

INTRODUCCION

Durante el año 2016 la Dirección General de Educación Vial ha vivido una crisis administrativa con respecto al recurso humano, ya que cuenta con 40 puestos menos que en el año 2015, los cuales no fueron restituidos. Lo anterior repercutió en todos los departamentos y a nivel nacional, tan solo un ejemplo nunca se completó la necesidad de 70 profesionales en evaluación de conductores, durante todo el año; en el Departamento de Formación y Capacitación se trabajó con 16 funcionarios a nivel nacional y una jefatura, en el Departamento de Educación Formal se redujo a 7 funcionarios, el Departamento de Acreditación de Conductores el número se redujo a 12 funcionarios, los Departamentos Regionales trabajan al mínimo, eso quiere decir, que si un funcionario sufre algún contratiempo de salud o fuerza mayor quebranta toda la atención institucional, ya que no se cuenta con ningún recurso para atender eventualidades o contingencias, al punto que para dar vacaciones, se tiene que recurrir a cubrir puestos de atención a los usuarios desde San José y hasta todas las regionales, por lo que se insta a los superiores para que coadyuven en el nombramiento de los funcionarios en los puestos que hoy día posee la Dirección vacantes, instando a la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos para que realice una revisión de todos esos puestos con el objetivo de mejorar la atención a los usuarios, fundamento principal y eje medular institucional.

La Dirección General de Educación Vial cuenta con trece centros de atención a nivel nacional, por lo que ha descentralizado el servicio, y a partir del 03 de enero del 2017 se descentraliza la homologación de licencia de conducir, a nivel nacional, todo en procura de que el usuario no se desplace y que invierta su dinero en situación de mejora familiar.

Durante el año 2016 la Dirección General de Educación Vial supero todas las metas propuestas, en porcentajes muy superiores a lo expuesto en el plan anual de trabajo, lo que evidencia un trabajo constante, organizado, controlado y con mucho esfuerzo de parte de todo el personal.

La Dirección General de Educación Vial requiere apoyo en la tercerización del sistema de acreditación de conductores, con el objetivo de que un proceso que esta, no solo claramente definido sino, organizado y digitalizado sea respaldado por un ente bancario que posee mejores expectativas a futuro con respecto a la acreditación de conductores, así mismo, se debe incursionar en los procesos de conveniencia educativa e instaurar una materia más en el sistema educativo costarricense para que los niños y niñas de nuestro país en un periodo de diez a quince años, sean los que observen mejores conductores en la maniobrabilidad de los vehículos, en la minimización de los accidentes de tránsito y en la evitación de accidentes, que provocan, no solo dolor en la familia costarricense, sino pérdidas económicas a nivel gubernamental en salud y otros.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO

Reuniones con funcionarios del Consejo de Seguridad Vial y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes para tratar asuntos presupuestarios y de procedimientos de trámites.

- Control de saldos del presupuesto del Ministerio de Obras Públicas y Transportes y el Consejo de Seguridad Vial.
- Control de saldos de viáticos del Ministerio de Obras Públicas y Transportes y del Consejo de Seguridad Vial.
- Confección del plan anual operativo y presupuesto por el MOPT y COSEVI.
- Solicitudes de materiales tramitadas por el Consejo de Seguridad Vial.
- Confección de vales y liquidaciones, de caja chica del Consejo de Seguridad Vial y trámites de vales por el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.

REPARACIONES SOLICITADAS A LOS SIGUIENTES VEHÍCULOS:

Reparaciones de mantenimientos o colisiones.

- Reparaciones de mantenimientos o colisiones.
- Placa 260-963: Toyota Fortunner Dirección Educación Vial.
- Placa 260-963: Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-780: Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-565: Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-697: Sede Regional de Limón.
- Placa 260-698: Sede Regional de Guápiles
- Placa 260-631: Dirección General de Educación Vial
- Placa 205-178: Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-696: Sede Regional de Heredia
- Placa 260-708: MITSUBISHI, Regional Educación Vial de Liberia
- Placa 12-3604: Great Wall Wangle Education Formal
- Placa 260-567: Toyota Yaris Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-705: MITSUBISHI Dirección General de Educación Vial
- Se solicitó Quick Pass para los vehículos, de acuerdo al presupuesto actual.
- Se asignó número de equipo y cuota de combustible a todas las plantas Erétricas de las diferentes Regionales de Educación Vial.
- Placa 12-3319 Toyota Hilux Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-777 Mitsubishi L200 Dirección General de Educación Vial

- Placa 260-709 Mitsubishi L200 Río Claro
- Placa 260-563 Toyota Yaris Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-707 Mitsubishi L300 Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-631 Chevrolet Dirección General de Educación Vial
- Placa 12-3265 Toyota Yaris Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-715 Mitsubishi L200 Sede Regional San Ramón DGEV
- Placa 260-778 Mitsubishi L200 Dirección General de Educación Vial
- Placa 12-3605 Grealwall Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-850 Mitsubishi L300 Educación Formal
- Placa 260-564 Toyota Yaris Dirección General de Educación Vial
- Placa 12-3606 Grealwall Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-565 Toyota Yaris Dirección General de Educación Vial
- Placa 260-696 Mitsubishi L200 Dirección General de Educación Vial
- Placa 12-3607 Grealwall Dirección General de Educación Vial
- Se asignó número de equipo y cuota de combustible a todas las plantas eléctricas de las diferentes Regionales de Educación Vial.
- Además de las reparaciones mencionadas se realizaron las siguientes labores:
- Se logró obtener 4 dispositivos de peaje electrónico (Quick Pass), de acuerdo al presupuesto actual, quedando pendiente el resto de los vehículos para el próximo año, una vez que se liberen las partidas necesarias para las órdenes de compra respectivas.
- Se crearon las órdenes de compra y procedimientos para el pago de peajes manual, de los vehículos que pasen por la ruta 27 y no cuenten con el Quick Pass.
- Se logró dar de baja para desecho los dos vehículos Chevrolet Monza que llevaban varios años sin uso en el parqueo.
- Se les dio mantenimiento preventivo y correctivo hasta la fecha de vencimiento del contrato de reparación de Vehículos, a todas las unidades que lo necesitaban, no quedando ni un solo carro en los talleres.
- Se coordinó con la Dirección General de la Policía de Tránsito, los trámites necesarios para poder obtener la Revisión Técnica de nuestros vehículos, por medio de las órdenes de compra y procedimientos ya establecidos por ellos, en forma de colaboración hacia nuestra dependencia.
- Se solicitaron, recogieron y entregaron los derechos de circulación 2017, excepto el del equipo 203-352, placas 12-3607, que por haber durado mucho tiempo en el taller, perdió los seguros, RTV y cuotas de combustible. Ya se le sacó el RTV y se solicitó volverlo a asegurar, además del derecho de circulación 2017 y las cuotas de combustible correspondientes.
- Se confeccionaron los permisos de jornada ordinaria y extraordinaria para el primer semestre del 2017.
- Se realizaron las inclusiones de todas las facturas por concepto de combustible, junto con las liquidaciones mensuales correspondientes.

- Se incluyeron en los sistemas correspondientes, todos los informes de control de actividad diaria de todos los vehículos.
- Se incluyeron diariamente en los sistemas correspondientes, todos los informes de pernocte diario, proporcionados por los oficiales de seguridad.
- Se realizó el análisis de rendimiento de combustible de todos los equipos, informando oportunamente al Departamento de Control de Transportes, sobre todas las anomalías detectadas.
- Se entregaron a tiempo todas las facturas y boletas de pago de bienes correspondientes a las reparaciones de los vehículos, al Departamento Financiero del MOPT, no quedando ninguna pendiente.
- Se generaron a tiempo todas las tarjetas de control de entrega de combustibles y se realizaron todas las solicitudes de incremento de cuotas de combustible oportunamente. Ningún vehículo tuvo problemas por falta de cuotas mensual de combustible.
- Se les cambió las llantas a todos los vehículos que lo requerían.

CONTROL DE EQUIPO

- ❖ Se ha participado en constantes reuniones sobre la elaboración del nuevo cartel de licitación para el mantenimiento y reparación de los vehículos oficiales.
- ❖ En marzo se aprobó la orden de compra de la extensión del actual contrato de mantenimiento de y reparación de vehículos, por lo que se le solicitó ayuda a la Dirección General de Ingeniería de Tránsito, para que nos prestara el mecánico para la elaboración de los diagnósticos de los vehículos que necesitan mantenimiento preventivo o correctivo. Se logró meter a taller solo un vehículo en éste mes, una vez que el mecánico nos ayudó con el diagnóstico respectivo.
- ❖ El Departamento de Control de Transportes elaboró un nuevo formato de control del pernocte diario de los vehículos oficiales, el cual se implementó en todas las regionales, usando el sistema SAEM (excepto en la regionales de San Ramón y Guápiles, que no se han podido instalar los sistemas). La información proporcionada por los oficiales de seguridad, se debe de incluir diariamente en el sistema para efectuar un control cruzado con la información que proporciona el operador del vehículo en la hoja de actividad diaria.
- ❖ Se capacitó a los encargados del sistema SAEM, en la implementación del nuevo formato de pernocte como el de la actividad diaria de los vehículos oficiales.
- ❖ Se logró obtener cuota de combustible y número de equipo para la Planta Eléctrica de la Regional de Heredia, la cual ya se encuentra funcionando normalmente.
- ❖ Desde la Dirección General de Educación Vial, se lleva el control de pernocte, actividad diaria, análisis diario de rendimiento del consumo de los vehículos, inclusión de las facturas de combustible al sistema CITEC, liquidación mensual de las facturas de combustible de todos los vehículos oficiales de todo el país, solicitud de incrementos de combustible, solicitud de nuevas tarjetas (BCR) y renovación de las mismas para los operadores que lo requieran, elaboración de las boletas de solicitud de permisos oficiales y renovación para los operadores que lo requieran, boletas de permisos de jornada extraordinaria para los vehículos que salen de gira en días u horas no hábiles.
- ❖ También desde ésta Dirección se debe solicitar rotación de asignación de talleres, formularios para la recepción y salida de los talleres, boletas de pago de facturas de las reparaciones de los vehículos, informes mensuales de la reparaciones realizadas, informar al departamento de combustible sobre la cantidad de combustible de un vehículo al ingresar y salir del taller. Coordinar con la funcionaria del

CSV el ingreso y salida a los talleres del INS de los vehículos que han sufrido, alguna colisión, así como con el operador que estuvo en el percance sobre los documentos que debe de presenta. Se lleva bitácora de las reparaciones realizadas, como de los cambios de aceite. Entre otras labores.

- ❖ Informe mensual de pernocte de vehículos.
- ❖ Control e informes de gastos de cupones de combustible.
- ❖ Permisos de circulación de vehículos.
- ❖ Entrega de tarjetas de combustible y sistema de tarjetas de débito actualizado mes a mes.
- ❖ Control de patrimonios del Ministerio de Obras Públicas y Transportes y del Consejo de Seguridad Vial.
- ❖ Directrices en idea de crear un sistema de mantenimiento de vehículos.

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL Y DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES.

I TRIMESTRE

Conclusión de 4 Contrataciones y una en Proceso

- 1- Instalación de Plantas Eléctricas Departamento Regional de Cartago y Departamento Regional de Nicoya según Licitación Abreviada 2015LA-000028-33101
- 2- Instalación de Relojes Marcadores de Huella Digital, en la DGEV y Regionales a Nivel Nacional Alajuela, Heredia, Cartago, Limón, Guápiles, San Carlos, Puntarenas, Pérez Zeledón, Rio Claro, Liberia, Nicoya, Depto. de Acreditación de Conductores en la Uruca y Parque Infantil la Sabana, según licitación 2015LA-000048-33101.
- 3- Instalación de Pantallas Interactivas en la Dirección General de Educación Vial, Regional de Heredia, Regional de Guápiles y Parque Infantil La Sabana, según licitación 2015LA-000036-32700.
- 4- Instalación de Aires Acondicionados en la DGEV, Regional de Guápiles, Regional Nicoya, Regional de Heredia, Parque Infantil La Sabana, Depto de Acreditación de Conductores en la Uruca (Bodegas).
- 5- Contratación en Proceso se solicita Proforma para entregar el 02 de Mayo, “Confección de Uniformes”, según licitación 2015 LA-000016-32700.

Solicitudes

- 1- DGEV-001 Ferretería General.
- 2- DGEV-002 Mantenimiento de Vehículos
- 3- DGEV-003 Librería General
- 4- DGEV-004 Distribuidor de Baterías
- 5- DGEV-005 Distribuidor de Limpieza
- 6- DGEV-006 Librería General
- 7- DGEV-007 Distribuidor de Baterías N-50 N-70
- 8- DGEV-008 Ferretería Eléctrico
- 9- DGEV-009 Distribuidor de Llantas
- 10- DGEV-010 Tonner, Tintas y Reveladores

- 11- DGEV-011 Pinturas y Diluyentes
- 12- DGEV-012 Papel Bond
- 13- DGEV-015 Electrodomésticos
- 14- DGEV-016 Aires Acondicionados
- 15- DGEV-017 Corporación González
- 16- DGEV-018 Consorcio e Información
- 17- DGEV-019 Corporación González
- 18- DGEV-020 Corporación González
- 19- DGEV-021 Mantenimiento de Aire Acondicionado
- 20- DGEV-022 Mantenimiento de la Flota Vehicular
- 21- DGEV-023 Equipo de Camping
- 22- DGEV-024 Compra de Herbicidas
- 23- DGEV-025 Mantenimiento de Extintores
- 24- DGEV-026 Compra de Ley de Administración Pública, Ley de Tránsito y Reglamento.

Además continuamos con la Ejecución de Solicitudes 2016, Elaboración del Anteproyecto 2017, Impresión de Boletas, envió de especificaciones para tramitar Carteles.

II TRIMESTRE

1. Contratación en Proceso

“Confeción de Uniformes”, según licitación **2015 LA-000016-32700**.

2. Depuración del Presupuesto 2016

Se realizan solicitudes de acuerdo a los saldos de cada subpartida en revisión conjunto con el Sr Director Don Hugo Jiménez, Sub Director Rafael Fallas, Administrativo Don Vincer Sánchez y compañeros encargados de Presupuesto.

3. Solicitudes

DGEV-041 Tintas Tonner.

DGEV-042 Sillas Ejecutivas.

DGEV-043 Aires Acondicionados Mini Split y Grandes.

DGEV-044 Equipo Mobiliario de Oficina (Bibliotecas).

DGEV-045 Distribuidor de Limpieza.

DGEV-046 Herramientas e Instrumentos (materiales de construcción).

DGEV-047 Equipo Mobiliario de Oficina (Archivos Móviles).

DGEV-048 Distribuidor de Llantas.(225/65/17) (185/70/R14) (245/70R16)

DGEV-049 Distribuidor de Baterías (AAA) (AA) Y Batería 2032

DGEV-050 Materiales de Construcción. (Tubos, Perlin)

DGEV-051 Productos de Papel, Impresos Cartón (Papel Higiénico)

4. Además continuamos con la Ejecución de Solicitudes 2016, Cambios del Anteproyecto 2017 de acuerdo a directrices del MOPT.
5. Envió de especificaciones para tramitar Carteles de las Contrataciones.
6. Asistencia a reuniones de Presupuesto en la División de Transportes.
7. Facturación de los Servicios Continuos de Seguridad y Vigilancia "Corporación González" cada trimestre se realiza una solicitud la cual se envía a la División de Transportes para que realicen los trámites siguientes de la elaboración de la Orden de Compra para que el Proveedor realice la Factura
8. Facturación de los Servicios Continuos de Seguridad y Vigilancia "Consortio de Información y Seguridad". cada trimestre se realiza una solicitud la cual se envía a la División de Transportes para que realicen los trámites siguientes de la elaboración de la Orden de Compra para que el Proveedor realice la Factura.
9. Facturación de los Servicios Continuos de Limpieza con la Empresa de "SERMULES" a la cual le elaboro una Reserva cada tres meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
10. Facturación de los Servicios Continuos de Limpieza con la Empresa de "DEQUISA" a la cual le elaboro una Reserva cada tres meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
11. Aumento y Disminución de la Subpartidas de acuerdo a los Decretos estipulados por el Ministerio de Hacienda al MOPT del Presupuesto 2016.
- 12-De acuerdo a las necesidades Institucionales se han realizado compra de artículos y servicios por medio de caja chica.

Compra del Sarán (Entregada) Compra de Tintas y Tonner (Entregada)

Compra de Hilo para Motoguaraña (En proceso)

Servicio de limpieza de tanques Sépticos (En Proceso)

Compra de dos odómetros (En Proceso)

Compra de una Fuente de Poder (En Proceso)

Compra de 5 discos duros (En Proceso)

III TRIMESTRE

- 1- Contratación
"Confección de Uniformes", según licitación 2015 LA-000016-32700, falta revisión de camisas en Bodega n°1.
- 2- Depuración del Presupuesto 2016.
- 3- Además continuamos con cambios del Anteproyecto 2017 e informes de acuerdo a directrices del MOPT

- 4- Envío de especificaciones para tramitar Carteles de las Contrataciones sin contenido presupuestario 2017.
- 5- Asistencia a reuniones de Presupuesto en la División de Transportes.
- 6- Facturación de los Servicios Continuados Seguridad y Vigilancia "Corporación González" cada trimestre se realiza una solicitud la cual se envía a la División de Transportes para que realicen los trámites siguientes de la elaboración de la Orden de Compra para que el Proveedor realice la Factura Seguridad y Vigilancia "Consorcio de Información y Seguridad". Cada trimestre se realiza una solicitud la cual se envía a la División de Transportes para que realicen los trámites siguientes de la elaboración de la Orden de Compra para que el Proveedor realice la Factura.
- 7- Facturación de los Servicios Continuados de Limpieza Empresa de "SERMULES" a la cual le elaboro una Reserva por tres meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.

Empresa de "DEQUISA" a la cual le elaboro una Reserva cada tres meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.

Se solicita a los Servicios de Limpieza a mediados del mes de Octubre, favor generar cotización para dar continuidad al Servicio lo restante del 2016 y 2017.

- 8- De acuerdo a las necesidades Institucionales se realizaron las siguientes compras de artículos y servicios por medio de caja chica.
 - Compra Cooland.
 - Compra de Reloj Marcador para fechar entrada para trámite de prueba práctica.
 - Compra de bombillos Metalarc.
 - Servicio de limpieza de tanques Sépticos Regional Limón y Cartago.
 - Compra de calentador de camisa para el funcionamiento de la Planta Eléctrica de la DGEV.
 - Compra de Repuestos para Hidrolavadora
- 9- Solicitudes Ingresadas
 - Sillas Ejecutivas.
 - Equipo Mobiliario de Oficina (Bibliotecas).
 - Materiales de Limpieza.
 - Materiales de construcción.
 - Equipo Mobiliario de Oficina (Archivos Móviles).
 - Distribuidor de Llantas.(225/65/17) (185/70/R14) (245/70R16).
 - Distribuidor de Baterías (AAA) (AA) Y Batería 2032.
 - Productos de Papel, Impresos Cartón (Papel Higiénico, Papel Bond)
 - Materiales de Oficina.
 - Pinturas de aceite y aguarrás.
 - Sellos automáticos y foliadores.
 - Ferretería (Tijeras, palin, lima, carretillos, hoja de sierra, mascarillas, rastrillos.

