

INTRODUCCION

La Dirección General de Educación Vial ha impulsado y sigue impulsando cada año un programa intensivo a través de la capacitación en materia de Educación y Seguridad Vial a estudiantes, docentes, padres y madres de familia y la sociedad civil, así como la participación directa en las Ferias de Educación Vial, organizadas por diferentes entes de las comunidades tal como la invitación de la Unidad Técnica de Gestión Vial de las Municipalidades del país, mediante la instalación Stand en ferias de la salud y así abarcar la población que se acerca a estos lugares con el objetivo de involucrar a los vecinos de las comunidades aledañas, con lo que se busca una lucha frontal contra el flagelo de los continuos accidentes en nuestras carreteras a fin de que el mensaje de Educación y Seguridad Vial pueda prevenir ésta creciente incidencia de los accidentes de tránsito que enluta a tantas familias costarricenses.

Nuestro Programa tiene como meta impulsar y crear una nueva cultura vial para así ofrecer una mejor calidad de vida, para que los usuarios de las vías públicas no se conviertan en víctimas, que adquieran el conocimiento básico para conducirse de manera más segura en las vías públicas, mediante el conocimiento básico de las normas de seguridad vial.

Cabe destacar que para los estudiantes y docentes, la capacitación y el asesoramiento se convierten en un instrumento sumamente útil para orientarlos por medio del desarrollo del conocimiento, dándoles herramientas constructivas para ejecutar el proceso de cambio que se desea alcanzar, como parte de la transformación de las conductas, ante la imperiosa necesidad de formular acciones sistemáticas y consistentes, para proteger a la población costarricense, y fortalecer el proceso de construcción de una nueva cultura vial de comportamiento y toma de decisiones en el sistema vial.

En el presente informe se describen ampliamente las distintas acciones realizadas por la Dirección General de Educación Vial, para el efectivo crecimiento y mejoramiento de la institución, durante el periodo correspondiente de octubre, noviembre y diciembre del año en curso.

Dentro de las funciones atendidas por esta Dirección se encuentran las siguientes: Presupuesto, contrataciones, control de equipo y patrimonio, cupones combustible, personal, bodega, atención al público, facturación, atención a proveedores, control de los contratos vigilancia y limpieza, otros.

Las Limitaciones de la Dirección General de Educación Vial, se enfocan en el poco presupuesto asignado a esta Dirección por parte del Ministerio de Obras Publicas y el COSEVI, según directrices del Ministerio de Hacienda para el crecimiento anual de presupuestos en la Administración Pública.

Un presupuesto limitado y totalmente disminuido por diferentes acciones gubernamentales en los últimos años que no ha dejado crecer a los diferentes programas y proyectos que desarrolla la Dirección General de Educación Vial, lo que se ha transformado en obsolescencia de equipo en la emisión de licencias y necesidad de presupuesto para la compra tanto de equipo como de materiales para la emisión de licencias, proyectándose una tercerización de la emisión de licencias, a través de un ente gubernamental, sin embargo, a pesar de que el Banco de Costa Rica ha ofrecido esa oportunidad, al día de hoy no se tomado la decisión; aunque las gestiones realizadas han llegado a su máximo accionar, se requiere la toma de decisiones y echar adelante la tercerización.

Al día de hoy la Dirección General de Educación Vial tiene 163 funcionarios, teniendo una necesidad personal de:

Departamento Administrativo	10 funcionarios
Departamento de Formación y Capacitación	16 funcionarios
Departamento Educación Formal	17 funcionarios
Departamento Acreditación de Conductores	07 funcionarios
Departamento Evaluación de Conductores	28 funcionarios
Departamento de Control y Registro	03 funcionarios
Departamento Soporte Técnico	05 funcionarios

Es urgente, dicho recurso humano, ya que la atención al usuario en todos los campos se ve disminuida, ya que la política empleada por la administración no está acorde a las necesidades del pueblo, tan solo un ejemplo la Dirección General de Educación Vial al día de hoy posee 44 profesionales en evaluación de conductores (a partir del 01 de febrero del 2018 serán **43** por pensión de un funcionario) y requiere, 70 profesionales para atender al pueblo costarricense en prueba práctica y mejorar la conducción vehicular, por ende brindar calidad de vida (disminuir accidentes y muertes).

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO

Esta dependencia realizo las siguientes funciones referentes al presupuesto brindado a la Dirección General de Educación Vial:

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO INCLUIDO EN EL MINISTERIO DE OBRAS Y TRANSPORTES

- 1) Modificaciones propuestos por la División de Transporte en el Anteproyecto 2019, de acuerdo a datos solicitados en Hacienda.
- 2) Elaboración del Anteproyecto 2019
- 3) Inclusión de Especificaciones para tramitar las siguientes compras:
 - Herbicidas,
 - Servicio de Seguridad y Vigilancia, Servicio de Aseo y Limpieza,
 - Mantenimientos de Vehículos
 - Farmacia, Pinturas, Ferretería,
 - Ferretería Cerrajería
 - Ferretería Eléctrico, Llantas,
 - Equipo de Protección Laboral, Botas, Capas, Uniformes,
 - Artículos de Oficina,
 - Artículos de Limpieza,
 - Baterías
 - Fumigación
 - Papel Bond, Toallas Mayordomo
- 4) Solicitudes de contratación realizadas:
 - Herbicidas, Artículos de Oficina, Artículos de Limpieza, Baterías, Papel Bond, Toallas Mayordomo
 - Farmacia, Pinturas, Ferretería, Equipo de Protección Laboral, Botas, Capas, Uniformes, Llantas
 - Servicio de Seguridad y Vigilancia, Corporación González, Servicio de Seguridad y Vigilancia VIACHICA
 - Servicio de Aseo y Limpieza, DEQUISA y SERMULES, Servicio de Limpieza SCOSA, S.A
 - Mantenimientos de Vehículos
- 5) Asistencia a reuniones Mensuales de Presupuesto en la División de Transportes.
- 6) Asistencia a Reuniones en Ejecución Presupuestaria, Proveeduría, División de Transportes.
- 7) Asistencia a Capacitaciones a Informática sobre el Sistema SPP.
- 8) Asistencia a Capacitaciones sobre Facturación Electrónica.
- 9) Inclusión del POI 2019 al Sistema SPP
- 10) Recibir la información de la Dirección e incluir la Rendición de Cuentas en el Sistema SPP.
- 11) Análisis de trámite de Reajustes de precios solicitados por las Empresas que nos prestan servicios de Limpieza y Seguridad.(Sermules, Consorcio de Información y Corporación González)
- 12) Elaboración de Reservas para compras por medio de caja chica
 - Mantenimiento de Quick Pass

- Hilo de la Motoguadaña
- Brochas
- Rodillos
- Repuesto para Motoguadaña
- Juegos para repuesto de baño
- Tornillos
- Cinta antideslizantes
- Cinta tapagoteras
- Teflón
- Compresor
- Limpieza de tanque de Regional de San Ramón
- Capacitación de los módulos 2-3-4 del Programa Recurso Sordera (Progreso)
- Compra de Materiales para arreglos en Regional de Guápiles
- Compra de Repuesto para Planta Eléctrica Sede Central (Calentador de Camisa de Camisa)
- Arreglo de Refrigeradoras del Departamento de Formación y Capacitación, Licencias La Uruca y Dirección
- Compra de Repuestos de Almohadillas para repuestos de los Sellos.
- Compra de Cintas de Reloj Marcador de las Pruebas Prácticas de la DGEV
- Limpieza de tanque de Regional de Nicoya
- Compra de Cintas de Reloj Marcador de las Pruebas Prácticas de la DGEV

13) Elaboración de Reservas para respaldar Viáticos

- ✓ Viáticos Ocasional.
- ✓ Viáticos por Anticipo.
- ✓ Viáticos por Liquidaciones.
- ✓ Viáticos Corridos.

14) Aumentos y Disminuciones en las Partidas Presupuestarias de acuerdo a la demanda de necesidades de la DGEV y Sedes Regionales, en el 1er decreto y 2do decreto.

15) Elaboración e Inclusión de líneas al Sistema SICOP de acuerdo a las especificaciones anteriormente mencionadas.

16) Facturación de los Servicios Continuados de Limpieza :

- **Empresa de “SERMULES”** se elabora una Reserva a partir del 17-11-17 al 09-05-2018, la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor. Se utiliza una adenda al contrato mientras sale la Licitación
- **Empresa de “DEQUISA”** se elabora una Reserva a partir de 6 meses a partir de la finalización del contrato anterior del 17-11-17 al 09-05-2018 la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
- **Empresa SCOSA, S.A, Licitación 2017LN-000007-0012400001** se elabora una Reserva a partir de 21-05-2018 la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
- Facturación de los Servicios Continuados de Seguridad y Vigilancia
- **Empresa Corporación González y Asociados Licitación (2013LN-000037-33101), Posición 1 actualmente 2018,A-000005-33101.**
- **Empresa Corporación González y Asociados Licitación 2013LN-000037-33101, Ampliación Regional de Heredia, actualmente 2018MA-000005-33101**
- **Empresa Corporación González y Asociados, Licitación 2014LN-000004-33101, la cual vence el 23-03-19.**
- **Empresa VIACHICA, Licitación 2017LA-000030-0012400001**

- 17) Facturación de los Servicios Continuados de Seguridad y Vigilancia
 - Empresa Corporación González y Asociados Licitación 2013LN-000037-33101, Posición 1.
 - Empresa Corporación González y Asociados Licitación 2013LN-000037-33101, Ampliación Regional de Heredia.
 - Empresa Corporación González y Asociados, Licitación 2014LN-000004-33101.
 - Empresa VIACHICA, Licitación 2017LA-000030-0012400001
- 18) Facturación de los Servicios Públicos.
- 19) Recepción de Documentación en el Departamento Administrativo Financiero
- 20) Atención Telefónica

Limitaciones en nuestro presupuesto

Todos los rebajos realizadas por el Ministerio de Hacienda han ocasionado no poder tramitar las solicitudes para abastecer a la Dirección General de Educación Vial y sus Regionales a nivel Nacional, de materiales y suministros que son necesarios para cumplir con las metas y objetivos propuestos.

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL

A continuación se detallara la tabla de lo tramitado mediante el presupuesto del Consejo de Seguridad Vial brindado a Dirección General de Educación Vial:

Fecha de solicitud	Solicitud	Descripción	Meta	Supartida	Monto	Estado
16/01/2018	DGEV-001-2018	Para el pago del mantenimiento de los aires acondicionados	1,10,1	1.08.07	₺ 11,599,420.00	Pagado
16/01/2018	DGEV-002-2018	Mantenimiento de impresoras multifuncionales	1.10.1 1.12.1 1.13.1	1.08.08	₺ 8,920,000.00	Pagado
16/01/2018	DGEV-003-2018	Mantenimiento de Fotocop.- duplicadoras	1.10.1 1.13.1	1.08.07	₺ 7,800,000.00	Pagado
16/01/2018	DGEV-004-2018	Contratación del servicio de recarga y mantenimiento de extintores DGEV (Continuidad)	1,10,1	1,04,06	₺ 322,400.00	Pagado
16/01/2018	DGEV-007-2018	Para hacerle frente a la contratación de mantenimiento de impresoras láser y de inyección de tinta contratación número 2017LA-000046-0058700001	1,10,1	1,08,08	₺ 3,084,857.60	Pagado
16/01/2018	DGEV-008-2018	Pago de servicio de mantenimiento de plantas eléctricas	1.10.1	1.08.04	₺ 7,500,000.00	Pagado
25/01/2018	DGEV-009-2018	Pago de servicio de mantenimiento de equipo de cómputo CESA	1,10,1	1,08,08	₺ 112,014,240.00	Pagado
30/01/2018	DGEV-010-2018	Compra de cajas de seguridad pequeñas	1,10,1	5,01,99	₺ 3,480,000.00	Pagado
30/01/2018	DGEV-011-2018	compra de sillas ergonómicas para los laboratorios	1,11,1	5,01,04	11,000,000	Pagado
30/01/2018	DGEV-012-2018	Compra de papel bond blanco	1,10,1	2,99,03	₺ 1,050,000.00	Pagado
01/02/2018	DGEV-013-2018	compra de cámaras fotográficas	1,13,1	5,01,99	₺ 2,710,000.00	Pagado
02/02/2018	DGEV-014-2018	compra de 25 computadoras portátiles 2 en 1	1,11,1 1,13,1	5,01,05	₺ 14,141,250.00	reservado

05/02/2018	DGEV-015-2018	Compra de butacas para el auditorio	1,11,1	5,01,04	₡ 9,980,000.00	Compromiso
15/02/2018	DGEV-017-2018	Pago de servicio de mantenimiento de plantas eléctricas rio claro y la sabana	1.10.1	1.08.04	₡ 7,500,000.00	Compromiso
15/02/2018	DGEV-018-2018	compra de impresoras láser multifuncionales	1,10,1	5,01,05	₡ 10,476,000.00	reservado
19/02/2018	DGEV-019-2018	para la contratación de las obras en la sede regional de Nicoya	1,10,1	1,08,01	₡ 34,000,000.00	reservado
19/02/2018	DGEV-020-2018	Llaveros, lapiceros y reglas personalizadas	1,13,1	2,99,99	₡ 12,200,000.00	Pagado
20/02/2018	DGEV-021-2018	para la contratación de las obras en la sede regional de Liberia	1,10,1	1,08,01	₡ 34,000,000.00	reservado
20/02/2018	DGEV-022-2018	para la contratación de las obras EN TODAS LAS SEDES	1,10,1	1,08,01	₡ 104,000,000.00	Compromiso
21/02/2018	DGEV-023-2018	para la contratación de las obras la sede central Paso Ancho	1,11,1	1,08,01	₡ 20,000,000.00	reservado
21/02/2018	DGEV-024-2018	Compra de Hand Held para pruebas practicas	1,12,1	5,01,05	₡ 17,250,000.00	Pagado
28/02/2018	DGEV-025-2018	Compra de repuestos para las impresoras multifuncionales	1,10,1	2,04,02	₡ 5,000,000.00	Pagado
12/03/2018	DGEV-028-2018	Compra de materiales para la emisión de licencias de conducir	1.10.1	2.99.01 2.99.99	₡ 171,580,500.00	Pagado
21/03/2018	DGEV-029-2018	compra de tintas y tonners para Licencias	1.10.1	2.01.04	₡ 8,133,200.00	Pagado
02/04/2018	DGEV-030-2018	Contratación del servicio de rotulación	1.10.1 1.11.1 1.12.1 1.13.1	1.03.03	₡ 6,550,000.00	Pagado
06/04/2018	DGEV-031-2018	Compra de relojes marcadores de recibos	1.10.1	5.01.04	₡ 2,353,000.00	Pagado
24/04/2018	DGEV-032-2018	compra de repuestos para las plantas eléctricas	1.10.1	2.04.02	₡ 3,500,000.00	Pagado
24/04/2018	DGEV-033-2018	compra de repuestos para las fotocopiadoras	1.10.1	2.04.02	₡ 1,500,000.00	Pagado
30/04/2018	DGEV-034-2018	Para el pago de la compra de 7 hand held que se realizó en el año 2017 y que no se pudo pagar a tiempo	1,12,1	5,01,05	₡ 6,000,000.00	Pagado
18/05/2018	DGEV-036-2018	compra de repuestos para los aires	1,10,1	2,04,02	₡ 1,000,000.00	Pagado
31/05/2018	DGEV-037-2018	compra de baterías para los hand held cn70	1,12,1	2,04,02	₡ 1,500,000.00	Compromiso

15/06/2018	DGEV-038-2018	Compra de repuestos soportes de deslizador	1,10,1	2,04,02	₺ 1,900,000.00	Pagado
28/06/2018	DGEV-039-2018	Pago de repuestos para las impresora láser e inyección de tinta	1.10.1	2.04.02	₺ 2,000,000.00	Pagado
02/07/2018	DGEV-040-2018	Compra de materiales impresos para el Depto. de Educación Formal	1,13,1	2,99,03	₺ 21,924,480.00	Pagado
02/07/2018	DGEV-041-2018	Contratación de Call Center				
08/08/2018	DGEV-042-2018	compra de aires acondicionados	1.10.1	5.01.04	₺ 22,800,000.00	reservado
09/08/2018	DGEV-043-2018	Compra de micrófonos y audífonos	1.11.1	5.01.03	₺ 3,000,000.00	Compromiso
07/09/2018	DGEV-044-2018	compra de equipo de computo	1.11.1	5.01.05	₺ 4,658,552.00	Compromiso
24/09/2018	DGEV-045-2018	compra de repuestos para las plantas eléctricas	1.10.1	2.04.02	₺ 3,188,000.00	reservado
24/09/2018	DGEV-046-2018	Compra de repuestos para las impresoras multifuncionales	1,10,1	2,04,02	₺ 1,000,000.00	reservado
01/10/2019	DGEV-047-2018	Mantenimiento de equipo de emisión de licencias de conducir	1.10.1	1.08.08	₺ 20,000,000.00	reservado
10/10/2018	DGEV-048-2018	Pago de repuestos para las impresora láser e inyección de tinta	1.10.1	2.04.02	₺ 1,315,634.00	reservado
01/11/2018	DGEV-049-2018	ajuste por tipo de cambio del dólar para el pago de las butacas del auditorio	1,11,1	5,01,04	₺ 1,080,625.00	reservado
03/12/2018	DGEV-050-2018	ajuste por tipo de cambio del dólar para el pago de las tintas y tonners	1,10,1	2,01,04	₺ 400,000.00	reservado
03/12/2018	DGEV-051-2018	Ajuste para el Pago de repuestos para las impresora láser e inyección de tinta	1.10.1	2.04.02	₺ 3,000,000.00	reservado

REPARACIONES Y MANTENIMIENTO SOLICITADAS A LOS VEHÍCULOS DE EDUCACION VIAL.

Actualmente se cuenta con el apoyo de un mecánico en esta Dirección para cumplir internamente con la tramitología de reparación de Vehículos y realizar el mantenimiento básico de la flotilla vehicular de la Dirección.

1-Respecto al control de las reparaciones y mantenimiento de equipo móvil, se repararon los siguientes vehículos:

Fecha (I Trimestre)	Placa	Ubicación
19/01/2018	260-777	DGEV
19/01/2018	260-778	DGEV
02/02/2018	260-705	DGEV
06/02/2018	260-695	DREV P. Z.
16/02/2018	260-558	DGEV
24/01/2018	260-707	DGEV
02/03/2018	260-715	DREV San Ramón
02/03/2018	260-697	DREV Limón
Fecha (II Trimestre)	Placa	Ubicación
05/04/2018	12-4174	CSV
12/04/2018	260-698	GUÁPILES
16/04/2018	260-963	DGEV
18/04/2018	12-3605	DGEV
18/04/2018	260-631	DGEV
23/04/2018	260-567	DGEV
04/05/2018	260-778	DGEV
21/05/2018	260-1103	Nicoya
22/05/2018	260-704	DGEV
24/05/2018	12-4173	DGEV
31/05/2018	260-565	DGEV
22/06/2018	12-3265	DGEV
Fecha (III Trimestre)	Placa	Ubicación
26/06/2018	260-1103	Nicoya
19/07/2018	12-3606	DGEV
24/07/2018	260-707	DGEV
30/07/2018	260-709	Río Claro
01/08/2018	260-697	Limón
03/08/2018	260-698	Guápiles
09/08/2018	12-4171	Cartago
10/08/2018	260-706	San Carlos
20/08/2018	260-708	Liberia

20/08/2018	260-695	Pérez Zeledón
22/08/2018	260-563	DGEV
23/08/2018	260-779	DGEV
Fecha (IV Trimestre)	Placa	Ubicación
09/10/2018	260-1103	DGEV
20/09/2018	260-558	DGEV
04/10/2018	12-3607	DGEV
31/10/2018	12-3265	DGEV
21/11/2018	260-564	DGEV
31/10/2018	260-631	DGEV
09/11/2018	260-709	Reg. Río Claro
28/11/2018	260-715	Reg. San Ramón
29/11/2018	12-3606	DGEV
29/11/2018	12-3605	DGEV
05/12/2018	260-777	DGEV

2-Además de las reparaciones mencionadas se realizaron las siguientes labores:

- Se presentan mes a mes los informes proporcionados por los operadores de los vehículos, sobre el uso del dispositivo de peajes electrónicos (Quick Pass) al Departamento de Control de Combustibles.
- Se realizaron las revisiones técnicas y se tramitaron los pagos respectivos de los vehículos que lo requerían.
- Se realizaron las inclusiones de todas las facturas por concepto de combustible, junto con las liquidaciones mensuales correspondientes.
- Se incluyeron en los sistemas correspondientes, todos los informes de control de actividad diaria de todos los vehículos.
- Se incluyeron diariamente en los sistemas correspondientes, todos los informes de pernocte diario, proporcionados por los oficiales de seguridad.
- Se realizó el análisis de rendimiento de combustible de todos los equipos, informando oportunamente al Departamento de Control de Transportes, sobre todas las anomalías detectadas.
- Se generaron a tiempo todas las tarjetas de control de entrega de combustibles y se realizaron todas las solicitudes de incremento de cuotas de combustible oportunamente. Ningún vehículo tuvo problemas por falta de cuotas mensual de combustible.
- Se tramitaron todas las solicitudes de nuevas tarjetas de abastecimiento de combustible, del Banco de Costa Rica, la devolución de las tarjetas de los funcionarios que dejaron de trabajar para la institución y el cambio o reposición de las tarjetas que lo requerían.
- Se realizaron los permisos de jornada extraordinaria, para cuando los funcionarios salen de gira.

- Se realizaron a tiempo todas las acciones de maquinaria para la asignación o traslado de los vehículos oficiales, así como cuando entran o salen de un taller.
- Se tramitaron todas las boletas de pago de bienes de los vehículos reparados.
- Se capacitó a los nuevos encargados de los sistemas SAEM y CITEC de las regionales, sobre la inclusión de la actividad diaria, pernocte y facturas de los equipos asignados a sus regionales.
- Aunque ha habido varias colisiones, todas se han tramitado a tiempo con el INS, aunque tenemos uno en San Carlos, que por la gravedad del accidente se está valorando la reparación o la declaración de pérdida total del equipo. De igual forma una microbús del departamento de Educación Formal, debido a la colisión que tuvo, se encuentra en espera de la valoración por parte del INS para determinar si se repara o se le da pérdida total.
- Se elaboraron las actualizaciones de maquinaria de todos los vehículos oficiales, para la obtención de los derechos de circulación 2018.
- Se capacitó a los nuevos choferes en el control de actividad diaria, combustibles y peajes, a la hora de utilizar vehículos oficiales. De igual forma se les solicitó y entregó los permisos para conducir vehículos oficiales, carnet de funcionario y tarjeta el BCR para abastecimiento de combustibles.
- Se elaboraron y entregaron todos los permisos de jornadas ordinarias y extraordinarias de todos los vehículos para el primer semestre del 2019.
- Se entregaron todos los derechos de circulación 2019, excepto los de los vehículos que se encuentran en reparación.
- Se realizaron todos los trámites y documentos necesarios para poner en circulación 2 vehículos nuevos, quedando pendiente de entrega solamente uno por parte del COSEVI, debido a la falta del marchamo.
- Se realizó el análisis del control de peajes de acuerdo a la información enviada por el Banco de Costa Rica.

GESTION DE PERSONAL

En las gestiones del personal del año 2018 se realizaron las siguientes funciones:

- Se prepara y entregan los trámites tanto a través del sistema integrado de correo institucional (SICI) como en forma física para las gestiones de solicitudes en la Oficialía Mayor, tales como autorizaciones para nóminas del personal de la Dirección General de Educación Vial, aprobaciones mediante aval de la Oficialía Mayor para las reubicaciones y traslados de funcionarios por necesidad institucional.

- Se gestionó el pago correspondiente al tiempo extraordinario correspondiente tanto al período del 26 al 28 de febrero, como del 05 al 23 de marzo del 2018, de los funcionarios que participaron en este proceso. Lo que implica la logística de recibir desde las regionales y sede central todo el material a tramitar, para su revisión y corrección a fin de determinar si procede el envío de la documentación a la División de Planeamiento de Transporte para su aval presupuestario y posterior traslado al Departamento de Gestión de Empleo.
- Se gestionó y tramitó lo concerniente al pago de tiempo extraordinario correspondiente al periodo de junio y agosto del 2018 de los funcionarios que participaron en este proceso.
- Se gestionó y tramitó lo concerniente al pago de tiempo extraordinario correspondiente octubre del 2018, de octubre del 2018, de los funcionarios que participaron en este proceso.
- Se organizan y tramitan gestiones como solicitudes y autorizaciones ante el Despacho del Ministro con el propósito de obtener vistos buenos en relación a puestos del personal de la Dirección General de Educación Vial.
- Se atienden y tramitan las solicitudes de información del personal de la Dirección General de Educación Vial, solicitadas por parte del Departamento de Gestión de la Organización del Trabajo del MOPT.
- Se dio seguimiento y trámite según indicaciones del Director de la DGEV, MBA H Antonio Jiménez Bastos de los oficios requeridos para el estudio de cambio de tareas o reasignación de los puestos requeridos.
- Se procedió a confeccionar los oficios de traslado y cartas de presentación autorizadas por la Dirección.
- Se gestionó con la supervisión y órdenes del Director de la DGEV, la solicitud de prórroga al permiso sin goce de salario que cuentan los funcionarios de la Policía de Tránsito y que laboran en la Dirección General de Educación Vial de forma interina, ante Consejo de Personal, la Vice Ministra de Obras Públicas y Transportes y otras instancias para que dicho permiso se prorrogue hasta que se concluya el Concurso Interno MOPT 01-2016. Para este momento sólo están pendientes de nombramientos los funcionarios Juan Carlos Rodríguez Salas, cédula 4-0135-0210 y Róger Quesada Sancho cédula 2-0360-0330.
- Se procedió con las correcciones a las solicitudes de Viático Corrido y Desarraigo de los funcionarios, según lo indicado en oficios por parte de los Analistas de Recursos Humanos del MOPT.
- Se han realizado los oficios correspondientes al Lic. Alfredo Paisano Chaves de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos referente a los diferentes traslados de funcionarios de ésta Dirección.
- Tramitar las acciones de personal (vacaciones, incapacidades, permisos, rebajos, etc.) de los funcionarios de COSEVI, de forma efectiva para que se presenten a la brevedad posible en el departamento de Recursos Humanos de COSEVI.
- Además, preparar oficios que se adjuntan a los formularios de “Deducciones de Viáticos Corrido”, según corresponda a los funcionarios que cuentan con esta concesión para que se haga el rebajo debido.

