.go.cr), para que visualicen los requisitos y trámites que brinda la Dirección de Educación Vial.
- A pesar de la reparación de la oficina que se quemó, no se ha podido dar uso a la fecha debido a que no se completó su reparación, falta el aire acondicionado y la líneas telefónica, y la misma se debe dotar de todo su equipamiento: conexiones eléctricas, mobiliario de oficina, mesa para reuniones con personeros (BCR, Diplomáticos, especializada de transito del OIJ, reuniones con ATI del COSEVI etc.), además impresora, escáner, líneas telefónicas, aire acondicionado, llavines, teléfonos para fax y línea con salida directa y extensiones.
- Necesidad de una unidad de Aire Acondicionado para el comedor.
- Equipos de respaldo (tanto impresoras, como CPU, monitores, unidad de firma digital, unidad de huella digital, cámaras fotográficos, teclados y mouses), para el trámite de licencias, dado que en caso que fallen los equipos, existan otros equipos que se puedan poner a funcionar para los casos

de fallas, reparación o desechos de equipos, esto como parte de un plan de contingencia, y con esto evitar dar un mal servicio al usuario y una mala imagen para la Institución.

- La necesidad en contar con una Sub Jefatura, para el apoyo en las mejoras del Departamento y el Control Interno del Personal a la jefatura y la separación de labores y recargos; ya que los cambios de identificación e inscripción de conductores en el sistema y F8, consumen gran parte del tiempo, limitando las labores de supervisión y otras tareas propias de la Jefatura.
- Falta de personal para poder dar un buen servicio, ya que se ha incrementado la cantidad de usuarios que se presentan diariamente al departamento.
- La necesidad de mantenimiento y puntura del edificio en general.