Solicitudes de pedido de Compras por el MOPT
ALCOHOL EN GEL
ALKA SELTZER
BLOQUEADOR SOLAR
COFAL
DORIVAL

PANADOL COMPUESTO ANTIGRI PAL
ZEPOL
TINTA PARA IMPRESORA HEWLETT PACKARD -CARTUCHO-
TINTA PARA IMPRESORA HEWLETT PACKARD -CARTUCHO-
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
TONNER PARA IMPRESORA XEROX
TONNER PARA IMPRESORA XEROX
TONNER PARA IMPRESORA LEX-MARK
PINTURA ESPECIAL PARA CARRETERAS COLOR A ESCOGER
INSECTICIDA EN AEROSOL
HERBICIDA ROUNDUP
REPELENTES
CORDON TELEFONICO 2 PARES
REGLETA DE 6 TOMAS
BOMBILLO FLUORESCENTE
TUBO FLUORESCENTE F-40 T-12 DL BIPIN DE 40 WATTS 1.20 MTS.
BALASTRO PARA TUBO FLUORESCENTE BIPIN
TAPE AISLANTE
EXTENSIONES ELECTRICAS
CAJAS TELEFONICAS
ARRANCADORES PARA TUBOS FLUORESCENTES
ADAPTADOR HEMBRA P.V.C. DE 1.27 CMS DE DIAMETRO
ADAPTADOR MACHO P.V.C.
CODOS P.V.C.
TEE P.V.C. LISA
TUBO DE ABASTO PARA LAVATORIO
UNION P.V.C.
TUBO PVC
LLAVE DE CHORRO DE 1.27 CMS CON ROSCA
LLAVE PARA LAVATORIO
LLAVE PARA LAVATORIO
LLAVE DE PASO
ASIENTO PARA INODORO
BROCHA DE 5.08 CMS
BROCHA DE 7.62 CMS.
RODILLO PARA PINTAR
ESCALERA DE ALUMINIO DE ABRIR
JUEGO DE PUNTAS DESATORNILLADOR
JUEGO DE LLAVES
LLANTA 225/75R16 DOBLE SERVICIO INDICE DE CARGA 107 DUAL
LLANTA 245/75R16 TACO PASAJERO
LLANTA

BATERIA DE 12 VOLTIOS
BATERIA DE 12 VOLTIOS
BANDERITAS (TAPE-FLAG)
BOLIGRAFO AZUL
CEJILLAS PLASTICAS OFICIO
CINTA ADHESIVA PARA ENMASCARAR (MASKING TAPE) DE 1.27 CMS.
CINTA ADHESIVA PARA ENMASCARAR (MASKING TAPE) DE 3.81 CMS
CINTA ADHESIVA PLASTICA TRANSPARENTE DE 18 MM
CINTA ADHESIVA PVC PARA EMPAQUE
CLIP TAMANO JUMBO
CLIP TIPO MARIPOSA
CORRECTOR LIQUIDO TIPO LAPIZ
GOMA LOCA (USO MULTIPLE)
LAPIZ MINA NEGRA NO. 2
LLAVE MAYA
MARCADOR AZUL PUNTA GRUESA BISELADA
MARCADOR NEGRO PUNTA GRUESA BISELADA
MARCADOR ROJO PUNTA GRUESA BISELADA
MARCADOR AZUL PARA PIZARRA ACRILICA.
MARCADOR NEGRO PARA PIZARRA ACRILICA.
MARCADOR ROJO PARA PIZARRA ACRILICA
PRENSA PARA FOLDER
TAJADORES
AGENDA EJECUTIVA
ARCHIVADORES DE CARTON TAMANO CARTA
BLOCK PARA NOTAS ADHESIVAS EN LA PARTE SUPERIOR --
CARPETAS COLGANTES TAMANO OFICIO
CARPETAS DE MANILA TAMANO CARTA
LIBROS DE ACTAS DE 200 FOLIOS
LIBRO DE ACTAS DE 300 FOLIOS
SOBRE DE MANILA NO. 13 TAMANO OFICIO 25.5 X 33 CMS.
PAPEL HIGIENICO TIPO JUMBO (DISPENSADOR)
PAPEL HIGIENICO
TOALLAS DESECHABLES DE PAPEL
BANDERA DE TELA TIPO OFICIAL
PARAGUAS PLEGABLE AUTOMATICO
ZAPATO DE TRABAJO
CAPA DOS PIEZA PVC
CAMISETA
BASURERO PLASTICO CON TAPA
ESPONJA DE FIBRA SINTETICA LAVA PLATOS
JABON BACTERICIDA LIQUIDO PARA MANOS
LIMPIADOR PARA MUEBLES METALICOS Y DE MADERA
JABON LAVAPLATOS EN CREMA
DESODORANTE AMBIENTAL EN AEROSOL
BOLSA PARA BASURA TIPO JARDIN
CONO DE SEÑALIZACION

CONO DE SEÑALIZACION
HIDROLAVADORA
MAQ. ENCUADERNADORA PERFORACION ELEC TAMANO CARTA Y LEGAL
CARGADOR DE BATERIAS
GATA CARRETILLO
ESMERILADORA
BOMBA
PLANTA ELECTRICA
MAQUINA DE SOLDAR ELECTRICA
CAMION
CARRETILLAS
CENTRAL TELEFONICA
FAX
PARLANTE
PROYECTOR MULTIMEDIA
TELEVISOR
ARCHIVADOR DE METAL TIPO LEGAL DE 4 GAVETAS
AIRE ACONDICIONADO TIPO MINISPLIT
PUPITRE UNIPERSONAL
CORTADORA DE ZACATE
MOTOGUADANA
PLANTILLA ELECTRICA
COFFEE MAKER ELECTRICO
HORNO DE MICROONDAS
REFRIGERADOR USO DOMESTICO 12 PIES 2 PUERTAS

IV TRIMESTRE

SERVICIOS DE LA DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL, TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES.

1. Depuración del Presupuesto 2016.
2. Además continuamos con cambios en el Plan de Compras, de acuerdo a la Ley de presupuesto 2017 sobre el Anteproyecto 2017 de acuerdo a directrices del MOPT.
3. Envío de especificaciones para tramitar Carteles de las Contrataciones sin contenido presupuestario 2017.
4. Asistencia a reuniones de Presupuesto en la División de Transportes.
5. Facturación de los Servicios Continuados, Servicios de Limpieza Sermules, Dequisa y Servicios de Seguridad y Vigilancia referente a Corporación González, Consorcio de Información Devengamientos y Reajustes de Precios
6. Cada trimestre se realiza una solicitud la cual se envía a la División de Transportes para que realicen los trámites siguientes de la elaboración de la Orden de Compra para que el Proveedor realice la Factura

7. Facturación de los Servicios Continuados de Limpieza
Empresa de “SERMULES” elaboro una Reserva por dos meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
Empresa de “DEQUISA” elaboro una Reserva cada dos meses la cual es refrendada en Financiero para gestionar la elaboración de la factura por medio del Proveedor.
8. Se solicita a los Servicios de Limpieza a mediados del mes de Diciembre, favor generar cotización para dar continuidad al Servicio a partir de enero 2017.
9. De acuerdo a las necesidades Institucionales se realizaron las siguientes reservas para compras de artículos y servicios por medio de caja chica.
- Reserva de Anticipos y Liquidaciones de Viáticos, Viatico Corrido
 - Compras de Ruedas de medición
 - Boquilla de Hidrolavadora
 - Compra de Taladros
 - Compra de material de ferretería brochas, mascarillas para soldar, rodillos, felpas
 - Compra del Servicio de Peaje
 - Compra de 4 dispositivos
 - Pago de mensualidad suscripción
 - Solicitudes Ingresadas y Recibidas en Bodega
 - Agendas
 - 10 Mini Pizarras
 - Sillas Ejecutivas.
 - Equipo Mobiliario de Oficina (Bibliotecas).
 - Materiales de Limpieza.
 - Materiales de construcción.
 - Equipo Mobiliario de Oficina (Archivos Móviles).
 - Distribuidor de Llantas.(225/65/17) (185/70/R14) (245/70R16).
 - Distribuidor de Baterías (AAA) (AA) Y Batería 2032.
 - Productos de Papel, Impresos Cartón (Papel Higiénico, Papel Bond)
 - Materiales de Oficina.
 - Pinturas de aceite y aguarrás.
 - Sellos automáticos y foliadores.

I TRIMESTRE

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL.

PRESUPUESTO COSEVI

Fecha de solicitud	Solicitud	Descripción	Meta	Subpartida	Monto
22/02/2016	DGEV-001-2016	Contratación del servicio de recarga y mantenimiento de extintores DGEV (Continuidad)	1.11.1	1.04.06	₡ 322.400,00
11/01/2016	DGEV-003-2016	Continuidad de la 2015LA-52 para la "compra e impresión de Ponchos Reflectivos"	1.14.1	2.99.04	₡ 47.850.000,00
25/01/2016	DGEV-004-2016	Continuidad a la contratación de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos, dispositivos utilizados en el proceso de emisión de licencias como software realizado con el sistema de acreditación de conductores, en las oficinas centrales como los Deptos. Regionales a nivel nacional.	1.11.1	1.08.08	₡ 200.000.000,00
25/01/2016	DGEV-005-2016	Continuidad a la contratación de mantenimiento y reparación preventiva y correctivo de circuito cerrado de la Dirección General de Educación vial.	1.11.1	1.08.06	₡ 20.000.000,00
08/03/2016	DGEV-006-2016	Compra de material de apoyo para charlas de Educación y Seguridad Vial. (llaveros)	1.14.1	2.99.99	₡ 5.000.000,00
08/03/2016	DGEV-007-2016	Compra de material de apoyo para charlas de Educación y Seguridad Vial. (pulseras)	1.14.1	2.99.99	₡ 6.250.000,00
07/03/2016	DGEV-012-2016	Mantenimiento de impresoras multifuncionales	1.11.1 1.12.1 1.14.1	1.08.08	₡ 10.000.000,00
18/03/2016	DGEV-015-2016	Impresión y reproducción de Material Didáctico (Educ. Formal)	1.14.1	2.99.03	₡ 21.482.000,00
29/03/2016	DGEV-016-2016	Equipo de Cómputo y UPS	1.11.1	5.01.05	₡ 28.250.000,00
TOTAL					₡ 339.154.400,00

- ❖ Pago Carta de Crédito a la empresa Grupo Comercial Tectronic S.A., referente a la facturación de la Licitación Abreviada No. 2015LA-000040-0058700001 denominada: "Compra, instalación eléctrica y puesta en funcionamiento de aires acondicionados para los usuarios de la Dirección General de Educación Vial"
- ❖ Pago Carta de crédito a la empresa RAMIZ SUPPLIES S.A. referente a la facturación de la Licitación Abreviada No. 2015LA-000013-0058700001 denominada: "Compra e instalación de pantallas interactivas (incluye montura, instalación e inducción) de la Dirección General de Educación Vial.
- ❖ Pago Carta de crédito a la empresa Alejandro López Cardoza, referente a la facturación del cuarto y último pago de la Licitación Abreviada No. 205LA-000011-0058700001 denominada: PARTIDA UNO: "Construcción de una pista de pruebas en concreto, cerramiento planta eléctrica, techado del área de parqueo, techo para evaluadores, reubicación de comedor y bodega, servicios sanitarios en cumplimiento ley 7600."
- ❖ Se han realizado Traslados de fondos y modificaciones para cubrir la ampliación de la contratación de las remodelaciones en las instalaciones en la Sede Regional de Educación Vial en Limón y San Ramón, en la compra de equipo multifuncional, en la compra de chalecos para niños con el fin de realizar una

campaña por las escuelas de los cantones de alto riesgo en accidentes de tránsito, en la construcción e implementación eléctrica en las Regionales de Pérez Zeledón, Liberia y Río Claro.

- ❖ Realizan Estudios técnicos para las contrataciones.
- ❖ Trámite de pago para los mantenimientos.

II TRIMESTRE

PRESUPUESTO COSEVI

Fecha de solicitud	Solicitud	Descripción	Meta	Sub-partida	Monto	Estado
11/05/2016	DGEV-010-2016	Tintas y Tonner (convenio Marco)	1.11.1. 1.12.1 1.13.1 1.14.1	2.01.04	₡ 7.676.500,00	compromiso
25/04/2016	DGEV-013-2016	Compra de papel y cartón (Convenio Marco)	1.11.1	2.99.03	₡ 2.831.062,00	compromiso
09/05/2016	DGEV-014-2016	Útiles y materiales de oficina (Convenio Marco)	1.11.1 1.14.1	2.99.01	₡ 2.767.442,45	compromiso
29/03/2016	DGEV-016-2016	Equipo de Cómputo y UPS	1.11.1	5.01.05	₡ 28.250.000,00	compromiso
29/03/2016	DGEV-017-2016	Equipo de Computo (thin client)	1.12.1	5.01.05	₡ 138.880.000,00	compromiso
17/05/2016	DGEV-018-2016	Tintas y Tonner	1.11.1 1.12.1 1.13.1 1.14.1	2.01.04	₡ 21.000.000,00	compromiso
25/05/2016	DGEV-020-2016	Compra de Toldo y banner DGEV	1.14.1	2.99.04	₡ 2.000.000,00	reservado
07/06/2016	DGEV-021-2016	Compra de equipo multifuncional	1.12.1	5.01.05	₡ 12.000.000,00	Reservado
TOTAL					₡ 215.405.004,45	

Pago Carta de crédito a la empresa Alejandro López Cardoza, referente a la facturación del cuarto y último pago de la Licitación Abreviada No. 205LA-000011-0058700001 denominada: PARTIDA UNO: "Construcción de una pista de pruebas en concreto, cerramiento planta eléctrica, techado del área de parqueo, techo para evaluadores, reubicación de comedor y bodega, servicios sanitarios en cumplimiento ley 7600."

- Se han realizado Traslados de fondos y modificaciones para cubrir la ampliación de la contratación de las remodelaciones en las instalaciones en la Sede Regional de Educación Vial en Limón y San Ramón, en la compra de equipo multifuncional, en la compra de chalecos para niños con el fin de realizar una campaña por las escuelas de los cantones de alto riesgo en

accidentes de tránsito, en la construcción e implementación eléctrica en las Regionales de Pérez Zeledón, Liberia y Río Claro.

- Realizan Estudios técnicos para las contrataciones.
 - Tramite de pago para los mantenimientos y contrataciones.
 - Realización de los perfiles para ante proyecto 2017.
1. -“Implementación de una solución para el registro y validación de la Huella Dactilar en las diferentes etapas del proceso de acreditación de Conductores de la DGEV”
 2. “Gestor de documentos digitales para los Departamentos de Acreditación de conductores y registro y Control”.
 3. “Conclusión de Mejoras al centro para la formación y seguridad vial Karen Olsen Ubicado en la Sabana, San José”.
 4. “Modernización del sistema de acreditación de conductores por parte de la Dirección General de Educación Vial”.

PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL AÑO 2016

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADOS CON PRESUPUESTO DEL COSEJO DE SEGURIDAD VIAL DURANTE EL TERCER TRIMESTRE							
FECHA DE LA SOLICITUD	NUMERO DE SOLICITUD	META	SUB PARTIDA	NOMBRE PARTIDA	DESCRIPCION	MONTO	ESTADO
14/07/2016	DGEV-25-2016	1.11.1	1.04.03	Servicios de ingeniería	ESTUDIO ELÉCTRICO Y LEVANTAMIENTO DE PLANOS ELÉCTRICOS DE SEDES REGIONALES DE LA DGEV	€3.600.000,00	COMPROMISO
03/08/2016	DGEV-026-2016	1.13.1	2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	Compra de barricadas de seguridad para las pistas de pruebas practicas de la DGEV	€6.150.000,00	COMPROMISO
03/08/2016	DGEV-035-2016	1.12.1	2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	compra de materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo (convenio marco)	€1.995.403,75	COMPROMISO
24/08/2016	DGEV-023-2016	1.12.1	5.01.05	Equipo y programas de cómputo	COMPRA DE 217 UPS PARA LAS COMPUTADORAS DE LOS LABORATORIOS DONDE SE IMPARTEN LAS PRUEBAS TEORICAS DE LA DGEV	28 210.000,00	COMPROMISO
26/08/2016	DGEV-029-2016	1.11.1	1.08.01	Mantenimiento de edificios, locales y terrenos	CONTRATACION DE UNA EMPRESA FISICA O JURIDICA QUE REALICE TRABAJOS DE MEJORA EN LOS TECHOS Y CANOAS DE LA SEDE CENTRAL DE LA DGEV	€15.000.000,00	RESERVADO
31/08/2016	DGEV-031-2016	1.14.1	2.99.04	Textiles y vestuario	COMPRA, IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN DE CHALECOS REFLECTIVOS PARA LA DGEV	€33.585.568,00	RESERVADO
05/09/2016	DGEV-028-2016	1.11.1	5.01.05	Equipo y programas de cómputo	ADQUISICIÓN ANTIVIRUS KASPERSKY TOTAL SECURITY FOR BUSINESS LATIN AMERICAN EDITION POR 3 AÑOS PARA LA D.G.E.V.	€9.650.000,00	COMPROMISO
09/09/2016	DGEV-033-2016	1.12.1	5.01.03	Equipo de comunicación	CONTRATACION DE UNA EMPRESA QUE VENDA E INSTALE 2 PIZARRAS INTERACTIVAS Y 6 PROYECTORES DE ULTRA CORTO ALCANCE, EN LAS SEDES REGIONALES DE LA DGEV	€11.106.366,60	RESERVADO
20/09/2016	DGEV-036-2016	1.28.1	5.02.99	Otras construcciones, adiciones y mejoras	CONTRATACION DE UNA PERSONA FISICA O JURIDICA QUE REALICE LAS OBRAS CIVILES COMPLEMENTARIAS EN LA SEDE DE LIMON DE LA DGEV	€33.754.307,34	RESERVADO
26/09/2016	DGEV-030-2016	1.28.1	5.02.99	Otras construcciones, adiciones y mejoras	CONTRATACION DE UNA PERSONA FISICA O JURIDICA QUE REALICE LAS OBRAS CIVILES COMPLEMENTARIAS EN LA SEDE DE SAN RAMON DE LA DGEV	€13.414.864,00	RESERVADO
					TOTAL	€128.256.509,69	

IV TRIMESTRE

COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADAS CON PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL Y DEL MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTES.

PRESUPUESTO DEL CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL AÑO 2016							
COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS TRAMITADOS CON PRESUPUESTO DEL COSEJO DE SEGURIDAD VIAL DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE							
FECHA DE LA SOLICITUD	NUMERO DE SOLICITUD	META	SUB PARTIDA	NOMBRE PARTIDA	DESCRIPCION	MONTO	ESTADO
14/07/2016	DGEV-25-2016	1.11.1	1.04.03	Servicios de ingeniería	ESTUDIO ELÉCTRICO Y LEVANTAMIENTO DE PLANOS ELÉCTRICOS DE SEDES REGIONALES DE LA DGEV	€3.600.000,00	PAGADO
03/08/2016	DGEV-026-2016	1.13.1	2.99.06	Útiles y materiales de resguardo y seguridad	Compra de barricadas de seguridad para las pistas de pruebas practicas de la DGEV	€6.150.000,00	PAGADO
03/08/2016	DGEV-035-2016	1.12.1	2.03.04	Materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo	compra de materiales y productos eléctricos, telefónicos y de cómputo (convenio marco)	€1.995.403,75	PAGADO
24/08/2016	DGEV-023-2016	1.12.1	5.01.05	Equipo y programas de cómputo	COMPRA DE 153 UPS PARA LAS COMPUTADORAS DE LOS LABORATORIOS DONDE SE IMPARTEN LAS PRUEBAS TEORICAS DE LA DGEV	28 210.000,00	PAGADO
26/08/2016	DGEV-029-2016	1.11.1	1.08.01	Mantenimiento de edificios, locales y terrenos	CONTRATACION DE UNA EMPRESA FISICA O JURIDICA QUE REALICE TRABAJOS DE MEJORA EN LOS TECHOS Y CANOAS DE LA SEDE CENTRAL DE LA DGEV	€15.000.000,00	PAGADO
31/08/2016	DGEV-031-2016	1.14.1	2.99.04	Textiles y vestuario	COMPRA, IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN DE CHALECOS REFLECTIVOS PARA LA DGEV	€33.585.568,00	PAGADO
05/09/2016	DGEV-028-2016	1.11.1	5.01.05	Equipo y programas de cómputo	ADQUISICIÓN ANTIVIRUS KASPERSKY TOTAL SECURITY FOR BUSINESS LATIN AMERICAN EDITION POR 3 AÑOS PARA LA D.G.E.V.	€9.650.000,00	PAGADO
09/09/2016	DGEV-033-2016	1.12.1	5.01.03	Equipo de comunicación	CONTRATACION DE UNA EMPRESA QUE VENDA E INSTALE 2 PIZARRAS INTERACTIVAS Y 6 PROYECTORES DE ULTRA CORTO ALCANCE, EN LAS SEDES REGIONALES DE LA DGEV	€11.106.366,60	PAGADO
20/09/2016	DGEV-036-2016	1.28.1	5.02.99	Otras construcciones, adiciones y mejoras	CONTRATACION DE UNA PERSONA FISICA O JURIDICA QUE REALICE LAS OBRAS CIVILES COMPLEMENTARIAS EN LA SEDE DE LIMON DE LA DGEV	€33.754.307,34	RESERVADO
26/09/2016	DGEV-030-2016	1.28.1	5.02.99	Otras construcciones, adiciones y mejoras	CONTRATACION DE UNA PERSONA FISICA O JURIDICA QUE REALICE LAS OBRAS CIVILES COMPLEMENTARIAS EN LA SEDE DE SAN RAMON DE LA DGEV	€13.414.864,00	PAGADO
15/10/2016	DGEV-038-2016	1.13.1	2.01.04	Tintas, pinturas y diluyentes	Tintas y tonner por convenio marco Lexmark C310dn y Hp-8100	€8.234.276,00	PAGADO
20/10/2016	DGEV-037-2016	1.11.1	2.04.02	Repuestos	Compra de repuestos para el cctv	9,947,544.61	PAGADO
02/10/2016	DGEV-034-2016	1.11.1	1.08.08	Mantenimiento de equipo de computo	Addenda al contrato de cesa mantenimiento de pcs	€5.973.030,00	PAGADO
15/10/2016	DGEV-032-2016	1.12,1	5.01,04	Equipo y Mobiliario de oficina	Equipo y mobiliario de oficina (CONVENIO MARCO) 34 sillas	€2.711.918,20	PAGADO
	ampliacion	1,14,1	2.99.03	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	Ampliacion del contrato de impresion de material de apoyo para el parque infantil	€1.941.623,00	PAGADO
	ampliacion	1,14,1	2.99.99	OTROS ÚTILES, MATERIALES Y SUMINISTROS	Ampliacion del contrato de confeccion de llaveros y pulseras para el parque infantil	€4.052.500,00	Compromiso
	solicitud de cheque 01	1,11,1	1,06,01	Seguros	seguro para Equipo Electrónico 01-01-EEM-19-06 utilizado en la Dirección General de Educación Vial.	€1.157.938,00	PAGADO
	solicitud de cheque 02	1,14,1	1,06,01	Seguros	seguro de Responsabilidad Civil General 01-01-RCG-10215-06 utilizado en el Parque Infantil	€387.744,00	PAGADO
TOTAL						€152.715.538,89	

Todos las contrataciones salieron como se planeo, todos los materiales entraron en bodega y se cancelaron debidamente.