- Se participa mantiene seguimiento con el tema de Atinencias con la comitiva de la DGEV, la Licda. Jackeline Ruiz Araya de la División de Transportes, y funcionarios del Depto. Gestión de la Organización del Trabajo del MOPT.
- En coordinación con el Depto. de Gestión de Empleo se ha logrado tramitar y ejecutar las siguientes nóminas:

Nómina	Puesto	Clase	Oferente Nombrado
MOPT-CI-0008-2018	095628	Prof SC 2	Ivannia Barahona Valverde
MOPT-CI-0007-2018	012942	Prof SC 1B	Jorge A Chaves Rodríguez
MOPT-CI-0007-2018	011801	Prof SC 1B	Carlos Jiménez Jiménez
MOPT-CI-0005-2018	088983	Prof SC 1B	Fernando Martínez Vega
MOPT-CI-0004-2018	012665	Prof SC 1B	Jaime Granados Agüero
MOPT-CI-0003-2018	012107	Prof SC 1B	Lesmes Sánchez Sánchez
MOPT-CI-0001-2018	015603	Prof SC 1B	Luis F Salazar Álvarez
MOPT-CI-0002-2018	012891	Prof SC 1B	Francisco Cid Cortés

- Se resuelven con autorización del Director las siguientes Nóminas de la clase Profesionales en Servicio Civil 1: 474-2017, 475-2017, 476-2017, 477-2017 y 478-2017.
- Se ha gestionado en el depto. Gestión del Empleo, con el fin de analizar uno a uno los puestos vacantes o congelados de la DGEV, y resolver de inmediato la asignación de éstos puestos.
- Se atienden y tramitan las solicitudes de información en el sistema por parte de funcionarios y jefaturas de las diferentes regionales, dicha información se remite al solicitante vía correo electrónico cuando sea necesario.
- Se resuelven con autorización del Director la siguiente Nómina de la clase Profesionales en Servicio Civil 1: 739-2017, puesto 13938, con ubicación en la Regional de Río Claro.
- Ingresar las acciones de Personal por “vacaciones” al sistema SIGEVA, además de realizar el trámite correspondiente de incapacidades, reintegro de vacaciones, permisos y demás de los funcionarios de esta Dirección.
- Tramitación y coordinación de los diferentes tipos de viáticos como gastos de viaje, viáticos por adelantado y liquidación de viáticos por adelantado de los diferentes funcionarios de departamentos nacionales y regionales que así lo requieran, tanto del MOPT como del Consejo de Seguridad Vial.
- Se enviaron al Departamento de Personal los controles del marcador de los funcionarios que presentaron inconsistencias para que se proceda según lo señala el Reglamento.
- Este control de asistencia se envía mensualmente al MOPT y quincenalmente al Consejo de Seguridad Vial.
- Atención de los funcionarios para entrega de los formularios “aviso de accidente o enfermedad de trabajo y orden de atención médica”, INS. Dicho formulario debe llenarse y verificarse los datos solicitados por parte de encargada de Recursos Humanos de éste Dirección, según requisitos dispuestos en el formulario del INS.

- Se envía al Departamento de Personal del MOPT, el informe mensual de ubicación real y asistencia” de las regionales que reportan.
- Se participa en la comitiva de la Dirección integrada en conjunto con el Lic. Iván Pastrana Gutiérrez y la Licda. Elidiette Vargas Chacón en reuniones con funcionarios de CENAREC, Centro Nacional de Recursos para la Educación Inclusiva con el interés de establecer un perfil profesional para un puesto como Profesional 2 en el área de LESCO
- En el tercer trimestre quedo pendiente de confección y envió para su tramitación en Tesorería del MOPT las siguientes Liquidaciones por viáticos de giras programadas :

CED-SIGAF	BOLETA	FUNCIONARIO	F DOC	F-SALE	VENCE	MONTO
*205460416	21311	Héctor Jaén Padilla	13/08/18	24/08/18	04/09/18	149.150
107480563	21487	Hellen Vargas Acuña	10/09/18	28/09/18	09/10/18	364.650
602320228	21682	Susana Obando Calderón	14/09/18	23/09/18	09/10/18	150.650
205560204	21746	Ma. Del Rocío Araya Arguedas	19/09/18	27/09/18	09/10/18	42.450
109210253	21716	Geovanny Guzmán Pineda	19/09/18	27/09/18	09/10/18	42.450
104430451	21748	Emilia Alarcón Flores	21/09/18	30/09/18	22/10/18	272.200
108280085	21750	Patrick Sevilla Chaves	24/09/18	01/10/18	30/10/18	408.950
105730628	21770	Rafael Zarate Godinez	25/09/18	01/10/18	30/10/18	279.200
105240931	21790	Jorge Gamboa Ramírez	27/09/18	08/10/18	24/10/18	134.750
104820345	21791	Jorge Zúñiga García	27/09/18	08/10/18	24/10/18	134.750
203600330	21806	Roger Quesada Sancho	28/09/18	18/10/18	01/11/18	45.850

* Funcionario no presentó justificación por días no laborados en la Regional de Guápiles, ni depósito bancario por la devolución correspondiente a dichos días en únicamente presenta factura N° 003215 por el hospedaje en Limón, por lo que no se ha podido proceder a confeccionar boleta de Liquidación de viáticos.

- Para el cuarto trimestre, queda pendiente de confección y envió para su tramitación en Tesorería del MOPT las siguientes Liquidaciones por viáticos de giras programadas :

CED-SIGAF	BOLETA	FUNCIONARIO	F DOC	F-SALE	VENCE	MONTO
*205460416	21311	Héctor Jaén Padilla	13/08/18	24/08/18	04/09/18	149.150

* Funcionario no presentó justificación por días no laborados en la Regional de Guápiles, ni depósito bancario por la devolución correspondiente a dichos días en únicamente presenta factura N° 003215 por el hospedaje en Limón, por lo que no se ha podido proceder a confeccionar boleta de Liquidación de viáticos.

BODEGA

- Salidas de bodega de mercadería COSEVI - MOPT.
- Entrega de suministros a Departamentos Nacionales y Regionales.
- Control de inventario de entradas y salidas de bodega.

- ❖ Ingreso de materiales a las bodegas internas de la Dirección General de Educación Vial procedentes de la bodegas #01, #81 MOPT del año 2018.

Descripción	Cantidad
Agenda Ejecutiva	150 UDS
Herbicida Roundup	30 UDS
Papel Higiénico Jumbo Roll	30 UDS
Camisas-Uniforme manga Larga	450 UDS
Llavín Perilla	15 UDS
Llavín Doble Paso	15 UDS
Capa P/Motorizado	100 UDS
Gota Oftálmica	64 UDS
Regleta de 6 Tomas	25 UDS
Tubo Fluorescente Bi-Pin	180 UDS
Botas de Hule	80 Pares

ATENCIÓN AL PÚBLICO

- Atención al público interno en referencia a entrega de correspondencia, atención de consultas referente a procedimientos con personal.
- Atención al público externo a través de central telefónica, y evacuación de dudas referente a pruebas prácticas y teóricas, técnicas, legales y procedimentales.

OTROS:

- Supervisión permanente de las labores que brinda las diferentes empresas de seguridad privada contratadas en el Departamento de Licencias y la Dirección General de Educación Vial y sedes regionales.
- Realización de boletas para la inclusión, traspaso y asignación de activos tanto del Consejo de Seguridad Vial y Ministerio de Obras Públicas y Transportes
- Mantenimiento del edificio, control de mantenimiento del equipo de Licencias coordinado con soporte técnico del Consejo de Seguridad Vial y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.
- Instrucciones giradas al personal con indicaciones del Director de Educación Vial.
- Supervisión de Departamentos de Regionales y labores encomendadas a subalternos.
- Procedimiento y control del manejo de caja chica por el Consejo de Seguridad Vial.
- Coordinación de reuniones mensuales, con los diferentes jefes de Departamentos, Soporte Técnico, la Contraloría General de Servicios en procura del mejoramiento del servicio al usuario.
- Supervisión de Construcciones realizadas en las instalaciones.

- Atención a Proveedores, se reciben en las oficinas del Departamento Administrativo para evacuar dudas, conocer muestras de productos licitados, evacuar dudas sobre las solicitudes de productos para la Dirección General de Educación Vial.
- Facturación para el de Servicios Públicos, de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos, aires acondicionados.

DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REGISTRO

- Realizamos los cambios de estatus de personas extranjeras que han variado su documento de identificación y desean renovar su licencia de conducir. También registramos cambio de apellidos y número de identificación de las personas que por una u otra razón han cambiado sus datos personales.
- Se están digitalizando los expedientes de toda la información de cambios de status y cursos de iletrados.
- Actualización del expediente electrónico del conductor, tanto en datos demográficos como correcciones de nombres que no corresponden al de la persona portadora del número de cédula registrado, solución de problemas para el pago de las pruebas, licencias entre otros casos basados en el expediente del conductor.
- En cuanto a la calidad del trabajo que el Departamento desempeña es satisfactoria, por lo que se está en espera de poder optar a una mejor recalificación de funciones, para ello es que instamos a que se nos de la capacitación anteriormente solicitada y se solvente las necesidades de equipo referidas.
- Liberación del entero de pago, que utilizan los usuarios para la prueba teórica, el mismo se realiza en los casos que por alguna eventualidad de fuerza mayor, el beneficiario no puede realizar la misma.
- Estamos en espera de la realización de la matrícula de los Usuarios que van a capacitar en las Escuelas de Manejo, esto de acuerdo a la Ley Nº 8709 del 03 de febrero del 2009.
- Al día de hoy está en proceso el diseño, ejecución e implementación del proyecto escuelas de manejo, en conjunto con Asesoría en Tecnología de la información de COSEVI, Depto. Evaluación de Conductores, Depto. Formación y Capacitación y el asesor legal.

DEPARTAMENTO DE EDUCACION FORMAL

Durante el año 2018 el grupo interdisciplinario de instructores del departamento de Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana realizaron las siguientes funciones:

En el I trimestre de labores Enero, Febrero, Marzo del 2018:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres

de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.

- Los días **9 y 10/1/2018** se atendió el **Hogar de Ancianos Ofelia Carvajal de San Gerónimo de Desamparados** donde se capacitaron **80 adultos** de los cuales **29** son hombres, **42** mujeres, se asesoran **2 encargados** hombres y **7** encargadas mujeres.
- Del **15 y 16/1/2018** se atendió **Quinta Residencial ubicada en Patarra de Desamparados**, donde se capacitaron **80 ciudadanos** de los cuales **32** son hombres, **39** mujeres, se asesoran **1** encargado y **8** encargadas mujeres.
- Del **15 al 18/1/2018** se visitó **La Asociación Pueblito de Costa Rica**, se capacitaron **79** estudiantes de los cuales **42** son hombres, **33** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El día **17/1/ 2018** se atendió el **Centro Diurno Hatillo 3** donde se capacitaron un total de **21 adultos** de los cuales **4** hombres y **16** mujeres, que están a cargo de **1** mujer.
- El **22/1/2018** se atendió el **Gimnasio Municipal Oreamuno de Cartago** donde se capacitaron **45 adultos** de los cuales **30** son hombres y **14** mujeres, que están a cargo de **1** hombre.
- El **23/1/2018** se atendió el **CEN-CINAI San Rafael de Cartago** donde se capacitaron un total de **25** niños de los cuales **18** son hombres y **5** son mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres.
- El **23/1/2018** se atendió el **Centro Diurno Años Dorados en Barrio Cuba**, donde se capacitaron un total de **32** adultos de los cuales **7** son hombres y **23** son mujeres, que están a cargo de **2** mujeres.
- El **24/1/2018** se atendió el **Centro Tercera Edad de Oreamuno de Cartago**, donde se capacitaron un total de **48** adultos de los cuales **21** son hombres y **23** son mujeres, que están a cargo de **4** mujeres.
- El **25/1/2018** se atendió el **Centro Diurno Edad de Oro** ubicada en Sagrada Familia, donde se capacitaron un total de **21** adultos de los cuales **5** son hombres y **14** mujeres, que están a cargo de **1** hombre y **1** mujer.
- El **25 y 26/1/2018** se atendió el **CEN-CINAI de Paso Ancho**, donde se capacitaron un total de **81** niños de los cuales **34** son hombres y **41** son mujeres, y se asesoraron a **6** mujeres.
- El **30/1/2018** se atendió el **Centro Diurno de San Cayetano**, donde se capacitaron un total de **20** adultos de los cuales **11** son hombres y **6** mujeres, se asesoraron **3** mujeres que están a cargo.
- El **1/2/2018** se atendió **El Centro diurno de niños en riesgo Bandera Blanca** en Hatillo, donde se capacitaron un total de **64** niños de los cuales **32** son hombres y **28** son mujeres, se asesoraron a **1** hombre y **3** mujeres.
- El **1/2/2018** se atendió el **Centro Diurno III Edad en Oreamuno**, donde se capacitaron un total de **48** adultos de los cuales **30** son hombres y **15** mujeres, se asesoraron **3** mujeres que están a cargo.
- El **2/2/2018** se atendió el **CEN-CINAI DE Cipreses en Cartago**, donde se capacitaron un total de **42** niños de los cuales **20** son hombres y **20** mujeres, se asesoraron **2** mujeres.

- El **5 y 6/2/2018** se visitó el **CEN-CINAI San Rafael en Cartago**, donde se capacitaron un total de **88** niños de los cuales **43** son hombres y **42** mujeres, se asesoraron **3** mujeres docentes.
- El **6/2/2018** se atiende el **Centro diurno de niños en riesgo Bandera Blanca** en Hatillo, donde se capacitaron un total de **87** niños de los cuales **35** son hombres y **50** mujeres, se asesoraron **2** docentes.
- El **6/2/2018** se atendió el **CEN-CINAI de Zapote**, donde se capacitaron un total de **69** niños de los cuales **27** son hombres y **33** son mujeres, se asesoraron **9** mujeres docentes.
- El **7/2/2018** se atiende la **Empresa CYPROSA (POZUELO)** ubicada en Ipis de Guadalupe, donde se capacitaron un total de **16** personas de los cuales **3** son hombres y **12** mujeres, a cargo de **1** mujer.
- El **7/2/2018** se atiende también los funcionarios de la **Empresa CYPROSA (POZUELO)** ubicada en la Uruca, donde se capacitaron un total de **109** personas de los cuales **90** son hombres y **15** son mujeres, se asesoran **4** mujeres a cargo.
- El **7 y 8/2/2018** se atiende el **Centro Diurno de Adulto Mayor en Hatillo**, donde se capacitaron un total de **72** adultos de los cuales **16** son hombres y **55** son mujeres a cargo de **1** mujer que se asesora.
- El **8/2/2018** se atiende el **Gimnasio Municipal de Oreamuno de Cartago**, donde se capacitaron un total de **37** adultos de los cuales **17** son hombres y **18** son mujeres se asesora **2** mujeres a cargo.
- El **9/2/2018** se visita el **CEN-CINAI El Salvador en Paraíso de Cartago**, donde se capacitaron un total de **36** niños de los cuales **17** hombres y **18** mujeres y se asesora **1** mujer docente.
- El **12/2/2018** se atiende el **Centro Educativo Los Cartagos en Heredia**, donde se capacitaron un total de **30** estudiantes de los cuales **21** son hombres y **8** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **12/2/2018** se visita el **CEN-CINAI de Llanos de Santa Lucía de Cartago** en donde se capacitaron un total de **103** niños de los cuales **45** son hombres y **55** son mujeres, se asesora a **3** docentes.
- El **13/2/2018** se atiende el **Instituto Científico San Marcos en Alajuela** en donde se capacitaron un total de **84** estudiantes de los cuales **30** son hombres y **46** son mujeres, se asesora **8** mujeres docentes.
- El **13/2/2018** se atiende el **CEN-CINAI de Cachí**, en donde se capacitaron un total de **31** niños de los cuales **14** son hombres y **15** mujeres, se asesora a **2** mujeres docentes.
- El **14/2/2018** se atiende el **Jardín de Niños Juan Mora Fernández en Santa Bárbara de Heredia**, en donde se capacitaron un total de **252** estudiantes de los cuales **121** son hombres y **120** mujeres, se asesora a **11** mujeres docentes.
- El **15/2/2018** se atiende **CEN-CINAI de Cervantes en Cartago** en donde se capacitaron un total de **77** niños de los cuales **29** son hombres y **47** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **16/2/2018** se visita el **CEN-CINAI de Capellades de Cartago**, en donde se capacitaron un total de **36** niños de los cuales **19** son hombres y **16** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.

- El **19/2/2018** se atiende la **Escuela Las Brisas de Zent ubicada en Limón** en donde se capacitaron un total de **44** estudiantes de los cuales son **15** hombres y **25** mujeres, se asesora a **4** docentes mujeres.
- Del **19 al 22/2/2018** se atiende la **Escuela Juan Bautista Solís Rodríguez ubicada en San Carlos** en donde se capacitaron un total de **435** estudiantes de los cuales son **205** hombres y **206** mujeres, se asesora **24** mujeres docentes.
- El **20/2/2018** se atiende la **Escuela Bervely en Limón** en donde se capacitaron un total de **419** estudiantes de los cuales son **197** hombres y **207** mujeres, se asesora **2** hombres y **13** mujeres docentes.
- El **20/2/2018** se visitó el **CEN-CINAI de tierra blanca de Cartago**, en donde se capacitaron un total de **29** niños de los cuales son **13** hombres y **15** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **19 al 21/2/2018** se atiende la **Escuela Tinamaste en Pérez Zeledón** en donde se capacitaron un total de **74** estudiantes de los cuales son **32** hombres y **36** mujeres, se asesora **6** mujeres docentes.
- El **21 y 22/2/2018** se atiende la **Escuela Manuel de Jesús en Cartago** en donde se capacitaron un total de **235** estudiantes de los cuales son **120** hombres y **104** mujeres, se asesora **11** docentes mujeres.
- El **21/2/18** se atiende la **Escuela de Moín ubicada en Limón**, en donde se capacitaron un total de **93** estudiantes de los cuales son **58** hombres y **32** mujeres, se asesora a **3** mujeres docentes.
- El **23/2/18** se atiende la **Escuela Jesús Jiménez en Tierra Blanca de Cartago**, en donde se capacitaron un total de **43** estudiantes de los cuales son **23** hombres y **18** mujeres, se asesora a **2** mujeres docentes.
- El **26/2/18** se atiende el **CEN-CINAI de Juan Viñas de Cartago** en donde se atiende un total de **38** niños, de los cuales son **19** hombres y **17** mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **26/2/18** se atiende la **Escuela Líder Roxana ubicada en Pococí**, en donde se atiende un total de **400** estudiantes, de los cuales **208** son hombres y **174** mujeres, se asesora **18** mujeres docentes.
- El **27/2/18** se visita la **Escuela Las Mercedes en San Carlos**, en donde se atiende un total de **105** estudiantes de los cuales **48** son hombres y **51** son mujeres, se asesora **6** mujeres docentes.
- El **27/2/18** se atiende el **CEN-CINAI de Alto de Victoria en Juan Viñas de Cartago**, en donde se atiende un total de **28** niños de los cuales **11** son hombres y **16** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- Del **26/2/18** se atiende la **Escuela Villa Ligia ubicada en Pérez Zeledón**, en donde se atiende un total de **581** estudiantes de los cuales **286** son hombres y **274** mujeres, se asesora **2** hombres y **19** mujeres docentes.

- Del **26 al 28/2/18** se atiende la **Escuela La Ese ubicada en Pérez Zeledón**, en donde se atiende un total de **37** estudiantes de los cuales **15** hombres y **18** mujeres, se asesora **1** hombre y **3** mujeres docentes.
- El **27 y 28/2/18** se atiende la **Escuela Líder La Rita en Pococí**, en donde se atiende un total de **1036** estudiantes de los cuales **501** son hombres y **498** son mujeres, se asesora **7** hombres y **30** mujeres docentes.
- El **28/2/2018** se visita el **CEN CINAI de Orosi de Cartago**, en donde se atiende un total de **38** niños de los cuales **18** son hombres y **19** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **1 y 2/3/2018** se atiende la **Escuela Jesús Jiménez**, en Cartago donde se atiende un total de **137** estudiantes de los cuales **70** son hombres y **61** son mujeres, se asesora **6** mujeres docentes.
- Del **5 al 9/3/18** se atiende la **Escuela Joaquín Monge en Desamparados** donde se atiende un total de **1005** estudiantes de los cuales **487** son hombres y **478** son mujeres, se asesoran **2** hombres y **38** mujeres docentes.
- El **5/3/2018** se visita el **CEN-CINAI de Tabarcia ubicado en Tabarcia de Mora** donde se atiende un total de **21** niños y **21** niñas y **1** docente mujer.
- El **6/3/2018** se atiende **Escuela el Pacto del Jocote en Alajuela** donde se atiende un total de **234** estudiantes de los cuales **114** hombres y **111** mujeres, se asesoran a **9** docentes mujeres.
- El **7/3/2018** se atiende el **College West** ubicado en Escazú donde se atiende un total de **204** estudiantes de los cuales **108** son hombres y **82** son mujeres, se asesoran a **6** hombres y **8** mujeres docentes.
- El **7/3/2018** se visita la **Escuela Lisimaco Chavarría en Tabarcia de Mora** donde se atiende un total de **115** estudiantes de los cuales **59** son hombres y **53** son mujeres, se asesoran a **3** docentes mujeres.
- El **8 y 9/3/2018** se atiende **Escuela El Morado ubicada en Mora** donde se atiende un total de **80** estudiantes de los cuales **41** son hombres y **34** son mujeres, se asesoran **1** hombre y **4** mujeres docentes.
- El **9/3/2018** se visita la **Escuela El Pacto de Jocote ubicada en Alajuela** donde se atiende un total de **233** estudiantes de los cuales **107** son hombres y **117** son mujeres, se asesoran **9** mujeres docentes.
- El **12 y 13 /3/2018** se visita la **Escuela Las Lagunas ubicada en Pérez Zeledón** en donde se atiende un total de **257** estudiantes de los cuales **130** son hombres y **120** son mujeres, se asesoran **2** hombres y **5** mujeres docentes.
- El **12 al 14/3/2018** se atiende la **Escuela del Pacto del Jocote ubicada en Alajuela** donde se atiende un total de **402** estudiantes de los cuales **186** son hombres y **200** son mujeres, se asesoran **16** mujeres docentes.
- El **13/3/2018** se atiende el **Liceo Santa Cecilia ubicado en La Cruz de Guanacaste** donde se atiende un total de **337** estudiantes de los cuales **140** son hombres y **182** son mujeres, se asesoran **5** hombres y **10** mujeres docentes.

- El **13/3/2018** se atiende la **Escuela Santa Cecilia ubicada en La Cruz de Guanacaste** donde se atiende un total de **550** estudiantes de los cuales **256** son hombres y **273** son mujeres, se asesoran **1** hombre y **20** mujeres docentes.
- El **14/3/2018** se atiende el **Liceo Experimental ubicado en la Cruz de Guanacaste** en donde se atiende un total de **284** estudiantes de los cuales **131** son hombres y **146** son mujeres, se asesoran **1** hombre y **6** mujeres docentes.
- El **14/3/2018** se atiende el **CTP IRVING ubicado en la Cruz de Guanacaste** en donde se atiende un total de **365** estudiantes de los cuales **177** son hombres y **172** son mujeres, se asesoran **5** hombres y **11** mujeres docentes.
- El **15/3/2018** se visita el **Liceo de Guajiniquil en la Cruz de Guanacaste** en donde se atiende un total de **166** estudiantes de los cuales **83** son hombres y **74** mujeres, se asesoran **5** hombres y **4** mujeres docentes.
- El **15/3/2018** se visita la **Escuela Gil Tablada ubicada en la Cruz de Guanacaste** en donde se atiende un total de **175** estudiantes de los cuales **97** son hombres y **71** son mujeres, se asesoran **2** hombres y **5** mujeres docentes.
- El **14 y 15/3/2018** se atiende la **Escuela Hernán Rodríguez ubicada en Pérez Zeledón** en donde se atiende un total de **477** estudiantes de los cuales **231** son hombres y **225** son mujeres, se asesoran **3** hombres y **18** mujeres docentes.
- El **15 y 16/3/2018** se atiende la **Escuela José San Martín ubicada en Alajuela** en donde se atiende un total de **300** estudiantes de los cuales **134** son hombres y **154** son mujeres, se asesoran **12** mujeres docentes.
- El **16/3/2018** se atiende **Los Funcionarios operativos de la Municipalidad de la Cruz ubicada en la Cruz de Guanacaste** en donde se atiende un total de **30** personeros de los cuales **29** son hombres y **1** mujer.
- El **19 y 20/3/2018** se visita la **Escuela Los Ángeles ubicada en Pérez Zeledón** en donde se atiende un total de **508** estudiantes de los cuales **232** son hombres y **258** son mujeres, se asesora **3** hombres y **15** mujeres docentes.
- Del **19 al 23/3/2018** se visita La **Escuela General José de San Martín ubicada** en Barrio San José de Alajuela en donde se atiende un total de **646** estudiantes de los cuales **310** son hombres y **311** son mujeres, se asesoran **1** hombre y **24** mujeres docentes.
- El **20/3/2018** se visita la **Escuela Ascensión Esquivel ubicada en Liberia Guanacaste** en donde se atiende un total de **610** estudiantes de los cuales **284** son hombres y **304** son mujeres, se asesoran **2** hombres y **20** mujeres docentes.
- El **21/3/2018** se visita la **Escuela Marcelino García Flamenco ubicada en Liberia Guanacaste** en donde se atiende un total de **195** estudiantes de los cuales **91** son hombres y **97** son mujeres, se asesoran **1** hombre y **6** mujeres docentes.

- El **22/3/2018** se visita el **Escuela Curubande ubicada en Liberia Guanacaste** en donde se atiende un total de **184** estudiantes de los cuales **117** son hombres y **62** mujeres, se asesora **1** hombre y **4** mujeres docentes.
- Del **21y 22/3/2018** se atiende la **Escuela Daniel Flores ubicada en Pérez Zeledón** en donde se atiende un total de **188** estudiantes de los cuales **97** son hombres y **83** son mujeres, se asesora **1** hombre y **7** mujeres docentes.
- Algunos centros educativos se les brindo la charla de Educación Vial y además se les hizo entrega de ponchos y chalecos reflectivos de seguridad para que los niños lo utilicen a la hora de trasladarse por las vías públicas, por lo tanto los centros educativos que los recibieron fueron:
 - **Escuela Tinamaste en Pérez Zeledón con 74 ponchos,**
 - **Escuela Los Cartagos Ubicada en Heredia con 28 ponchos,**
 - **El Instituto Científico San Marcos en Alajuela con 80 Ponchos,**
 - **El Jardín de Niños José Mena Fernández de Santa Bárbara de Heredia con 250 chalecos,**
 - **La Escuela Las Letras en los Guidos de Desamparados con 757 Chalecos y 405 Ponchos para un total de 1.162.**

Durante este trimestre se visitaron **74** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a **6.343** hombres, **6.269** mujeres estudiantes, se asesoraron **60** hombres docentes, **501** mujeres docente, para un total de **13.173 personas**.