- Con instrucciones del MBA. H. Antonio Jiménez Bastos, Director General de Educación Vial y en coordinación con el Lic. Walter Monge Céspedes y el Lic. Luis Madrigal Mata, se realizó un trabajo en equipo en donde por recomendación de las funcionarias del Departamento Gestión de la Organización del Trabajo del MOPT se realizaron las reuniones correspondientes con las diferentes Universidades con el propósito de recopilar la información requerida por dicho Departamento para el estudio de atinencias a la especialidad en la carrera de Educación Vial.
- Se concluyó con el trámite de pago de tiempo extraordinario de todos aquellos funcionarios que realizaron el mismo en el mes de diciembre del 2015.
- Se realizó una proyección presupuestaria de gasto de horas extras de todos los funcionarios que realizarán tiempo extraordinario para el presente año.
- En coordinación con las jefaturas de Departamentos Nacionales y Regionales de esta dirección se llevó a cabo el trámite correspondiente a las Evaluaciones de Desempeño del año 2015 de todos los funcionarios, tanto del MOPT como del COSEVI, además de la respectiva incorporación al sistema de emulación del Ministerio.
- Se han realizado los oficios correspondientes al Lic. Alfredo Paisano Chaves de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos referente a los diferentes traslados de funcionarios de esta Dirección.
- Atender consultas de las jefaturas y funcionarios de esta Dirección respecto a cualquier tipo de trámite referente a Activos o Recursos Humanos tanto del MOPT como del COSEVI.
- Ingresar las acciones de Personal “vacaciones” al sistema SIGEVA, además de realizar el trámite correspondiente de incapacidades, permisos y demás de los funcionarios de esta Dirección.
- Tramitación y coordinación de los diferentes tipos de viáticos como gastos de viaje, viáticos por adelantado y liquidación de viáticos por adelantado de los diferentes funcionarios de departamentos nacionales y regionales que así lo requieran, tanto del MOPT como del COSEVI.
- Realizar el trámite correspondiente a los funcionarios que tramitaron Pasaje Corrido (9 funcionarios), Viático Corrido (21 funcionarios) y Desarraigo (9 funcionarios) a parte de los funcionarios que por diferentes circunstancias lo tramitan hasta la fecha para el presente año.
- Ingresar las acciones de Personal “vacaciones” al sistema SIGEVA, además de realizar el trámite correspondiente de incapacidades, permisos y demás de los funcionarios de esta Dirección.
- Tramitación y coordinación de los diferentes tipos de viáticos como gastos de viaje, viáticos por adelantado y liquidación de viáticos por adelantado de los diferentes funcionarios de departamentos nacionales y regionales que así lo requieran, tanto del MOPT como del COSEVI.
- Realizar el trámite correspondiente a los funcionarios que tramitaron Pasaje Corrido (9 funcionarios), Viático Corrido (21 funcionarios) y Desarraigo (9 funcionarios) a parte de los funcionarios que por diferentes circunstancias lo tramitan hasta la fecha para el presente año.
- Elaboración de solicitudes de vacaciones, permisos e incapacidades.
- Control de asistencia.
- Archivo de expedientes.

- Trámite de viáticos por el Consejo de Seguridad Vial y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.
- Reunión Mensual con todo el personal con idea de intercambiar inquietudes y dar lineamientos a seguir para el desempeño de las funciones en cumplimiento de las metas.
- Se concluyó con el trámite de pago de tiempo extraordinario de todos aquellos funcionarios que realizaron el mismo en los meses junio-julio y agosto del 2016.
- Se realizó una proyección presupuestaria de gasto de horas extras de todos los funcionarios que realizarán tiempo extraordinario para el presente año.
- Se han realizado los oficios correspondientes al Lic. Alfredo Paisano Chaves de la Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos referente a los diferentes traslados de funcionarios de esta Dirección.
- Atender consultas de las jefaturas y funcionarios de esta Dirección respecto a cualquier tipo de trámite referente a Activos o Recursos Humanos tanto del MOPT como del COSEVI.
- Control de asistencia.
- Se enviaron al departamento de personal los controles del marcador de los funcionarios que presentaron inconsistencias para que se proceda según lo señala el Reglamento. Este control de asistencia se envía mensualmente al MOPT y al Consejo de Seguridad Vial.

BODEGA

- Salidas de bodega de mercadería COSEVI - MOPT.
- Entrega de suministros a departamentos nacionales y regionales.
- Control de inventario de entradas y salidas de bodega.

ATENCIÓN AL PÚBLICO

- Atención al público a través de central telefónica, recepcionista y evacuación de otras consultas al público y al personal, técnicas, legales y procedimentales.

OTROS:

- Supervisión permanente de las labores que brinda las diferentes empresas de seguridad privada contratadas en el Departamento de Licencias y la Dirección General de Educación Vial y sedes regionales.
- Mantenimiento del edificio, control de mantenimiento del equipo de Licencias coordinado con soporte técnico del Consejo de Seguridad Vial y el Ministerio de Obras Públicas y Transportes.
- Instrucciones giradas al personal con instrucciones del Director de Educación Vial.

- Supervisión de Departamentos de Regionales y labores encomendadas a subalternos.
- Procedimiento y control del manejo de caja chica por el Consejo de Seguridad Vial.
- Coordinación de reuniones mensuales, con los diferentes jefes de Departamentos, Soporte Técnico, la Contraloría General de Servicios en procura del mejoramiento del servicio al usuario.
- Supervisión de Construcciones realizadas en las instalaciones.

DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REGISTRO

- Se está digitando la información a la fecha en el sistema de los diferentes cursos teóricos de Educación Vial, tanto en Sede Central como en las Regionales.
- Estamos realizando los cambios de estatus de personas extranjeras que han cambiado su documento de identificación y desean renovar su licencia de conducir. O cambio de apellidos y número de identificación de las personas que por una u otra razón han cambiado sus datos personales.
- Actualización del expediente electrónico del conductor, tanto en datos demográficos como cuando aparece un nombre que no corresponde al de la persona dueña del número de cedula registrado, solución de problemas para el pago de las pruebas, licencias entre otros casos, debido al expediente del conductor.
- Matricula de usuarios extranjeros y con problemas para matricularse en el call center, pagina web, en los diferentes cursos impartidos en la Institución tanto en la Sede central, como en las diferentes Regionales.
- En cuanto a la calidad del trabajo que el Departamento desempeña es satisfactoria, por lo que se está en espera de poder optar a una mejor recalificación de funciones, para ello es que instamos a que se nos de la capacitación anteriormente solicitada.
- Liberación del entero de pago, que utilizan los usuarios para la prueba teórica, el mismo se realiza en los casos que por alguna eventualidad de fuerza mayor, el beneficiario no puede realizar la misma.
- Estamos en espera de la realización de la matrícula de los Usuarios que van a capacitar en las Escuelas de Manejo, esto de acuerdo a la Ley N° 8709 del 03 de febrero del 2009.
- Al día de hoy está en proceso el diseño, ejecución e implementación del proyecto escuelas de manejo, en conjunto con Asesoría en Tecnología de la información de COSEVI, Depto. Evaluación de Conductores, Depto. Formación y Capacitación y el asesor legal.

DEPARTAMENTO DE EDUCACION FORMAL

I Informe trimestral de labores enero, febrero y marzo del 2016, realizadas por grupo interdisciplinario de instructores del departamento de Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.

- El **19/1/2016** se visita el Cen-Cinai Filadelfia en Guanacaste, se capacitan **136** estudiantes, de los cuales **60** eran hombres, **72** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **19/1/2016** se visita la Delegación de la Fuerza Pública de Belén en Filadelfia, se capacitan **122** adultos, de los cuales **62** eran hombres y **60** mujeres.
- El **19/1/2016** se visita la Municipalidad de Carrillos en Filadelfia, se capacitan **150** adultos, de los cuales **80** eran hombres y **70** mujeres.
- El **20/1/2016** se visita el Cen-Cinai de Sardinal de Filadelfia, se capacitaron **99** estudiantes de los cuales, **40** son hombres, **55** mujeres, se asesoran **4** docentes mujeres.
- El **20/1/2016** se visita la Cruz Roja de Sardinal en Filadelfia, se capacitaron **30** adultos de los cuales, **15** son hombres y **15** mujeres.
- El **20/1/2016** se visita la Delegación de la Fuerza Pública de Sardinal en Filadelfia, se capacitan **30** adultos, de los cuales **15** eran hombres y **15** mujeres.
- El **21/1/2016** se visita el Cen-Cinai Filadelfia Calnura en Guanacaste, se capacitan **139** estudiantes, de los cuales **67** eran hombres, **69** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **25/1/2016** se visita el CECUDI Inmaculada de Quepos, se capacitan **78** estudiantes, de los cuales **48** eran hombres, **27** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **26/1/2016** se visita la Municipalidad de Quepos, se coordina con **2** adultos, **1** hombre y **1** mujer, para luego atender lo solicitado por la Municipalidad.
- El **26/1/2016** se visita la Dirección Regional de Educación de Quepos, se coordina con **1** adulto, **1** hombre, para luego atender lo solicitado por la dicha Dirección.
- El **26/1/2016** se visita el Cen-Cinai de Quepos, se coordina con **1** adulto, **1** mujer, para luego atender lo solicitado por la dicha Cen.
- El **27/1/2016** se visita el Cen-Cinai Santa Ana, Belén en Filadelfia Guanacaste, se capacitan **97** estudiantes, de los cuales **33** eran hombres, **32** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes, **10** padres y **20** madres.
- El **27/1/2016** se visita La Guardería Burbujitas de Amor en Parrita, Quepos, Puntarenas se capacitan **62** estudiantes, de los cuales **30** eran hombres, **29** mujeres y se asesoran **3** docentes mujeres.
- El **28/1/2016** se visita el Cen-Cinai Belén en Filadelfia Guanacaste, se capacitan **126** estudiantes, de los cuales **55** eran hombres, **68** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **28/1/2016** se visita la Cruz Roja de Filadelfia, se capacitaron **70** adultos de los cuales, **35** son hombres y **35** mujeres.
- El **9/2/2016** se visita el Cen-Cinai Los Almendros de Barranca Puntarenas, se capacitan **162** estudiantes, de los cuales **76** eran hombres, **80** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El **10/2/2016** se visita el kínder Caritas Sonrientes, se capacitaron **82** estudiantes de los cuales, **38** son hombres, **35** mujeres, se asesoran **9** docentes mujeres.

- Del **16** al **18/2/2016** se visitó la Escuela Omar Dengo de San José, se capacitaron **492** estudiantes de los cuales, **238** son hombres, **236** mujeres, se asesoran **12** docentes mujeres y **5** hombres docentes.
- Del **17** al **26/2/2016** se visitó El Liceo de Ciudad Neily, se capacitaron **1165** estudiantes de los cuales, **573** son hombres, **570** mujeres, se asesoran **12** docentes mujeres y **10** hombres docentes.
- El **18/2/2016** se visita la Escuela Pedro Pérez Zeledón de Copey de Dota, se capacitaron **181** estudiantes de los cuales, **96** son hombres, **75** mujeres, se asesoran **10** docentes mujeres.
- El **22/2/2016** se visita la Escuela Manuel Castro Blanco de San Pablo de León Cortes, se capacitaron **440** estudiantes de los cuales, **220** son hombres, **200** mujeres, se asesoran **20** docentes mujeres.
- Del **27** al **30/10/2015** se visitaron las siguientes Escuelas de Turrialba: Dr. Valeriano Fernández, La Margoth, Tayutic, Santa Rosa, además se instala un Stand en la Feria de la Salud de Tayutic, se capacitaron **1884** estudiantes de los cuales, **872** son hombres, **920** mujeres, se asesoraron **2** docentes hombres, **46** docentes mujeres, **9** padres y **35** madres.
- Del **23** al **25/2/2016** se visitaron las siguientes Cen-Cinai de San Ramón: San Ramón, Piedades Sur, Alfaro, San Juan, Cais San Ramón y La Unión, se capacitaron **283** estudiantes de los cuales, **138** son hombres, **136** mujeres, se asesoraron **9** docentes mujeres.
- Del **1** al **4/3/2016** se visitó El Liceo Del Sur en San José, se capacitaron **726** estudiantes de los cuales, **326** son hombres, **375** mujeres, se asesoraron **11** docentes hombres y **14** docentes mujeres.
- Del **1** al **4/3/2016** se visitó la Escuela Mauro Fernández en San José, se capacitaron **248** estudiantes de los cuales, **112** son hombres, **125** mujeres, se asesoraron **11** docentes mujeres.
- Del **1** al **4/3/2016** se visitó la Escuela República de Nicaragua en San José, se capacitaron **403** estudiantes de los cuales, **182** son hombres, **207** mujeres, se asesoraron **4** docentes hombres y **10** docentes mujeres.
- Del **7** al **10/3/2016** se visitaron las siguientes Cen-Cinai de Limón: Batán, Limoncito, Cieneguita y Estrada, se capacitaron **254** estudiantes de los cuales, **122** son hombres, **124** mujeres, se asesoraron **8** docentes mujeres.
- Del **7** al **11/3/2016** se visitó la Escuela El Roble y El Jardín de Niños Central de Puntarenas, se capacitaron **904** estudiantes de los cuales, **449** son hombres, **415** mujeres, se asesoran **11** docentes hombres y **28** docentes mujeres.
- Del **7** al **11/3/2016** se visitó El Liceo San Carlos de San Carlos Alajuela, se capacitaron **1074** estudiantes de los cuales, **477** son hombres, **556** mujeres, se asesoran **13** docentes hombres y **28** docentes mujeres.
- Del **14** al **17/3/2016** se visitó El Liceo Experimental Bilingüe de Pococí de Guápiles, Limón, se capacitaron **861** estudiantes de los cuales, **326** son hombres, **508** mujeres, se asesoran **8** docentes hombres y **19** docentes mujeres.
- Del **14** al **17/3/2016** se visitó la Escuela Genesis Cristian School de Alajuelita, San José, se capacitaron **367** estudiantes de los cuales, **190** son hombres, **156** mujeres, se asesoran **4** docentes hombres y **17** docentes mujeres.
- Del **28** al **30/3/2016** se visitó la Escuela León Cortes Castro de San Marcos Tarrazú, San José, se capacitaron **436** estudiantes de los cuales **162** son hombres, **251** mujeres, se asesoran **3** docentes hombres y **20** docentes mujeres.

- Del **28** al **31/03/2016** se visitaron las siguientes Escuelas de Sarapiquí: Las Palmitas, Claudio Lara Campos y Chilamate, se capacitaron **851** estudiantes de los cuales **418** son hombres, **406** mujeres, **3** hombres docentes y **23** mujeres docentes.
- Del **29** al **31/3/2016** se visitó el Centro Educativo Tejarcillos de Alajuelita, San José, se capacitaron **763** estudiantes de los cuales **359** son hombres, **387** mujeres, se asesoran **4** docentes hombres y **13** docentes mujeres.
- Durante este trimestre se visitaron **44** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a **4835** hombres, **5194** mujeres estudiantes, se asesoraron **68** hombres docentes, **305** mujeres docentes, **215** madres y **217** padres, para un total de **10834 personas**.

PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL

- El **5/01/2016** nos visita el Centro Infantil Divino Niño de Guadalupe, San José, se capacitaron **43** estudiantes, de los cuales **16** son hombres, **22** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes y **2** madres de familia.
- El **11/01/2016** nos visita el Centro Educativo Saint George de Sabana Sur, San José, se capacitaron **50** estudiantes, de los cuales **23** son hombres, **26** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **28/01/2016** nos visita el Centro Educativo Saint George de Sabana Sur, San José, se capacitaron **87** estudiantes, de los cuales **52** son hombres, **33** mujeres, se asesora **1** mujer docente y **1** hombre docente.
- El **01/02/2016** nos visita el Centro Educativo Saint George de Sabana Sur, San José, se capacitaron **50** estudiantes, de los cuales **23** son hombres, **26** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **25/02/2016** nos visita el Centro Educativo Santa Mónica de Monte Limar, Goicoechea, se capacitaron **71** estudiantes, de los cuales **30** son hombres, **25** mujeres, se asesora **1** hombre docente, **2** mujeres docentes, **1** padre y **8** madres.
- El **07 y 08/03/2016** nos visita el Cen-Cinai de Pavas, San José, se capacitaron **276** estudiantes, de los cuales **176** son hombres, **96** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **9/03/2016** nos visita la Escuela Braulio Morales de Heredia, se capacitaron **61** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **24** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **10/03/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **37** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **17** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **11/03/2016** nos visita la Escuela Braulio Morales de Heredia, se capacitaron **61** estudiantes, de los cuales **30** son hombres, **30** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **14/03/2016** nos visita El Jardín de Niños Montesoriano de Pavas San José, se capacitaron **40** estudiantes, de los cuales **22** son hombres, **17** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **15/03/2016** nos visita El Jardín de Niños Montesoriano de Pavas San José, se capacitaron **40** estudiantes, de los cuales **22** son hombres, **17** mujeres, se asesora **1** mujer docente.

- El **16/03/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **20** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **9** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **17/03/2016** nos visita la Escuela Braulio Morales de Heredia, se capacitaron **62** estudiantes, de los cuales **34** son hombres, **26** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **18/03/2016** nos visita la Escuela de Tejarillos de Alajuelita, San José se capacitaron **47** estudiantes, de los cuales **24** son hombres, **21** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **29/03/2016** nos visita El Centro Campestre de Sabanilla, San José, se capacitaron **22** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **8** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **2** hombres docentes.
- El **30/03/16** nos visitaron **24** personas, de los cuales **12** son hombres, **10** mujeres de Empresas Seguras y se asesoran **2** instructores.
- El **31/03/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **17** estudiantes, de los cuales **9** son hombres, **7** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- Durante este trimestre nos visitaron **17** centros educativos e instituciones, en donde se dio capacitación **544** hombres, **414** mujeres estudiantes, se asesoraron **3** hombres docentes, **30** mujeres docentes, **13** madres y **4** padres y para un total de **1008** personas.

II Informe trimestral de labores abril, mayo y junio del 2016, realizadas por grupo interdisciplinario de instructores del departamento de Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Del **4 al 5/04/16** se visitó el Centro Educativo Tejarillos de Alajuelita, San José, se capacitaron **441** estudiantes de los cuales **208** son hombres, **222** mujeres, se asesoran **2** docentes hombres y **9** docentes mujeres.
- Del **4 al 8/04/16** se visitó La Escuela Líder Jaco en Jaco Puntarenas, se capacitaron **792** estudiantes de los cuales **375** son hombres, **387** mujeres, se asesoran **2** docentes hombres y **28** docentes mujeres.
- El **06/04/2016** se visita la Escuela El Socorro Santo Domingo Heredia, donde se capacitan **84** estudiantes, de los cuales **49** eran hombres, **30** mujeres, se asesoran **5** mujeres docentes.
- El **08/04/2016** se visita la Escuela Concepción de San Isidro Heredia, donde se capacitan **193** estudiantes, de los cuales **105** eran hombres, **79** mujeres, se asesoran **9** mujeres docentes.
- El **12/04/2016** se visita la Escuela San Vicente de Santo Domingo Heredia, donde se capacitan **231** estudiantes, de los cuales **122** eran hombres, **102** mujeres, se asesoran **7** mujeres docentes.
- El **18/04/2016** se visita la Escuela Santo Domingo, de Filadelfia, donde se capacitan **95** estudiantes, de los cuales **47** eran hombres, **44** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- Del **18 al 20/04/16** se visitó la Escuela Toro Amarillo de Guápiles, Limón, se capacitaron **532** estudiantes de los cuales **263** son hombres, **244** mujeres, se asesoran **3** docentes hombres y **22** docentes mujeres.

- Del **18 al 22/04/16** se visitó la Escuela 12 de Marzo de Pérez Zeledón, se capacitaron **760** estudiantes de los cuales **377** son hombres, **356** mujeres, se asesoran **2** docentes hombres y **25** docentes mujeres.
- El **19/04/2016** se visita la **Escuela Los Planes, de Filadelfia, donde** se capacitan **53** estudiantes, de los cuales **28** eran hombres, **21** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **19/04/2016** se visita la Escuela Castillo De oro en Filadelfia, se capacitan **41** **estudiantes**, de los cuales **14** eran hombres, **24** mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes.
- El **20/04/2016** se visita la Escuela Coyolito en Filadelfia, se capacitan **57** **estudiantes**, de los cuales **28** eran hombres, **26** mujeres, se asesoran 2 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El **20/04/2016** se visita la Escuela Río Cañas en Filadelfia, se capacitan **77** **estudiantes**, de los cuales **29** eran hombres, **44** mujeres, se asesoran 3 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El **21/04/2016** se visita la Escuela Omar Dengo Guerrero de Santa Ana Belén en Filadelfia, se capacitan **142** **estudiantes**, de los cuales **71** eran hombres, **66** mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes.
- El **28/04/2016** se visita la Escuela España, en **Belén Heredia** se capacitan **108** **estudiantes**, de los cuales **53** eran hombres, **51** mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El **29/04/2016** se visita la Escuela Manuel Del Pilar Zumbado, en **Belén Heredia** se capacitan **93** **estudiantes**, de los cuales **50** eran hombres, **39** mujeres, se asesoran 4 mujeres docentes.
- El **3/05/2016** se visita el Centro Infantil Roble Alto, en la **15 de Setiembre, San José**, se capacitan **182** **estudiantes**, de los cuales **59** eran hombres, **115** mujeres, se asesoran 8 mujeres docentes.
- El **3/05/2016** se visita la Escuela España, en **Belén Heredia** se capacitan **121** **estudiantes**, de los cuales **61** eran hombres, **54** mujeres, se asesoran 5 mujeres docentes y 1 hombre docente.
- Del 3 al 6 **/05/2016** se visitó la Escuela José Arcadio Montero Monge, Santo Domingo Heredia se capacitaron **299** estudiantes de los cuales, **147** son hombres, **140** mujeres, se asesoran **12** docentes mujeres.
- Del 3 al 6 **/05/2016** se visitó la Escuela Santa Fe de Aguas Zarcas, San Carlos se capacitaron **532** estudiantes de los cuales, **263** son hombres, **244** mujeres, se asesoran **22** docentes mujeres y **3** hombres docentes.
- El **4-5-6/05/2016** se visita la Escuela España, en **Belén Heredia** se capacitan **222** **estudiantes**, de los cuales **111** eran hombres, **104** mujeres, se asesoran 9 mujeres docentes.
- El **7/05/2016** se visitó el Centro Infantil Árbol De Dios, San José, se capacitaron **90** estudiantes de los cuales, **40** son hombres, **45** mujeres, se asesoran **5** docentes mujeres.
- Del 9 al **13/05/2016** se visitó la Escuela Ricardo Fernández, La Garita Alajuela, se capacitaron **196** estudiantes de los cuales, **92** son hombres, **95** mujeres, se asesoran **9** docentes mujeres.
- Del 9 al **10/05/2016** se visitó Centro Educativo El Portal Iberia, Siquirres Limón se capacitaron **192** estudiantes de los cuales, **96** son hombres, **90** mujeres, se asesoran **6** docentes mujeres.
- Del 10 al **13/05/2016** se visitó la Unidad Pedagógica Rio Cuba, Matina, Limón, se capacitaron **534** estudiantes de los cuales, **262** son hombres, **258** mujeres, se asesoran **14** docentes mujeres.

- Del 11 al 12/**05/2016** se visitó la Escuela República De Francia, Pozos Santa Ana, San José, se capacitaron **489** estudiantes de los cuales, **240** son hombres, **227** mujeres, se asesoran **21** docentes mujeres y 1 hombre docente.
- El **16/05/2016** se visitó Escuela Lagunilla, Tárcoles Garabito, se capacitaron **64** estudiantes de los cuales, **34** son hombres, **27** mujeres, se asesoran **3** docentes mujeres.
- El **17/05/2016** se visitó Escuela Quebrada Ganado, Tárcoles Garabito, se capacitaron **410** estudiantes de los cuales, **231** son hombres, **168** mujeres, se asesoran **9** docentes mujeres y 2 hombres docentes.
- Del 17 al 20 /**05/2016** se visitó la Escuela Sinaí, Pérez Zeledón, se capacitaron **549** estudiantes de los cuales, **237** son hombres, **287** mujeres, se asesoran **25** docentes mujeres.
- Del 17 al 20 /**05/2016** se visitó la Escuela Leónidas Briceño de Nicoya, se capacitaron **716** estudiantes de los cuales, **338** son hombres, **353** mujeres, se asesoran **25** docentes mujeres Y 25 hombres docentes.
- El **18/05/2016** se visitó Escuela Quebrada Amarilla, Tárcoles Garabito, se capacitaron **102** estudiantes de los cuales, **65** son hombres, **34** mujeres, se asesoran **3** docentes mujeres.
- El **19/05/2016** se visitó Escuela Líder Herradura, Jaco Garabito, se capacitaron **317** estudiantes de los cuales, **141** son hombres, **162** mujeres, se asesoran **10** docentes mujeres y 4 hombres docentes.
- Del 16 al 31/**05/2016** se visitó la Escuela Excelencia Juan Santamaría de Curridabat, se capacitaron **771** estudiantes de los cuales, **272** son hombres, **260** mujeres, se asesoran **29** docentes mujeres y 4 hombres docentes.
- El 23-24/**05/2016** se visitó Escuela Linda Vista, Puntarenas, se capacitaron **268** estudiantes de los cuales, **122** son hombres, **140** mujeres, se asesoran **4** docentes mujeres y 2 hombres docentes.
- El 25-26/**05/2016** se visitó Escuela José María Zeledón Brenes, Puntarenas, se capacitaron **559** estudiantes de los cuales, **257** son hombres, **279** mujeres, se asesoran **20** docentes mujeres y 3 hombres docentes.
- Del 27 al 30/**05/2016** se visitó la Escuela Juan Rafael Mora de San José, se capacitaron **1150** estudiantes de los cuales, **530** son hombres, **577** mujeres, se asesoran **39** docentes mujeres y 4 hombres docentes.
- El **30-31/5/3/2016** se visitó la Escuela Claudio Cortes Castro de Calle Blancos, San José, se capacitaron **264** estudiantes de los cuales, **143** son hombres, **109** mujeres, se asesoraron **12** docentes mujeres.
- El **31/05/2016** se visitó Escuela Líder Herradura, Jaco Garabito, se capacitaron **317** estudiantes de los cuales, **141** son hombres, **162** mujeres, se asesoran **10** docentes mujeres y 4 hombres docentes.
- Del 1 al **3/06/2016** se visitó Centro Educativo Anselmo Llorente, Tibás San José, se capacitaron **652** estudiantes de los cuales, **316** son hombres, **315** mujeres, se asesoran **21** docentes mujeres.
- El **2-3/06/2016** se visitó la Escuela La Peregrina, San José, se capacitaron **359** estudiantes de los cuales **175** son hombres, **168** mujeres, se asesoran **1** docente hombre y **15** docentes mujeres.
- El **7-8/06/2016** se visitó Centro Educativo Saint Anthony School de Tibás San José, se capacitaron **405** estudiantes de los cuales **199** son hombres, **193** mujeres y **13** mujeres docentes.

- Del **7** al **9/6/2016** se visitó la Escuela La Julieta en Parrita Puntarenas, se capacitaron **322** estudiantes de los cuales **162** eran hombres, **149** mujeres y **11** docentes mujeres.
- El **8/06/2016** se atendió La Feria De La Salud en la Municipalidad de Parrita Puntarenas, se capacitaron **226** estudiantes de los cuales, **115** son hombres, **100** mujeres, se asesoran **6** docentes mujeres y **5** hombres docentes.
- Del **7** al **10/6/2016** se visitó la Escuela El Carmen en San Carlos, se capacitaron **265** estudiantes de los cuales **126** eran hombres, **129** mujeres, **2** docentes hombres y **8** docentes mujeres.
- Del **13** al **16/6/2016** se visitó la Escuela Carlos Manuel Rojas de Grecia Alajuela, se capacitaron **398** estudiantes de los cuales **199** eran hombres, **187** mujeres y **12** docentes mujeres.
- El **14/06/2016** se visitó la Escuela Colonia Isidreña en San Isidro Heredia, se capacitaron **54** estudiantes de los cuales **25** son hombres, **25** mujeres y **4** mujeres docentes.
- Del **14** al **17/6/2016** se visitó la Escuela Marañonal de Sarapiquí, Heredia, se capacitaron **306** estudiantes de los cuales **148** eran hombres, **143** mujeres, **2** docentes hombres y **13** docentes mujeres.
- Del **14** al **22/6/2016** se visitó CTP El Roble Puntarenas, se capacitaron **1530** estudiantes de los cuales **126** eran hombres, **129** mujeres, **2** docentes hombres y **8** docentes mujeres.
- Del **15** al **16/6/2016** se visitó la Escuela José Fidel Tristán de la Pitahaya San José, se capacitaron **423** estudiantes de los cuales **220** eran hombres, **190** mujeres, **3** docentes hombres y **10** docentes mujeres.
- El **17/6/2016** se visitó la Escuela La Trinidad de Sarapiquí, Heredia, se capacitaron **89** estudiantes de los cuales **32** eran hombres, **50** mujeres, **1** docente hombre y **6** docentes mujeres.
- El **20/6/2016** se visitó el Centro Integral Al Adulto Mayor de Paso Ancho San José, se capacitaron **22** adultos de los cuales **9** eran hombres, **11** mujeres y **6** docentes mujeres.
- El **20/6/2016** se visitó el Jardín De Niños Concepción de Alajuelita San José, se capacitaron **214** estudiantes de los cuales **104** eran hombres, **102** mujeres y **8** docentes mujeres.
- Del **21** al **22/6/2016** se visitó la Escuela Líder Herradura de Jaco, Puntarenas, se capacitaron **224** estudiantes de los cuales **105** eran hombres, **109** mujeres, **6** docentes hombres y **4** docentes mujeres.
- Del **21** al **24/6/2016** se visitó la Escuela El Molino de Limón Pococí, se capacitaron **316** estudiantes de los cuales **150** eran hombres, **153** mujeres, **1** docente hombre y **12** docentes mujeres.
- Del **21** al **24/6/2016** se visitó la Escuela Jiménez de Limón Pococí, se capacitaron **532** estudiantes de los cuales **263** eran hombres, **245** mujeres, **4** docentes hombres y **20** docentes mujeres.
- Del **27** al **28/6/2016** se visitó la Escuela 3 Esquinas de La Fortuna San Carlos, se capacitaron **211** estudiantes de los cuales **103** eran hombres, **103** mujeres, **5** docentes hombres.
- Del **28** al **30/6/2016** se visitó la Escuela Jiménez de Limón Pococí, se capacitaron **109** estudiantes de los cuales **52** eran hombres, **53** mujeres y **4** docentes mujeres.
- El **28/6/2016** se visitó la Escuela La Perla de La Fortuna San Carlos, se capacitaron **142** estudiantes de los cuales **71** eran hombres, **67** mujeres, **4** docentes hombres.

- Durante este trimestre se visitaron **60** centros educativos e Instituciones, en donde se dio capacitación a **9257** hombres, **9062** mujeres estudiantes, se asesoraron **73** hombres docentes, **618** mujeres docente y **50** padres, para un total de **19060 personas**.

PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL

- El **5/04/2016** nos visita el Centro Educativo Campestre, Sabanilla Montes de Oca San José, se capacitaron **21** estudiantes, de los cuales **5** son hombres, **13** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes..
- El **5/04/2016** nos visita la Escuela Alejandro Rodríguez R, de Vuelta de Jorco Aserrí San José, se capacitaron **25** estudiantes, de los cuales **12** son hombres, **11** mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **6/04/2016** nos visita la Escuela Quebradas de Tambor Alajuela, se capacitaron **87** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **41** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes, **2** hombres docentes y **39** madres.
- El **13/04/2016** nos visita la Escuela Braulio Morales de Heredia, se capacitaron **108** estudiantes, de los cuales **50** son hombres, **52** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El **15/04/2016** nos visita el kínder Rinconcito Infantil, de Escazú, se capacitaron **45** estudiantes, de los cuales **21** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **15/04/2016** nos visita el Centro Educativo Yurusty School de Santo Domingo de Heredia,, se capacitaron **170** estudiantes, de los cuales **95** son hombres, **66** mujeres, se asesoran **9** mujeres docentes.
- El **21/04/2016** nos visita Jardín de Niños Guiselle González de Curridabat, se capacitaron **39** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **17** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **22/04/2016** nos visita Jardín de Niños República de Venezuela de Escazú, se capacitaron **31** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **6** mujeres, se asesora **1** mujer docente y **9** madres.
- El **25/04/2016** nos visita El Centro de Enseñanza Especial de San Ana San José, se capacitaron **45** estudiantes, de los cuales **28** son hombres, **3** mujeres, se asesora **3** mujeres docentes y **11** madres.
- El **27/04/2016** nos visita El Grupo de Estudiantes América Portugal, se capacitaron **40** estudiantes, de los cuales **8** son hombres, **3** mujeres, se asesora **1** hombre docente mujer docente y **3** mujeres docentes.
- El **29/04/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **23** estudiantes, de los cuales **9** son hombres, **9** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El **29/04/2016** nos visita la Escuela Braulio Morales de Heredia, se capacitaron **62** estudiantes, de los cuales **34** son hombres, **26** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **29/04/2016** nos visita la Escuela Smart Town de Desamparados San José, se capacitaron **23** estudiantes, de los cuales **5** son hombres, **13** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes y **1** madre.
- El **5/05/2016** nos visita El Centro Infantil Roble Alto, 15 de Setiembre San José, se capacitaron **45** estudiantes, de los cuales **12** son hombres, **26** mujeres, se asesoran **7** mujeres docentes.
- El **6/05/16** nos visitaron **158** personas, de los cuales **75** son hombres, **75** mujeres de Municipalidad de Barba Heredia y se asesoran **8** docentes mujeres.

- El **9/04/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **32** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **12** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **3** madres.
- El **10/05/2016** nos visitan grupo de Empresas Seguras de San José Cosevi se capacitaron **24** adultos de los cuales **12** son hombres **10** mujeres se asesora **1** hombre docente y **1** mujer docente.
- El **11/05/2016** nos visita la Escuela Tranquilino Sáenz de San Francisco Heredia, se capacitaron **42** estudiantes, de los cuales **19** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **12-13/05/2016** nos visita el kínder San Francisco de Asís, se capacitaron **49** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **22** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **4** padres.
- El **16/05/2016** nos visita la Escuela Mauro Fernández de San José, se capacitaron **57** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **26** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes, **1** padres y **3** madres.
- El **17/05/2016** nos visita la Escuela República de Venezuela de Escazú, San José, se capacitaron **42** estudiantes, de los cuales **20** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **18/05/2016** nos visita la Escuela Mauro Fernández de San José, se capacitaron **57** estudiantes, de los cuales **28** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **7** madres.
- El **20/05/2016** nos visita la Escuela Saint Peters School de Lomas de Ayarco, se capacitaron **48** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **26** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **23/05/2016** nos visita la Escuela José Ramón Hernández de Heredia, se capacitaron **19** estudiantes, de los cuales **8** son hombres, **8** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **24/05/2016** nos visita El Centro de Enseñanza Especial de La Pitahaya San José, se capacitaron **38** estudiantes, de los cuales **13** son hombres, **3** mujeres, se asesora **7** mujeres docentes y **15** madres.
- El **25/05/2016** nos visitan grupo de Empresas Seguras de San José Cosevi se capacitaron **27** adultos de los cuales **14** son hombres **11** mujeres se asesora **1** hombre docente y **1** mujer docente.
- El **26/05/2016** nos visita la Escuela José Ramón Hernández de Heredia, se capacitaron **20** estudiantes, de los cuales **8** son hombres, **9** mujeres, se asesoran **1** hombre docente y **2** mujeres docentes.
- El **01/06/2016** nos visita El Centro Educativo Mariele Preschool, de San Antonio Puriscal, se capacitaron **52** estudiantes, de los cuales **17** son hombres, **19** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes, **4** padres y **9** madres.
- El **2/06/2016** nos visita la Escuela Benjamín Herrera Angulo de Escazú, se capacitaron **80** estudiantes, de los cuales **40** son hombres, **30** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes y **9** madres.
- El **6/06/2016** nos visita la Escuela Rafael Moya Murillo de Heredia, se capacitaron **159** estudiantes, de los cuales **65** son hombres, **80** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes, **2** padres y **10** madres.
- El **7/06/2016** nos visita el Liceo Obando Chan de Barranca Puntarenas, se capacitaron **28** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **66** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **8/06/2016** nos visita el Colegio Saint Benneth de Curridabat, se capacitaron **170** estudiantes, de los cuales **81** son hombres, **74** mujeres, se asesoran **14** mujeres docentes y **1** hombre docente.

- El **9/06/2016** nos visita el Liceo Obando Chan de Barranca Puntarenas, se capacitaron **28** estudiantes, de los cuales **14** son hombres, **12** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **10/06/2016** nos visita la Escuela León XIII, se capacitaron **62** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **24** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes y **9** madres.
- El **13/06/2016** nos visita la Escuela José De San Martín de Alajuela, se capacitaron **157** estudiantes, de los cuales **58** son hombres, **46** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes, **2** padres y **47** madres.
- El **14/06/2016** nos visita el kínder Manitas Activas de Paso Ancho San José, se capacitaron **37** estudiantes, de los cuales **16** son hombres, **15** mujeres, se asesora **1** mujer docente y **5** madres.
- El **14/06/2016** nos visita la Escuela José Ramón Hernández de Heredia, se capacitaron **46** estudiantes, de los cuales **26** son hombres, **13** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **5** madres.
- El **15/06/2016** nos visita el CTP de Sabanillas Alajuela, se capacitaron **122** estudiantes, de los cuales **54** son hombres, **62** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El **16/06/2016** nos visita Jardín de Niños Juan XXIII de San José, se capacitaron **70** estudiantes, de los cuales **33** son hombres, **32** mujeres, se asesora **2** mujeres docentes y **3** madres.
- El **17/06/2016** nos visita El Centro Infantil Gotitas de Amor de la Puebla Heredia,
- se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales **14** son hombres, **17** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes
- El **21/06/2016** nos visita la Escuela Quebradas de Alajuela, se capacitaron **57** estudiantes, de los cuales **17** son hombres, **14** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **24** madres.
- El **21/06/2016** nos visita el kínder Flora Chacón de Curridabat San José, se capacitaron **29** estudiantes, de los cuales **12** son hombres, **11** mujeres, se asesora **1** mujer docente y **5** madres.
- El **21/06/2016** nos visita la Escuela Ricardo Batalla de Cascajal Orotina, Alajuela, se capacitaron **32** estudiantes, de los cuales **16** son hombres, **14** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **22/06/2016** nos visita Jardín de Niños Juan XXIII de San José, se capacitaron **27** estudiantes, de los cuales **10** son hombres, **15** mujeres, se asesora **2** mujeres docentes.
- El **23/06/2016** nos visita El Centro Infantil Gotitas de Amor de la Puebla Heredia,
- se capacitaron **35** estudiantes, de los cuales **20** son hombres, **11** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes
- El **24/06/2016** nos visita Jardín de Niños My Little House de Desamparados San José, se capacitaron **43** estudiantes, de los cuales **18** son hombres, **19** mujeres, se asesora **6** mujeres docentes.
- El **24/06/2016** nos visita Jardín de Niños Juan XXIII de San José, se capacitaron **33** estudiantes, de los cuales **9** son hombres, **12** mujeres, se asesora **4** mujeres docentes, **2** padres y **6** madres.
- El **27/06/2016** nos visita la Escuela Guatuso de Desamparados, se capacitaron **51** estudiantes, de los cuales **24** son hombres, **26** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **28/06/2016** nos visita la Escuela Heriberto Zeledón de Esparza Puntarenas, se capacitaron **117** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **36** mujeres, se asesoran **5** mujeres docentes y **38** madres.