En el II trimestre de labores Abril-Mayo-Junio del 2018:

- 1.-Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Del 3 al 6 /4/2018 se atendió la Escuela Elías Jiménez Castro de Desamparados donde se capacitaron 1170 estudiantes, de los cuales 535 hombres 593 mujeres, se asesora 1 hombre y 41 mujeres docentes.
- Del 2 al 6/4/2018 se atendió la Escuela Rafael Moya Murillo de Heredia donde se capacitaron 1151 estudiantes, de los cuales 531 hombres 577 mujeres, se asesoró 3 hombres y 40 mujeres docentes.
- Del 9 al 13/4/2018 se atendió la Escuela República de Panamá en Desamparados se capacitaron 1009 estudiantes, de los cuales 479 hombres 493 mujeres, se asesoró 1 hombre y 36 mujeres docentes.
- El 9/4/2018 se atendió la Escuela José María Cañas en Tabarcia de Mora se capacitaron 108 estudiantes, de los cuales 58 hombres 47 mujeres, se asesoró 1 hombre y 2 mujeres docentes.
- El 12/4/2018 se atendió el Liceo de Picagres en Picagres de Mora se capacitaron 105 estudiantes, de los cuales 48 hombres 52 mujeres, se asesoró 1 hombre y 4 mujeres docentes.
- Del 9 al 13/4/2018 se atención la Escuela Dos Cercas en Desamparados se capacitaron 333 estudiantes, de los cuales 164 hombres 163 mujeres, se asesoró 6 mujeres docentes.

- El 8/4/2018 se atendió Campamento Infantil Bomberos-INS en la Sabana en la cual asistieron 1236, de los cuales 630 hombres 606 mujeres.
- El 17/4/2018 se atendió Escuela El Porvenir en Ciudad Quesada se capacitaron 88 estudiantes, de los cuales 47 hombres 37 mujeres, se asesoró 4 mujeres docentes.
- El 17/4/2018 se atendió Escuela Mora y Cañas en Puntarenas se capacitaron 159 estudiantes, de los cuales 88 hombres 61 mujeres, se asesoró 2 hombres y 8 mujeres docentes.
- El 18/4/2018 se atendió Escuela Nuestra Señora de Sión de Puntarenas se capacitaron 457 estudiantes, de los cuales 213 hombres 223 mujeres, se asesoró 2 hombres y 19 mujeres docentes.
- El 19/4/2018 se atendió Escuela Delia Urbina de Puntarenas se capacitaron 200 estudiantes, de los cuales 88 hombres y 101 mujeres, se asesoró 1 hombre y 10 mujeres docentes.
- El 19/4/2018 se atendió Escuela Estrellita Oromontaña de Puntarenas se capacitaron 81 estudiantes, de los cuales 42 hombres y 33 mujeres, se asesoró 7 mujeres docentes.
- El 20/4/2018 se atendió Escuela Carbonal de San Isidro de Alajuela se capacitaron 96 estudiantes, de los cuales 52 hombres y 38 mujeres, se asesoró 6 mujeres docentes.
- Los días 2-3,4/5/18 se atendió el Escuela Los Guidos – Sector 7 de Desamparados donde se capacitaron 642 estudiantes, de los cuales 292 hombres, 324 mujeres, se asesoran 6 hombres y 20 mujeres.
- Los días 2 y 3 /5/18 se atendió Unidad Pedagógica en Desamparados donde se capacitaron 675 estudiantes, de los cuales 320 son hombres, 328 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 25 mujeres.
- Los días 4 y 5/5/2018 se atendió el Jardín de Niños La Valencia en Desamparados donde se capacitaron 260 estudiantes de los cuales 138 niños y 112 niñas, se asesoraron 10 docentes mujeres.
- Los días 9 al 11/5/2018 se atendió la Escuela Rogelio Fernández en Ciudad Colón donde se capacitaron 559 estudiantes de los cuales 269 son hombres 264 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 24 mujeres docentes.
- El 7/5/2018 se atendió la Escuela Los Sitios ubicada en Moravia en donde se capacitaron 16 estudiantes de los cuales 6 hombres y 9 mujeres, se asesoraro 1 docente.
- Los días del 7 al 10/5/2018 se atendió la Biblioteca Ma. Luisa en Sagrada Familia en donde se atendieron 229 estudiantes de los cuales 111 son hombres y 115 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- Los días del 7 al 11/5/2018 se atendió Escuela Reverendo Francisco Smith en Desamparados en donde se atendieron 640 estudiantes de los cuales 314 son hombres y 300 son mujeres, se asesoraron 1 hombre y 25 mujeres docentes.
- El día 14/5/2018 se atendió Escuela Astua Pirie ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 358 estudiantes de los cuales 172 son hombres y 173 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 11 mujeres docentes.

- El día 15/5/2018 se atendió Escuela Banamola ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 35 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 15 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 15/5/2018 se atendió Escuela El Jardín ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 141 estudiantes de los cuales 64 son hombres y 73 son mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El día 16/5/2018 se atendió Escuela El Prado ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 188 estudiantes de los cuales 92 son hombres y 93 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 17/5/2018 se atendió Escuela Green Value ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 531 de los cuales 243 son hombres y 263 son mujeres, se asesoraron 4 hombres y 21 mujeres docentes.
- El 18/5/2018 se atendió Escuela Buenos Aires ubicada en Pococi-Guápiles en donde se atendieron 76 de los cuales 41 son hombres y 32 son mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 17-18-21-22/5/2018 se atendió la Escuela Santa Marta ubicada en San Francisco Desamparados en donde se atendieron 488 estudiantes de los cuales 248 son hombres y 219 son mujeres, se atendieron 5 hombres 16 mujeres docentes.
- Los días del 14 al 18/5/2018 se atendió la Escuela Laboratorio ubicada en Pérez Zeledón en donde se atendieron 208 estudiantes de los cuales 116 son hombres y 84 mujeres, se asesoraron 1 hombre y 7 mujeres docentes.
- El día 21/5/2018 se atendió la Escuela Búfalo ubicada en Limón en donde se atendieron 112 estudiantes de los cuales 61 son hombres y 48 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 21/5/2018 se atendió la Escuela Cedar Creek ubicada en Limón en donde se atendieron 70 estudiantes de los cuales 35 hombres y 32 mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El 22/5/2018 se atendió El Centro Educativo Para en Heredia en donde se atendieron 41 estudiantes de los cuales 26 hombres y 10 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El 23/5/2018 se atendió El Colegio Panamericano en Belén de Heredia en donde se atendieron 35 estudiantes de los cuales 14 son hombres y 15 son mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes.
- Los días 22 y 23/5/2018 se atendió la Escuela Liverpool ubicada en Limón en donde se atendieron 396 estudiantes de los cuales 197 son hombres y 190 mujeres, se asesoraron 9 mujeres docentes.
- El día 24/5/2018 se atendió la Escuela de Moín en Limón en donde se atendieron 46 estudiantes de los cuales 24 son hombres y 19 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- El día 24/5/2018 se atendió Escuela Lomas de Toro en Limón en donde se atendieron 114 estudiantes de los cuales 56 son hombres y 55 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- Los días del 21 al 25/5/2018 se atendió la Escuela San Pablo en Pérez Zeledón se atendieron 186 estudiantes de los cuales 93 son hombres y 85 son mujeres, se asesoraron 8 mujeres docentes.

- Los días del 21 al 25/5/2018 se atendió la Escuela Republica México se atendieron 307 estudiantes, de los cuales 148 son hombres y 151 son mujeres, se asesoraron 8 mujeres docentes.
- El 24/5/2018 se atendió la Escuela en Calle Quirós ubicada en Santa Barbará de Heredia en donde se atendieron 103 estudiantes de los cuales 41 son hombres y 55 son mujeres, se asesoraron 2 hombres y 5 mujeres.
- El 25/5/2018 se atendió la Escuela American ubicada en San José en donde se atendieron 21 estudiantes, de los cuales 8 son hombres y 12 son mujeres, se asesoraron 1 mujer docente
- El 25/5/2018 se atendió el CIDEA de Sagrada Familia en donde se atendieron 16 estudiantes, de los cuales 6 son hombres y 9 son mujeres, se asesoraron 1 mujer docente.
- El 28/5/2018 se visitó la escuela Floria Zeledón Trejos ubicada en Vuelta Jorco Aserri en donde se atendieron 126 estudiantes de los cuales 57 son hombres y 65 son mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El 29/5/2018 se visitó la Biblioteca Carmen Lyra ubicada en Pavas en donde se atendieron 82 estudiantes de los cuales 41 son hombres y 38 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.
- Los días 29 y 30/5/2018 se atendió Escuela Republica Honduras en Higuito Desamparados en donde se atendió 962 estudiantes de los cuales 467 son hombres y 458 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 35 mujeres docentes.
- Los días del 28 al 31/5/2018 se atendió la Escuela Manuel Ortuño B. en Desamparados en donde se atendió 1059 estudiantes de los cuales 466 son hombres y 560 son mujeres, se asesoraron 1 hombre y 32 mujeres docentes.
- El 4/6/2018 se visitó el jardín de Niños Miguel Cervantes en Hatillo 3 en donde se atendieron 301 estudiantes de los cuales 151 son hombres y 137 son mujeres, se asesoraron 13 mujeres docentes.
- Los días 5-7-8/6/18 se atendió la Biblioteca Santa Luisa ubicada en Sagrada Familia en donde se atendieron 156 estudiantes de los cuales 77 hombres y 75 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- Los días 6 y 7/6/18 se atendió la Escuela Carolina Dent ubicada en Sagrada Familia en donde se atendieron 199 estudiantes de los cuales 93 hombres y 99 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes
- Del 4 al 8/6/18 se atendió La escuela Las Juntas de Pacuar ubicada en Pérez Zeledón en donde se atendieron 209 estudiantes de los cuales 95 son hombres y 102 son mujeres, se asesoraron 1 hombre y 11 mujeres docentes.
- Del 4 al 8/6/2018 se atendió la Escuela Villa Nueva ubicada en Pérez Zeledón en donde se atendieron 133 estudiantes de los cuales 72 son hombres y 53 son mujeres, se asesoraron 1 hombre y 7 mujeres docentes.
- El 5/6/2018 se atendió Escuela Pacto Jocote en Barrio San José Alajuela en donde se atendieron 74 estudiantes de los cuales 35 son hombres y 36 son mujeres, se asesoraron 3 mujeres docentes.

- El 12/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Rogelio Fernández en Mora-Ciudad Colón por un total de 729 de los cuales 365 hombres 364 mujeres
- El 12/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Adela Rodríguez en Mora- Ciudad Colón por un total de 262 de los cuales 131 hombres 131 mujeres.
- El 12/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Morado en Mora- Ciudad Colón por un total de 107 de los cuales 50 hombres 57 mujeres.
- El 12/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Ninfa Cabezas en Mora- Ciudad Colón por un total de 130 de los cuales 60 hombres 70 mujeres.
- Del 11 al 15/6/18 se visitó la Escuela Villa Mills en Pérez Zeledón en donde se atendieron 9 estudiantes de los cuales 6 son hombres y 2 son mujeres, se asesoraron 1 hombre docente.
- Del 11 al 15/6/2018 se visitó la Escuela La División en Pérez Zeledón en donde se atendieron 34 estudiantes de los cuales 19 son hombres y 11 son mujeres, se asesoraron 4 hombres docentes.
- Del 11 al 15/6/2018 se atendió la escuela David González ubicada en Rio Segundo de Alajuela se atendieron 440 estudiantes de los cuales 224 son hombres y 200 son mujeres, se asesoraron 1 hombre y 15 mujeres docentes.
- Del 11 al 14/6/18 se atendió la escuela Antonio Obando Espinoza ubicada en Cañas- Guanacaste se atendieron 706 estudiantes de los cuales 342 son hombres y 332 mujeres, se asesoraron 1 hombre y 31 mujeres docentes.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Asunción Esquivel en Liberia por un total de 611 de los cuales 300 hombres 33 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Alba Ocampo en Liberia- Guanacaste por un total de 955 de los cuales 466 hombres 489 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Daniel Flores Zavaleta en Pérez Zeledón por un total de 145 de los cuales 70 hombres 75 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Juntas de Pacuar en Pérez Zeledón por un total de 238 de los cuales 119 hombres 119 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela División en Pérez Zeledón por un total de 29 de los cuales 14 hombres 15 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Villa Mills en Pérez Zeledón por un total de 10 de los cuales 5 hombres 5 mujeres.
- El 14/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Los Ángeles en Pérez Zeledón por un total de 490 de los cuales 240 hombres 250 mujeres.
- El 18/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Manuel Ortuño Boutin en Desamparados por un total de 1163 de los cuales 581 hombres 582 mujeres.

- El 18/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Excelencia Elias Jiménez en Desamparados por un total de 1200 de los cuales 600 hombres 600 mujeres.
- El 18/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Unidad Pedagogica La Valencia en Desamparados por un total de 1100 de los cuales 500 hombres 600 mujeres.
- El 18/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Creciendo Juntos en Desamparados por un total de 31 de los cuales 15 hombres 16 mujeres.
- El 18/6/2018 se visitó la Municipalidad de Heredia en donde se capacitaron un total de 348 estudiantes, de los cuales 164 hombres 171 mujeres, y se asesoraron 13 mujeres docentes.
- El 19/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Rafael Moya Murillo en Heredia por un total de 875 de los cuales 400 hombres 475 mujeres.
- El 19/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela San Martín en Nicoya por un total de 730 de los cuales 300 hombres 430 mujeres.
- El 19/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Los Ángeles en Nicoya por un total de 179 de los cuales 90 hombres 89 mujeres.
- Del 18 al 21/6/18 se visitó la Escuela Cacique Nicoya ubicada en Nicoya, Guanacaste se atendieron 306 estudiantes de los cuales 139 son hombres y 157 mujeres, se asesoraron 1 hombre y 9 mujeres docentes.
- El 19/6/18 se atendió la escuela San Rafael de Hojanca, Guanacaste se atendieron 18 estudiantes de los cuales 10 son hombres y 7 mujeres, se asesoraron 1 mujer docente.
- El día 19/6/18 se atendió la Escuela Lajas ubicada en Hojanca, Guanacaste se atendieron 6 estudiantes de los cuales 2 son hombres y 3 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 19/6/18 se atendió Escuela Betania ubicada en Hojanca, Guanacaste se atendieron 25 estudiantes de los cuales 11 hombres y 12 mujeres, se asesoró a 2 mujer docente.
- El 20/6/18 se visitó la escuela Santa Marta ubicada en Hojanca, Guanacaste se atendieron 24 estudiantes, de los cuales 11 hombres y 11 mujeres, se asesoró a 2 docente mujeres.
- El 20/6/18 se atendió Escuela Juan Estrada ubicada en Hojanca, Guanacaste se atendieron 70 estudiantes, de los cuales 47 son hombres y 20 son mujeres, se asesoró a 3 docentes mujeres.
- El 21/6/18 se visitó la Escuela Carrillo ubicada en Hojanca, Guanacaste, se atendieron 55 estudiantes, de los cuales 22 son hombres y 32 mujeres, se asesoró 1 docente hombre.
- El 20/6/2018 se visitó La Universidad de Costa Rica en San Pedro de Montes de Oca se capacitaron 459 estudiantes, de los cuales 210 son hombres y 191 mujeres, se asesoraron 6 hombres y 20 mujeres docentes.
- El 20/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Los Ángeles en Cartago por un total de 520 de los cuales 260 hombres 260 mujeres

- El 20/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Padre Peralta en Cartago por un total de 225 de los cuales 113 hombres 112 mujeres.
- El 21/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Cedral en San Carlos por un total de 320 de los cuales 169 hombres 160 mujeres.
- El 21/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Puente Casa en San Carlos por un total de 132 de los cuales 66 hombres 66 mujeres.
- El 21/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Juan Bautista Solis R. en San Carlos por un total de 390 de los cuales 195 hombres 195 mujeres.
- El 21/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela El Porvenir I en San Carlos por un total de 94 de los cuales 47 hombres 47 mujeres.
- El 21/6/2018 se hizo entrega de material reflectivo en la Escuela Las Mercedes en San Carlos por un total de 92 de los cuales 46 hombres 46 mujeres.
- El 26/6/2018 se atendió y se hizo entrega de material reflectivo a la Escuela Cuestillas de Florencia en San Carlos se capacitaron 113 estudiantes de los cuales 63 hombres y 50 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El 27 y 28/6/2018 se atendió y se hizo entrega material reflectivo a la Escuela Santa Clara de Florencia en San Carlos se capacitaron 285 estudiantes de los cuales 140 hombres y 145 mujeres, se asesoraron 1 hombre y 11 mujeres docentes.
- El 29/6/2018 se atendió la Escuela Carmen Lira de Ciudad Quesada se capacitaron 141 estudiantes de los cuales 81 son hombres y 60 son mujeres, se asesoraron 2 hombres y 3 mujeres docentes.
- El 21 /6/2018 se visitó la universidad de Costa Rica en San Pedro de Montes de Oca, se capacitaron 200 estudiantes de los cuales 101 son hombres y 90 mujeres, se asesoraron 9 mujeres docentes.
- El 22/6/2018 se visitó la Municipalidad de Heredia se capacitaron 299 estudiantes de los cuales 138 son hombres y 149 mujeres, se asesoraron 12 mujeres docentes.
- El 26/6/18 se visitó la Escuela Finca Damas ubicada en Quepos, se atendieron 175 estudiantes, de los cuales 91 hombres y 79 mujeres, se asesoró 5 docentes mujeres.
- El 26/6/18 se atendió la Escuela La Paquita ubicada en Quepos, se atendieron 228 estudiantes, de los cuales 103 hombres y 117 mujeres, se asesoró 1 hombre y 7 mujeres docente.
- El 27/6/18 se atendió Escuela La Inmaculada ubicada en Quepos, se atendieron 513 estudiantes, de los cuales 230 son hombres y 265 son mujeres, se asesoró 1 hombre y 17 mujeres docente.
- El 28/6/18 se atendió en la Feria de Seguridad Vial en Parrita coordinado por la Promotora de Gestión Vial de la Municipalidad, se atendieron 167 estudiantes de los cuales 76 son hombres y 79 son mujeres, se asesoraron 5 hombres y 7 mujeres docentes.
- Durante este trimestre se visitaron **97** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a hombres **15.693**, mujeres **16.107** estudiantes, se asesoraron **79** hombres

docentes, **772** mujeres docente, padres y otros **2** hombres, **30** mujeres para un total de **32.683** personas.

En el III trimestre de labores Julio, Agosto, Septiembre del 2018

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Los días **5/7/2018** se visitó el **Centro Diurno Cubujuquí en Heredia** donde se capacitaron **39 adultos** de los cuales **6** son hombres, **25** mujeres, se asesoran **1** encargado hombre y **7** encargadas mujeres.
- Los días del **9 al 13/7/2018** se atendió el **Centro infantil Manantial Roble Alto en Desamparados** donde se capacitaron **237 niños** de los cuales **104** son hombres, **122** son mujeres, se asesoraron **11** encargadas mujeres.
- Los días del **9 al 13/7/2018** se realizó **Feria en el Parque de la Sabana para los Juegos deportivos nacionales en el Gimnasio Nacional** donde se atendieron un total de **408 participantes** de los cuales son **151** hombres y **138** mujeres estudiantes además de padres de familia **67** hombres y **52** mujeres.
- El **16/7/2018** se atendió el **Jardín de Niños Delia Urbina en Puntarenas** donde se capacitaron **145 niños** de los cuales **66** son hombres, **72** son mujeres, se asesoraron **7** docentes mujeres.
- El **17/7/2018** se atendió **Escuela El Carmen en Puntarenas** donde se capacitaron **267 estudiantes** de los cuales **130** son hombres, **124** mujeres, se asesoraron **1** hombre y **12** mujeres docentes.
- El **19/7/2018** se visitó el **CEN-CINAI de Puntarenas** donde se capacitaron **70 niños** de los cuales **33** son hombres, **33** mujeres y se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **17 y 18/7/2018** se atendió el **Liceo Rodrigo Facio en Zapote** en donde se capacitaron **493 estudiantes** de los cuales **239** son hombres, **231** mujeres y se asesoraron **7** hombres y **16** mujeres docentes.
- El **17/7/2018** se atendió **Escuela Calle Quiros en Santa Barbará de Heredia** en donde se capacitaron **92 estudiantes** de los cuales **37** son hombres, **50** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **4** mujeres docentes.
- El **18/7/2018** se atendió **Escuela Rincón Chiquito en Alajuela** en donde se capacitaron **39 estudiantes** de los cuales **19** son hombres, **15** mujeres y se asesoraron **2** hombres docentes, además padres de familia **1** hombre y **2** mujeres.
- El **23-24-26/7/2018** se atendió **Escuela David González Rincón en Alajuela** en donde se capacitaron **244 estudiantes** de los cuales **127** son hombres, **108** mujeres y se asesoraron **9** mujeres docentes.

- El **23 al 27/7/2018** se atendió **Escuela Quebrada Honda en Pérez Zeledón** en donde se capacitaron **143 estudiantes** de los cuales **69** son hombres, **70** mujeres y se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **23 al 27/7/2018** se atendió **Escuela San Francisco de Asís en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **288 estudiantes** de los cuales **157** son hombres, **123** mujeres y se asesoraron **8** mujeres docentes.
- El **27/7/2018** se visitó la **Biblioteca María Luisa Porras en Sagrada Familia** para la capacitación de **81 estudiantes** de los cuales **51** son hombres, **27** son mujeres y se asesoraron **3** mujeres docentes.
- El **30-31/7/2018** se atendió **Escuela Fátima en Desamparados** en donde se capacitaron **148 estudiantes** de los cuales **64** son hombres, **79** son mujeres y se asesoraron **2** hombres y **3** mujeres docentes.
- El **30 y 31/7/2018** se atendió **Escuela San Jerónimo en Desamparados**, en donde se capacitaron **100 estudiantes** de los cuales **46** son hombres, **50** mujeres y se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **30/7/2018** se atendió **Escuela Juan Bautista Santamaría en Quepos**, en donde se capacitaron **82 estudiantes** de los cuales **37** son hombres, **42** mujeres y se asesoraron **1** hombre, **2** mujeres docentes.
- El **1/8/2018** se atendió **Escuela Fátima en Desamparados**, en donde se capacitaron **95 estudiantes** de los cuales **40** son hombres, **52** mujeres y se asesoraron **3** mujeres docentes.
- El **1 y 3/8/2018** se atendió **Escuela San Jerónimo en Desamparados**, en donde se capacitaron **493 estudiantes** de los cuales **240** son hombres, **232** mujeres y se asesoraron **21** mujeres docentes.
- El **7/8/2018** se atendió **Escuela Josefina López Molina en Santa Cruz de Guanacaste**, en donde se capacitaron **708 estudiantes** de los cuales **360** son hombres, **324** mujeres y se asesoraron **1** hombre, **23** mujeres docentes.
- El **7/8/2018** se atendió **Escuela María Leal en Santa Cruz de Guanacaste**, en donde se capacitaron **302 estudiantes** de los cuales **138** son hombres, **151** mujeres y se asesoraron **13** mujeres docentes.
- El **8/8/2018** se atendió **Centro Educativo Espíritu Santo en Santa Cruz de Guanacaste**, en donde se capacitaron **304 estudiantes** de los cuales **167** son hombres, **123** mujeres y se asesoraron **9** hombres y **5** mujeres docentes.
- El **9/8/2018** se atendió **Centro Educativo UCR en Santa Cruz de Guanacaste**, en donde se capacitaron **198 estudiantes** de los cuales **107** son hombres, **82** mujeres y se asesoraron **2** hombres y **7** mujeres docentes.

- Del **6 al 10/8/2018** se atendió la **Escuela Mollejones en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **129 estudiantes** de los cuales **60** son hombres, **65** mujeres y se asesoraron **4** mujeres docentes.
- Del **6 al 10/8/2018** se atendió la **Escuela Repunta en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **263 estudiantes** de los cuales **135** hombres, **116** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **11** mujeres docentes.
- Del **14/8/2018** se atendió el **Centro Infantil Roble alto en Desamparados**, en donde se capacitaron **87 estudiantes** de los cuales **50** hombres, **27** mujeres y se asesoraron **10** mujeres docentes.
- Del **13 al 17/8/2018** se atendió la **Escuela La Capri en Desamparados**, en donde se capacitaron **828 estudiantes** de los cuales **388** hombres, **407** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **32** mujeres docentes.
- El **21/8/2018** se atendió la **Escuela Carlos Maroto en la Fortuna de San Carlos**, en donde se capacitaron **386 estudiantes** de los cuales **196** hombres, **175** mujeres y se asesoraron **2** hombres y **13** mujeres docentes.
- El **22/8/2018** se atendió la **Escuela San José La Tigra en la Fortuna de San Carlos**, en donde se capacitaron **177 estudiantes** de los cuales **96** hombres, **77** mujeres y se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **23/8/2018** se atendió la **Escuela El Carmen en la Fortuna de San Carlos**, en donde se capacitaron **204 estudiantes** de los cuales **88** hombres, **108** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **7** mujeres docentes.
- El **24/8/2018** se atendió la **Escuela El Tanque en la Fortuna de San Carlos**, en donde se capacitaron **222 estudiantes** de los cuales **123** hombres, **93** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **5** mujeres docentes.
- Del **20 al 24/8/2018** se atendió la **Escuela Lourdes en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **189 estudiantes** de los cuales **98** hombres, **86** mujeres y se asesoraron **5** mujeres docentes.
- Del **20 al 24/8/2018** se atendió la **Escuela Médico Salazar en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **105 estudiantes** de los cuales **51** hombres, **49** mujeres y se asesoraron **5** mujeres docentes.
- El **22/8/2018** se atendió el **Colegio San Diego Bilingüe High Scholl En Alajuela**, en donde se capacitaron **102 estudiantes** de los cuales **51** hombres, **45** mujeres y se asesoraron **5** hombres y **1** mujer docente.

- Del **27/8/2018** se atendió la **Escuela Salinas en Puntarenas**, en donde se capacitaron **102 estudiantes** de los cuales **51** hombres, **45** mujeres y se asesoraron **4** hombre y **2** mujeres docentes.
- Del **28 y 29/8/2018** se atendió la **Escuela José de San Martín en Alajuela**, en donde se capacitaron **243 estudiantes** de los cuales **119** hombres, **114** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **9** mujeres docentes.
- El **28/8/2018** se atendió la **Escuela Campo Kennedy en Guápiles Pococi**, en donde se capacitaron **471 estudiantes** de los cuales **227** hombres, **219** mujeres y se asesoraron **4** hombres y **21** mujeres docentes.
- Del **29 al 31/8/2018** se atendió la **Escuela Barrio Los Ángeles en Guápiles de Pococi**, en donde se capacitaron **768 estudiantes** de los cuales **377** hombres, **364** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **26** mujeres docentes.
- El **30/8/2018** se atendió la **Escuela Los Ángeles en Cariari de Pococi**, en donde se capacitaron **244 estudiantes** de los cuales **126** hombres, **105** mujeres y se asesoraron **1** hombre y **12** mujeres docentes.
- Del **4 al 7/9/2018** se atendió el **Liceo de San José en Barrio México, San José** en donde se capacitaron **924 estudiantes** de los cuales **445** son hombres **450** mujeres y se asesoran **5** hombres y **24** mujeres docentes.
- Del **3 al 7/9/2018** se atendió el **Escuela Santa Ana en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **42 estudiantes** de los cuales **23** son hombres **16** mujeres y se asesoran **3** mujeres docentes.
- Del **3 al 7/9/2018** se atendió el **Escuela Rodrigo Facio Brenes en Pérez Zeledón**, en donde se capacitaron **148 estudiantes** de los cuales **75** son hombres **66** mujeres y se asesoran **1** hombre y **6** mujeres docentes.
- El **18/9/2018** se atendió el **Escuela Delia Oviedo Acuña en Las Juntas de Abangares Guanacaste**, en donde se capacitaron **29 estudiantes** de los cuales **10** son hombres **18** mujeres y se asesoran **1** mujer docente.
- El **19/9/2018** se atendió el **Escuela San Francisco en Las Juntas de Abangares Guanacaste**, en donde se capacitaron **35 estudiantes** de los cuales **15** son hombres **19** mujeres y se asesoran **1** mujer docente.
- El **19/9/2018** se atendió el **Instituto Educativo San Jorge en Las Juntas de Abangares Guanacaste**, en donde se capacitaron **136 estudiantes** de los cuales **69** son hombres **59** mujeres y se asesoran **1** hombre y **7** mujeres docentes.
- El **22/9/2018** se visitó El Festival de Salud Integral en San Juan de Tibás, en donde atendió **179** participantes de los cuales **48** son niños **51** niñas y se asesora a **30** hombres, **50** mujeres padres de familia.
- El **24/9/2018** se visita el Centro Educativo San Marcos en Limón en donde se coordina una visita en próxima fecha para atender a todos los estudiantes por lo que se asesora a **1** mujer docente sobre el tema.