- El **30/06/2016** nos visita el kínder Ruiseñor de Pavas San José, se capacitaron **31** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **12** mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **2** madres.
- El **30/06/2016** nos visita el Instituto San Ángel de San Sebastián, se capacitaron **106** estudiantes, de los cuales **57** son hombres, **43** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- Durante este trimestre nos visitaron **51** centros educativos e instituciones, en donde se dió capacitación **1240** hombres, **1185** mujeres estudiantes, se asesoraron **5** hombres docentes, **176** mujeres docentes, **274** madres y **27** padres y para un total de **2907 personas**.

III Informe trimestral de labores Julio-Agosto-Setiembre del 2016, realizadas por grupo interdisciplinario de instructores del departamento de Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Del **4 al 7/7/2016** se visita el Cen-Cinai de Alajuela, se capacitan **80** estudiantes, de los cuales **29** eran hombres, **48** mujeres, se asesora **3** mujeres docentes.
- Del **4 al 7/7/2016** se visita el INA LEON XIII, San José, se capacitan **470** estudiantes, de los cuales **200** eran hombres, **220** mujeres y se asesora **25** mujeres docentes y **25** hombre docentes.
- Del **18 al 21/7/2016** se visita la Escuela Margarita Rojas de Limón, de los cuales se capacitan **771**, de los cuales **360** eran hombres y **378** mujeres, se asesora **33** mujeres docentes.
- Del **18 al 22/07/2016 y del 26 al 29/7/2016** se visitó el CTP de Agua Zarcas de , San Carlos , se capacitaron **1408** estudiantes de los cuales, **595** son hombres, **775** mujeres, se asesoran **29** docentes mujeres, **9** hombres docentes .
- El **19/07/2016** se visitaron el Centro Educativo La Alegría de San José, se capacitaron **137** estudiantes de los cuales, **66** son hombres, **65** mujeres, se asesoró **6** docentes mujeres.
- Del **20 al 22/07/2016** se visitó Escuela Juan Valverde de Pérez Zeledón, se capacitaron **280** estudiantes de los cuales, **127** son hombres, **143** mujeres, se asesoró **10** docentes mujeres.
- Del **26 al 29/07/2016** se visitó Cen- Cinai de San Ramón, se capacitaron **116** estudiantes, de los cuales **60** son hombres, **50** mujeres, se asesoran **6** mujeres docentes.
- El **26 al 29/07//2016**, se visitó la Escuela Santa Cruz, se capacitaron **719** estudiantes, de los cuales **324** son hombres, **365** mujeres, se asesoró **3** hombres docentes y **27** mujeres docentes.
- Del **26/07/2016** se visitó el Cen-Cinai de Puntarenas, donde se capacitan **111** estudiantes, de los cuales **52** son hombres, **54** mujeres se asesoró **5** mujeres docentes.
- El **27/07/2016** se visita el Cen Emmanuel de Puntarenas, donde se atienden **53** estudiantes, de los cuales **22** eran hombres, **28** mujeres y se asesoran **3** mujeres docentes.
- Del **28/07/16** se visita el Cen Barranca de Puntarenas, se capacitan **38** estudiantes, de los cuales **23** son hombres, **14** mujeres, se asesoran **1** mujer docente.

- El **28/07/2016** se visita el Cen Esterillos de Puntarenas, se capacitan **109** estudiantes, de los cuales **614** eran hombres, **43** mujeres, se asesoró **5** mujeres docentes.
- El **30 y 31/07/2016** se visitó la Escuela Jorge Washington, de San Ramón, se capacitaron **652** estudiantes, de los cuales **360** son hombres, **268** mujeres, se asesoran **24** mujeres docentes.
- Del **03 al 05/08/2016** se visitó la Escuela José Fidel Tristán de San José , donde se capacitaron **153** estudiantes, de los cuales **69** eran hombres, **81** mujeres, se asesoran **3** docentes mujeres.
- El **4 y 5/08/2016** se visitó el Colegio de Tabarcia de San José, donde se capacitaron **366** estudiantes de los cuales **179** eran hombres, **176** mujeres, **2** docentes hombres y **9** mujeres docentes.
- El **4 y 5/08/2016** se visitó la Escuela Manuel del Pilar Zumbado de Heredia, donde se atienden **94** estudiantes, de los cuales **49** eran hombres, **41** mujeres y **4** docentes mujeres.
- Del **08 al 11/08/2016** se visitó la Escuela España de Heredia, donde se capacitaron **420** estudiantes, de los cuales **202** eran hombre, **202** mujeres, se asesoraron **16** mujeres docentes.
- Del **8 al 11/08/2016** se visitó el Liceo 3X de Turrialba, donde se capacitaron **348** estudiantes, de los **179** eran hombres, **162** mujeres, se asesoraron **4** mujeres docentes y **3** hombres docentes.
- Del **07 al 12/08/2016** se visitó la Escuela República del Perú de San José, se capacitaron **721** estudiantes, de los cuales **320** eran hombres, **375** mujeres, se asesoró **22** docentes mujeres y **4** hombres docentes.
- Del **16/08/2016** se visita la Escuela California de San José, donde se capacitaron **357** estudiantes, de los cuales **182** eran hombres, **161** mujeres, se asesoró **3** 14 mujeres docentes.
- Del **17 al 31/08/2016** se visitó la Escuela Fidel Chaves Murillo de Heredia, donde se capacitaron **371** estudiantes, de los cuales **169** eran hombres, **190** mujeres, se asesoraron **12** mujeres docentes.
- Del **17 al 18/08/2016** se visita el Centro Educativo Procopio Gamboa de La Fortuna de San Carlos, donde se capacitaron **359** estudiantes, de los cuales **152** eran hombres, **191** mujeres, se asesoró **16** mujeres docentes.
- Del **18 al 19/08/2015** se visita el Centro Educativo M. Vásquez Rojas de La fortuna de San Carlos, donde se capacitaron **204** estudiantes, de los cuales **84** eran hombres, **108** mujeres, se asesoró **1** hombre docente y **11** mujeres docentes.
- Del **22 al 24/08/2016** se visita el Centro Educativo San Rafael de la Fortuna de San Carlos, donde se capacitaron **178** estudiantes, de los cuales **94** eran hombres, **77** mujeres, se asesoró **2** hombres docentes y **5** mujeres docentes.
- El **23/08/2016** se visita la Escuela Agua Caliente de Bagaces de Guanacaste, donde se capacitaron **84** estudiantes, de los cuales **53** eran hombres, **28** mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **2** mujeres docentes.
- El **24/08/16** se visita la Escuela Arbolito de Bagaces de Guanacaste, donde se capacitaron **60** estudiantes de los cuales **31** son hombres, **26** mujeres y se asesoran **1** hombre docente y **2** docentes mujeres.
- Del **19-20//08/16 al 26/8/2016** se visita el Colegio José Martí de Puntarenas, donde se capacitaron **988** estudiantes de los cuales **493** son hombres, **470** mujeres y se asesoran **15** docentes mujeres y **10** hombres docentes.

- Del **29 al 31/09/2016** se visita la Escuela República de Argentina de San José, donde se capacitaron **547** estudiantes, de los cuales **241** son hombres, **291** mujeres, se asesoraron **11** mujeres docentes y **4** hombres docentes.
- Del **29 al 31/09/16** se visita la Escuela Tomás Guardia de Bagaces de Guanacaste, donde se capacitaron **519** estudiantes de los cuales **255** son hombres, **247** mujeres, se asesoraron **17** mujeres docentes.
- Del **5 al 6/09/16** se visita la Escuela San Juan Chiquito de Bagaces de Guanacaste, donde se capacitaron **129** estudiantes de los cuales **75** son hombres, **49** mujeres, se asesoraron **5** hombres docentes.
- Del **06/09/16** se visita la Escuela Piedra Verde, donde se capacitaron **56** estudiantes de los cuales **32** son hombres, **21** mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **2** mujeres docentes.
- Del **06 al 07/09/16** Se visita la Escuela San Joaquín de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **54** estudiantes de los cuales **30** son hombres, **21** mujeres, **3** mujeres docentes.
- El **07/09/2016** se visita la Escuela Joaquín Arroyo, donde se capacitaron **109** estudiantes de los cuales **53** son hombres, **52** mujeres, se asesoraron **2** hombres docentes y **2** mujeres docentes.
- Del **07 al 8/09/16** se visita la Escuela Mata Palo de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **158** estudiantes de los cuales **79** son hombres, **74** mujeres, **5** mujeres docentes.
- Del **08 al 09/09/16** se visita la Escuela San Juan Grande de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **76** estudiantes de los cuales **27** son hombres, **45** mujeres, se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **08/09/16** se visita la Escuela Limonal de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **39** estudiantes de los cuales **12** son hombres, **24** mujeres, se asesoraron **3** mujeres docentes.
- El **09 /09/16** se visita la Escuela Paso Azul de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **54** estudiantes de los cuales **25** son hombres, **26** mujeres, se asesoraron **3** mujeres docentes.
- Del **6 al 9 /09/16** se visita la Escuela Los Chiles de San Carlos, donde se capacitaron **429** estudiantes de los cuales **192** son hombres, **225** mujeres, se asesoraron **12** mujeres docentes.
- Del **05 al 8/09/16** se visita la Escuela México de San José, donde se capacitaron **522** estudiantes de los cuales **277** son hombres, **230** mujeres, se asesoraron **2** hombres docentes y **13** mujeres docentes.
- Del **12 al 14/09/16** se visita la Escuela Costa Rica de San José, donde se capacitaron **411** estudiantes de los cuales **205** son hombres, **192** mujeres, se asesoraron **14** mujeres docentes.
- Del **19 al 21/09/16** se visita **ACOCONE** de San José, donde se capacitaron **99** estudiantes de los cuales **50** son hombres, **45** mujeres, se asesoraron **4** hombres docentes.
- Del **22 al 29/09/16** se visita el Liceo Obando Chang de Puntarenas, donde se capacitaron **1250** estudiantes de los cuales **670** son hombres, **555** mujeres, se asesoraron **10** hombres docentes y **15** mujeres docentes.
- El **26/09/2016** se visita la Escuela Barrio Jesús de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **8** estudiantes de los cuales **4** son hombres, **3** son mujeres, se asesoró **1** mujer docente.

- El **27/09/2016** se visita la Escuela Limonal de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **70** estudiantes de los cuales **30** son hombres y **36** son mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **3** mujeres docentes.
- El **27/09/2016** se visita la Escuela Concepción de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **8** estudiantes de los cuales **4** son hombres y **3** son mujeres, se asesoró **1** mujer docente.
- Del **26 al 27/09/2016** se visita la Escuela San Francisco de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **142** estudiantes de los cuales **75** son hombres y **63** son mujeres, se asesoraron **4** mujeres docentes.
- El **28/09/2016** se visita la Escuela San Rafael de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **59** estudiantes de los cuales **35** son hombres y **21** son mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **2** mujeres docentes.
- El **28/09/2016** se visita la Escuela Cañitas de Abangares de Guanacaste, donde se capacitaron **41** estudiantes de los cuales **22** son hombres y **17** son mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **1** mujer docente.
- El **27/09/2016** se visita la Escuela San Antonio de León Cortés, donde se capacitaron **135** estudiantes de los cuales **55** son hombres y **75** son mujeres, se asesoraron **5** mujeres docentes.
- El **28/09/2016** se visita la Escuela Llano Bonito de León Cortés, donde se capacitaron **152** estudiantes de los cuales **73** son hombres y **75** son mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **5** mujeres docentes.
- El **29 al 30/09/2016** se visita la Escuela San Isidro de León Cortés, donde se capacitaron **203** estudiantes de los cuales **113** son hombres y **83** son mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **6** mujeres docentes.
- Durante este trimestre se visitaron **51** centros educativos e instituciones, en donde se dio capacitación a **6580** hombres, **6566** mujeres estudiantes, se asesoraron **80** hombres docentes, **370** mujeres docentes, **240** madres y **40** padres, para un total de **13596 personas**.

PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL

- El **05/07/16** nos visitó Jardín de Niños de Pavas, se capacitaron a **107** estudiantes, de los cuales **17** eran hombres, **14** mujeres, se asesoran **8** mujeres docentes.
- El **06/07/16** nos visitan Centro Enseñanza ANANPE de Sto Domingo de Heredia, se capacitaron **37** estudiantes de los cuales **17** hombres y **14** mujeres, se asesoraron **6** mujeres docentes.
- El **07/07/16** nos visitó el Kínder Sorpresitas de Escazú de San José, se capacitaron **74** estudiantes, de los cuales **29** eran hombres, **42** mujeres, se asesoran **3** mujeres docentes.
- El **07/07/16** nos visita **1** padre y **1** madre de familia de San José.

- El **13/07/16** nos visitó la Escuela América Central de San José, se capacitaron **2** estudiantes, de los cuales **2** eran mujeres
- El **13/07/16** nos visitó el Colegio Superior de Señoritas San José, se capacitaron **4** estudiantes, de los cuales **1** era hombre, **3** mujeres
- El **15/07/16** nos visita la Escuela España, donde capacitaron **312** estudiantes de las cuales **165** son hombres y **135** mujeres, se asesoraron **12** mujeres docentes.
- El **15/07/16** nos visitó la Empresa Segura de COSEVI de San José, de los cuales **1** era hombre, **7** mujeres.
- El **15/07/16** nos visitan de la **Escuela Rafael Arguedas de Barva Heredia**, se capacitaron **102** estudiantes, de los cuales **55** son hombres y **44** mujeres, se asesoraron **1** hombre docente y **2** mujeres docentes.
- El **18/07/16** nos visita el Liceo de Alajuelita, se capacitaron **1** estudiante hombre y se asesoró a **1** madre de familia.
- El **19/07/16** nos visitan la Escuela Castro Madriz de San José, se capacitaron **58** estudiantes, de los cuales **21** eran hombres, **33** mujeres y se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **20/07/16** nos visitó el kínder Kenely de Colores de San José, se capacitaron **118** estudiantes, de los cuales **50** eran hombres, **39** mujeres, se asesora **7** mujeres docentes, **20** madres de familia y **2** padres.
- El **20/07/16** nos visita Jardín de Niños de Cristo Rey, se capacitan **91** estudiantes, de los cuales **48** eran hombres y **38** mujeres, se asesoran **5** mujeres docentes,
- El **21/07/16** nos visitan la Escuela Castro Madriz de San José, se capacitaron **33** estudiantes de los **19** hombres y **13** mujeres y se asesoró **1** mujer docente.
- El **26/07/16** nos visita la Escuela Rafael Moya Murillo de Heredia, se capacitaron **131** estudiantes de los cuales **58** eran hombres, **68** mujeres, se asesora **4** mujeres docentes y **1** hombre docente.
- El **27/07/16** nos visita Centro Educativo Saint Michael de Desamparados, se capacitaron **75** estudiantes, de los cuales **50** eran hombres, **24** mujeres y se asesoró **1** hombre docente.
- El **28/07/16** nos visita El kínder Sorpresitas de Escazú SJ, se capacitaron **34** estudiantes de los cuales **12** eran hombres, **18** mujeres, se asesora **4** mujeres docentes.
- El **29/07/2016** nos visita la Escuela Santa Rosa de Lima de Heredia, se capacitan **121** estudiantes, de los cuales **55** son hombres, **65** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente..
- El **29/07/2016** nos visita la Escuela Carlos Pascua Zúñiga de Heredia, se capacitan **101** estudiantes, de los cuales **45** son hombres, **55** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente.
- El **01/08/16** nos visita Unidad Pedagógica Valencia de Desamparados, se capacitan **125** estudiantes de los cuales **52** son hombres y **68** mujeres, se asesoran **5** mujeres docentes.
- El **29/07/2016** nos visita la Escuela Santa Rosa de Lima de Heredia, se capacitan **121** estudiantes, de los cuales **55** son hombres, **65** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente..

- El **3/08/2016** nos visita el kínder Santa María Di Mazzarello de Heredia, se capacitan **31** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **14** son mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes.
- El **04/08/2016** Jardín de Niños Flora Chacón de Curridabat de SJ, se capacitan **28** estudiantes, de los cuales **13** son hombres, **12** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres y **1** hombre docente y **2** madres de familia.
- El **5/08/2016** nos visita la Escuela Santa Rosa de Lima de Sto. Domingo de Heredia, se capacitan **66** estudiantes, de los cuales **27** son hombres, **36** son mujeres, se asesoran **2** mujeres docentes y **1** hombre docente y **2** madres de familia.
- El **5/08/2016** nos visita la Escuela Estado de Israel de Coronado de San José, se capacitan **13** estudiantes, de los cuales **7** son hombres, **3** son mujeres, se asesoran **1** mujer docente y **2** hombres docentes y **1** madre de familia.
- El **8/08/2016** nos visita el kínder Mercedes Sur de Heredia, se capacitan **44** estudiantes, de los cuales **22** son hombres, **18** son mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **9/08/16** nos visitó la Escuela Arturo Morales de San José de Montaña de Heredia, se capacitaron **28** estudiantes, de los cuales **13** eran hombres, **12** mujeres, se asesora **2** mujeres docentes, **1** hombre docente y **2** madres de familia.
- El **9/08/16** nos visitó el Jardín de Niños Tibás de San José, se capacitaron **46** estudiantes, de los cuales **20** eran hombres, **25** mujeres, se asesora **1** mujer docente.
- El **10/08/16** nos visitó la Escuela Imas de Ulloa de Heredia, se capacitaron **30** estudiantes, de los cuales **16** eran hombres, **10** mujeres, se asesoran **4** mujeres docentes.
- El **11/08/16** nos visita el Jardín de Niños Pavas de San José, se capacitaron **26** estudiantes de los cuales **13** eran hombres, **12** mujeres, se asesoró **1** mujer docente.
- El **12/08/2016** nos visita el kínder Huellitas de San José, se capacitan **54** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **23** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres y **4** madres de familia.
- El **16/08/2016** nos visita la Escuela Arturo Morales de S.J de la Montaña de Heredia, se capacitan **61** estudiantes, de los cuales **30** son hombres, **22** mujeres, se asesoran **4** hombres docentes y **1** mujer docente y **4** madres de familia.
- El **17/08/16** nos visitó Eco kínder de San José, se capacitaron **54** estudiantes de las cuales **23** son hombres y **22** mujeres, se asesoran **8** mujeres docentes y **1** madre de familia.
- El **18/08/16** nos visita la Escuela Porrosoti de San José De La montaña de Heredia, Cartago, se capacitan **54** estudiantes, de los cuales **26** son hombres, **28** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres y **2** oficiales de tránsito hombres.
- El **18/08/16** nos visita kínder Destellos de Luz de San Francisco de Heredia., se capacitan **14** estudiantes, de los cuales **2** son hombres, **10** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres.
- El **19/08/16** nos visita El Centro Infantil Tibás de San José, se capacitan **69** estudiantes de los cuales **34** hombres, **33** mujeres, **2** mujeres docentes.
- El **22/08/16** nos visitaron **19** personas, de los cuales **11** son hombres, **6** mujeres, **1** instructor y **1** instructora de Empresas Seguras Proyecto COSEVI.