- El 25/9/2018 se atendió el **Instituto Centro Infantil Kids Ford Christ en Limón**, en donde se capacitaron **82 niños** de los cuales **38** son hombres **43** mujeres y se asesoran 1 mujer docente.
- El 26/9/2018 se atendió la Guardería Infantil Rayitos de Esperanza en Limón, en donde se capacitaron **47 niños** de los cuales **21** son hombres **25** mujeres y se asesoran 1 mujer docente.
- El 26/9/2018 se atendió el **Instituto Scholl Caribbean en Limón**, en donde se capacitaron **156 estudiantes** de los cuales **76** son hombres **70** mujeres y se asesoran 10 mujeres docentes.
- El 25 y 26/9/2018 se atendió la Escuela Pueblo Nuevo en Liberia, Guanacaste, en donde se capacitaron **370 estudiantes** de los cuales **162** son hombres **198** mujeres y se asesoran 1 hombre y 9 mujeres docentes.
- Durante este trimestre se visitaron **50** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a **5.653** hombres, **5.425** mujeres estudiantes, se asesoraron **58** hombres docentes, **399** mujeres docente, para un total de **11.737 personas**.

En el IV trimestre de labores Octubre, Noviembre y Diciembre del 2018.

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Del 2 al 5 /10/2018 se atendieron las Escuelas San Francisco y Las Mercedes de Pérez Zeledón donde se capacitaron 197 estudiantes, de los cuales 92 hombres, 93 mujeres, se asesoran 3 hombres y 5 mujeres docentes.
- Del 2 al 5 /10/2018 se atendió la Biblioteca Pública Luisa Porras de Sagrada Familia donde se capacitaron 185 estudiantes, de los cuales 90 hombres, 89 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- Del 4 al 5/10/2018 se atendió la Escuela Maurilio Soto Alfaro de Montecillos Alajuela donde se capacitaron 253 estudiantes, de los cuales 122 hombres 122 mujeres, se asesoraron 9 mujeres docentes.
- Del 9 al 12/10/2018 se atendió la oficina local CEN-CINAI de Pérez Zeledón donde se capacitaron 354 estudiantes, de los cuales 158 hombres, 182 mujeres, se asesoraron 14 mujeres docentes.
- El 9/10/2018 se atendió el Centro Educativo Valle Del Sol en Guápiles se capacitaron 202 estudiantes, de los cuales 99 hombres 92 mujeres, se asesoraron 11 mujeres docentes.
- El 10/10/2018 se atendió el Conservatorio Sociedad Agustina en Guápiles se capacitaron 115 estudiantes, de los cuales 62 hombres 45 mujeres, se asesoraron 8 mujeres docentes.
- El 11/10/2018 se atendió el Centro Bilingüe San Francisco de Asís en Guápiles se capacitaron 125 estudiantes, de los cuales 74 hombres 44 mujeres, se asesoraron 7 mujeres docentes.
- Del 9 al 11/10/2018 se atendió la Escuela Holanda de Alajuela donde se capacitaron 154 estudiantes, de los cuales 72 hombres 76 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes.

- El 17/10/2018 se atendió Escuela de la Fortuna de San Carlos se capacitaron 46 estudiantes, de los cuales 26 hombres 17 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 17/10/2018 se atendió CEN-CINAI de la Fortuna de San Carlos se capacitaron 58 estudiantes, de los cuales 27 hombres 26 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El 18/10/2018 se atendió Red De Cuido Santa María de la Fortuna de San Carlos se capacitaron 104 estudiantes, de los cuales 38 hombres 59 mujeres, se asesoran 7 mujeres docentes.
- El 16 y 17/10/2018 se atendió Escuela Manuel Obregón Lizano de Alajuela donde se capacitaron 125 estudiantes, de los cuales 63 hombres ,56 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 22/10/2018 se atendió el Centro Educativo Saint Spirit de Puntarenas se capacitaron 101 estudiantes, de los cuales 53 hombres y 43 mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El 23/10/2018 se atendió el Centro Educativo Antonio Obando Chang de Puntarenas se capacitaron 109 estudiantes, de los cuales 53 hombres y 50 mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 24/10/2018 se atendió el Centro Educativo Manantial De Vida de Puntarenas se capacitaron 156 estudiantes, de los cuales 74 hombres y 74 mujeres, se asesoran 7 mujeres y 1 hombre docentes.
- El 25/10/2018 se atendió el CEN-CINAI Esparza de Puntarenas se capacitaron 99 estudiantes, de los cuales 50 hombres y 45 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 26/10/18 se atendió la Feria del Día del MOPISTA en San José, donde se atendieron 93 visitantes, de los cuales 53 hombres, 40 mujeres.
- El 29 /10/2018 se atendió el CECUDI de Mora en Ciudad Colón donde se capacitaron 50 estudiantes, de los cuales 18 son hombres, 27 mujeres, se asesoraron 5 mujeres.
- El 31 /10/2018 se atendió la Asociación San Vicente de Paul en Ciudad Colón donde se capacitaron 39 estudiantes, de los cuales 19 son hombres y 20 mujeres.
- Los días 30 y 31/10/2018 se atendió la Escuela Bernardo Soto de Alajuela donde se capacitaron 212 estudiantes de los cuales 92 niños y 115 niñas, se asesoraron 7 docentes mujeres.
- Los días 6 y 7 /11/2018 se atendió la Escuela Aeropuerto de Alajuela donde se capacitaron 172 estudiantes de los cuales 99 son hombres 67 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 4 mujeres docentes.
- Los días 6 y 7 /11/2018 se atendió Hogar de Ancianos Delfín de Pérez Zeledón donde se capacitaron 108 adultos de los cuales 45 son hombres 35 mujeres, se asesoraron 10 hombres y 18 mujeres.
- El 6/11/2018 se atendió la Escuela Metodista de Limón en donde se capacitaron 50 estudiantes de los cuales 20 hombres, 28 mujeres, se asesoraron 2 mujeres docentes.

- El 6/11/2018 se atendió CEN CINAI La Bomba de Limón en donde se capacitaron 36 estudiantes de los cuales 14 hombres, 21 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 7/11/2018 se atendió CEN CINAI Limoncito de Limón en donde se capacitaron 96 estudiantes de los cuales 36 hombres, 49 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 9 madres.
- El 8/11/2018 se atendió CEN CINAI Liverpool de Limón en donde se capacitaron 37 estudiantes de los cuales 18 hombres, 18 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- Del 12 AL 15/11/2018 se atendió Club de Leones de Pérez Zeledón en donde se capacitaron 289 estudiantes de los cuales 140 hombres, 120 mujeres, se asesoran 20 mujeres docentes y 9 hombres.
- El 12/11/2018 se atendió CEN CINAI JACO Garabito en donde se capacitaron 77 estudiantes de los cuales 38 hombres, 35 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 12/11/2018 se atendió CEN CINAI NOCTURNO JACO Garabito en donde se capacitaron 31 estudiantes de los cuales 12 hombres, 18 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 13/11/2018 se atendió el Centro Infantil Pequeños Angelitos de JACO Garabito, en donde se atendieron 77 estudiantes de los cuales 38 son hombres 35 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 14/11/2018 se atendió el Centro Educativo Las Nubes de Herradura Garabito, en donde se atendieron 195 estudiantes de los cuales 95 son hombres 89 mujeres, se asesoran 10 mujeres docentes y 1 Hombre docente.
- El 15/11/2018 se atendió el CEN CINAI Quebrada Ganado de quebrada Ganado, en donde se atendieron 44 estudiantes de los cuales 24 son hombres 18 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 15/11/2018 se atendió el CEN CINAI Tárcoles de Tárcoles Garabito, en donde se atendieron 56 estudiantes de los cuales 28 son hombres 27 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 20/11/2018 se atendió el CEN CINAI Ciudad Neily de Corredores, en donde se atendieron 81 estudiantes de los cuales 35 son hombres 42 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 20/11/2018 se atendió el CEN CINAI Laurel de Corredores, en donde se atendieron 80 estudiantes de los cuales 39 son hombres 3 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 21/11/2018 se atendió el CECUDI Ciudad Neily de Corredores, en donde se atendieron 47 estudiantes de los cuales 14 son hombres 29 mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El 21/11/2018 se atendió el CEN CINAI La Cuesta de Corredores Paso Canoas, en donde se atendieron 59 estudiantes de los cuales 21 son hombres 37 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 21/11/2018 se atendió el CEN CINAI San Jorge de Corredores Paso Canoas, en donde se atendieron 55 estudiantes de los cuales 32 son hombres 21 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.

- El 22/11/2018 se atendió el Primer Encuentro Regional Ambiental, en donde se atendieron 353 visitantes de los cuales 124 son hombres 91 mujeres, se asesora 1 hombre docente. 58 madres y 79 padres.
- El 4/12/2018 se atendió el CEN CINAI Quepos en Quepos, en donde se atendieron 46 estudiantes de los cuales 26 son hombres 18 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 4/12/2018 se atendió el CEN CINAI Cerros en Quepos, en donde se atendieron 31 estudiantes de los cuales 15 son hombres 15 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 5/12/2018 se atendió Escuela República de Korea ubicada en Quepos en donde se atendieron 207 estudiantes de los cuales 106 son hombres, 95 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes.
- El 5/12/2018 se atendió el CEN CINAI Londres en Quepos, en donde se atendieron 32 estudiantes de los cuales 10 son hombres 21 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 6/12/2018 se atendió el CEN CINAI Matapalo en Quepos, en donde se atendieron 40 estudiantes de los cuales 19 son hombres 19 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 7/12/2018 se atendió el CEN CINAI Esterillos en Quepos, en donde se atendieron 29 estudiantes de los cuales 12 son hombres 16 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 11/12/2018 se atendió el CEN CINAI Lepanto de Puntarenas en donde se atendieron 34 estudiantes de los cuales 16 son hombres y 17 son mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 11/12/2018 se atendió el CEN CINAI Dominica de Puntarenas en donde se atendieron 46 estudiantes de los cuales 26 son hombres, 19 son mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 11/12/2018 se atendió el CEN CINAI Jicaral de Puntarenas en donde se atendieron 37 estudiantes de los cuales 14 son hombres, 22 son mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 11/12/2018 se atendió el CEN CINAI Corozal de Puntarenas en donde se atendieron 16 estudiantes de los cuales 7 son hombres, 8 son mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El día 11/12/2018 se atendió la Asociación Adulto Mayor María Inmaculada de Puntarenas en donde se atendieron 39 estudiantes de los cuales 21 son mujeres y 17 son hombres, 1 se asesora 1 hombre docente.
- Del 11 al 14/12/2018 se atendió la Municipalidad de Curridabat en donde se atendieron 156 personas de los cuales 70 son hombres, 82 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El día 13/12/2018 se atendió el CEN CINAI El Roble de Puntarenas en donde se atendieron 119 estudiantes de los cuales 63 son hombres, 50 son mujeres, se asesoran 6 mujeres docentes.
- El día 14/12/2018 se atendió la Municipalidad de Puntarenas en donde se atendieron 37 funcionarios de los cuales 35 son hombres, 2 son mujeres, se asesoran 6 mujeres.
- El día 17/12/2018 se atendió el Centro Diurno de la Tercera Edad de Cartago en donde se atendieron 59 personas de los cuales 15 son hombres, 35 son mujeres, se asesoran 5 funcionarios y 4 funcionarias.

- Durante este trimestre se visitaron **55** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a hombres **2,664**, mujeres **2,566** estudiantes, se asesoraron **37** hombres docentes, **235** mujeres docente, padres y otros **58** hombres, **88** mujeres para un total de **5,648** personas.

PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL

En el I trimestre de labores Enero, Febrero, Marzo del 2018:

- El **30/01/2018** nos visita la **Escuela José Manuel Peralta Q. de Grecia** donde se capacitan **60** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres, se asesoran **15** mujeres docentes y **15** padres.
- El **20/02/2018** nos visita personal del **INS de San José** donde se asesora **3** personas de los cuales **1** son hombres docentes y **2** son mujeres docentes.
- El **01/03/2018** nos visita la **Escuela Sacramento de Barba de Heredia** donde se capacitan **16** estudiantes de los cuales **8** son hombres y **4** son mujeres, se asesoran **4** padres.
- El **01/03/2018** nos visita la **Jardín de niños Pedro Murillo de Heredia** donde se capacitan **30** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Kínder Rafael Arguedas Gutiérrez de San Roque de Heredia** donde se capacitan **30** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Kinder Puente Salas de Heredia** donde se capacitan **35** estudiantes de los cuales **25** son hombres y **10** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Kinder Arturo Morales Gutiérrez de San José de la montaña** donde se capacitan **30** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Kinder Domingo Gonzales de Santa Lucía Heredia** donde se capacitan **30** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Kinder San Pablo de Heredia** donde se capacitan **50** estudiantes de los cuales **25** son hombres y **25** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Centro Educativo Barba de Heredia** donde se capacitan **50** estudiantes de los cuales **25** son hombres y **25** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Centro Educativo Sacramento de Heredia** donde se capacitan **20** estudiantes de los cuales **10** son hombres y **10** son mujeres.
- El **01/03/2018** nos visita el **Centro educativo Paso Llano de Heredia** donde se capacitan **50** estudiantes de los cuales **25** son hombres y **25** son mujeres.
- El **08/03/2018** nos visita el **Kinder Ruiseñor de Pavas** donde se capacitan **35** estudiantes de los cuales **16** son hombres y **15** son mujeres. Se asesoran **2** mujeres docentes y **2** madres.

- El **09/03/2018** nos visita la **Escuela Miguel Cervantes de Hatillo 3** donde se capacitan **71** estudiantes de los cuales **35** son hombres y **35** son mujeres. Se asesoran **1** hombre docente.
- El **13/03/2018** nos visita el **Jardín de niños Santa Rosa de santo Domingo** donde se capacitan **21** estudiantes de los cuales **10** son hombres y **10** son mujeres. Se asesora **1** mujeres docentes.
- El **15/03/2018** nos visita el **Jardín de niños Ruiseñor de Pavas** donde se capacitan **33** estudiantes de los cuales **17** son hombres y **15** son mujeres. Se asesoran **1** mujer docente.
- El **21/03/2018** nos visita la **Escuela Alberto Echandi de Alajuela** donde se capacitan **60** estudiantes de los cuales **28** son hombres y **28** son mujeres. Se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **23/03/2018** nos visita la Escuela Elisa Soto **de San Pedro de Santa Barbara** donde se capacitan **31** estudiantes de los cuales **15** son hombres y **15** son mujeres. Se asesoran **1** mujer docente.

Durante este trimestre nos visitaron **19** centros educativos e instituciones, en donde se impartió capacitación **324** hombres, **299** mujeres estudiantes, se asesoraron **2** hombres docentes, **27** mujeres docentes, **2** madres, **19** padres y para un total de **673 personas**.

En el II trimestre de labores Abril, Mayo y Junio del 2018:

- El 6/4/2018 nos visita el Centro Educativo Real Santamaría de Lagunilla de Heredia se capacitaron 34 estudiantes de los cuales 13 son hombres y 17 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes.
- El 9/4/2018 nos visita CEN-CINAI Quesada Durán se capacitaron 35 estudiantes de los cuales 14 son hombres y 14 son mujeres, se asesoran 1 mujer docente y 6 madres.
- El 9/4/2018 nos visita la Escuela Abraham Lincoln de Alajuelita se capacitaron 1825 estudiantes de los cuales 888 son hombres y 882 mujeres, se asesoraron 5 hombres y 50 mujeres docentes.
- El 16/4/2018 nos visita el Centro West College de Escazú se capacitaron 129 estudiantes de los cuales 51 hombres y 70 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 6 mujeres docentes-
- El 17/4/2018 nos visita Centro Llama del Bosque de Higuito Desamparados se capacitaron 66 estudiantes de los cuales 21 hombres y 31 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes, 3 hombres y 7 mujeres padres de familia.
- El 18/4/2018 nos visita la Escuela Esteban Lorenzo de Puriscal se capacitaron 43 estudiantes de los cuales 20 son hombres y 19 mujeres, se asesoraron 2 hombres y 2 mujeres docentes.
- El 23/4/2018 nos visita Escuela Las Gravilias en Desamparados se capacitaron 52 estudiantes de los cuales 21 hombres 30 mujeres, se asesoraron 1 mujer docente.
- El 24/4/2018 nos visita Escuela Fidel Chávez se capacitaron 610 estudiantes de los cuales 362 son hombres y 247 mujeres y se asesoro1 mujer docente.

- El 24/4/2018 nos visita Escuela Manuel de Pilar en Curridabat se capacitaron 381 estudiantes de los cuales 184 son hombres y 196 mujeres y se asesoró 1 mujer docente.
- El 26/4/2018 nos visita Jardín de Niños Flora Chacón en Guadalupe se capacitaron 34 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 15 mujeres y se asesoraron 2 mujeres docentes.
- El 26/4/2018 nos visita Centro Educativo Mariano Cortez en Turrialba se capacitaron 46 estudiantes de los cuales 11 son hombres y 14 mujeres y se asesoraron 1 docente mujer además 2 hombres y 18 mujeres padres de familia.
- El 30/4/2018 nos visita Escuela Dos Cercas de Desamparados se capacitaron 35 estudiantes de los cuales 13 son hombres y 13 son mujeres y se asesoraron 2 mujeres docentes y 7 mujeres madres de familia.
- El /5/2018 nos visita Escuela ABC de Grecia se capacitaron 22 estudiantes de los cuales 3 hombres 8 mujeres y se asesoró 1 mujer docente y 4 hombres y 6 mujeres padres de familia.
- El 14/5/2016 nos visita Escuela Laboratorio de Turrialba se capacitaron 56 estudiantes de los cuales 17 son hombres 11 mujeres se asesoró 1 mujer docentes y 6 hombres y 21 mujeres padres de familia.
- El 15/5/2018 nos visita Escuela Mariano Cortez de Turrialba se capacitaron 59 estudiantes de los cuales 31 son hombres y 26 mujeres se asesoró 2 mujeres docentes.
- El 21/5/2018 nos visita del Kinder Pay House de Tibàs un padre de familia.
- El 22/5/2018 no visita Centro Educativo Pará de San Luis de Santo Domingo se capacitaron 37 estudiantes de los cuales 18 son hombres 8 mujeres y se asesoraron 1 mujer docente y 10 madres de familia.
- El 23/5/2018 nos visita Colegio Panamericano de San Antonio de Belén se capacitaron 34 estudiantes de los cuales 14 hombres 15 mujeres y se asesoran 2 mujeres docentes, 3 madres de familia.
- El 23/5/2018 nos Municipalidad de Mora en Ciudad Colón se capacitaron 600 estudiantes de los cuales 275 hombres y 325 mujeres.
- El 30/5/2018 nos visita la Escuela José Martín de Heredia se capacitaron 21 estudiantes de los cuales 9 son hombres 9 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 30/5/2018 nos visita Proyectos de COSEVI de la Uruca se capacitaron 14 participantes de los cuales 6 son hombres 6 mujeres, se asesoró 1 mujer 1 hombre.
- 1/6/2018 nos visita el Colegio Luis Dobles Secreta de la Sabana se capacitaron 3 estudiantes de los cuales son nombres.
- El 4/6/2018 nos visita Centro Infantil Las Abejitas de Pavas se capacitaron 54 estudiantes de los cuales 25 hombres 23 mujeres, se asesoran 1 mujer docente y 5 mujeres madres de familia.

- El 5/6/2018 nos visita Kids Preschool DayCare de San José se capacitaron 72 estudiantes de los cuales 30 hombres y 30 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes y 6 mujeres madres de familia.
- El 5/6/2018 nos visita del Centro de Atención Prioritaria en Higuito Desamparados se capacitaron 582 de los cuales 292 hombres 289 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 7/6/2018 nos visita Centro Árbol de Dios en Alajuelita se capacitaron 49 estudiantes de los cuales 21 hombres 22 mujeres, se asesoró 6 mujeres docente.
- El 8/6/2018 nos visita el Centro Educativo Parà en San Luis de Santo Domingo se capacitaron 49 estudiantes de los cuales 18 hombres 18 mujeres, se asesoraron 4 mujeres docentes y 9 mujeres madres de familia.
- El 11/6/2018 nos visita el Jardín de Niños Juan XIII en San Antonio de Escazú se capacitaron 27 estudiantes de los cuales 12 son hombres 11 mujeres, se asesoró 1 mujer docente y 3 mujeres madres de familia.
- El 12/6/2018 nos visita el Centro Educativo se Carmelo en Barrio Cuba se capacitaron 41 estudiantes de los cuales 12 hombres 28 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 13/6/2018 nos visita el Jardín de Niños Juan XIIIEN San Antonio de Escazú se capacitaron 58 estudiantes de los cuales 29 hombres 28 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 14/6/2018 nos visita el Jardín de Niños Juan XIII San Antonio de Escazú se capacitaron 21 estudiantes de los cuales 9 hombres 9 mujeres, se asesora 1 mujer docente y 2 mujeres madres de familia.
- El 15/6/2018 nos visita el Jardín de Niños Juan XIII San Antonio de Escazú, se capacitaron 22 estudiantes de los cuales 10 hombres 9 mujeres, se asesora 2 docentes y 2 mujeres madres de familia.
- El 15/6/2018 nos visita la Regional de San Ramón se capacitaron 51 estudiantes de los cuales 25 hombres 25 mujeres, se asesora 1 mujer docente.
- El 18/6/2018 nos visita Escuela Cristiana Asamblea de Duos de Torremolinos Desamparados se capacitaron 36 estudiantes de los cuales 16 hombres y 16 mujeres, se asesoró 4 mujeres docentes.
- El 19/6/2018 nos visita Jardín de Niños Juan XIII en San Antonio de Escazú se capacitaron 50 estudiantes de los cuales 28 son hombres 16 mujeres, se asesoró 2 docentes mujeres, 1 hombre y 3 mujeres padres de familia.
- El 19/6/2018 nos visita El Kínder Kayros de Curridabat se capacitaron 17 estudiantes de los cuales 8 hombres 8 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El 19/6/2018 nos visita Escuela Pilar Jiménez de Guadalupe se capacitaron 1260 estudiantes de los cuales 600 hombres 600 mujeres, se asesoró 10 hombre y 50 mujeres docentes.
- El 20/6/2018 nos visita Jardín de Niños Juan XIII en San Antonio de Escazú, se capacitaron 24 estudiantes de los cuales 11 hombres 10 mujeres, se asesoró 1 mujer docente y 2 mujeres madres de familia.

- El 20/6/2018 nos visita Escuela José María Zeledón Brenes en Curridabat se capacitaron 43 estudiantes de los cuales 20 hombres 21 mujeres, se asesoró 2 mujeres docentes.
- El 21/6/2018 nos visita Jardín de Niños Juan XIII, en San Antonio de Escazú se capacitaron 23 estudiantes de los cuales 11 hombres 10 mujeres, se asesoró 1 mujer docente y 1 madre de familia.
- El 21/6/2018 nos visita Kínder Sueños y Sonrisas Day Care de Curridabat se capacitaron 25 estudiantes de los cuales 12 hombres 10 mujeres, se asesora 3 mujeres docentes.
- El 22 /6/2018 nos visita el Jardín de Niños Juan XIII de San Antonio de Escazú se capacitaron 27 estudiantes de los cuales 12 hombres 12 mujeres, se asesoró 1 mujer docente y 1 madre de familia.
- El 22/6/2018 nos visita el Kinder Start Discovery Preschool de San Pedro se capacitaron 26 estudiantes de los cuales 13 hombres 12 mujeres, se asesora una mujer docente.
- El 26/6/2018 nos visita la Escuela León XIII en la Uruca se capacitaron 49 estudiantes de los 24 hombres 23 mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 27/6/2018 nos visita la Escuela León XIII en la Uruca se capacitaron 91 estudiantes de los 44 son hombres 37 mujeres, se asesoran 3 docentes y 7 mujeres madres de familia.
- El 28/6/2018 nos visita la Escuela León XIII en la Uruca se capacitaron 46 estudiantes de los cuales 17 hombres 26 mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El 29/6/2018 nos visita Escuela República Federal de Alemania de Patarra Desamparados se capacitan 20 estudiantes de los cuales 10 hombres 8 mujeres, se asesoran 2 mujeres docente.
- Durante este trimestre nos visitaron **47** centros educativos e instituciones, en donde se impartió capacitación **3.300** hombres, **3.259** mujeres estudiantes, se asesoraron **20** hombres docentes, **184** mujeres docentes, **120** madres, **17** padres y para un total de **6.900 personas**.