- El **23/08/16** nos visita la Escuela Moya de Heredia, se capacitan **70** estudiantes, de los cuales **36** son hombres, **30** mujeres, se asesoran **4** docentes mujeres.
- El **24/09/16** nos visita el kínder Jardines de Tibás, se capacitan **56** estudiantes, de los cuales **23** son hombres, **24** mujeres, se asesoran **3 docentes mujeres y 6** madres de familia.
- El **25/08/16** nos visita el kínder Las Gravilias, de Desamparados de San José, se capacitan **27** estudiantes, de los cuales **8** son hombres, **10** mujeres, se asesoran **3** docentes mujeres y **6** madres de familia.
- El **26/08/2016** nos visita el kínder Huellitas de San José, se capacitan **21** estudiantes, de los cuales **11** son hombres, **7** mujeres, se asesoran **3** docentes mujeres y **21** madres de familia.
- El **29/08/16** nos visitaron **30** personas, de los cuales **16** son hombres, **12** mujeres, **1** instructor y **1** instructora de Empresas Seguras Proyecto COSEVI de San José..
- El **30/08/16** nos visita el kínder Las Gravilias, de Desamparados de San José, se capacitan **31** estudiantes, de los cuales **14** son hombres, **12** mujeres, se asesoran **5** docentes mujeres.
- El **31/08/16** nos visita la Escuela Sconside Kids de Cartago, se capacitan **63** estudiantes, de los cuales **14** son hombres, **15** mujeres, se asesoran **4** docentes mujeres y **5** padres de familia y **25** madres de familia.
- .
- El **01/09/16** nos visita la Escuela General MI Belgrano de Hatillo de San José, se capacitan **43** estudiantes, de los cuales **21** son hombres, **20** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres.
- El **02/09/16** nos visita el Centro Educ. Nuevo Horizontes Tibás de San José, se capacitan **59** estudiantes, de los cuales **22** son hombres, **30** mujeres, se asesoran **7** docentes mujeres.
- El **06/09/16** nos visita la Escuela Moya de Heredia, se capacitan **64** estudiantes, de los cuales **30** son hombres, **30** mujeres, se asesoran **4** docentes mujeres.
- El **07/09/16** nos visitaron **28** personas, de los cuales **18** son hombres, **8** mujeres, **1** instructor y **1** instructora de Empresas Seguras Proyecto COSEVI de San José..
- El **08/09/16** nos visita la Escuela Rep. Federal Alemania de Desamparados de San José, donde se capacitan **25** estudiantes de los cuales **5** son hombres, **10** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres.
- El **09/09/16** nos visita la Escuela Kenely de Colores de San José, donde se capacitan **89** estudiantes de los cuales **52** son hombres, **31** mujeres, se asesoran **6** docentes mujeres.
- El **13/09/16** nos visitaron **22** personas, de los cuales **12** son hombres, **8** mujeres, **1** instructor y **1** instructora de Empresas Seguras Proyecto COSEVI de San José..
- El **20/09/16** nos visita la Escuela General MI Belgrano de Hatillo de San José, se capacitan **36** estudiantes, de los cuales **15** son hombres, **19** mujeres, se asesoran **2** docentes mujeres.
- El **21/09/16** nos visita la Escuela Januario Quesada de Escazú de San José, se capacitan **50** estudiantes, de los cuales **20** son hombres, **25** mujeres, se asesoran **3** hombres docentes y **2** docentes mujeres.
- El **22/09/16** nos visita la Escuela Darío Flores de Puriscal de San José, donde se capacitan **53** estudiantes de los cuales **18** son hombres, **9** mujeres, se asesoran **1** docente mujer y **25** madres de familia.

- El **27/09/16** nos visita el Jardín de Niños Juan XXIII de Escazú de San José, donde se capacitan **26** estudiantes de los cuales **12** son hombres, **13** mujeres, se asesoran **1** docente mujer.
- El **28/09/16** nos visita la Escuela Centroamérica de Tirrases de San José, donde se capacitan **42** estudiantes de los cuales **12** son hombres, **15** mujeres, se asesoran **1** docente mujer y **14** madres de familia.
- El **29/09/16** nos visita la Escuela Enero Quesada de Escazú de San José, se capacitan **42** estudiantes, de los cuales **25** son hombres, **15** mujeres, se asesoró **1** docente mujer y **1** madre de familia.
- El **29/09/16** nos visitaron **24** personas, de los cuales **10** son hombres, **12** mujeres, **1** instructor y **1** instructora de Empresas Seguras Proyecto COSEVI de San José..
- El **30/09/16** nos visita la Escuela Materno Montesoriano de San José, se capacitan **19** estudiantes, de los cuales **7** son hombres, **7** mujeres, se asesoró **5** docentes mujeres.
- Durante este trimestre nos visitaron **58** centros educativos e instituciones, en donde se dio capacitación a **2787** estudiantes de los cuales **1458** son hombres, **1329** mujeres estudiantes, se asesoraron **9** hombres docentes, **166** mujeres docentes, **123** madres y **9** padres y para un total de **3094** personas.

IV Informe trimestral de labores Octubre-Noviembre-Diciembre del 2016, realizadas por grupo interdisciplinario de instructores del departamento de Educación Formal y el Parque Infantil de Seguridad Vial ubicado en La Sabana:

- Atención al público que se presenta a pedir información, de nuestro Departamento y del Parque Infantil, sobre los trámites a seguir para la capacitación a estudiantes, docentes, padres y madres de familia, y población civil en general, así como de los servicios que presta la Dirección General de Educación Vial a nivel nacional.
- Del 3 al 5/10/2016 se participa en la Feria organizada por la Municipalidad de Pococí, donde se capacitan 202, de los cuales 101 son hombres, 101 mujeres.
- El 05/10/2016 se visita CEN-CINAI La Rita, de Guápiles, se capacitan 40, de cuales 24 son hombres y 14 mujeres, y se asesoran 2 mujeres docentes.
- El 10/10/2016 se visita la Escuela María Luisa de Castro de Quepos, se capacitan 302, de los cuales 168 son hombres y 123 mujeres, 1 docente hombre y 10 mujeres docentes.
- Del 10 al 14/10/2016 se visita la Escuela Corazón de Jesús, en el Alto de Oreamuno de Cartago, se capacitan 428, de los cuales 218 eran hombres, 191 mujeres y se asesoran 19 mujeres docentes.
- Del 11 al 14 /10/2016 se visita la Escuela San Martín de Pococí de Guápiles, se capacitan 427, de los cuales 191 eran hombres, 220 mujeres y se asesoran 15 mujeres docentes 1 docente hombre.
- El 11/10/2016 se visita la Escuela Finca La Mona de Quepos, se capacitan 17, de los cuales 9 son hombres y 7 mujeres, 1 docente hombre.
- El 12/10/2016 se visita la Escuela El Cocal de Quepos, se capacitan 173 de los cuales 102 son hombres y 66 mujeres, 5 docentes mujeres.
- El 13/10/2016 se visita la Escuela Roncador de Quepos, se capacitan 72 de los cuales 35 son hombres y 34 mujeres, 1 docente hombre y 2 docentes mujeres.

- Del 18 al 21/10/2016 se visita la Escuela Líder Puerto Viejo de Sarapiquí, se capacitaron 386 de los cuales, 197 son hombres, 186 mujeres, se asesoran 3 docentes mujeres.
- Del 19 al 28/10/2016 se visita el Liceo Santa Cruz de Guanacaste, se capacitan 986, de los cuales 359 eran hombres, 613 mujeres, se asesoran 2 hombres docentes y 12 mujeres docentes.
- Del 24 al 27/10/2016 se visita la Escuela José Fidel Tristán de San José, se capacitaron 416 de los cuales, 207 son hombres, 196 mujeres, se asesoran 13 docentes mujeres.
- Del 25 al 28/10/2016 se visita la Escuela Hernán Rodríguez Ruiz de Barrio Palmares de Pérez Zeledón, se capacitaron 533 de los cuales, 276 son hombres, 240 mujeres, se asesoran 2 docentes hombres y 17 mujeres docentes.
- Del 24 al 31/10/2016 se visita la Escuela San Blas, de Barrio los Ángeles Cartago, se capacitaron 458 de los cuales, 221 son hombres, 218 mujeres, se asesoran 18 docentes mujeres y 1 hombre docente.
- El 1/11/2016 se visita la Escuela María Rosa Gámez Solano de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 126, de los cuales 50 hombres y 72 mujeres, 1 mujer docente y 3 hombres docentes.
- El 2/11/2016 se visita la Escuela Venecia de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 14, de los cuales 8 hombres y 5 mujeres, 1 docente hombre.
- El 2/11/2016 se visita la Escuela Chacarita de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 15, de los cuales 5 hombres y 9 mujeres, 1 docente mujer.
- El 2/11/2016 se visita la Escuela San Isidro de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 8, de los cuales 5 hombres y 2 mujeres, 1 docente mujer.
- El 2/11/2016 se visita la Escuela Bonita de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 7, de los cuales 6 hombres y 1 docente mujer.
- El 2 al 9 de 11/2016 se visita el Liceo de San José, donde se capacitan 780, de los cuales 360 hombres y 392 mujeres, 22 docente mujer y 6 docentes hombres.
- El 3/11/2016 se visita la Escuela La Guaria de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 21, de los cuales 13 hombres y 7 mujeres, 1 docente hombre.
- El 3/11/2016 se visita la Escuela La Florida de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 36, de los cuales 16 hombres y 17 mujeres, 3 docente mujeres.
- El 3/11/2016 se visita la Escuela Altos Km 83 de Piedra Blancas de Osa, donde se capacitan 7, de los cuales 4 hombres y 1 mujeres, 1 docente mujer y 1 docente hombre.
- El 4/11/2016 se visita la Escuela Juquillo Abajo de Puriscal San José, se capacitaron 142 de los cuales, 68 son hombres, 65 mujeres y se asesoran 8mujeres docentes y 1 hombre docente.
- El 7 y 8/11/2016 se visita la Escuela Rogelio Fernández Güell de Ciudad Colón San José, se capacitaron 358 de los cuales, 175 son hombres, 167 mujeres y se asesoran 16 mujeres docentes.
- El 8/11/2016 se visita la Escuela Colonia de Guanacaste de San Jorge, Los Chiles de San Carlos, se capacitaron 100 de los cuales, 59 son hombres, 36 mujeres y se asesoran 4 mujeres docentes y 1 hombre docentes.
- El 9/11/2016 se visita la Escuela Brasil de Mora San José, se capacitaron 144 de los cuales, 67 son hombres, 68 mujeres y se asesoran 9 mujeres docentes.

- Del 9 al 11/11/2016 se visitó La Escuela Santa Rosa de Pocosol de San Carlos, se capacitaron 331 estudiantes de los cuales, 158 son hombres, 156 mujeres, se asesora 1 docente hombre, 16 docentes mujeres.
- El 10/11/2016 se visita la Escuela San Bosco Cantón de Mora de San José, se capacitaron 124 de los cuales, 68 son hombres, 50 mujeres y se asesoran 6 mujeres docentes.
- El 10 al 18 /11/2016 se el Liceo Diurno de Esparza, se capacitaron 1297 de los cuales, 528 son hombres, 743 mujeres y se asesoran 18 mujeres docentes y 8 hombres docentes.
- El 11/11/2016 se visita la Escuela San Rafael Cantón de Mora de San José, se capacitaron 131 de los cuales, 65 son hombres, 59 mujeres y se asesoran 7 mujeres docentes.
- Del 14 al 16/11/2016 se visita la Escuela Rafael Moya de Heredia, se capacitaron 281 de los cuales, 131 son hombres, 140 mujeres y se asesoran 10 mujeres docentes.
- Del 14 al 17/11/2016 se visita la Escuela San Rafael del Cantón de Mora, se capacitaron 369 de los cuales, 171 son hombres, 184 mujeres y se asesoran 14 mujeres docentes.
- Del 14 al 17/11/2016 se visita la Escuela San Bosco Ciudad Colón, se capacitaron 129 de los cuales, 59 son hombres, 65 mujeres y se asesoran 2 mujeres y 3 hombres docentes.
- El 15/11/2016 se visita la Escuela instituto Pedagógico de Sagrada Familia de Limón, donde se capacitan 53, de los cuales 27 hombres y 24 mujeres, 2 docente mujer.
- El 15/11/2016 se visita la Escuela Portete de Limón, donde se capacitan 74, de los cuales 44 hombres y 27 mujeres, 3 docente mujeres.
- El 16 y 17/11/2016 se visita la Escuela Proyecto Pacuare de Limón, donde se capacitan 717, de los cuales 337 hombres y 349 mujeres, 31 docente mujeres.
- El 18/11/2016 se visita el Centro Infantil JAPDEVA de Limón, donde se capacitan 27, de los cuales 9 hombres y 15 mujeres, 3 docente mujeres.
- Del 22 al 24/11/2016 se visita la Escuela El Laboratorio de Pérez Zeledón, se capacitaron 212 de los cuales 96 son hombres, 105 mujeres y se asesoraron 9 docentes mujeres 2 hombres docentes.
- Del 23 al 29/11/2016 se visita la Escuela de Paraguay, se capacitaron 773 de los cuales 349 son hombres, 388 mujeres y se asesoraron 33 docentes mujeres 3 hombres docentes.
- El 6/12/16 se visita el Cen-Cinai, Crecer Jugando de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 77, de los cuales 38 hombres y 36 mujeres, 3 docente mujeres.
- El 6 y 7/12/2016 se visita el Colegio Técnico Profesional de Guápiles, se capacitaron 853 de los cuales 396 son hombres, 426 mujeres, se asesoraron 20 docentes mujeres y 11 hombres docentes.
- El 7/12/16 se visita el CECUDI Guácimo de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 110, de los cuales 57 hombres y 43 mujeres, 10 docente mujeres.
- El 6 y 7 /12/2016 se visita la Escuela Cristiana de Santa Rosa, de Puntarenas donde se capacitan 177, de los cuales 93 hombres y 79 mujeres, 5 mujeres docentes.

- El 8/12/2016 se visita la Escuela San Luis de Guácimo de Limón, donde se capacitan 430, de los cuales 189 hombres y 227 mujeres, 12 docente mujeres y 2 Hombres.
- El 8/12/2016 se visita la Escuela La Guaria de Barranca, de Puntarenas donde se capacitan 110, de los cuales 61 hombres y 45 mujeres, 3 docente mujeres y 1 hombre.
- El 9/12/2016 se visita la Escuela Río Barranca, de Puntarenas donde se capacitan 121, de los cuales 57 hombres y 60 mujeres, 4 docente mujeres.
- El 12/12/2016 se visita la Municipalidad de Pococí de Limón en el Dpto. de Gestión Vial, donde se promocionan las capacitaciones en temas de educación y seguridad vial nos atienden 4 funcionarios, de los cuales 2 hombres y 2 mujeres, para atender a mediano plazo una población de 5000 personas de diferentes instituciones.
- El 13/12/2016 se visita la Municipalidad de Pococí de Limón en el Dpto. Bienestar Social , Familia Y Mujer , donde se promocionan las capacitaciones en temas de educación y seguridad vial nos atienden 2 funcionarios, de los cuales 1 hombre y 1 mujer. para atender a mediano plazo una población de 5000 personas de diferentes instituciones.
- El 13/12/16 se visita el kínder Tree House de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 65, de los cuales 29 hombres y 34 mujeres, 2 docente mujeres.
- Del 13 al 16/12/2016 se realiza gira de promoción a la Provincia de Puntarenas para el cantón de Paquera a las siguientes entidades, Municipalidad de Nandayure, Consejo Municipal de Paquera y Jicaral, Policía de Proximidad de Nandayure, Fuerza Pública de Paquera y Jicaral, Comité de Cruz Roja de Paquera y Jicaral, Cuerpo de Bomberos de Paquera, Patronato Nacional de la Infancia de Paquera, Asociación Administrativa de Acueductos de Paquera, Coope. Guanacaste de Paquera, Cen- Cinai de Paquera.
- El 14/12/2016 se visita el Cen- Cinai de Guápiles de Limón, donde se capacitan 96, de los cuales 46 hombres y 45 mujeres, 5 docente mujeres.
- El 14/12/2016 se visita la Guardería ABC Montessori de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 63, de los cuales 28 hombres y 33 mujeres, 2 docente mujeres.
- El 14/12/2016 se visita el Cen-Cinai Cariari de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 93, de los cuales 50 hombres y 40 mujeres, 3 docente mujeres.
- El 15/12/2016 se visita el Cen- Cinai Río Jiménez de Guácimo, de Limón, donde se capacitan 89, de los cuales 39 hombres y 48 mujeres, 2 docente mujeres.
- El 15 /12/2016 se visita el Centro de Nutrición de San Luis de Guácimo de Guápiles, de Limón, donde se capacitan 57, de los cuales 26 hombres y 21 mujeres, 2 docente mujeres y 8 madres de familia.
- Durante este trimestre se visitaron **54** centros educativos e **Instituciones**, en donde se dio capacitación a **13105**, hombres **6095**. Mujeres **6493** estudiantes, se asesoraron **67** hombres docentes, **437** mujeres docentes, **12** madres y **1** padre.

PARQUE INFANTIL DE EDUCACION VIAL

- Durante este trimestre nos visitaron **16** centros educativos e instituciones, en donde se dio capacitación a **346** hombres, **348** mujeres estudiantes, se asesoraron **2** hombres docentes, **46** mujeres docentes, **57** madres y **13** padres y para un total de **812 personas**.

DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES

Estadísticamente las evaluaciones de las pruebas prácticas de manejo, han sido las siguientes:

- En el año 2012 se realizaron **144.446** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2013 se realizaron **152.757** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2014 se realizaron **139.880** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el año 2015 se realizaron **166.891** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el **primer** trimestre del **año 2016** se realizaron **35.221** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el **segundo** trimestre del **año 2016** se realizaron **46.106** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el **tercer** trimestre del **año 2016** se realizaron **46.510** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir.
- En el **cuarto** trimestre del **año 2016** se realizaron **43.517** trámites de pruebas prácticas de manejo para la obtención de la licencia de conducir. Para un total de **171.354** citas otorgadas durante el año **2016**
- En el primer trimestre se implementó como medida para disminuir el ausentismo a las citas de pruebas prácticas por medio de la plataforma del COSEVI, enviar un recordatorio de la cita su prueba práctica ya sea por correo electrónico o un mensaje de voz a todos recordando día, hora y sede en la cual deben presentarse a realizar la prueba práctica de manejo. Este impacto será medido transcurrido un par de meses para poder determinar si efectivamente se ha mejorado con esta acción.
- Asimismo, la Dirección de Educación vial ha puesto a disposición de los usuarios a través de la página del MOPT, un procedimiento para que todos los usuarios que con anticipación sepan que no se presentarán a la realización de la prueba práctica a través de una lista de correos electrónicos envíen su nota indicando que se les reverse el trámite y se pone a disposición de otros usuarios estas citas, a través de los medios oficiales página Web o Call Center.
- Otro aspecto que se ha evaluado este trimestre es el impacto positivo que se generó a través de los talleres de capacitación y refrescamiento realizado a todos los evaluadores y personal a cargo de pruebas para citas de manejo a nivel nacional, el cual como puede verse reflejado en el promedio general de aprobación y comportamiento por regional el cual de un 56% en el último trimestre del año 2015 a un 61% en este primer trimestre del año 2016.
- Es importante seguir insistiendo a las autoridades del MOPT, en la necesidad de dotar de más recurso humano tanto para poder satisfacer la demanda existente que requiere una cita como para los puestos de mandos internos de esta Dirección, que son el apoyo para cumplir con los proyectos y metas establecidas.