En el III trimestre de labores Julio, Agosto y Setiembre del 2018:

- El **2/7/2018** nos visita **Atención Integral Gato con Botas de Hatillo 8**, donde se capacitan **37 estudiantes** de los cuales **19** son hombres y **14** son mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El **4/7/2018** nos visita el **COSEVI Departamento de Proyectos**, donde se capacitan **23 participantes** de los cuales **10** son hombres y **10** son mujeres, y los encargados **1** hombre y **2** mujeres.
- El **5/7/2018** nos visita el **Integral Montessori Santa Teresita de Alajuelita**, donde se capacitan **71 estudiantes** de los cuales **28** son hombres y **32** son mujeres, se asesoran **7** mujeres docentes y **4** madres.
- El **16/7/2018** nos visita la **Escuela Guardería Titilino (Instacredit) de Zapote** donde se capacitan **15 estudiantes** de los cuales **5** son hombres y **6** son mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes

- El **17/7/2018** nos visita el **Liceo Antonio Obando Chang de Puntarenas** donde se capacitan **34 estudiantes** de los cuales **15** son hombres y **18** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **18/7/2018** nos visita la **Escuela Braulio Morales Cervantes de Heredia** donde se capacitan **26 estudiantes** de los cuales **14** son hombres y **7** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente y **4** padres, **26** madres de familia.
- El **19/7/2018** nos visita la **Escuela Pastor Barquero Obando de Llano Grande de Cartago**, donde se capacitan **79 estudiantes** de los cuales **25** son hombres y **16** son mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **6** padres, **30** madres de familia.
- El **19/7/2018** nos visita el **Escuela Liceo Obando Chang de Puntarenas**, donde se capacitan **31** estudiantes de los cuales **14** son hombres y **16** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **20/7/2018** nos visita el **Kínder Flora Chacón de Guadalupe**, donde se capacitan **56 niños** de los cuales **25** son hombres y **29** son mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **23/7/2018** nos visita el **Centro Pasitos Creativos de Alajuela**, donde se capacitan **41 estudiantes** de los cuales **17** son hombres y **16** son mujeres, se asesoran **8** mujeres docentes.
- El **23/7/2018** nos visita la **Escuela Rafael Arguedas de San Roque de Barba** donde se capacitan **53 estudiantes** de los cuales **28** son hombres y **21** son mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **23/7/2018** nos visita la **Escuela Simón Bolívar Palacios en Grecia de Alajuela** donde se capacitan **46 estudiantes** de los cuales **19** son hombres y **24** son mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **24/7/2018** nos visita el **Asilo Abuelitos Felices de Mora, Ciudad Colón** donde se capacitan **23 adultos** de los cuales **5** son hombres y **17** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **26/7/2018** nos visita **El Centro Educativo Carmen Lyra de Ciudad Quesada** donde se capacitan **79 estudiantes** de los cuales **41** son hombres y **27** son mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes y **1** padre, **7** madres de familia.
- El **26/7/2018** nos visita la **Municipalidad de Mora, Ciudad Colón** donde se capacitan **21 estudiantes** de los cuales **7** son hombres y **13** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **27/7/2018** nos visita el **Centro Educativo Pequeñas Sonrisas de Mora, Ciudad Colón** donde se capacitan **21 estudiantes** de los cuales **12** son hombres y **8** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **30/7/2018** nos visita la **Escuela Simón Bolívar Palacios de Grecia de Alajuela** donde se capacitan **55 estudiantes** de los cuales **25** son hombres y **27** son mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **30 /7/2018** nos visita la **Escuela Porfirio Brenes Castro de Moravia** donde se capacitan **29 estudiantes** de los cuales **14** son hombres y **13** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente y **1** madre de familia.

- El **3/8/2018** nos visita la **Escuela Virgen de Guadalupe de Guadalupe** donde se capacitan **32 estudiantes** de los cuales **11** son hombres y **17** son mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **6 y 7 /8/2018** nos visita el **Jardín de Niños Padre Benito Sáenz de Santo Domingo de Heredia** donde se capacitan **244 estudiantes** de los cuales **117** son hombres y **90** son mujeres, se asesoran **9** mujeres docentes y **28** madres de familia.
- El **13/8/2018** nos visita **Escuela Finca San Juan de Pavas** donde se capacitan **74 estudiantes** de los cuales **47** son hombres y **23** son mujeres, se asesora **3** mujeres docentes y **1** madre de familia.
- El **17/8/2018** nos visita **Jardín de Niños Manitas Activas de Paso Ancho**, donde se capacitan **7 estudiantes** de los cuales **3** son hombres y **3** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **21/8/2018** nos visita el **Kínder Mundo de Ilusiones de Mora** donde se capacitan **20 estudiantes** de los cuales **7** son hombres y **7** son mujeres, se asesora **6** mujeres docentes.
- El **22/8/2018** nos visita **Centro Materno Montessori de San José** donde se capacitan **20** estudiantes de los cuales **12** son hombres y **7** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **22/8/2018** nos visita **Escuela Los Guidos de Desamparados** donde se capacitan **11 estudiantes** de los cuales **5** son hombres y **5** son mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **23/8/2018** nos visita el **Kínder Metodista de Montes de Oca** donde se capacitan **47 estudiantes** de los cuales **20** son hombres y **23** son mujeres, se asesora **4** mujeres docentes.
- El **24/8/2018** nos visita el **Kínder INVU Las Cañas de Alajuela** donde se capacitan **52 estudiantes** de los cuales **22** son hombres y **27** son mujeres, se asesora **3** mujeres docentes.
- El **30/8/2018** nos visita la **Escuela Rogelio Fernández de Santa Ana** donde se capacitan **41 estudiantes** de los cuales **25** son hombres y **14** son mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **30/8/2018** nos visita el **Centro Guiselle González de Curridabat** donde se capacitan **27 estudiantes** de los cuales **13** son hombres y **12** son mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **30/8/2018** nos visita el **Jardín de Niños de Turrialba** donde se capacitan **130 estudiantes** de los cuales **47** son hombres y **33** son mujeres, se asesora **5** mujeres docentes y **45** madres de familia.
- El **31/8/2018** nos visita la **Escuela José Martí de Heredia** donde se capacitan **50 estudiantes** de los cuales **17** son hombres y **23** son mujeres, se asesora **2** mujeres docentes y **8** madres de familia.
- El **4/9/2018** nos visita el **Jardín de Niños Children City de Guadalupe** donde se capacitan **16 estudiantes** de los cuales **7** son hombres y **7** son mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **5/9/2018** nos visita el **Centro Educativo Santiago del Monte de Cartago** donde se capacitan **117 estudiantes** de los cuales **65** son hombres y **40** son mujeres, se asesora **3** mujeres docentes y **9** madres de familia.

- Durante este trimestre nos visitaron **31** centros educativos e instituciones, en donde se impartió capacitación **741** hombres, **645** mujeres estudiantes, se asesoraron **1** hombres docentes, **97** mujeres docentes, **137** madres, **7** padres y para un total de **1.628 personas**.

En el IV trimestre de labores Octubre, Noviembre y Diciembre del 2018:

- El día 04/10/2018 nos visitan dos padres de familia, dónde se les da información sobre las charlas de Educación Vial.
- El día 08/10/2018 nos visita la Escuela Simón Bolívar, se capacitaron 39 estudiantes de los cuales 19 son hombres y 20 mujeres, se asesoraron 1 mujer docente.
- El día 10/10/2018 nos visita la Escuela Simón Bolívar, se capacitaron 15 estudiantes de los cuales 7 son hombres y 8 mujeres, se asesoraron 1 mujer docente, 1 padre y 1 madre de familia.
- El día 12/10/2018 nos visita Liberty Christian Academy, se capacitaron 32 estudiantes de los cuales 17 son hombres y 15 mujeres, se asesoraron 5 mujeres docentes.
- El día 12/10/2018 nos visita My Little Home Day Care Center, se capacitaron 30 de los cuales 15 son hombres y 15 mujeres, se asesoró 1 mujer docente.
- El día 17/10/2018 nos visita Play Time, se capacitaron 38 estudiantes de los cuales 20 son hombres y 18 mujeres, se asesoraron 6 mujeres docentes.
- El día 22/10/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción sobre la labor de nuestro departamento a 15 Funcionarios, de las cuales 5 son hombres y 10 mujeres.
- El día 24/10/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción sobre la labor de nuestro departamento a 15 Funcionarios, de los cuales 4 son hombres y 7 mujeres.
- El día 29/10/2018 nos visita Kid,s Word Montesori 38 estudiantes de los cuales 15 son hombres y 20 mujeres, 3 mujeres docentes.
- El día 31/10/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción sobre la labor de nuestro departamento a 27 Funcionarios, de los cuales 11 son hombres y 16 mujeres.
- El día 01/11/2018 nos visita Escuela Plaza Vieja, se capacitaron 68 estudiantes de los cuales 30 son hombres y 38 mujeres, 8 mujeres docentes, 7 padres, 10 madres de familia.
- El día 02/11/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción a 13 Funcionarios, de los cuales 4 son hombres y 9 mujeres.
- El día 05/11/2018 nos visita Colegio Bilingüe San Agustín, se capacitaron 52 estudiantes de los cuales 29 son hombres y 23 mujeres, 3 mujeres docentes.
- El día 13/11/2018 nos visita el Albergue Casa Libertad, se capacitaron 10 estudiantes de los cuales 5 son hombres y 5 mujeres, 1 mujer docente.
- El día 16/11/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción sobre la labor de nuestro departamento a 16 Funcionarios, de los cuales 10 son hombres y 6 mujeres.

- El día 19/11/2018 nos visita Dpto. de Recursos Humanos del MOPT, se hace una Inducción sobre la labor de nuestro departamento a 26 Funcionarios, de los cuales 16 son hombres y 10 mujeres.
- El día 23/11/2018 nos visita Escuela Holanda, se capacitaron 65 estudiantes de los cuales 21 son hombres y 33 mujeres, 1 hombre y 1 mujer docente, 9 madres de familia.
- Durante este trimestre nos visitaron **10** centros educativos y 6 departamentos de la Dirección de Recursos Humanos del MOPT, en donde se impartió capacitación **227** hombres, **259** mujeres estudiantes, se asesoraron **1** hombre docente, **30** mujeres docentes, **22** madres, **8** padres y para un total de **547 personas**.

DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES

Estadísticamente las evaluaciones de las pruebas prácticas de manejo, han sido las siguientes:

- 📅 En el año 2012 se realizaron **144.446** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año 2013 se realizaron **152.757** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año 2014 se realizaron **139.880** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año 2015 se realizaron **166.891** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año **2016** se realizaron **170.354** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año **2017** se realizaron **152.521** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
 - 📅 En el año **2018** se realizaron **154.969** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- **En el primer trimestre**, se otorgaron un total de 34.314 citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 16.252, para un porcentaje del 61%, y resultaron Reprobadas 11.762 para un porcentaje del 39%, no se presentaron 6.292 personas.
 - **En el segundo trimestre** se otorgaron un total de 42.942 citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 20.515, para un porcentaje del 61% y resultaron Reprobadas 15.465 para un porcentaje del 39%, no se presentaron 6.962 personas.

- **En el tercer trimestre** se otorgaron un total de 36.868 citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 17.192, para un porcentaje del 61% y resultaron Reprobadas 12.680 para un porcentaje del 39%, no se presentaron 6.996 personas.
- **En el IV trimestre** se otorgaron un total de 40.845 citas para realizar prueba práctica de manejo a nivel nacional de las cuales, resultaron Aprobadas 20.280, para un porcentaje del 61% y resultaron Reprobadas 13.333 para un porcentaje del 39%, y no se presentaron 7.232 personas.
- Como vemos se mantienen el comportamiento en el proceso de la prueba práctica, los resultados son similares en los anteriores trimestres, lo que garantiza que el trabajo a nivel nacional ha sido constante y objetivo por parte de los profesionales evaluadores y todos los funcionarios que intervienen en la atención al usuario.
- Se espera programar labores en tiempo extraordinario al menos 5 meses del año, ya que, en estos momentos la demanda es tan grande que necesitamos tres meses como mínimo para cumplir con los usuarios que al día de hoy han realizado el pago de derecho a realizar una prueba práctica (36.240 usuarios).
- Con respecto al nombramiento en propiedad de los funcionarios evaluadores, debo indicar que ya han sido nombrados en plaza en propiedad, la mayoría de los evaluadores a nivel nacional, los cuales se encontraban en plaza interina, logrando con esto afianzar y formalizar el recurso humano. Asimismo, se nombró una plaza nueva en la Sede de Guápiles. Sin embargo, no es suficiente para cumplir con la demanda y se requiere que los altos Jerarcas se comprometan con el nombramiento de plazas y así cumplir con la sociedad que requiere de servicios eficientes y acordes con la necesidad nacional.
- Con el plan de contingencia se ha logrado contener las emergencias y la falta de evaluadores en alguna regionales con el fin de continuar el servicio, y que no se vea afectado, al día de hoy se encuentra utilizado en su totalidad.
- A pesar de las gestiones que ha realizado la Dirección de Educación Vial, poniendo a disposición del usuario facilidades para reversar su cita en los casos en los que no pueda presentarse o recordatorios de las fechas, es claro el desinterés de los usuarios por cumplir o presentarse a las pruebas, responsabilidad que recae únicamente en el usuario.
- Con el fin de ir mejorando y cumpliendo con lo que establece la acreditación de la Norma ISO 17.024, se continúa trabajando en la elaboración de la actualización o creación de Manuales o procedimientos que desarrolla en las actividades diarias el departamento, con la ayuda de la UPI, específicamente con el Ing. José Pablo Abarca.
- Se laboró en tiempo extraordinario los meses de abril y junio con el objetivo de ir solventando la demanda existente, sin embargo a pesar del esfuerzo que se ha realizado la demanda al día de hoy sigue siendo superior a la oferta 34.902, ya que las personas con recibos pagos para realizar la prueba (25.442 para tipo B y C, 8.731 para tipo A y 909 para equipo especial). La problemática seguirá mientras las autoridades no solventen la necesidad de recurso humano ya que actualmente la Dirección General de Educación Vial cuenta con 36 evaluadores a nivel nacional, en la que actualmente 6 de las Sedes Regionales tienen un solo evaluador, situación que complica los tiempos de vacaciones e incapacidades.
- Se laboró en tiempo extraordinario los mes de agosto con el objetivo de ir solventando la demanda existente, sin embargo a pesar del esfuerzo que se ha realizado la demanda al día de hoy sigue siendo superior a la oferta 33.102, ya que las personas con recibos pagos para realizar la prueba. La problemática seguirá mientras las autoridades no solventen la necesidad de recurso

humano ya que actualmente la Dirección General de Educación Vial cuenta con 40 evaluadores a nivel nacional, en la que actualmente 2 de las Sedes Regionales tienen un solo evaluador, situación que complica los tiempos de vacaciones e incapacidades.

- Se laboró en tiempo extraordinario el mes de octubre según lo programado, sin embargo por recorte presupuestario no completamos el programa ya que no se laboró en el mes de diciembre como se había previsto. Esto con el objetivo de mejorar la oferta y disminuir la gran demanda existente, ya que al día de hoy tenemos una lista de espera de 35.894 recibos pagos para realizar una prueba práctica, la cual aumenta cuando se acerca la fecha de apertura de citas mensuales.
- Se debe considerar que el servicio que se brinda es de interés nacional, hoy en día es necesario tener una licencia para optar por un trabajo y los usuarios deben esperar meses sino años para lograr conseguir una cita para la prueba práctica.
- Como se puede observar en los informes anteriores la constante es una demanda insatisfecha que únicamente podrá ser atendida con el nombramiento de recurso humano ya que actualmente la Dirección General de Educación Vial cuenta con 43 evaluadores a nivel nacional y el servicio que se brinda es de interés nacional, hoy en día es necesario tener una licencia para optar por un trabajo y los usuarios deben esperar meses sino años para lograr conseguir una cita para la prueba práctica.
 - De esos 43 evaluadores 4 fueron nombrados en este trimestre los mismos fueron capacitados y ubicados en las Regionales que más necesitaban, San Carlos, Río Claro, Pérez Zeledón, y San José, con estos nombramientos ya no existen Regionales con un solo evaluador.
- En cumplimiento con el Catalogo Nacional de Tramites, en el mes de octubre se elaboraron los formularios respectivos y fueron remitidos al CITRA para el correspondiente tramite y a la fecha no se me ha indicado nuevas instrucciones o correcciones.
- Esperamos que las autoridades responsables del Ministerio de Obras Públicas y Transportes, apresuren los procesos de reclutamiento con el fin de recuperar el personal faltante.

DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION

A pesar de las adversidades presentadas y que fueron enumeradas con anterioridad; con un gran esfuerzo del personal a cargo se sigue logrando salir adelante con las programaciones trazadas para la atención de la importante demanda del servicio que se ha presentado. Para este fin durante el trimestre por disposición de la Dirección General, en la sede central se ha mantenido el ajuste de la oferta de cursos regulares entre 6 y 8 cursos por semana, en horarios de la mañana y tarde eliminando el horario nocturno desde el mes de enero del 2014 hasta la fecha. La habilitación del aula número 8 sigue facilitado esta programación al contar actualmente con cuatro aulas para impartir cursos en la sede Central, sin embargo, debido a la falta de personal se subutilizan instalaciones en sede central y regionales.

- En respuesta a este esfuerzo, el Departamento de Control y Registro mantiene la matrícula en la modalidad de curso por tutoría implantada por la Dirección General en sustitución de la modalidad curso intensivo. La modalidad curso por tutoría se ofrece con una clase de 3 horas y se ha debido reducir en la Sede Central a los días viernes para examen el lunes para reforzar la demanda de curso regular.
- Este esquema sigue permitiendo mantener un margen satisfactorio en el tiempo de espera para los usuarios que requieren matricular los cursos teóricos en sus diferentes modalidades.

- Por su parte, como se mencionó anteriormente y se reitera de nuevo, la capacidad en las aulas 1, 2 y 3 está siendo subutilizada debido a que aún hay cubículos sin la instalación de puntos de red y equipos necesaria.
- Se han remplazado por nuevas las computadoras fijas lo que sigue ayudando bastante y permite agilizar más los informes y trabajos, al estar a la vez conectados a la base de datos del sistema de acreditación de conductores para las consultas de referencias, calificaciones e introducir preguntas sin necesidad de estar “saliéndose” para hacer otra labor. De estas computadoras actualmente todas tienen conexión al sistema integrado de licencias e Internet. Se está a la espera de la instalación de más puntos de red y computadoras fijas en el auditorio.
- El desempeño de los instructores en las Sedes Regionales se mantiene en términos óptimos, se van cumpliendo las expectativas y se espera terminar de incorporar las nuevas medidas durante el siguiente trimestre, especialmente en el rendimiento correspondiente a los cursos regulares, en los que la expectativa de promoción debe ser de media a alta, no así baja, así como la necesaria cobertura a las comunidades en el radio regional local.
- Todo el personal a cargo de la aplicación de los exámenes teóricos se encuentra capacitado para el uso del sistema y aplicación de los exámenes en las aulas, en las cuales cada alumno aplica su examen directamente en la computadora, con excepción del curso Modalidad Illetrados que se encuentra en proceso de desarrollo dentro del sistema de examen teórico digital.
- Durante el trimestre se han mantenido los Equipos Especiales de trabajo para la coordinación de las diferentes labores, así como la revisión, aprobación y utilización de instrumentos de control de la calidad de los cursos que imparte el Departamento en las diferentes Sedes central y regionales con soporte en el mejoramiento estadístico de los reportes mensuales y trimestrales, sin embargo, debido a la poca cantidad de personal estas labores se ven muy perjudicadas al punto que el cumplimiento de las expectativas esperadas se torna cada vez más difícil de obtener.
- Al cierre del presente trimestre se mantiene implementada la programación para cursos teóricos en sus diferentes modalidades tanto en la sede central como en regionales de la siguiente manera:

-Tutoría :

- *La Tutoría se imparte en tres horas y treinta minutos para una revisión general de los contenidos del manual y la atención de dudas que presente el estudiante al instructor, su asistencia es obligatoria. Si el usuario no se presenta a la Tutoría en la fecha indicada no podrá realizar examen, debiendo esperar un plazo de 15 días naturales para volver a realizar su matrícula en el sistema.*
- *El control de asistencia debe hacerse mediante la impresión de la lista correspondiente que deberá entregarse al instructor previamente al inicio de la tutoría, quien a su vez deberá recoger las firmas de los participantes y anotar NSP a los que no se presentaron a la clase tanto en la lista física como en el digital habilitado por la ATI para ese efecto.*

Programación de Curso por Tutoría en la Sede Central

Tutoría	Examen	Horarios Mañanas	Horario Tarde	
Viernes	Lunes	7:00 a 10:00	12: a 3:00	

Los días que se imparten Tutorías son: *Viernes para examen lunes, en horarios de la mañana o en la tarde.*

Programación de Curso Regular en la Sede Central:

6 cursos por semana Básicos y TP

Mañana	7:00 am - 10:50 am
Tarde	11:30 pm- 3:00 pm

-Programación de cursos por Suficiencia en la Sede Central

- El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que elija de lunes a viernes, en horarios por la mañana a las 7:00 am 8:00 am -9:00 am y 10:00 am, en la tarde 11:30 am- 12:30 pm y 1:30 pm.

Sedes Regionales

-Programación de Cursos regulares y tutoría en las Sedes Regionales:

Se debe programar tres Cursos Regulares en horarios de la mañana o tarde durante el mes y un Curso de Transporte Público una vez al mes, en la mañana o en la tarde, así como una Tutoría de 3 horas los días Viernes en horario de la mañana o tarde y el correspondiente examen el día lunes según programación .

Programación de Cursos por suficiencia en las Sedes Regionales

- El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que le corresponde, en horarios por la mañana a las 7:00 am- 8:00 am -9:00 am y 10:00 am, en la tarde 11:30 pm- 12:30 pm y 1:30 pm.
- La apertura de la oferta de cursos teóricos en la modalidad regular debe realizarse con al menos 15 días de anticipación a la fecha de inicio. Para las modalidades tutoría y suficiencia con al menos 8 días de anticipación.
- Con respecto al curso de iletrados el mismo ya se está impartiendo de acuerdo con la programación establecida para el año 2018 en la Sede Central y en las Sedes Regionales.
- Para el cumplimiento de lo anterior se cuenta con el personal y estructura ocupacional que a continuación se detalla y que es rotativo en horarios y modalidades de curso según sea la programación semanal y mensual:
- Los funcionarios que laboran en el horario de la mañana realizaran el curso regular de 7.00 am finalizando a las 10:50 am. En la tarde de 11:30 pm a 3:00 pm se mantienen disponibles para las labores propias del Departamento como lo son: Aplicación de exámenes por suficiencia y trabajar en los proyectos de las Comisiones.
- Los funcionarios que realizan los cursos regulares en la tarde de 11.30 pm finalizando a las 3:00 pm, deben ingresar a labores a partir de las 7:00 am. Durante en la mañana estos funcionarios se mantienen disponibles para otras labores propias del Departamento, así como el trabajo de las comisiones de los diferentes proyectos asignados
- El funcionario (a) que atiende el curso por Tutorías deberá además de evacuar las dudas que los estudiantes presenten, impartirles un resumen sobre los principales temas del Manual del Conductor y una explicación acerca del examen al que se deben enfrentar, número de preguntas, nota mínima, entre otros. Brindar aportes a los trabajos asignados en las comisiones.

INSTRUCTORES ASIGNADOS EN REGIONALES

Regional Alajuela	Geovanny Vargas	Instructor
-------------------	-----------------	------------

Regional Guápiles	Carlos Mora	Instructor
Regional Liberia	Sin asignar	--
Regional Limón	Sin Asignar	--
Regional Nicoya	Mauricio Sandi	Instructor
Regional Pérez Zeledón	Sin asignar	--
Regional Puntarenas	Víctor Castillo	Instructor
Regional Rio Claro	Sin Asignar	--
Regional San Carlos	Lorenzo Chaves	Instructor
Regional San Ramón	Roger Quesada	Instructor
Regional Cartago	Judith P. Piedra	Instructor
Regional Heredia	Sin asignar	--

Equipos de Trabajo
(Departamento de Formación y Capacitación)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO	METAS
Manuales del conductor en las diferentes modalidades	Licda. Dinnia Castillo Castro Coordinadora Lic. Alejandro Vargas Bonilla Licda. Rosibel Blanco	Mantener una constante revisión sobre los manuales oficiales, pendientes a cambios de cualquier índole que requieran su debida actualización y elaboración del manual modalidad iletrados en coordinación con la UNED.	Contar con manuales en todas sus modalidades, corregidos y actualizados, según las exigencias que se presenten.
Mantenimiento de preguntas	Licda. Dinnia Castillo Castro Lic. Luis Iván Pastrana Gutiérrez Coordinador Lic. Alejandro Vargas Bonilla	-Ofrecer mantenimiento a las preguntas activas en el sistema del SAC, en todas las modalidades ofrecidas por la D.G.E.V. -Confeccionar nuevas preguntas a fin de mantener actualizado el SAC, por la inclusión de nuevas temáticas en los manuales oficiales. -Atender las apelaciones presentadas por los	- Una base de datos de preguntas activas, que cumpla con todas los principios de evaluación, ortografía y puntuación. - Una base de datos de preguntas activas no menor a 1500, a junio del 2017. -Un servicio pronto y cumplido con nuestros usuarios con relación a las impugnaciones planteadas.

		usuarios al Departamento en materia de preguntas.	
Material Didáctico	Lic. Luis Villalobos Badilla Lic. Alejandro Vargas Bonilla	-Elaborar material didáctico acorde con la temática desarrollada y bajo las directrices estipuladas. - Captar, revisar y aprobar el material didáctico suministrado por instructores (as). - Reproducir y distribuir del material didáctico a utilizar en los diferentes cursos regulares y tutorías.	- Un stop de material poligrafiado actualizado según los manuales oficiales para el desarrollo de los cursos regulares y tutorías. - Un servicio homologado a lo largo de todo el país, en todas nuestras Sedes Regionales de Educación Vial. - Un stop de material didáctico al alcance de todos los instructores (as) del Departamento de Formación y Capacitación. - Un control sobre el uso, mantenimiento y reporte de daños en el polígrafo Rizo, por parte de un grupo debidamente capacitado en su manipulación.
Retroalimentación a Instructores	Lic. Luis Villalobos Badilla Lic. Alejandro Vargas Bonilla Coordinador	Planificar y realizar las visitas para capacitación de instructores en las diferentes Sedes Regionales de Educación Vial. Verificar el estricto apego a los planeamientos didácticos emanados por el Departamento de Formación y Capacitación.	- Un equipo de instructores a nivel nacional, debidamente capacitado en el área de instrucción, actualizada a las temáticas desarrolladas en los manuales oficiales, en el uso de los equipos audiovisuales y tecnológicos como pizarras interactivas, laptop, proyectores, CPS, Poder Point, Prezi.
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO	METAS
Adecuaciones Curriculares	Licda. Maricela Castro Coordinadora Lic. Patrick Sevilla Chaves	Velar por el efectivo cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley, correspondientes a los cursos especiales que garanticen las adecuaciones y los servicios de apoyo durante la instrucción.	- Mantener una estricta vigilancia sobre el cumplimiento de los parámetros dispuestos por la Ley en materia de adecuaciones y actualizar de manera inmediata cualquier cambio generado en esta temática.

Artículo 217 de la Ley de Tránsito 9078	Licda. Fabiola Chacón Mora Licda. Dinnia Castillo Castro Lic. Luis Iván Pastrana Gutiérrez Coordinador Lic. Alejandro Vargas Bonilla	Organizar y coordinar en conjunto con COSEVI y MEP, la implementación del artículo 217 de la Ley de Tránsito 9078. Elaborar los informes generados a partir de las reuniones y avances en relación a la implementación del artículo 217, para mantener informada a la Dirección General de los alcances obtenidos en este sentido.	- Alcanzar a todos los colegios del país en la aplicación del artículo 217.
Planeamiento Didáctico	Lic. Alejandro Vargas Bonilla Coordinador Licda. Fabiola Chacón Mora	Actualizar el planeamiento didáctico de acuerdo con los manuales oficiales vigentes.	- Un plan didáctico apegado a las directrices propias de la Educación costarricense y al alcance de nuestros colaboradores como una guía estructurada y actualizada que facilite la labor docente diaria.
Exámenes modalidad Ilettrados	Licda. Dinnia Castillo Castro Licda. Fabiola Chacón Mora Licda. Maricela Castro Lic. Patrick Sevilla Chaves Lic. Alejandro Vargas Bonilla Coordinador	Aplicar exámenes en la modalidad iletrados mediante sistema remoto CPS, tanto en Sede Central como en cualquier Sede Regional de Educación Vial. - Incluir previamente las listas de participantes a cada curso regular en la modalidad iletrados. - Fungir como fiscalizador en las aplicaciones de exámenes que se participe según asignación de esta jefatura.	- Un excelente servicio a nuestros usuarios en la aplicación de exámenes para la modalidad iletrados, mediante el sistema remoto CPS, en el tanto entra en vigencia el examen digital que se encuentra en desarrollo en coordinación con el ATI.
Vacaciones, incapacidades y permisos en Sedes Regionales.	Licda. Rosibel Blanco Licda. Dinnia Castillo Castro Coordinadora Licda. Fabiola Chacón Mora Licda. Maricela Castro Lic. Patrick Sevilla Chaves Lic. Luis Villalobos Badilla Lic. Alejandro Vargas Bonilla	Solventar la necesidad de instructor teórico en las diferentes Sedes Regionales de Educación Vial por situaciones ocasionales .	-Un servicio permanente en el área teórica en nuestras Sedes Regionales distribuidas a lo largo del territorio nacional.