- Buscando la mejora continua en el servicio para la calificación y atención de la pruebas prácticas de motos y satisfacer la demanda de este grupo de usuarios para ello se implementó en las Regionales que tienen pista exclusiva de motos, aumentar en 3 días este servicio, sin embargo el impacto no es significativo en relación a la cantidad de usuarios que están a la espera de una cita.
- Hemos podido eliminar las denuncias a nivel tanto del Ministerio de Obras Públicas y Transportes como de la Dirección General de Educación Vial y la opinión pública la queja respecto a la obtención de una cita de prueba práctica ya que al disponer de citas a tres meses los usuarios han podido satisfacer su necesidad y estar más tranquilos con el sistema.
- Otro logro importante de resaltar es el manejo de un plan de contingencia que también ha venido a beneficiar tanto al usuario como a la imagen de la Dirección ya que este plan consiste en tener a disposición 3 evaluadores que atienden los casos en los cuales no se pudo brindar el servicio el día y la hora programada, ya sea por casos de fuerza mayor imputables a la Administración o enfermedad, lo que ha generado confianza y un servicio de calidad reflejado en la ausencias de quejas en ese aspecto.
- En el primer trimestre se dio inicio la construcción de Ciudad Vial la cual esperamos pueda ser terminada en su totalidad este año 2016, para poder unificar el Departamento de evaluación de conductores y dar un servicio más eficiente y mejorar la imagen de la institución ya que se va a concentrar la parte administrativa con la parte práctica.
- La construcción de la pista de San Ramón y la de Limón, han logrado ser una mejora que ha beneficiado a los usuarios y al servicio que brinda la institución ya que esta pista es semejante a las otras regionales y con esto se ha buscado estandarizar los procesos y la gente se sienta más segura y confiada en el servicio.
- El resultado obtenido con los Talleres de actualización y mejoramiento realizados el año 2015, con respecto a las estadísticas así como el mejoramiento personal de atención de cada evaluador se puede establecer con la disminución de las quejas, así como el resultado de los porcentajes de Aprobación en cada Sede regional, donde puede observarse un promedio generalizado por evaluador, lo que implica que los criterios y parámetros de evaluación son similares en cada sede y evaluador.
- Conjuntamente con Ingeniería de Transito dio inicio en el segundo trimestre la señalización y mejoramiento tanto de las pistas de pruebas prácticas como los recorridos en tránsito real, con lo cual se pretende mejorar la calidad de los servicios y la prueba práctica.
- En el segundo trimestre dio inicio también la segunda etapa de Ciudad Vial, con el objetivo de estar brindando el servicio en esta Sede a inicios del año 2017, donde se pretende unificar el departamento y contar con una sede de primer mundo, que cuente con todos los servicios y seguridad y evitar a los usuarios el traslado que hoy en día debe realizar para matricular y luego ser evaluado.
- A partir del mes de junio y hasta finales de Agosto se está laborando una jornada de 11 horas diarias, período en el cual se ha ofertado 49.336 citas de manejo, con lo cual se pretende disminuir la demanda existente.
- Con el mejoramiento en la señalización de las pistas y recorridos en las Sedes de Cartago, Puntarenas, San Ramón, Pérez Zeledón, Nicoya, Heredia, Liberia y San José, se ha logrado tener una prueba de manejo más estándar, y con ello un menor incidencia de quejas y apelaciones, así como denuncias tanto a nivel del Ministerio de Obras Públicas y Transportes como de la Dirección General de Educación Vial.
- Es importante recalcar que pistas y recorridos bien señalados, le han permitido a los evaluadores ser más objetivos en sus evaluaciones y a los usuarios le permite mayor confianza al desarrollar la prueba

por vías bien señaladas, es importante destacar que todo este esfuerzo tiene solo fin tener una prueba más objetiva y estandarizada en todas nuestras sedes.

- Aunque lo hemos mencionado en otras ocasiones sigue siendo el plan de contingencia una medida de suma importancia, ya que a través de esta hemos podido atender todos aquellos casos que por causas de fuerza mayor o caso fortuito no fueron atendidos el día de su cita, creando en los usuarios una imagen de responsabilidad y atención de forma más pronta, y así el usuario se siente satisfecho con el servicio.
- A pesar de las gestiones que ha realizado la Dirección de Educación Vial, poniendo a disposición del usuario facilidades para reversar su cita en los casos en los que no pueda presentarse o recordatorios de las fechas, es claro el desinterés de los usuarios por cumplir o presentarse a las pruebas, responsabilidad que recae únicamente en el usuario.
- Con el fin de ir mejorando y cumpliendo con lo que establece la acreditación de la Norma ISO 17.024, se continúa trabajando en la elaboración de la actualización o creación de Manuales o procedimientos que desarrolla en las actividades diarias el departamento, con la ayuda de la UPI, específicamente con el Ing. José Pablo Abarca.
- Se han realizado logros a nivel nacional que benefician a los usuarios que realizan las pruebas prácticas, ya que se construyó las pistas de San Ramón y Limón, se mejoraron y demarcaron todos los recorridos de las pruebas prácticas, así como las pistas, para garantizarle y brindar un excelente servicio a los usuarios. Asimismo, con el plan de contingencia hemos podido brindarle el servicio a los usuarios en las situaciones donde por fuerza mayor o caso fortuito no hubiéramos dado el servicio, casi de manera inmediata cuando fue posible por la distancia y a más tardar 22 días posteriores a la fecha de la cita suspendida, cumpliendo con responsabilidad el compromiso de atención pronta y cumplida a los usuarios.
- Es importante recalcar que pistas y recorridos bien señalados, le han permitido a los evaluadores ser más objetivos en sus evaluaciones y a los usuarios le permite mayor confianza al desarrollar la prueba por vías bien señaladas, es importante destacar que todo este esfuerzo tiene solo fin tener una prueba más objetiva y estandarizada en todas nuestras sedes.
- Un aspecto negativo que dejó el IV trimestre y el año 2016, es la pérdida de recurso humano específicamente de Evaluadores, ya que pasamos de tener 47 a 41 evaluadores, lo que repercute en la oferta de citas a nivel nacional, y acrecienta la lista de espera de usuarios de nuestros servicios.
- Se está a la espera que las autoridades responsables del Ministerio de Obras Públicas y Transportes, apresuren sus procesos de reclutamiento con el fin de recuperar el personal faltante.
- Esperamos que en el año 2017 se logre concluir la obra de construcción de Ciudad Vial y de esta manera poder unificar el departamento de Evaluaciones de Conductores y por fin evitar que los usuarios deban desplazarse para realizar el proceso de su prueba práctica.

DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION

- A pesar de las adversidades presentadas y que fueron enumeradas con anterioridad; con un gran esfuerzo del personal a cargo se sigue logrando salir adelante con las programaciones trazadas para la atención de la importante demanda del servicio que se ha presentado. Para este fin durante el trimestre por disposición de la Dirección General, en la sede central se ha mantenido el ajuste de la oferta de cursos regulares entre 6 y 8 cursos por semana, en horarios de la mañana y tarde eliminando el horario nocturno desde el mes de enero del 2014 hasta la fecha. La habilitación del aula número 8 sigue facilitado esta programación al contar actualmente con cuatro aulas para impartir cursos en la

sede Central, sin embargo, debido a la falta de personal se subutilizan instalaciones en sede central y regionales.

- Un aspecto también importante es el inicio de las obras de remodelación en los servicios sanitarios y las aulas 4 y el laboratorio 3 para ajustarse con la regulación que exige la Ley 7600.
- En respuesta a este esfuerzo, el Departamento de Control y Registro mantiene la matrícula en la modalidad de curso por tutoría implantada por la Dirección General en sustitución de la modalidad curso intensivo. La modalidad curso por tutoría se ofrece con una clase de 3 ½ horas y se ha debido reducir en la Sede Central a los días viernes para examen el lunes para reforzar la demanda de curso regular.
- Este esquema sigue permitiendo mantener un margen satisfactorio en el tiempo de espera para los usuarios que requieren matricular los cursos teóricos en sus diferentes modalidades.
- Por su parte, como se mencionó anteriormente y se reitera de nuevo, la capacidad en las aulas 1, 2 y 3 está siendo subutilizada debido a que aún hay cubículos sin la instalación de puntos de red y equipos necesaria.
- Se han remplazado por nuevas las computadoras fijas lo que sigue ayudando bastante y permite agilizar más los informes y trabajos, al estar a la vez conectados a la base de datos del sistema de acreditación de conductores para las consultas de referencias, calificaciones e introducir preguntas sin necesidad de estar “saliéndose” para hacer otra labor. De estas computadoras actualmente todas tienen conexión al sistema integrado de licencias e Internet. Se está a la espera de la instalación de más puntos de red y computadoras fijas en el auditorio.
- El desempeño de los instructores en las Sedes Regionales se mantiene en términos óptimos, se van cumpliendo las expectativas y se espera terminar de incorporar las nuevas medidas durante el siguiente trimestre, especialmente en el rendimiento correspondiente a los cursos regulares, en los que la expectativa de promoción debe ser de media a alta, no así baja, así como la necesaria cobertura a las comunidades en el radio regional local.
- Todo el personal a cargo de la aplicación de los exámenes teóricos se encuentra capacitado para el uso del sistema y aplicación de los exámenes en las aulas, en las cuales cada alumno aplica su examen directamente en la computadora, con excepción del curso modalidad iletrados que se encuentra en proceso de desarrollo dentro del sistema de examen teórico digital.
- Durante el trimestre se han mantenido las comisiones especiales de trabajo para la coordinación de las diferentes labores, así como la revisión, aprobación y utilización de instrumentos de control de la calidad de los cursos que imparte el Departamento en las diferentes Sedes central y regionales con soporte en el mejoramiento estadístico de los reportes mensuales y trimestrales, sin embargo, debido a la poca cantidad de personal estas labores se ven muy perjudicadas al punto que el cumplimiento de las expectativas esperadas se torna cada vez más difícil de obtener.
- Al cierre del presente trimestre se mantiene implementada la programación para cursos teóricos en sus diferentes modalidades tanto en la sede central como en regionales de la siguiente manera:

-Tutoría :

La Tutoría se imparte en tres horas y treinta minutos para una revisión general de los contenidos del manual y la atención de dudas que presente el estudiante al instructor, su asistencia es obligatoria. Si el usuario no se presenta a la Tutoría en la fecha indicada no podrá realizar examen, debiendo esperar un plazo de 15 días naturales para volver a realizar su matrícula en el sistema.

El control de asistencia debe hacerse mediante la impresión de la lista correspondiente que deberá entregarse al instructor previamente al inicio de la tutoría, quien a su vez deberá recoger las firmas de los participantes y anotar NSP a los que no se presentaron a la clase tanto en la lista física como en el digital habilitado por la ATI para ese efecto.

Programación de Curso por Tutoría en la Sede Central

Tutoría	Examen	Horarios Mañanas	Horario Tarde	
Lunes	Miércoles			
Martes	Jueves			
Viernes	Lunes	8:00 a 11:30	12:30 a 4:00	

Los días que se imparten Tutorías son: Lunes para examen miércoles, Martes para examen jueves y Viernes para examen lunes, en horarios de la mañana o en la tarde.

Programación de Curso Regular en la Sede Central:

6 cursos por semana Básicos y TP

Mañana	8:00 am - 11:30 am
Tarde	12:30 pm- 4:00 pm

-Programación de cursos por Suficiencia en la Sede Central

El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que elija de lunes a viernes, en horarios por la mañana a las 8:00 am 9:00 am -10:00 am y 11:00 am, en la tarde 12:30 pm- 1:30 pm y 2:30 pm.

Sedes Regionales

-Programación de Cursos regulares y tutoría en las Sedes Regionales:

Se debe programar tres Cursos Regulares en horarios de la mañana o tarde durante el mes y un Curso de Transporte Público una vez al mes, en la mañana o en la tarde, así como una Tutoría de 3 ½ horas los días Viernes en horario de la mañana o tarde y el correspondiente examen el día lunes según programación .

Programación de Cursos por suficiencia en las Sedes Regionales

El usuario realiza su matrícula, se prepara en el hogar y se presenta a realizar únicamente el examen el día que le corresponde, en horarios por la mañana a las 8:00 am- 9:00 am -10:00 am y 11:00 am, en la tarde 12:30 pm- 1:30 pm y 2:30 pm.

La apertura de la oferta de cursos teóricos en la modalidad regular debe realizarse con al menos 15 días de anticipación a la fecha de inicio. Para las modalidades tutoría y suficiencia con al menos 8 días de anticipación.

Con respecto al curso de iletrados el mismo ya se está impartiendo de acuerdo con la programación establecida para el año 2015 en la Sede Central y en las Sedes Regionales.

Para el cumplimiento de lo anterior se cuenta con el personal y estructura ocupacional que a continuación se detalla y que es rotativo en horarios y modalidades de curso según sea la programación semanal y mensual:

Los funcionarios que laboran en el horario de la mañana realizaran el curso regular de 8.00 am finalizando a las 11:30 am. En la tarde de 12:30 pm a 4:00 pm se mantienen disponibles para las labores propias del Departamento como lo son: Aplicación de exámenes por suficiencia y trabajar en los proyectos de las Comisiones.

Los funcionarios que realizan los cursos regulares en la tarde de 12.30 pm finalizando a las 4:00 pm, deben ingresar a labores a partir de las 8:00 am. Durante en la mañana estos funcionarios se mantienen

disponibles para otras labores propias del Departamento, así como el trabajo de las comisiones de los diferentes proyectos asignados

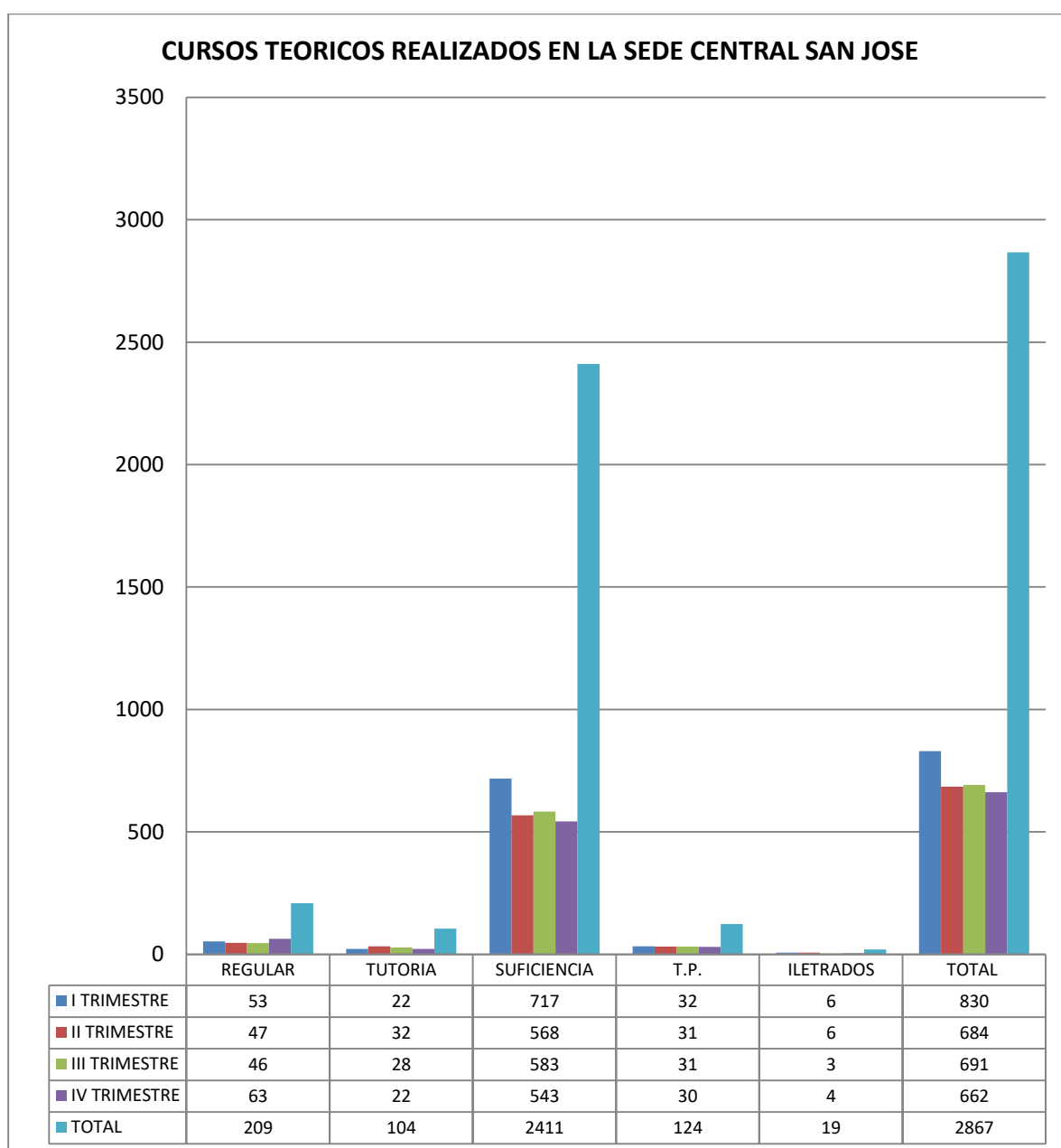
El funcionario (a) que atiende el curso por Tutorías deberá además de evacuar las dudas que los estudiantes presenten, impartirles un resumen sobre los principales temas del Manual del Conductor y una explicación acerca del examen al que se deben enfrentar, número de preguntas, nota mínima, entre otros. Brindar aportes a los trabajos asignados en las comisiones.

DEPARTAMENTO ACREDITACION DE CONDUCTORES

- Comentarios del público en general nos favorecen.
- Se implementaron mejores controles en la entrega de materiales para la confección de la licencias tanto a los Regionales como a los funcionarios de este Departamento.
- Se cambiaron y se aumentaron los puntos de red, en este Departamento.
- Con la implementación de la nueva Ley de Transito N. 9078, en el mes de octubre 2012, se establecieron mejores controles en la Homologación de Licencias Extranjeras, actualmente existen tres filtrados de los documentos: después de hacer la fila especial en la planta baja, ingresan a la planta alta un funcionario asignado revisa los documentos, luego el usuario se pasa a la Jefatura (planta alta) donde se hace otro filtrado de documentos y visto bueno según los requisitos de ley, y si cumple con los mismos se le autoriza y finalmente el usuario debe dirigirse a un cubículo que está a la par de la Jefatura para la última revisión donde se realizan tramites de Homologaciones, previa revisión de documentos y pago respectivo en la Entidad bancaria u ASECONSEVI.
- La instalación de dos nuevos aires acondicionados, uno en el área de Bodega donde se resguarda la mayoría de material para la emisión de licencias, equipo y repuestos, el otro aire acondicionado en la sala este donde se da la atención al público.
- Actualmente se está trabajando en el cubículo N. 4 el nuevo ejecutable para la implementación de la información de los Dictámenes Médicos.
- Las páginas de Internet, tanto del Ministerio de Obras Públicas y Transportes como la del COSEVI, han sido actualizadas brindando así una mayor y mejor información a los usuarios, para una óptima atención en oficinas.

Cursos teóricos realizados en la sede central San José durante el año 2016

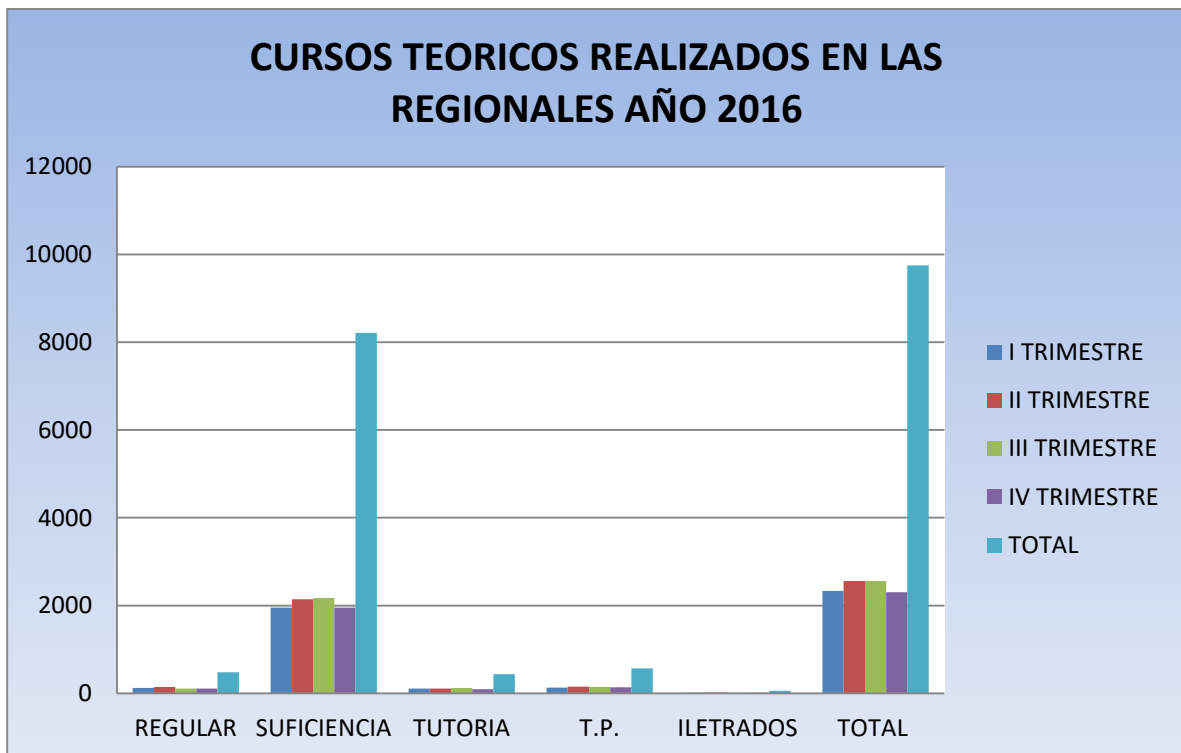
SAN JOSE	REGULAR	TUTORIA	SUFICIENCIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
I TRIMESTRE	53	22	717	32	6	830
II TRIMESTRE	47	32	568	31	6	684
III TRIMESTRE	46	28	583	31	3	691
IV TRIMESTRE	63	22	543	30	4	662
TOTAL	209	104	2411	124	19	2867



**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO
INFORME LABORES AÑO 2016**

Cursos creados en las sedes regionales de todo el país, por tipo de curso.