Examen digital modalidad iletrados	Lic. Alejandro Vargas Bonilla	Suministrar los insumos solicitados por el ATI del COSEVI, para la confección del examen digital en la modalidad iletrados.	- Un examen digital en la modalidad iletrados homologado en su ejecución con las otras modalidad ya existentes.
Atención al público	Licda. Rosibel Blanco Licda. Dinnia Castillo Castro Licda. Fabiola Chacón Mora Licda. Maricela Castro Sra. Ericka Murillo Coordinadora Lic. Patrick Sevilla Chaves Lic. Luis Villalobos Badilla Lic. Alejandro Vargas Bonilla	Atender al usuario del Departamento de Formación y Capacitación de la Dirección General de Educación Vial, en todas las gestiones propias del área teórica y otras en las que se esté en la capacidad de brindar una atención adecuada.	Un servicio constante y de calidad al usuario del Departamento de Formación y Capacitación de la D.G.E.V.
Actividades Cívicas	Licda. Fabiola Chacón Mora Licda. Maricela Castro Lic. Patrick Sevilla Chaves	Coordinar actividades cívicas y otras propias del área de la Seguridad Vial.	Proyectar a la Dirección General de Educación Vial hacia la sociedad en general en actividades cívicas y de prevención.
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	OBJETIVO	METAS
Escuelas de Manejo	Licda. Fabiola Chacón Mora Lic. Alejandro Vargas Bonilla	Desarrollo organizativo estratégico para la regulación de las Escuelas de Manejo (E.M.), según Ley 8907.	Implementación del curso teórico-práctico para instructores de escuelas de manejo. Instalación de plataforma tecnológica para el control y fiscalización de E.M.

- En lo que respecta al Catálogo Nacional de Trámites solicitado mediante el Control Institucional de Trámites (CITRA) los correspondientes formularios fueron revisados y enviados en el mes de octubre según lo instruido por la Dirección General.
- Asimismo, es preciso informar sobre la labor realizada en torno al programa de certificación ECA atendido por una comisión interdepartamental y la Sub-Dirección General en coordinación con la Dirección de Planificación Institucional, en el sentido que actualmente se mantiene a la espera las indicaciones de esta última para la consolidación de este importante procedimiento.

DEPARTAMENTO ACREDITACION DE CONDUCTORES

- Mejores comentarios del público en general nos fortalecen y nos ayudan mejorar como institución.
- Se implementaron mejores controles en la entrega de materiales para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.

- Se implementaron mejores controles en el recibido de materiales de desecho utilizado para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.

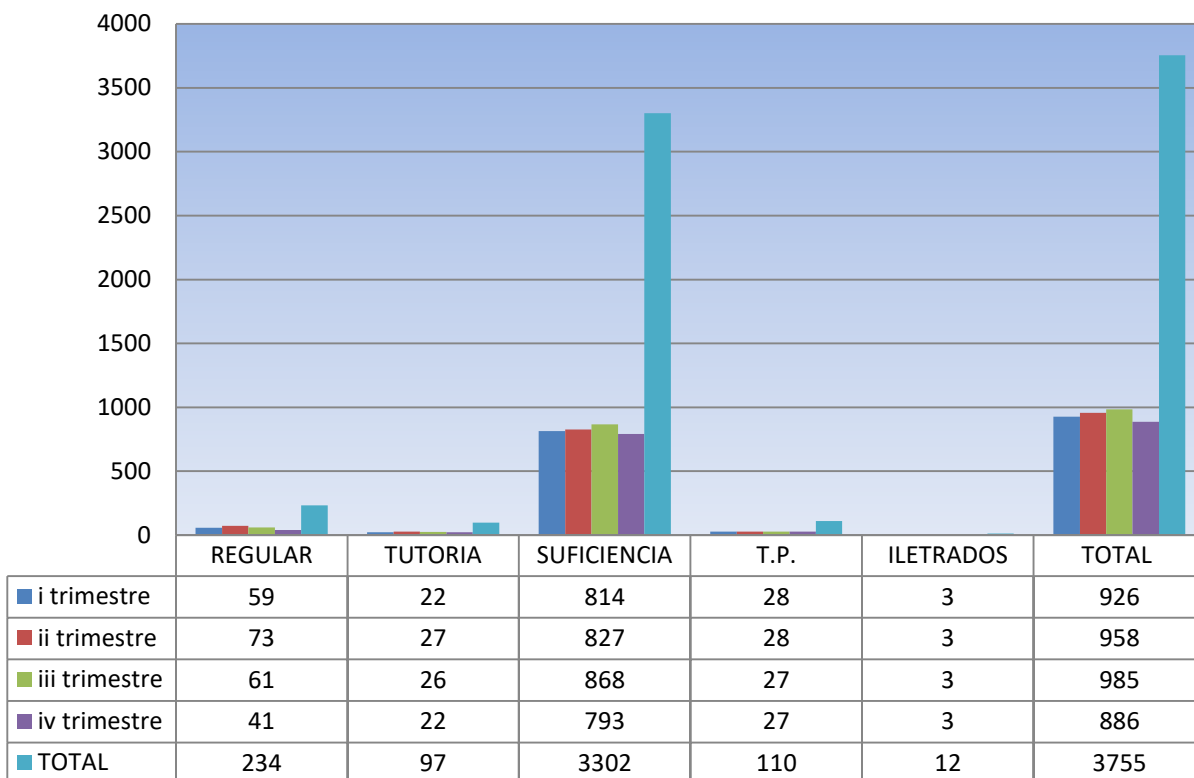
Estas mejoras a la hora de recibir los materiales de desecho donde cada bolsa deberá venir debidamente rotulada, con sus cantidades y su consecutivo. Esto para todas las regionales.

- Apertura de Bitácora autenticada por la Auditoria del MOPT, para el control de procedimientos, registro de servicio, etc de la Jefatura.
- Se coordinó con el departamento de mantenimiento del COSEVI para pintar la oficina, con esto dar un mejor aspecto a las instalaciones para la atención del personal diplomático.

**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO
CURSOS DE EDUCACION VIAL REALIZADOS
DURANTE EL AÑO 2018**

	SEDE CENTRAL					
SAN JOSE	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
i trimestre	59	22	814	28	3	926
ii trimestre	73	27	827	28	3	958
iii trimestre	61	26	868	27	3	985
iv trimestre	41	22	793	27	3	886
TOTAL	234	97	3302	110	12	3755

CURSOS TEORICOS REALIZADOS SAN JOSE AÑO 2018



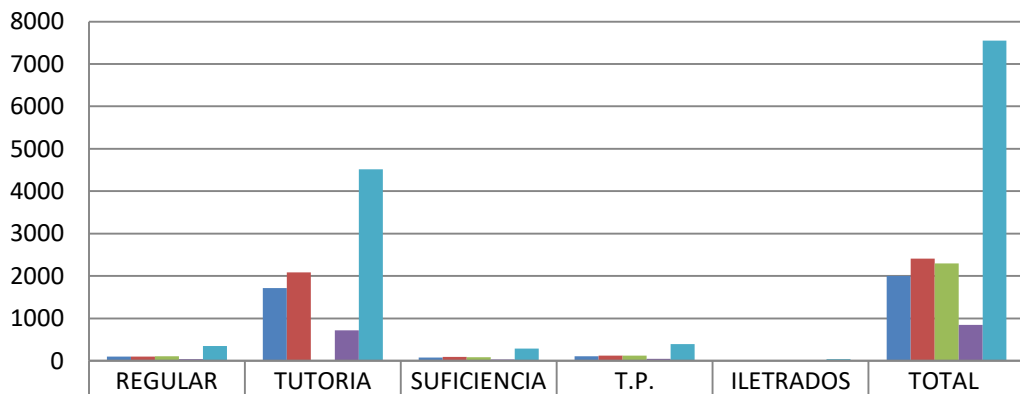
INFORME POR DEPARTAMENTO REGIONAL DURANTE EL AÑO 2018

REGIONAL	REGULAR	SUFICIENCIA	TUTORIA	T.P.	ILETRADO	TOTAL
PEREZ ZELEDON	25	644	21	36	3	729
SAN RAMON	39	545	40	42	3	669
CARTAGO	32	530	35	19	4	620
HEREDIA	36	622	38	38	3	737
LIBERIA	21	488	5	32	4	550
LIMON	26	581	2	15	3	627
PUNTARENAS	19	413	8	26	3	469
SAN CARLOS	30	507	28	42	3	610
GUAPILES	37	484	37	41	3	602
RIO CLARO	15	606	4	21	4	650
NICOYA	33	543	31	40	3	650
ALAJUELA	36	519	38	44	4	641
TOTAL	349	6482	287	396	40	7554

**CURSOS REALIZADOS EN LOS DEPTOS. REGIONALES EN EL AÑO 2018
RESUMEN POR TRIMESTRE**

	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
I TRIMESTRE	98	1712	76	105	12	2003
II TRIMESTRE	98	2084	90	125	11	2408
III TRIMESTRE	111	1.966	88	122	12	2299
IV TRIMESTRE	42	720	33	44	5	844
TOTAL	349	4517.966	287	396	40	7554

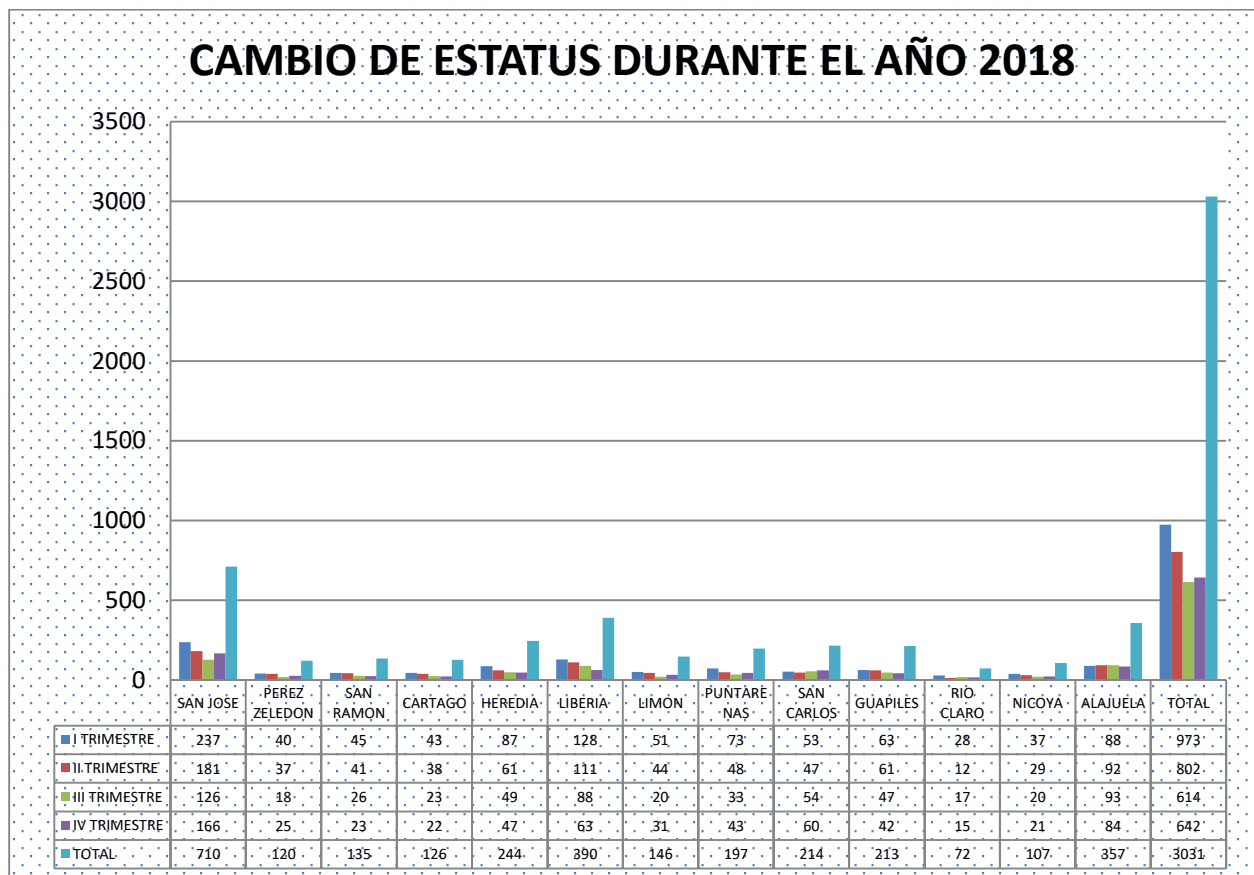
**CURSOS TEORICOS REALIZADON EN
REGIONALES 2018**



	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
■ i trimestre	98	1712	76	105	12	2003
■ ii trimestre	98	2084	90	125	11	2408
■ iii trimestre	111	1.966	88	122	12	2299
■ iv trimestre	42	720	33	44	5	844
■ TOTAL	349	4517.966	287	396	40	7554

Cambios de estatus realizados durante el año 2018

CAMBIO DE ESTATUS DURANTE EL AÑO 2018					
2018					
REGIONAL	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
SAN JOSE	237	181	126	166	710
PEREZ ZELEDON	40	37	18	25	120
SAN RAMON	45	41	26	23	135
CARTAGO	43	38	23	22	126
HEREDIA	87	61	49	47	244
LIBERIA	128	111	88	63	390
LIMON	51	44	20	31	146
PUNTARENAS	73	48	33	43	197
SAN CARLOS	53	47	54	60	214
GUAPILES	63	61	47	42	213
RIO CLARO	28	12	17	15	72
NICOYA	37	29	20	21	107
ALAJUELA	88	92	93	84	357
TOTAL	973	802	614	642	3031



DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL Y PARQUE INFANTIL
INFORME ANUAL 2018

I TRIMESTRE

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	623	29	21	673
hombre	324	2	19	345
mujer	299	27	2	328
PARQUE INFANTIL	12612	561	0	13173
hombre	6343	60	0	6403
mujer	6269	501	0	6770
TOTAL	13235	590	21	13846

II TRIMESTRE

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	31800	851	32	32683
hombre	15693	79	2	15774
mujer	16107	772	30	16909
PARQUE INFANTIL	6559	204	137	6900
hombre	3300	20	17	3337
mujer	3259	184	120	3563
TOTAL	38359	1055	169	39583

III TRIMESTRE

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	11078	457	202	11737
hombre	5653	58	98	5809
mujer	5425	399	104	5928
PARQUE INFANTIL	1386	98	144	1628
hombre	741	1	7	749
mujer	645	97	137	879
TOTAL	12464	555	346	13365

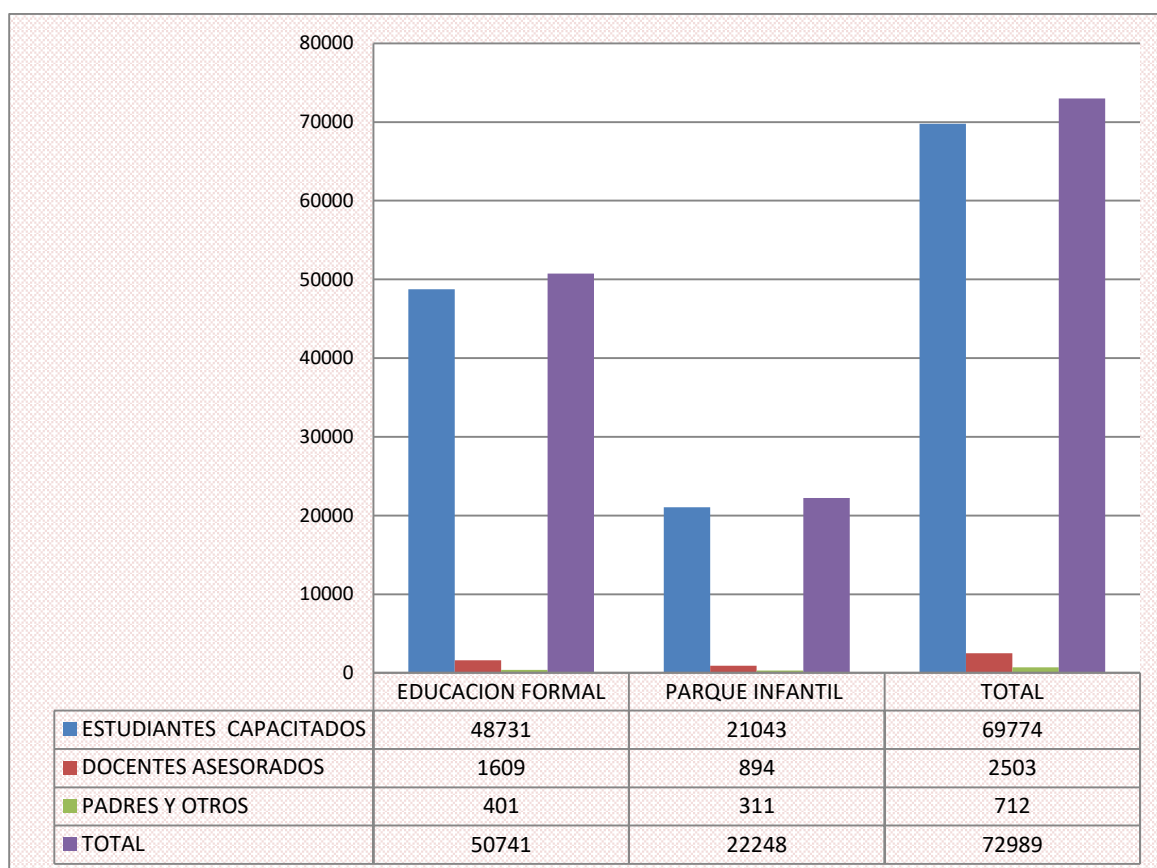
IV TRIMESTRE

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	5230	272	146	5648
hombre	2664	37	58	2759
mujer	2566	235	88	2889
PARQUE INFANTIL	486	31	30	547
hombre	227	1	8	236
mujer	259	30	22	311
TOTAL	5716	303	176	6195

**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO DE EDUCACION FORMAL Y PARQUE INFANTIL
INFORME ANUAL 2018**

ANUAL

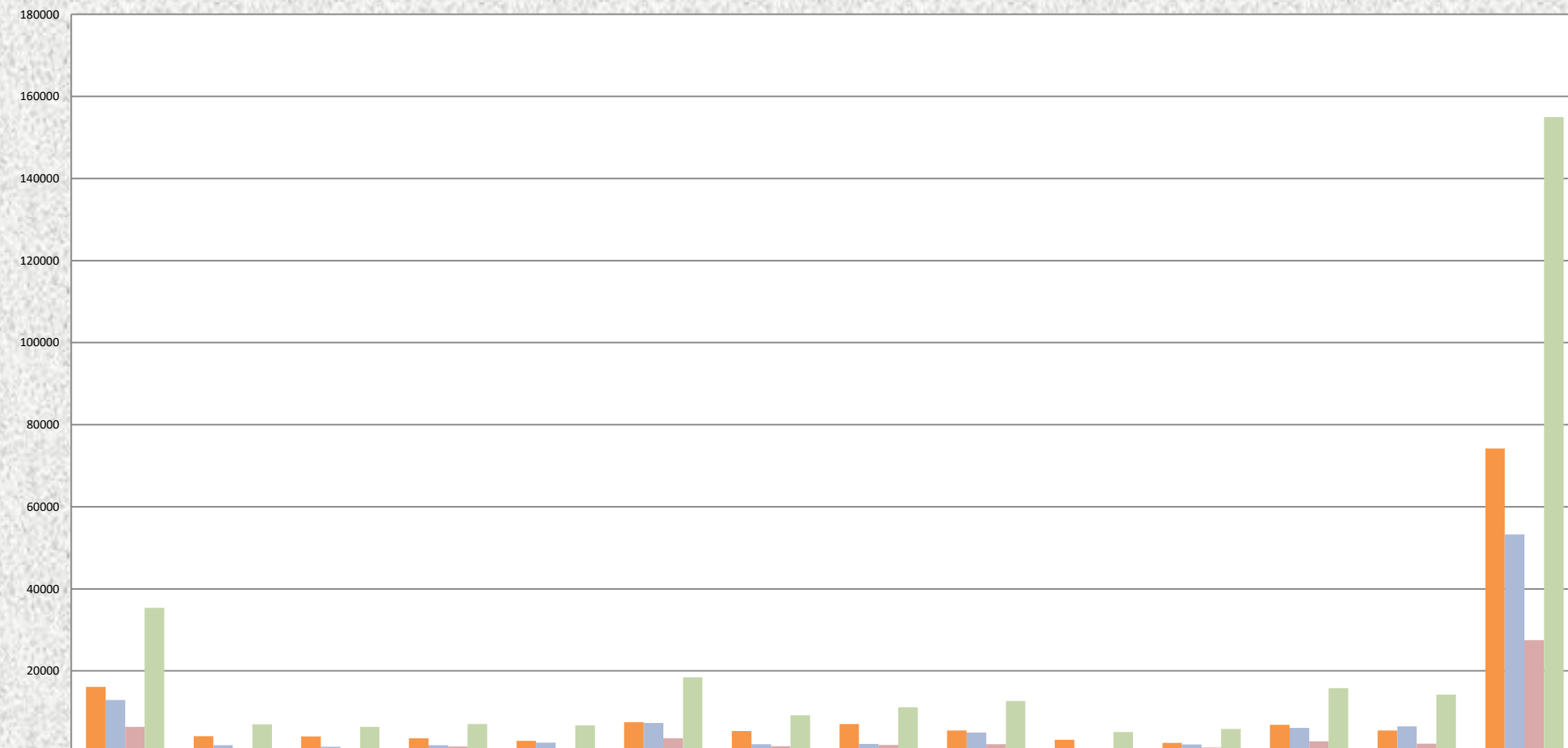
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	48731	1609	401	50741
hombre	24334	176	177	24687
mujer	24397	1433	224	26054
PARQUE INFANTIL	21043	894	311	22248
hombre	10611	82	32	10725
mujer	10432	812	279	11523
TOTAL	69774	2503	712	72989



DEPARTAMENTO DE EVALUACION DE CONDUCTORES
INFORME ANUAL 2018

LUGARES	A-1	A-2	A-3	B-1	B-2	B-3	B-4	C-2	D-1	D-2	D-3	APROB.	REPROB.	NSP	TOTAL
SAN JOSE	488	4388	474	9011	315	319	21	300	41	28	719	16104	12890	6384	35378
hombre	327	3876	460	5144	306	311	21	283	40	27	702	11517	7736	4267	23520
mujer	161	492	14	3867	9	8	0	17	1	1	17	4587	5154	2117	11858
PUNTARENAS	71	917	176	2168	61	106	34	52	113	28	364	4090	1908	1004	7002
hombre	36	733	160	1230	59	101	33	42	109	28	356	2887	955	674	4516
mujer	35	184	16	938	2	5	1	10	4	0	8	1203	953	330	2486
P. ZELEDON	105	1027	84	2152	74	150	26	62	115	42	185	4022	1546	796	6364
hombre	87	927	78	1283	71	149	26	60	115	42	183	3021	1007	587	4615
mujer	18	100	6	869	3	1	0	2	0	0	2	1001	539	209	1749
LIMON	73	940	39	1896	84	87	98	48	22	12	309	3608	1887	1565	7060
hombre	49	842	38	1271	81	86	97	45	22	12	301	2844	1203	1125	5172
mujer	24	98	1	625	3	1	1	3	0	0	8	764	684	440	1888
SAN CARLOS	40	686	47	1213	95	107	22	68	322	56	292	2995	2503	1223	6721
hombre	31	679	46	729	90	106	21	55	315	55	288	2415	1565	941	4921
mujer	9	56	1	484	5	1	1	13	7	1	4	580	938	282	1800
SAN RAMON	158	2363	425	3660	184	231	109	81	68	17	197	7493	7326	3622	18441
hombre	112	2157	409	2207	180	230	109	71	68	17	194	5754	4712	2642	13108
mujer	46	206	16	1453	4	1	0	10	0	0	3	1739	2614	980	5333
LIBERIA	84	1039	23	3103	127	201	50	159	214	38	327	5365	2159	1652	9176
hombre	41	882	22	1934	121	199	50	152	209	37	318	3965	1472	1154	6591
mujer	43	157	1	1169	6	2	0	7	5	1	9	1400	687	498	2585
GUAPILES	101	1338	93	4208	199	253	70	69	288	51	381	7051	2182	1945	11178
hombre	58	1082	88	2473	191	251	69	63	286	51	378	4990	1296	1328	7614
mujer	43	256	5	1735	8	2	1	6	2	0	3	2061	886	617	3564
ALAJUELA	110	1383	156	2613	121	272	50	78	83	26	616	5508	4988	2138	12634
hombre	73	1259	156	1553	118	264	50	67	80	26	604	4250	3410	1542	9202
mujer	37	124	0	1060	3	8	0	11	3	0	12	1258	1578	596	3432
RIO CLARO	74	574	128	1682	67	100	25	47	92	29	140	3190	1174	715	5079
hombre	44	683	123	1083	66	99	25	46	91	29	140	2429	648	503	3580
mujer	30	123	5	599	1	1	0	1	1	0	0	761	526	212	1499
NICOYA	101	555	42	1090	41	55	6	49	28	5	54	2456	2102	1328	5886
hombre	49	541	51	835	46	77	7	57	40	9	63	1775	1245	870	3890
mujer	52	131	2	481	3	2	0	6	1	0	3	681	857	458	1996
CARTAGO	94	1247	184	4230	209	289	38	86	95	21	396	6889	6109	2818	15816
hombre	68	1125	180	2462	203	287	38	79	94	21	390	4947	3933	2043	10923
mujer	26	122	4	1768	6	2	0	7	1	0	6	1942	2176	775	4893
HEREDIA	152	1503	190	3027	92	91	8	80	31	11	286	5472	6466	2296	14234
hombre	108	1296	180	1804	92	91	8	74	31	11	283	3978	4125	1518	9621
mujer	44	207	10	1223	0	0	0	6	0	0	3	1494	2341	778	4613
TOTAL	1651	17960	2061	40053	1669	2261	557	1179	1512	364	4266	74243	53240	27486	154969

PRUEBAS PRÁCTICAS REALIZADAS EN EL AÑO 2018

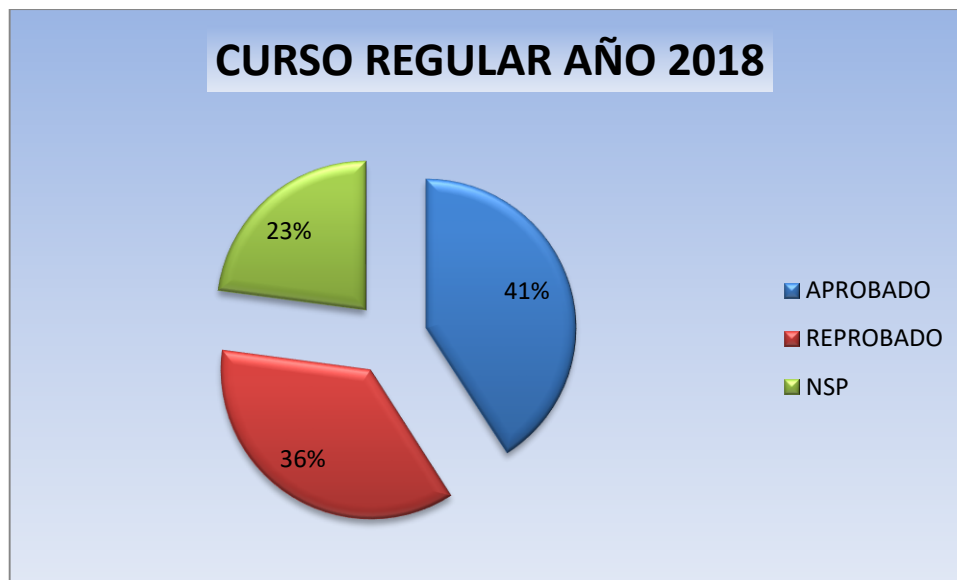


	SAN JOSE	PUNTARENAS	P. ZELEDON	LIMON	SAN CARLOS	SAN RAMON	LIBERIA	GUAPILES	ALAJUELA	RIO CLARO	NICOYA	CARTAGO	HEREDIA	TOTAL
APROV.	16104	4090	4022	3608	2995	7493	5365	7051	5508	3190	2456	6889	5472	74243
REPROV.	12890	1908	1546	1887	2503	7326	2159	2182	4988	1174	2102	6109	6466	53240
NSP	6384	1004	796	1565	1223	3622	1652	1945	2138	715	1328	2818	2296	27486
TOTAL	35378	7002	6364	7060	6721	18441	9176	11178	12634	5079	5886	15816	14234	154969

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO REGULAR

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	8119	3445	2851	1823
Hombre	4934	2057	1687	1190
Mujeres	3185	1388	1164	633
ALAJUELA	1291	534	408	349
Hombre	762	304	229	229
Mujer	529	230	179	120
PEREZ ZELEDON	766	355	294	117
Hombre	466	223	166	77
Mujer	300	132	128	40
SAN RAMON	1449	730	438	281
Hombre	810	371	253	186
Mujer	639	359	185	95
SAN CARLOS	1137	427	475	235
Hombre	620	228	250	142
Mujer	517	199	225	93
LIBERIA	824	336	323	165
Hombre	441	183	164	94
Mujer	383	153	159	71
LIMON	891	283	400	208
Hombre	553	180	225	148
Mujer	338	103	175	60
GUAPILES	1291	456	472	363
Hombre	743	254	252	237
Mujer	548	202	220	126
PUNTARENAS	774	337	284	153
Hombre	468	208	166	94
Mujeres	306	129	118	59
NICOYA	941	255	426	260
Hombre	567	147	239	181
Mujeres	374	108	187	79
RIO CLARO	420	124	167	129
Hombre	245	70	85	90
Mujer	175	54	82	39
CARTAGO	1291	515	455	321
Hombre	818	313	277	228
Mujer	473	202	178	93
HEREDIA	1377	620	451	306
Hombre	814	354	263	197
Mujer	563	266	188	109
TOTAL HOMBRES	12241	4892	4256	3093
TOTAL MUJERES	8330	3525	3188	1617
TOTAL	20571	8417	7444	4710

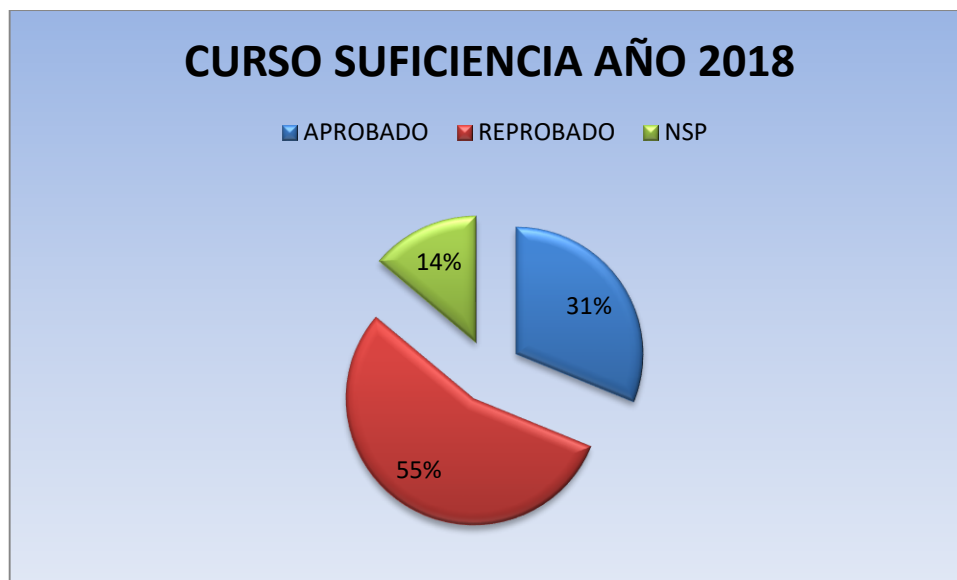
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO REGULAR



DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO SUFICIENCIA

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	66108	21939	34792	9377
Hombre	40407	12720	21698	5989
Mujeres	25701	9219	13094	3388
ALAJUELA	6143	1895	3504	744
Hombre	3576	1037	2089	450
Mujer	2567	858	1415	294
PEREZ ZELEDON	7570	2099	4594	877
Hombre	4746	1241	2943	562
Mujer	2824	858	1651	315
SAN RAMON	6152	1921	3468	763
Hombre	3746	1124	2117	505
Mujer	2406	797	1351	258
SAN CARLOS	5543	1645	3118	780
Hombre	3441	979	1938	524
Mujer	2102	666	1180	256
LIBERIA	4727	1738	2281	708
Hombre	3133	1194	1447	492
Mujer	1594	544	834	216
LIMON	4875	1146	2983	746
Hombre	3188	728	1958	502
Mujer	1687	418	1025	244
GUAPILES	5469	1384	3273	812
Hombre	3274	755	1970	549
Mujer	2195	629	1303	263
PUNTARENAS	4369	1245	2389	735
Hombre	2743	772	1504	467
Mujeres	1626	473	885	268
NICOYA	5499	1206	3347	946
Hombre	3295	683	1986	626
Mujeres	2204	523	1361	320
RIO CLARO	5668	1526	3428	714
Hombre	3544	920	2133	491
Mujer	2124	606	1295	223
CARTAGO	6149	2138	3413	598
Hombre	3559	1162	2053	344
Mujer	2590	976	1360	254
HEREDIA	7175	2340	3871	964
Hombre	4239	1323	2305	611
Mujer	2936	1017	1566	353
TOTAL HOMBRES	82891	24638	46141	12112
TOTAL MUJERES	52556	17584	28320	6652
TOTAL	135447	42222	74461	18764

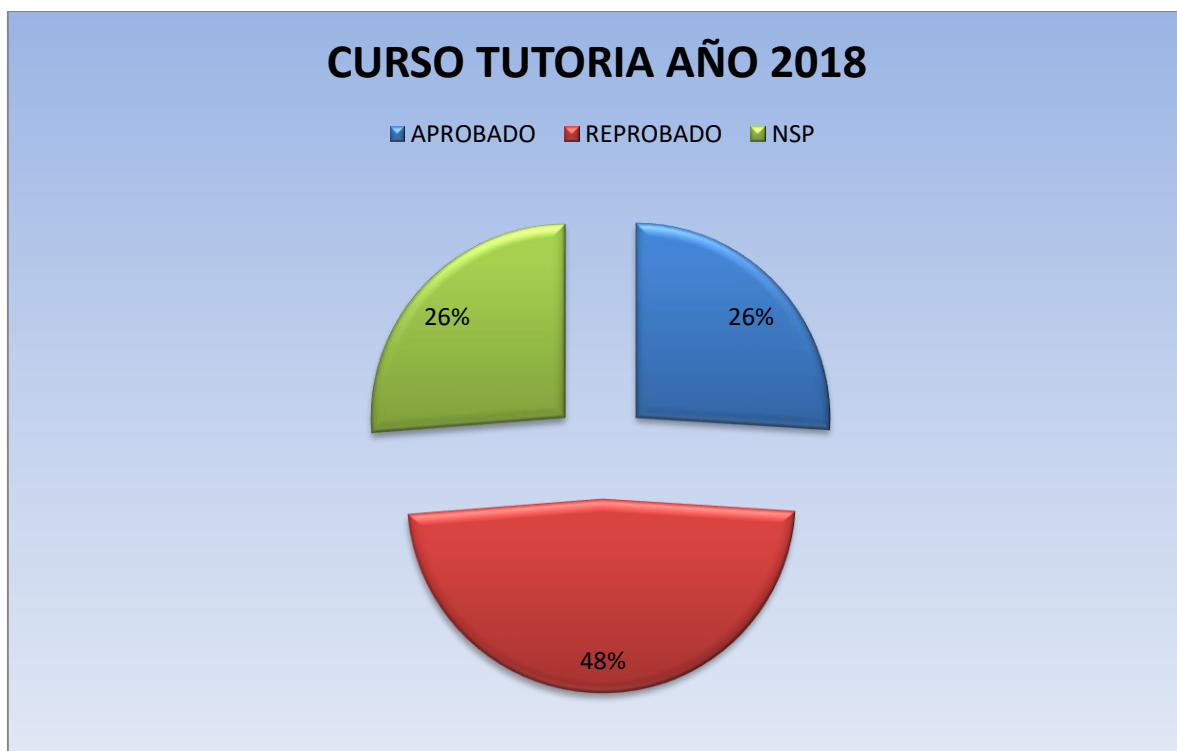
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO SUFICIENCIA



**FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TUTORIA**

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	2397	589	1119	689
Hombre	1450	328	680	442
Mujeres	947	261	439	247
ALAJUELA	869	204	417	248
Hombre	502	114	238	150
Mujer	367	90	179	98
PEREZ ZELEDON	511	138	299	74
Hombre	308	72	192	44
Mujer	203	66	107	30
SAN RAMON	416	157	165	94
Hombre	248	94	93	61
Mujer	168	63	72	33
SAN CARLOS	312	72	149	91
Hombre	179	36	85	58
Mujer	133	36	64	33
LIBERIA	54	19	24	11
Hombre	30	12	12	6
Mujer	24	7	12	5
LIMON	18	5	12	1
Hombre	9	3	6	0
Mujer	9	2	6	1
GUAPILES	1285	338	592	355
Hombre	764	187	347	230
Mujer	521	151	245	125
PUNTARENAS	99	24	39	36
Hombre	45	12	15	18
Mujer	54	12	24	18
NICOYA	290	50	167	73
Hombre	174	29	95	50
Mujeres	116	21	72	23
RIO CLARO	4	0	0	4
Hombre	1	0	0	1
Mujer	3	0	0	3
CARTAGO	1013	276	467	270
Hombre	622	156	302	164
Mujer	391	120	165	106
HEREDIA	426	120	208	98
Hombre	277	74	127	76
Mujer	149	46	81	22
TOTAL HOMBRES	4609	1117	2192	1300
TOTAL MUJERES	3085	875	1466	744
TOTAL	7694	1992	3658	2044

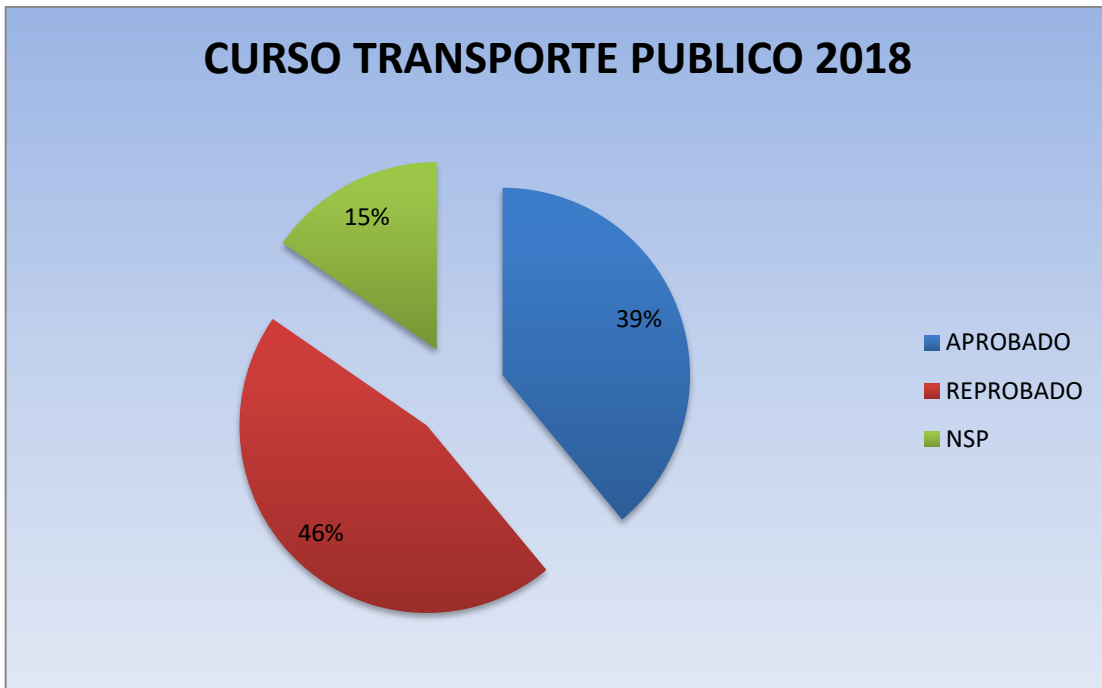
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TUTORIA



DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	1657	680	746	231
Hombre	1481	600	671	210
Mujeres	176	80	75	21
ALAJUELA	433	153	217	63
Hombres	373	134	187	52
Mujer	60	19	30	11
PEREZ ZELEDON	282	98	155	29
Hombre	271	96	149	26
Mujer	11	2	6	3
SAN RAMON	290	134	125	31
Hombre	252	121	103	28
Mujer	38	13	22	3
SAN CARLOS	394	137	203	54
Hombre	346	118	182	46
Mujer	48	19	21	8
LIBERIA	299	156	91	52
Hombre	274	144	79	51
Mujer	25	12	12	1
LIMON	104	30	50	24
Hombre	97	26	49	22
Mujer	7	4	1	2
GUAPILES	330	100	158	72
Hombre	289	90	140	59
Mujeres	41	10	18	13
PUNTARENAS	180	82	59	39
Hombres	162	75	51	36
Mujer	18	7	8	3
NICOYA	315	101	162	52
Hombre	297	93	154	50
Mujeres	18	8	8	2
RIO CLARO	141	42	79	20
Hombres	123	40	68	15
Mujer	18	2	11	5
CARTAGO	247	108	97	42
Hombre	214	96	84	34
Mujer	33	12	13	8
HEREDIA	357	140	153	64
Hombres	299	119	123	57
Mujeres	58	21	30	7
TOTAL HOMBRES	4478	1752	2040	686
TOTAL MUJERES	551	209	255	87
TOTAL	5029	1961	2295	773

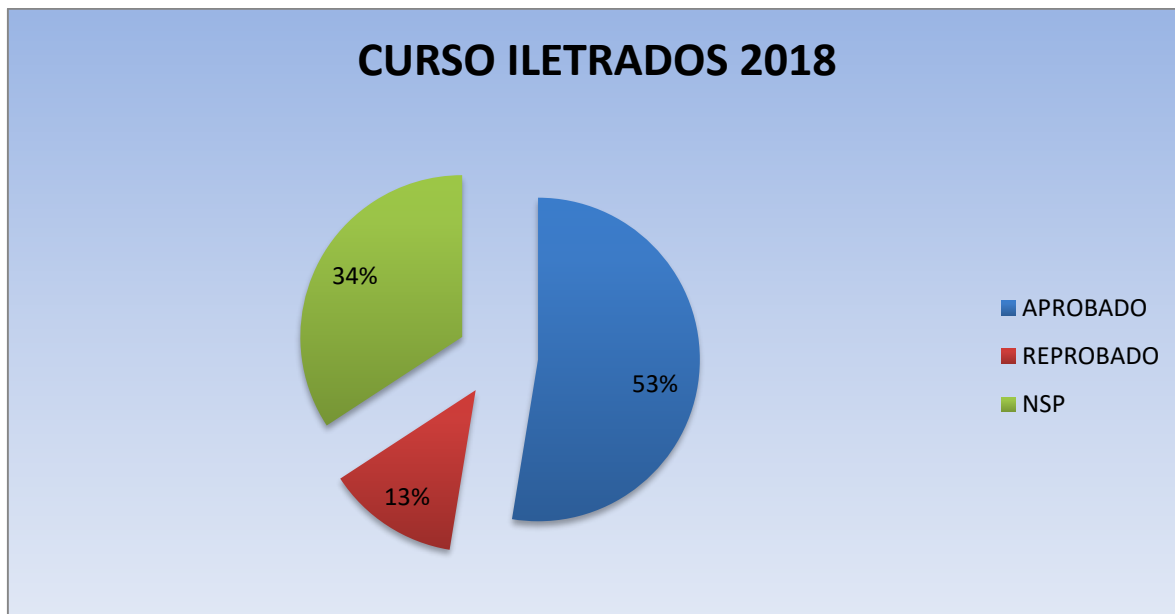
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO



DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO ILETRADOS

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	337	202	35	100
Hombre	286	178	25	83
Mujeres	51	24	10	17
ALAJUELA	103	65	9	29
Hombres	89	55	9	25
Mujer	14	10	0	4
PEREZ ZELEDON	95	37	21	37
Hombre	78	31	16	31
Mujer	17	6	5	6
SAN RAMON	110	70	12	28
Hombre	103	67	11	25
Mujer	7	3	1	3
SAN CARLOS	97	27	6	64
Hombre	83	21	5	57
Mujer	14	6	1	7
LIBERIA	54	18	17	19
Hombre	47	16	14	17
Mujer	7	2	3	2
LIMON	119	85	7	27
Hombre	105	78	4	23
Mujer	14	7	3	4
GUAPILES	101	42	6	53
Hombre	85	34	6	45
Mujer	16	8	0	8
PUNTARENAS	119	63	20	36
Hombres	90	50	14	26
Mujer	29	13	6	10
NICOYA	35	13	7	15
Hombres	30	11	6	13
Mujer	5	2	1	2
RIO CLARO	131	53	18	60
Hombres	105	38	14	53
Mujeres	26	15	4	7
CARTAGO	104	63	23	18
Hombres	92	54	20	18
Mujeres	12	9	3	0
HEREDIA	109	58	19	32
Hombres	94	48	16	30
Mujeres	15	10	3	2
TOTAL HOMBRES	1287	681	160	446
TOTAL MUJERES	227	115	40	72
TOTAL	1514	796	200	518

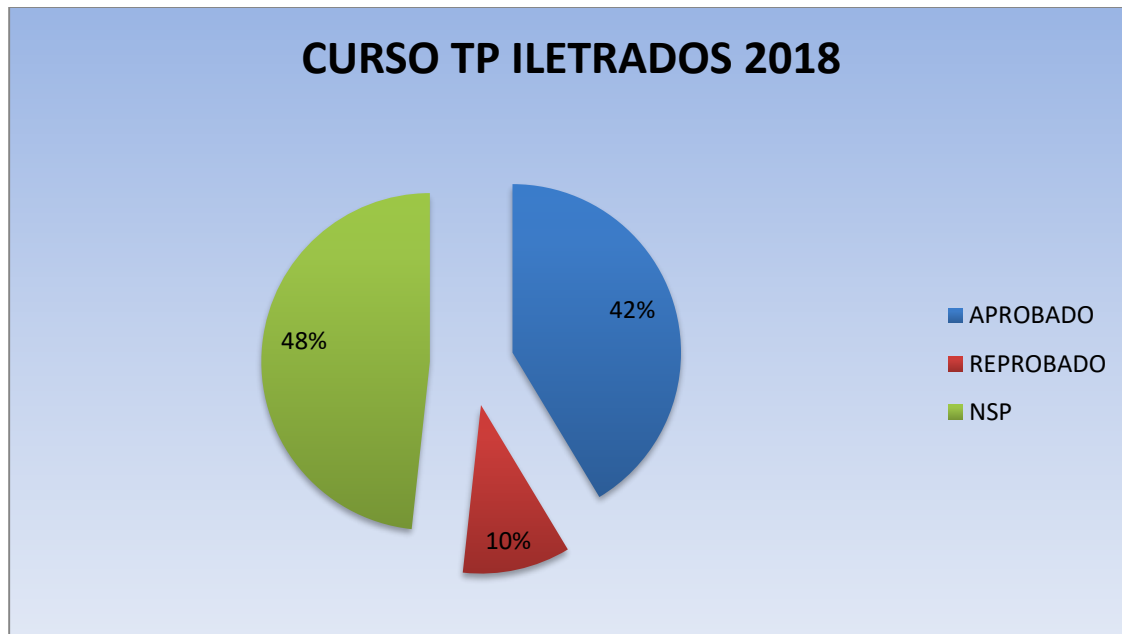
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO ILETRADOS



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO ILETRADOS**

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	33	15	4	14
Hombre	30	14	4	12
Mujeres	3	1	0	2
ALAJUELA	9	8	0	1
Hombres	9	8	0	1
Mujer	0	0	0	0
PEREZ ZELEDON	4	0	0	4
Hombre	4	0	0	4
Mujer	0	0	0	0
SAN RAMON	3	3	0	0
Hombre	3	3	0	0
Mujer	0	0	0	0
SAN CARLOS	18	6	1	11
Hombre	18	6	1	11
Mujer	0	0	0	0
LIBERIA	0	0	0	0
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
LIMON	0	0	0	0
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
GUAPILES	9	0	0	9
Hombre	9	0	0	9
Mujer	0	0	0	0
PUNTARENAS	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
NICOYA	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
RIO CLARO	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
CARTAGO	6	2	1	3
Hombre	5	2	0	3
Mujer	1	0	1	0
HEREDIA	5	2	3	0
Hombres	5	2	3	0
Mujeres	0	0	0	0
TOTAL HOMBRES	83	35	8	40
TOTAL MUJERES	4	1	1	2
TOTAL	87	36	9	42

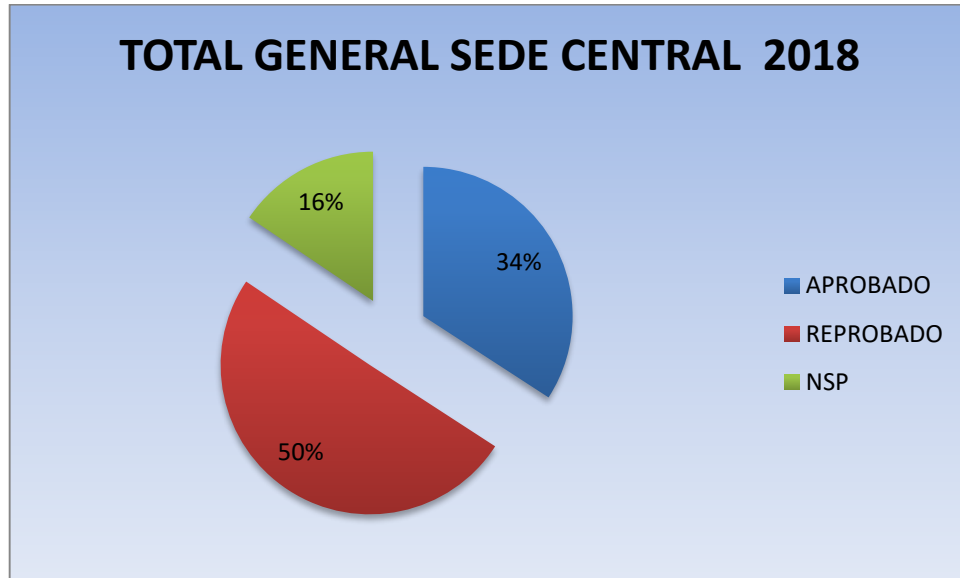
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
CURSO TRANSPORTE PÚBLICO ILETRADOS



**DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL SEDE CENTRAL**

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	8119	3445	2851	1823
Hombres	4934	2057	1687	1190
Mujeres	3185	1388	1164	633
TUTORIAS	2397	589	1119	689
Hombres	1450	328	680	442
Mujeres	947	261	439	247
SUFICIENCIA	66108	21939	34792	9377
Hombres	40407	12720	21698	5989
Mujeres	25701	9219	13094	3388
ILETRADOS	332	202	30	100
Hombres	286	178	25	83
Mujeres	46	24	5	17
TRANSP P	1657	680	746	231
Hombres	1481	600	671	210
Mujeres	176	80	75	21
ILETRADOS TP	33	15	4	14
Hombres	30	14	4	12
Mujeres	3	1	0	2
TOTAL HOMBRES	48588	15897	24765	7926
TOTAL MUJERES	30058	10973	14777	4308
TOTAL	78646	26870	39542	12234

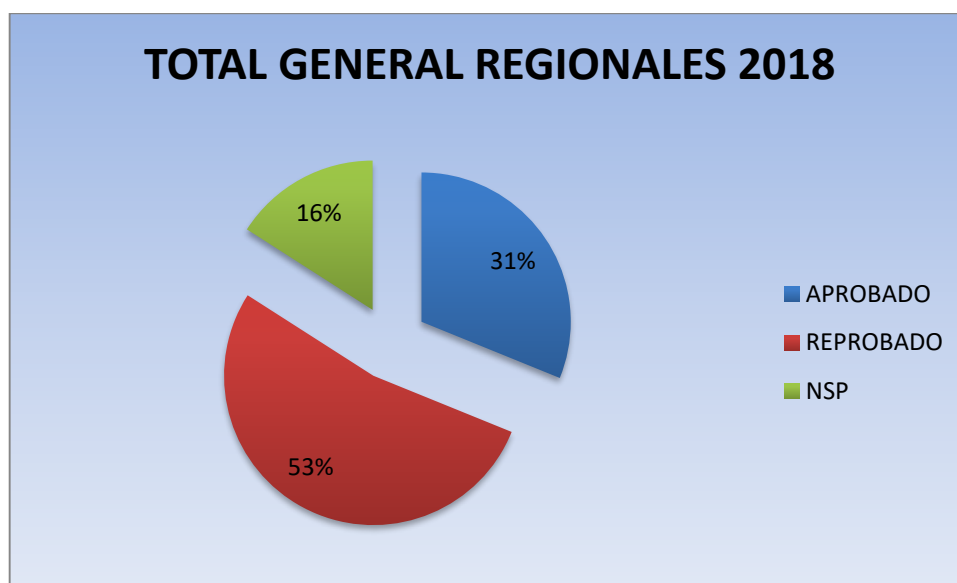
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL SEDE CENTRAL



DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL REGIONALES

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	12452	4972	4593	2887
Hombre	7307	2835	2569	1903
Mujer	5145	2137	2024	984
TUTORIA	5297	1403	2539	1355
Hombre	3159	789	1512	858
Mujer	2138	614	1027	497
SUFICIENCIA	69339	20283	39669	9387
Hombre	42484	11918	24443	6123
Mujer	26855	8365	15226	3264
ILETRADOS	1172	594	165	413
Hombre	1001	503	135	363
Mujer	171	91	30	50
TRANPORTE PUBLICO	3372	1281	1549	542
Hombre	2997	1152	1369	476
Mujer	375	129	180	66
ILETRADO TP	54	21	5	28
Hombre	53	21	4	28
Mujer	1	0	1	0
TOTAL HOMBRES	57001	17218	30032	9751
TOTAL MUJERES	34685	11336	18488	4861
TOTAL	91686	28554	48520	14612

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL REGIONALES



DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	20571	8417	7444	4710
Hombre	11296	4892	4256	3093
Mujer	8330	3525	3188	1617
TUTORIAS	8044	2052	3802	2190
Hombre	4609	1117	2192	1300
Mujer	3085	875	1466	744
SUFICIENCIA	135447	42222	74461	18764
Hombre	82891	24638	46141	12112
Mujer	52556	17584	28320	6652
ILETRADOS	1504	796	195	513
Hombre	1287	681	160	446
Mujer	217	115	35	67
TRANS PUBLICO	5029	1961	2295	773
Hombre	4478	1752	2040	686
Mujer	551	209	255	87
TP ILETRADOS	87	36	9	42
Hombre	83	35	8	40
Mujer	4	1	1	2
TOTAL HOMBRES	105589	33115	54797	17677
TOTAL MUJERES	64743	22309	33265	9169
TOTAL	170332	55424	88062	26846

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2018
TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL



DIRECION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
LABORES DE OFICINA REALIZADAS DURANTE
EL AÑO TRIMESTRE 2018

LABORES DE OFICINA REALIZADAS DURANTE LOS MESES DE JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE		
CERTIFICACIONES NACIONALES	CERTIFICACIONES EXTRAJERAS	TOTAL
6610	550	7160
OFICIOS NACIONALES	OFICIOS EXTRAJERAS	
1388	159	1547
OFICIOS , MEMORANDOS , CIRCULARES , OFICIOS A DIFERENTES INSTITUCIONES		440
ACCIONES DE PERSONAL		90
SUSPENSIONES		247
CONDUCTORES INVESTIGADOS		8
LICENCIAS SEDE CENTRAL		79776
BOLETAS DE INCLUSION		0
LICENCIAS EXTRANJERAS (HOMOLOGACION)		10.273
LICENCIAS ANULADAS A NIVEL NACIONAL		3824
LICENCIAS TRAMITADAS DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL (12 REGIONALES)		301.779
LICENCIAS TRAMITADAS BANCO DE COSTA RICA EN 32 SUCURSALES		104.135
LICENCIAS TRAMITADAS A NIVEL NACIONAL (BCR-EDUCACION VIAL)		405.914

DIRECION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
TOTALES DE TARJETAS NULAS POR REGIONAL Y EL BANCO DE COSTA RICA
EN EL AÑO 2018

Código	Sede	Tarjetas Nulas
0	SEDE CENTRAL	620
1	PEREZ ZELEDON	115
2	SAN RAMON	83
3	CARTAGO	136
4	HEREDIA	211
5	LIBERIA	67
6	PUNTARENAS	41
7	LIMON	58
9	SAN CARLOS	104
10	GUAPILES	137
11	BCR	1957
20	ALAJUELA	178
21	RIO CLARO	74
23	NICOYA	43
TOTAL		3824

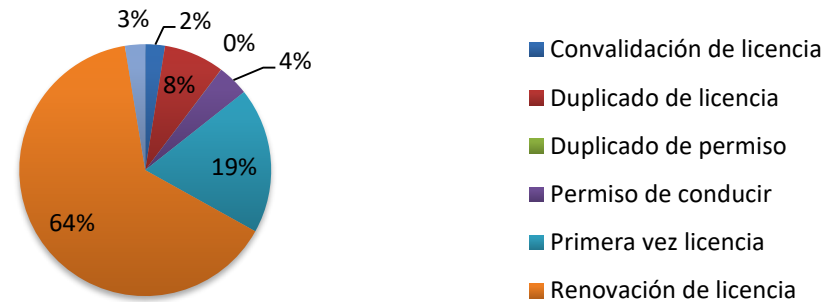
DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS DGEV-BCR
DURANTE EL AÑO 2018

		A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	D1	D2	D3	E1	E2	Total
	Hombre	47	838	1574	0	4207	423	366	146	5	68	100	45	96	0	0	7915
	Mujer	16	156	161	0	1897	96	10	2	0	3	1	0	3	0	0	2345
Convalidación de licencia	Total	63	994	1735	0	6104	519	376	148	5	71	101	45	99	0	0	10260
	Hombre	117	2190	2701	7	13477	1534	2391	788	863	893	161	10	592	57	36	25817
	Mujer	39	220	93	1	5170	52	22	7	31	33	2	0	7	1	0	5678
Duplicado de licencia	Total	156	2410	2794	8	18647	1586	2413	795	894	926	163	10	599	58	36	31495
	Hombre	0	2	0	0	34	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	37
	Mujer	0	0	0	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44
Duplicado de permiso	Total	0	2	0	0	78	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	81
	Hombre	47	309	81	0	6536	9	31	97	0	4	1	0	0	0	0	7115
	Mujer	37	92	15	0	9151	1	2	9	0	1	0	0	0	0	0	9308
Permiso de conducir	Total	84	401	96	0	15687	10	33	106	0	5	1	0	0	0	0	16423
	Hombre	1078	16048	1987	0	24001	1603	2248	558	1184	1046	1499	360	4184	510	107	56412
	Mujer	567	2253	82	0	16271	52	32	4	126	99	25	3	79	2	1	19596
Primera vez licencia	Total	1645	18301	2069	0	40272	1655	2280	562	1310	1145	1525	363	4263	512	108	76010
	Hombre	1059	14349	25417	1486	104500	14026	21980	5817	3855	3743	1931	123	3993	349	178	202806
	Mujer	398	1385	830	74	54322	598	237	35	190	175	17	1	33	0	0	58295
Renovación de licencia	Total	1457	15734	26247	1560	158822	14624	22217	5852	4045	3918	1948	124	4026	349	178	261101
	Hombre	14	101	12	0	3398	0	5	24	0	1	0	0	0	0	0	3555
	Mujer	2	37	4	0	6944	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6989
Renovación de permiso	Total	16	138	16	0	10342	0	5	26	0	1	0	0	0	0	0	10544
Total		3421	37980	32957	1568	249952	18394	27325	7489	6254	6066	3738	542	8987	919	322	405914

**DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS POR EL
BANCO DE COSTA RICA DURANTE EL TERCER TRIMESTRE 2018**

Convalidación de licencia	10260
Duplicado de licencia	31495
Duplicado de permiso	81
Permiso de conducir	16423
Primera vez licencia	76010
Renovación de licencia	261101
Renovación de permiso	10544
Total	405914

**INFORME ANUAL 2018 CANTIDAD DE
TRAMITES A NIVEL NACIONAL**



LIMITACIONES

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Las Limitaciones del Departamento Administrativo y Financiero se enfocan en el poco presupuesto asignado a esta Dirección por parte del Ministerio de Obras Públicas y el COSEVI, según directrices del Ministerio de Hacienda para el crecimiento anual de presupuestos en la Administración Pública, provocando no atender necesidades tales como:

- ❖ Problemas de presupuesto por recortes realizados, así como la falta de aprobaciones del límite y extralímite del gasto y proyecciones anuales.
- ❖ Falta de personal encargado de controlar los activos asignados a esta Dirección, traslados y asignación de los mismos.
- ❖ Falta de personal en el área de Transporte 'choferes' para trasladar funcionarios encargados de llevar a cabo los mantenimientos de las estructuras físicas de las Sedes Regionales y el traslado de funcionarios para brindar colaboraciones en las Sedes Regionales.
- ❖ En relación con los cambios Tecnológicos en los procesos de Contratación Administrativa se requiere una Capacitación constante para los funcionarios encargados de los Presupuestos y Fiscalización de Proyectos de esta Dirección.

Limitaciones Presupuestarias

Las rebajas realizadas por el Ministerio de Hacienda en nuestro presupuesto MOPT han provocado que no se puedan realizar solicitudes con las cantidades correctas y precisas para abastecer las necesidades tanto de la Dirección General de Educación Vial. Como consecuencia a lo anterior se ha provocado no atender las siguientes necesidades:

- ❖ La falta de recurso Humano para la aprobación de las solicitudes por parte de la Autoridad Presupuestaria provocan atrasos en la mayoría de proyectos, generando un problema para la atención de las necesidades institucionales.
- ❖ En vista de los cambios y exigencias presupuestarias del Consejo de Seguridad Vial la administración requiere de un profesional de gestión de proyectos a tiempo completos no solo para realizar los proyectos si no también para su seguimiento.
- ❖ Problemas de presupuesto por recortes realizados, así como la falta de aprobación del aumento del límite de gasto que hace que las solicitudes no logren salir adelante.

- ❖ Se necesita un colaborador encargado de atender las necesidades, llevar los inventarios de todos los funcionarios de esta Dirección y el resto de la tramitología de los activos tanto COSEVI como MOPT, asignados o adquiridos por esta Dirección General.

DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO

En éste departamento se presentan las siguientes limitaciones que afectan directamente el servicio brindado al usuario:

- ❖ Se requiere de mínimo 5 impresoras, una para la jefatura y para cada una de las ventanillas ya que la jefatura cuenta con una que presenta muchas inconsistencias y las fotocopiadoras multifuncionales actualmente presentan fallos de software y hardware.
- ❖ Se requiere de al menos cuatro computadoras completas para reemplazar las existentes.
- ❖ Se requiere organizadores o archivo tipo mueve con puertas que sea móvil y que en poco espacio quepan muchas cosas.
- ❖ Discos duros externos con al menos 2 terabits de capacidad (uno para cada computadora en funcionamiento para poder almacenar los archivos escaneados).
- ❖ Capacitar a todo el personal de nuestro Departamento para actualizar los conocimientos tecnológicos adquiridos a través de los años laborados, como otros que ameriten nuestra preparación del Sistema actual, de tal forma que podamos profesionalizarnos de acuerdo a estos procesos.
- ❖ Requerimos de la instalación de un aire acondicionado, tipo Split de al menos 18 mil BTU, ya que las dimensiones de la oficina exceden por mucho la capacidad del aire acondicionado en funcionamiento actualmente que es para un área de 5 a 6 metros cuadrados, siendo el área de 40 metros cuadrados aproximadamente.
- ❖ Necesitamos que se amplíe las oportunidades de reasignación a los colaboradores para que el personal pueda aspirar a una mejor remuneración por el trabajo que tiene años desempeñando y generar con ello un mejor ambiente laboral en todos los funcionarios del departamento.
- ❖ Se requiere de Recurso Humano para llevar a cabo las tareas propias del departamento en aras de velar por el logro de los objetivos y metas tanto del Departamento como de la Institución. Además de un profesional que brinde apoyo y supervisión a los departamentos Regionales de Educación Vial en función de las actividades de control interno y seguimiento aun cuando la jefatura deba ausentarse. Esto en aspectos propios del Departamento en cuestión de coordinación para garantizar un efectivo desempeño de las funciones normas y procedimientos aplicables para el desarrollo de las tareas.

DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL

- ❖ Nuestro Departamento planificamos un plan anual de trabajo pero debido a la falta de personal se limita a poder dar total cobertura, ya que en la actualidad para atender todo el territorio nacional se cuenta **solo con 4 instructores** para el Departamento y **1** para el Parque Infantil, por

lo que es de suma importancia contar con más personal y con un perfil idóneo, logrando así poder dar mayor cobertura y cumpliendo satisfactoriamente la meta estimada para el 2018.

- ❖ Necesitamos contar con equipo tecnológico adecuado y en buen estado, con el fin de brindar la mejor atención a estudiantes, docentes y sociedad civil en general que solicitan nuestra capacitación; debemos recordar que cubrimos el país en general y solo contamos con **3 lap top regulares** y hay **3 en mal estado**.
- ❖ Es necesario acondicionar adecuadamente el auditorio para hacer uso del mismo en las charlas a impartir en el parque infantil a los estudiantes y docentes, grupos organizados en general.
- ❖ Se necesita un **sistema de riego automatizado** para las aéreas verdes del parque infantil ya que en temporada de verano es difícil que se mantenga verde.
- ❖ Es necesario contar con una flotilla vehicular nueva debido a que la actual se encuentra muy deteriorada con el fin de que los instructores se desplazasen a los centros educativos o lugares a nivel nacional sobre todo en los cantones de alto riesgo en accidentes de tránsito para brindar una mejor atención a los estudiantes, docentes y sociedad civil en general en charlas y capacitaciones de educación y seguridad vial.
- ❖ Es necesario contar con **aires acondicionados para el edificio** donde se encuentran las oficinas administrativas ya que en verano las temperaturas en la segunda planta son sofocantes para trabajar y permanecer en dichas oficinas.
- ❖ Se necesita **mantenimiento de las casitas, puente peatonal** así como la **restauración del play** en el Parque infantil.
- ❖ Se está promocionando el Parque Infantil a través de llamadas y correos electrónicos a Centros Educativos Públicos y Privados, los docentes han manifestado, que por los trámites tan engorrosos que tienen que realizar para poder salir de los mismos para las excursiones se les ha complicado las visitas, por tal motivo en meses se disminuye las visitas al Parque Infantil, indican los educadores que este engorroso proceso desestimula la organización y planificación de visita al Parque con lo que los centros educativos que los visitan
- ❖ Es necesario el **cambio de la malla perimetral y portones de acceso** del parque infantil ya que se encuentra en mala condiciones y con el fin tener más protegida el área así como prevenir vandalismo a las instalaciones y vehículos oficiales que se encuentra en dicho parque infantil.
- ❖ Se está promocionando el Parque Infantil a través de llamadas y correos electrónicos a Centros Educativos Públicos y Privados, los docentes han manifestado, que por los trámites tan engorrosos que tienen que realizar para poder salir de los mismos para las excursiones se les ha complicado las visitas, por tal motivo en meses se disminuye las visitas al Parque Infantil, indican los educadores que este engorroso proceso desestimula la organización y planificación de visita

al Parque con lo que los centros educativos que los visitan externan su satisfacción por la calidad del servicio y capacitación que se les brindan, criterios que quedan externados en el libro de actas de uso exclusivo para el Parque Infantil.

- ❖ No omitimos mencionar que en reiteradas ocasiones los docentes y acompañantes que nos visitan muestran su malestar por la falta de mantenimiento al Parque.
- ❖ No se cuenta con un botiquín de emergencia debidamente equipado para la atención estudiantil y de los acompañantes de los grupos que nos visitan durante el año lectivo 2018 y este se ha solicitado por varios años y no ha sido adquirido aún, siendo que en alguna ocasión en el pasado algunos niños han sufrido un accidente a lo interno del Parque de ahí nuestra preocupación por este tema.

DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES

A pesar de los esfuerzos que se han realizado para ir cumpliendo y solventando la necesidad que se refleja en limitaciones del departamento, aún es importante indicar las siguientes:

- ❖ La necesidad de recuperar y aumentar el recurso humano sigue siendo el aspecto más impórtate para cumplir con nuestro objetivo y cubrir la demanda existente, recordando que pasamos de tener 48 a 43 evaluadores al día de hoy. **Además** se espera la contratación de más evaluadores y se requiere contar con el equipo para la realización de las pruebas.
- ❖ Al día de hoy contamos con 35 Hand Held, adquiridos en el año 2017 y 2018, y el resto utiliza los CN70 adquiridos hace 5 años, los mismos han venido presentando serios problemas de funcionamiento y ya no cuentan con garantía. Es por esta razón que se requiere la compra para este año 2019, al menos de 20 Hand Held, con el fin de sustituir los Hand Held CN70 y contar con un equipo por regional para contingencias.
- ❖ Se requiere mejorar las condiciones de infraestructura de la oficina de evaluadores en Plaza Víquez, ya que la misma es muy incómoda para los funcionarios al no contar con servicios sanitarios independientes para hombres y mujeres, y solo cuenta con uno para personal y usuarios, no cuentan con un área para comer, ni aire acondicionado ni abanicos.
- ❖ Es importante indicar que a pesar de la aprobación de los 15 Hand Held, la necesidad es mayor por lo cual solicito se continúe con el trámite de compra ya sea para este año 2018, de los restantes, ya que debemos recordar que los procesos de compra tardan hasta dos

años y al ser los HH tecnología estas van perdiendo su capacidad y se vuelven obsoletos, tanto es así que los Hand Held CN70 que no tienen 3 años de adquiridos han venido presentando serios problemas de funcionamiento por lo que constantemente se están enviando taller para hacer efectiva la garantía de mantenimiento y reparación.

- ❖ Respecto a las Tablet, estas van a sustituir las que están en uso, así que es necesario ir proyectando la compra de equipo para sustituir por eventualidades o por daño, de lo contrario no contaríamos con equipo de contingencia.
- ❖ Es importante dotar a los funcionarios evaluadores de equipo de protección adecuados para la realización de sus funciones: protector solar, mascarillas, gorras, paraguas, capa, zapatos adecuados, botas de hule y ropa adecuada camisa y pantalón (con capacidad del material para absorber radiación UV, telas inteligentes y no uniforme estándar) para las funciones propias de su cargo, las cuales deben realizar bajo las inclemencias del tiempo (sol, lluvia, viento, ceniza volcánica, etc.).
- ❖ Se requiere la compra o sustitución de al menos dos vehículos para el departamento con el fin de contar con vehículos modernos y en buen estado para las constantes giras que se deben realizar a nivel nacional.
- ❖ Además para la realización de la prueba de moto se requiere vehículos más apropiados y acordes con esta prueba, que sean más cómodos y modernos dotados de audio y video para la grabación de la tercera fase de la prueba.

DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION

Las mayores limitaciones que se han presentado para el desempeño de nuestras funciones en este último trimestre, se detallan a continuación:

- ❖ A pesar del esfuerzo realizado en la incorporación de instructores con perfiles profesionales se siguen dando limitaciones a nivel de servicio civil con respecto a las atinencias al cargo de instructor, que fueron reducidas de siete anteriormente a dos actualmente, lo cual limita la captación de personal con perfil profesional para las labores del departamento. Es importante destacar que sobre este particular y por la gestión de esta Jefatura y de la Dirección General en trimestres anteriores se ha participado dirigiendo la comisión que analiza los perfiles profesionales pertinentes, que fuera integrada en aquel momento por el representante de este Departamento el MSC. Walter Monge Céspedes, actualmente Jefe del Departamento Regional de Heredia y funcionarios del Departamento de Gestión de la Organización del Trabajo. Sin embargo, hasta la fecha no se informa si se ha logrado la esperada ampliación de atinencias con el agravante

que ello significa para la captación del nuevo personal requerido en este Departamento. Es importante destacar que durante el presente trimestre este Departamento ha recibido copia del oficio DVA-DGIRH-GOT-2017-0184 referente al estudio de puestos y atinencias mediante el que el que queda manifiesta la disposición de continuar con el análisis para incluir los resultados del mismo en el formulario “propuesta de Modificación al Manual Descriptivo de de Especialidades” de la Dirección General de Servicio Civil. Asimismo el oficio DVA-DGIRH-GOT-120, sobre el análisis efectuado a la estructura ocupacional del Departamento de Formación y Capacitación mediante el que se han detectado puestos cuya clasificación no coincide con el cargo ostentado. Al respecto se solicita información pertinente para facilitar el estudio de los puestos referidos y por su parte respuesta de la Dirección General de Educación vial mediante oficio DVT-DGEV-2017-0265 en el que se aclara sobre la condición de dichos puestos.

- ❖ En este sentido la profesionalización se ve complementada con la capacitación como respuesta a las exigencias organizativas, pedagógicas, didácticas y administrativas a las que se ve enfrentado nuestro Departamento. Se sigue careciendo de la cantidad requerida de equipo tecnológico de punta específicamente computadoras portátiles, sistemas audiovisuales y multimedia, teclados, mouses y pantallas interactivas (**al cierre del trimestre se han instalado pantallas interactivas con video beams incorporados en las aulas de la Sede Central y en todas las regionales de Heredia, Pérez Zeledón, San Carlos, Limón, Guápiles, Río Claro, Cartago, Alajuela, Liberia, Nicoya y Puntarenas**) para la agilización y modernización del proceso de enseñanza y aprendizaje en las aulas y laboratorios de la Dirección General de Educación Vial.
- ❖ En este aspecto, se mantienen las mismas 12 computadoras portátiles muy desactualizados con sus respectivos proyectores multimedia, distribuidas una para cada regional y seis en la sede central. Estos equipos ya vienen mostrando el desgaste y discontinuación propios del uso y su utilidad dentro de su rango de vida útil o de servicio, lo cual viene a incrementar el riesgo de desmejoramiento en la calidad del servicio a los usuarios, en el tanto se mantiene pendiente la incorporación de 10 equipos más con mayor capacidad operativa y así completar la cantidad requerida de 22, lo cual vendría a satisfacer la necesidad total reportada, de manera que el Departamento quede debidamente fortalecido tecnológicamente tal y como se ha venido solicitando desde períodos anteriores. A pesar de lo importante y necesario que son para la adecuada prestación del servicio de cursos teóricos, se ha informado a este Departamento verbalmente por parte del Departamento Administrativo Financiero que para el presente año no se aprobó ninguna compra de computadoras portátiles, lo cual representa una limitación muy importante.
- ❖ Aunque se han realizado mejoras importantes se mantiene la necesidad de completar trabajos en las aulas de las regionales de Limón, Guápiles, San Carlos, San Ramón y se encuentra aún pendiente el mejor acondicionamiento de aulas en todas las regionales que no cuentan con ventanales adecuados, aires acondicionados y ventiladores, así como el puntual mantenimiento de estos equipos.

- ❖ De los instructores necesarios para asignar en las respectivas regionales, de acuerdo con los análisis realizados durante el período, se mantiene de acuerdo con las recomendaciones realizadas la necesidad de incorporar al menos 24 funcionarios con perfil profesional para instructores.
- ❖ Durante el presente trimestre, se han instalado computadoras de tecnología dactilar en las aulas número 1, 2 y 3 donde se encuentran instaladas las computadoras para la aplicación de exámenes y se han instalado los aires acondicionados nuevos y se espera la desinstalación de aires acondicionados viejos dado que los mismos no tienen la capacidad suficiente para abastecer el área de manera que no abastecen con la temperatura necesaria para los equipos instalados y la cantidad de personas atendidas por turno. También es importante recordar que del total de cubículos algunos permanecen sin que se hayan instalado los respectivos puntos de red y sus respectivos equipos, condición que reduce la cantidad de usuarios matriculados y atendidos por turno.
- ❖ A pesar de que se cuenta una fotocopiadora nueva, una impresora a color y el duplicador RISOGRAPH ha sido reparado y puesto en funcionamiento para la reproducción de materiales didácticos utilizados para impartir cursos teóricos y otras actividades propias del Departamento, esto último es un logro importante, sin embargo, es necesario mantener más equipo de este tipo dado que por la cantidad de trabajos que se realizan estos equipos no dan abasto, además, en el caso de las impresoras nuevas las mismas ya cuentan en bodega con el suministro básico de cartuchos de tinta.
- ❖ La remodelación que se esperaba no es la que se acordó en su momento con la Jefatura del Departamento Administrativo Financiero, especialmente en lo que se refiere a los recintos de trabajo donde se ubica la Jefatura de este Departamento. Sin embargo, es importante destacar que se han incorporado PCs en cada uno de los centros de trabajo de los instructores.
- ❖ Actualmente se cuenta solamente con dos vehículos años 2015 y 2010 pick up y sedan respectivamente siendo necesaria la asignación de al menos dos vehículos más de modelo reciente en previsión de las necesidades actuales del Departamento.
- ❖ Actualmente no se cuenta con puntos de red en el auditorio y aulas de clases tanto en sede central como en regionales lo cual es una limitación importante para la operación de cursos teóricos.
- ❖ Los equipos CPS utilizados para la evaluación de iletrados y actividad didáctica durante los cursos ya cumplieron su vida útil y deben ser reemplazados por nuevos lo antes posible.

- ❖ Desconocimiento de los usuarios sobre las diferentes Sedes Regionales de licencias en el territorio Nacional, donde pueden realizar los diferentes trámites, provocando gran afluencia de usuarios en la Sede Central la Uruca, para un mejor uso de ellas al igual que el pago que debe realizarse por el convenio de conectividad en el Banco de Costa Rica, Nacional y Servicoop, Banco HSBC, entre otros; así como sus números de cuentas. Como también la página web, www.educacionvial.go.cr, para que visualicen los requisitos y trámites que brinda la Dirección de Educación Vial.
- ❖ A pesar de la reparación de la oficina que se quemó, no se ha podido dar uso a la fecha debido a que no se completó su reparación, falta el aire acondicionado y la líneas telefónica, y la misma se debe dotar de todo su equipamiento: conexiones eléctricas, mobiliario de oficina, mesa para reuniones con personeros (BCR, Diplomáticos, especializada de transito del OIJ, reuniones con ATI del COSEVI etc.), además impresora, escáner, líneas telefónicas, aire acondicionado, llavines, teléfonos para fax y línea con salida directa y extensiones.
- ❖ Necesidad de una unidad de Aire Acondicionado para el comedor.
- ❖ Cabe destacar que se aproxima la época “pico” del mes de julio 2018, donde se brinda una alta demanda en el trámite de la obtención de la licencia de conducir, lo que hace necesario mínimo cinco personas la autorización de pago horas extras, para brindar a los usuarios dos o tres horas de atención.
- ❖ Equipos de respaldo (tanto impresoras, como CPU, monitores, unidad de firma digital, unidad de huella digital, cámaras fotográficos, teclados y mouses), para el trámite de licencias, dado que en caso que fallen los equipos, existan otros equipos que se puedan poner a funcionar para los casos de fallas, reparación o desechos de equipos, esto como parte de un plan de contingencia, y con esto evitar dar un mal servicio al usuario y una mala imagen para la Institución.
- ❖ La necesidad en contar con una Sub Jefatura, para el apoyo en las mejoras del Departamento y el Control Interno del Personal a la jefatura y la separación de labores y recargos; ya que los cambios de identificación e inscripción de conductores en el sistema y F8, consumen gran parte del tiempo, limitando las labores de supervisión y otras tareas propias de la Jefatura.
- ❖ La necesidad de la sustitución del personal que se ha pensionado, que sean trasladado a otra dependencia o que han renunciado para laboral en otra dependencia, que en su total son 05 funcionarios.
- ❖ La necesidad de mantenimiento y pintura del edificio en general.