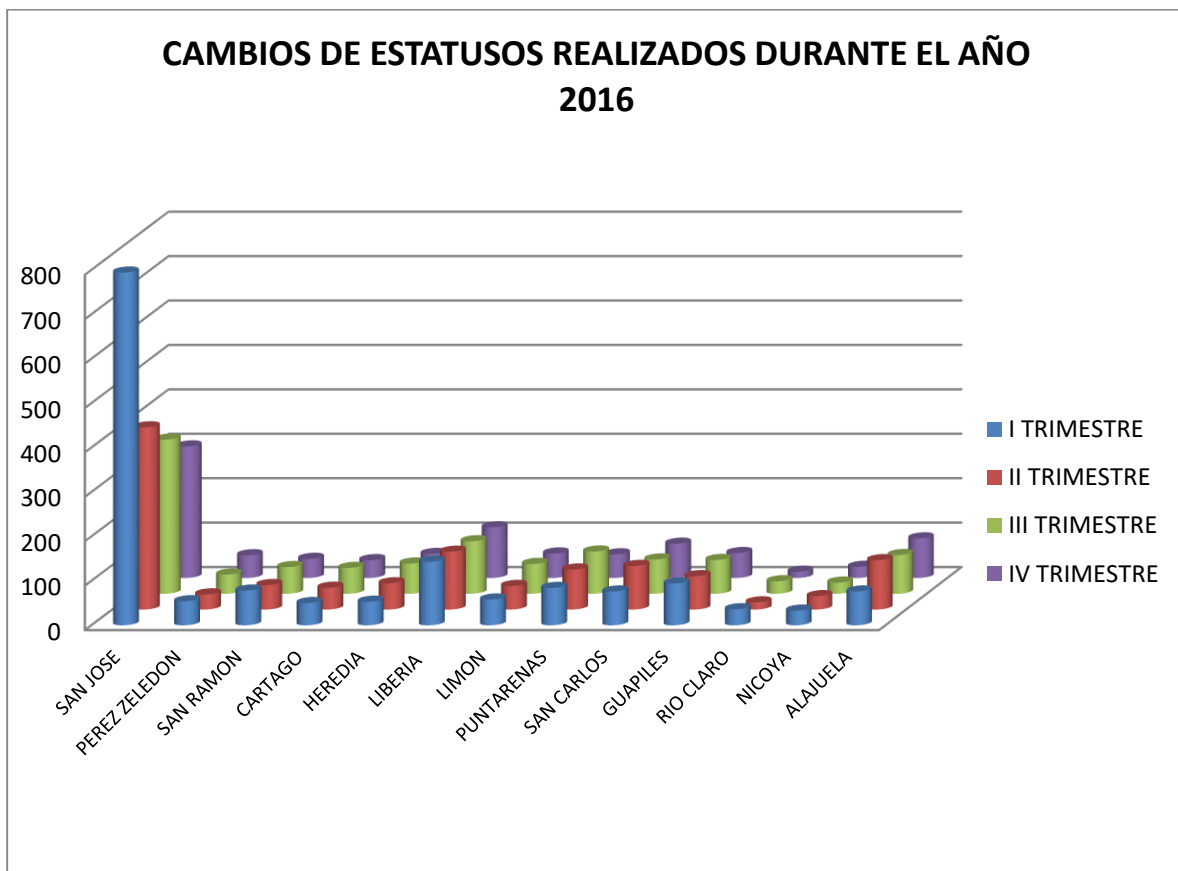
TOTAL DE LAS REGIONALES AÑO 2016						
	REGULAR	SUFICIENCIA	TUTORIA	T.P.	ILETRADOS	TOTAL
I TRIMESTRE	124	1955	105	132	14	2330
II TRIMESTRE	142	2139	110	151	19	2561
III TRIMESTRE	105	2168	125	145	12	2557
IV TRIMESTRE	110	1951	96	136	12	2305
TOTAL	481	8213	436	564	57	9753



**DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO
INFORME LABORES AÑO 2016**

Cambios de estatus

REGIONAL	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL
SAN JOSE	794	410	347	296	1847
PEREZ ZELEDON	54	34	43	51	182
SAN RAMON	78	55	60	43	236
CARTAGO	50	49	58	40	197
HEREDIA	53	59	68	54	234
LIBERIA	143	130	118	114	505
LIMON	58	53	67	55	233
PUNTARENAS	84	90	95	53	322
SAN CARLOS	76	98	77	77	328
GUAPILES	94	75	76	56	301
RIO CLARO	36	16	28	14	94
NICOYA	33	30	25	25	113
ALAJUELA	76	111	87	89	363
TOTAL	1629	1210	1149	967	4955



**DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL
ESTUDIANTES Y DOCENTES CAPACITADOS
INFORME ANUAL 2016**

I TRIMESTRE				
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	10029	373	432	10834
hombre	4835	68	217	5120
mujer	5194	305	215	5714
PARQUE INFANTIL	958	33	17	1008
hombre	544	3	4	551
mujer	414	30	13	457
TOTAL	10987	406	449	11842

II TRIMESTRE

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	18319	691	50	19060
hombre	9257	73	50	9380
mujer	9062	618	0	9680
PARQUE INFANTIL	2425	181	301	2907
hombre	1240	5	27	1272
mujer	1185	176	274	1635
TOTAL	20744	872	351	21967

III TRIMESTRE

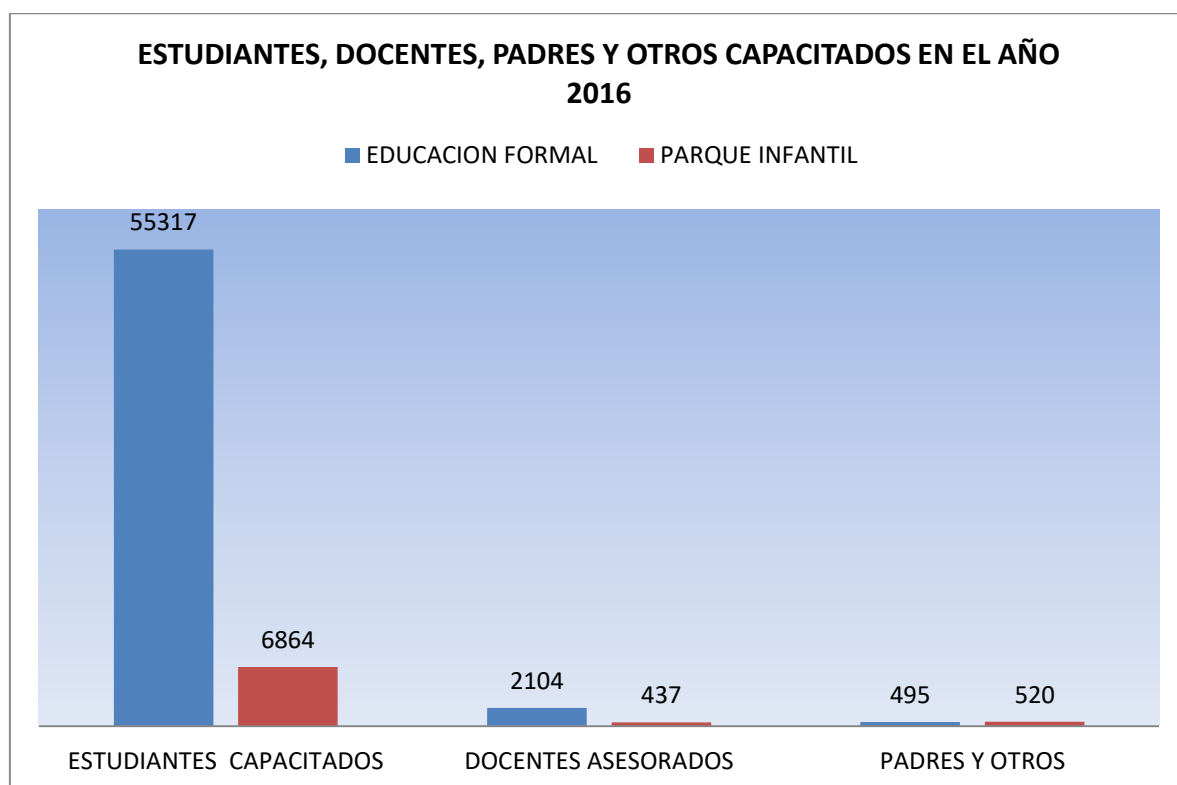
DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	14381	536	0	14917
hombre	7169	105	0	7274
mujer	7212	431	0	7643
PARQUE INFANTIL	2787	175	132	3094
hombre	1458	9	9	1476
mujer	1329	166	123	1618
TOTAL	17168	711	132	18011

IV TRIMESTRE

	CAPACITADOS	ASESORADOS	OTROS	
EDUCACION FORMAL	12588	504	13	13105
hombre	6095	67	1	6163
mujer	6493	437	12	6942
PARQUE INFANTIL	694	48	70	812
hombre	346	2	13	361
mujer	348	46	57	451
TOTAL	13282	552	83	13917

INFORME ANUAL 2016

DEPARTAMENTOS	ESTUDIANTES CAPACITADOS	DOCENTES ASESORADOS	PADRES Y OTROS	TOTAL
EDUCACION FORMAL	55317	2104	495	57916
hombre	27356	313	268	27937
mujer	27961	1791	227	29979
PARQUE INFANTIL	6864	437	520	7821
hombre	3588	19	53	3660
mujer	3276	418	467	4161
TOTAL	62181	2541	1015	65737



DEPARTAMENTO DE EVALUACION DE CONDUCTORES
INFORME ANUAL 2016

LUGARES	A-1	A-2	A-3	B-1	B-2	B-3	B-4	C-2	D-1	D-2	D-3	APROV	REPROV.	NSP	TOTAL
SAN JOSE	550	3616	236	15313	413	496	33	471	28	20	757	24340	13768	10639	48747
hombre	351	3203	228	8172	399	486	33	438	26	19	733	16495	8030	6714	31239
mujer	199	413	8	7141	14	10	0	33	2	1	24	7845	5738	3925	17508
PUNTARENAS	109	1480	235	3620	82	131	48	66	76	13	209	6069	2741	2090	10900
hombre	71	1255	231	2000	77	128	48	66	76	13	207	4172	1640	1350	7162
mujer	38	225	4	1620	5	3	0	0	0	0	2	1897	1101	740	3738
P. ZELEDON	158	1463	139	2945	113	266	45	91	109	35	185	5549	1622	1270	8441
hombre	132	1364	130	1904	112	264	45	90	107	34	184	4366	1039	851	6256
mujer	26	99	9	1041	1	2	0	1	2	1	1	1183	583	419	2185
LIMON	115	1066	35	1734	76	79	90	64	22	8	199	3488	2827	2003	8318
hombre	89	979	33	1133	71	78	89	61	22	8	196	2759	1961	1442	6162
mujer	26	87	2	601	5	1	1	3	0	0	3	729	866	561	2156
SAN CARLOS	91	988	35	1962	97	156	44	90	349	38	236	4086	2738	1941	8765
hombre	80	929	34	1222	94	153	44	85	345	38	233	3257	1932	1492	6681
mujer	11	59	1	740	3	3	0	5	4	0	3	829	806	449	2084
SAN RAMON	62	1180	204	3286	152	269	153	125	58	13	151	5653	5854	3694	15201
hombre	53	1104	197	2106	143	266	149	116	55	13	151	4353	3918	2617	10888
mujer	9	76	7	1180	9	3	4	9	3	0	0	1300	1936	1077	4313
LIBERIA	111	1039	16	2186	73	134	49	143	267	19	243	4280	2259	1859	8398
hombre	68	930	13	1417	72	133	49	136	264	19	241	3342	1689	1408	6439
mujer	43	109	3	769	1	1	0	7	3	0	2	938	570	451	1959
GUAPILES	160	1399	123	2794	152	187	56	61	216	38	289	5475	1811	1539	8825
hombre	118	1207	118	1708	150	184	56	57	214	38	288	4138	1204	1126	6468
mujer	42	192	5	1086	2	3	0	4	2	0	1	1337	607	413	2357
ALAJUELA	122	1282	91	2974	97	364	73	115	79	23	535	5755	4261	2513	12529
hombre	98	1180	88	1828	95	354	73	98	78	23	519	4434	2886	1760	9080
mujer	24	102	3	1146	2	10	0	17	1	0	16	1321	1375	753	3449
RIO CLARO	69	629	176	1360	47	79	45	36	88	33	93	2655	1261	938	4854
hombre	42	566	169	861	45	77	44	36	87	33	93	2053	905	695	3653
mujer	27	63	7	499	2	2	1	0	1	0	0	602	356	243	1201
NICOYA	115	819	69	2157	73	119	25	129	66	6	55	3633	2493	1977	8103
hombre	71	733	64	1462	69	115	25	122	65	6	55	2787	1707	1402	5896
mujer	44	86	5	695	4	4	0	7	1	0	0	846	786	575	2207
CARTAGO	81	915	74	4381	243	283	58	84	55	12	374	6560	5226	3923	15709
hombre	64	850	72	2745	233	281	58	76	55	12	370	4816	3477	2706	10999
mujer	17	65	2	1636	10	2	0	8	0	0	4	1744	1749	1217	4710
HEREDIA	143	1166	104	2894	85	59	13	98	15	4	191	4772	4566	2222	11560
hombre	99	1036	96	1668	82	59	13	84	14	4	190	3345	2708	1339	7392
mujer	44	130	8	1226	3	0	0	14	1	0	1	1427	1858	883	4168
TOTAL	1946	17782	1592	49687	1891	2631	731	1589	1436	266	3555	83106	51427	36821	171354

PRUEBAS PRACTICAS REALIZADAS EN EL AÑO 2016



	SAN JOSE	PUNTARENAS	P. ZELEDON	LIMON	SAN CARLOS	SAN RAMON	LIBERIA	GUAPILES	ALAJUELA	RIO CLARO	NICOYA	CARTAGO	HEREDIA	TOTAL
APROV	24340	6069	5549	3488	4086	5653	4280	5475	5755	2655	3633	6560	4772	83106
REPROV.	13768	2741	1622	2827	2738	5854	2259	1811	4261	1261	2493	5226	4566	51427
NSP	10639	2090	1270	2003	1941	3694	1859	1539	2513	938	1977	3923	2222	36821
TOTAL	48747	10900	8441	8318	8765	15201	8398	8825	12529	4854	8103	15709	11560	171354

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSO REGULAR

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	6997	3132	2867	998
Hombre	4264	1858	1740	666
Mujeres	2733	1274	1127	332
ALAJUELA	990	347	416	227
Hombre	591	211	227	153
Mujer	399	136	189	74
PEREZ ZELEDON	1050	446	401	203
Hombre	632	268	233	131
Mujer	418	178	168	72
SAN RAMON	1154	611	480	63
Hombre	638	335	257	46
Mujer	516	276	223	17
SAN CARLOS	1103	386	635	82
Hombre	671	210	406	55
Mujer	432	176	229	27
LIBERIA	1076	454	358	264
Hombre	688	284	234	170
Mujer	388	170	124	94
LIMON	1245	376	773	96
Hombre	766	226	469	71
Mujer	479	150	304	25
GUAPILES	1062	345	425	292
Hombre	655	214	245	196
Mujer	407	131	180	96
PUNTARENAS	1078	408	555	115
Hombre	694	260	350	84
Mujeres	384	148	205	31
NICOYA	849	184	400	265
Hombre	525	98	242	185
Mujeres	324	86	158	80
RIO CLARO	869	217	583	69
Hombre	536	134	356	46
Mujer	333	83	227	23
CARTAGO	1155	479	597	79
Hombre	757	310	398	49
Mujer	398	169	199	30
HEREDIA	1677	724	829	124
Hombre	998	408	514	76
Mujer	679	316	315	48
TOTAL HOMBRES	12415	4816	5671	1928
TOTAL MUJERES	7890	3293	3648	949
TOTAL	20305	8109	9319	2877

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSO SUFICIENCIA

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	51472	16968	29115	5389
Hombre	31237	9668	18178	3391
Mujeres	20235	7300	10937	1998
ALAJUELA	6832	2080	4291	461
Hombre	4182	1176	2709	297
Mujer	2650	904	1582	164
PEREZ ZELEDON	5684	1600	3464	620
Hombre	3711	949	2334	428
Mujer	1973	651	1130	192
SAN RAMON	5865	1889	3722	254
Hombre	3784	1151	2463	170
Mujer	2081	738	1259	84
SAN CARLOS	7091	1949	4850	292
Hombre	4748	1203	3335	210
Mujer	2343	746	1515	82
LIBERIA	6198	2084	3323	791
Hombre	3976	1344	2095	537
Mujer	2222	740	1228	254
LIMON	4501	1020	3311	170
Hombre	2920	620	2194	106
Mujer	1581	400	1117	64
GUAPILES	6441	1561	4134	746
Hombre	4153	926	2698	529
Mujer	2288	635	1436	217
PUNTARENAS	5208	1363	3409	436
Hombre	3428	858	2275	295
Mujeres	1780	505	1134	141
NICOYA	3940	899	2532	509
Hombre	2428	553	1554	321
Mujeres	1512	346	978	188
RIO CLARO	4129	1215	2492	422
Hombre	2634	730	1615	289
Mujer	1495	485	877	133
CARTAGO	6296	2017	4050	229
Hombre	3852	1167	2537	148
Mujer	2444	850	1513	81
HEREDIA	6464	2148	4102	214
Hombre	3975	1257	2597	121
Mujer	2489	891	1505	93
TOTAL HOMBRES	75028	21602	46584	6842
TOTAL MUJERES	45093	15191	26211	3691
TOTAL	120121	36793	72795	10533

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSO TUTORIA

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	2434	715	1237	482
Hombre	1447	390	747	310
Mujeres	987	325	490	172
ALAJUELA	757	198	404	155
Hombre	480	116	262	102
Mujer	277	82	142	53
PEREZ ZELEDON	709	205	396	108
Hombre	459	113	272	74
Mujer	250	92	124	34
SAN RAMON	322	124	165	33
Hombre	184	58	99	27
Mujer	138	66	66	6
SAN CARLOS	116	24	82	10
Hombre	62	10	47	5
Mujer	54	14	35	5
LIBERIA	225	65	117	43
Hombre	131	39	68	24
Mujer	94	26	49	19
LIMON	164	31	119	14
Hombre	103	18	73	12
Mujer	61	13	46	2
GUAPILES	921	235	468	218
Hombre	601	135	309	157
Mujer	320	100	159	61
PUNTARENAS	245	47	162	36
Hombre	157	33	96	28
Mujer	88	14	66	8
NICOYA	260	48	140	72
Hombre	152	24	85	43
Mujeres	108	24	55	29
RIO CLARO	72	15	39	18
Hombre	42	8	22	12
Mujer	30	7	17	6
CARTAGO	891	265	563	63
Hombre	568	152	369	47
Mujer	323	113	194	16
HEREDIA	403	117	266	20
Hombre	242	65	161	16
Mujer	161	52	105	4
TOTAL HOMBRES	4628	1161	2610	857
TOTAL MUJERES	2891	928	1548	415
TOTAL	7519	2089	4158	1272

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSOS DE TRANSPORTE PÚBLICO

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	1640	742	713	185
Hombre	1464	661	635	168
Mujeres	176	81	78	17
ALAJUELA	559	193	300	66
Hombres	482	164	258	60
Mujer	77	29	42	6
PEREZ ZELEDON	266	88	131	47
Hombre	249	85	121	43
Mujer	17	3	10	4
SAN RAMON	267	98	157	12
Hombre	243	90	141	12
Mujer	24	8	16	0
SAN CARLOS	342	116	206	20
Hombre	324	109	196	19
Mujer	18	7	10	1
LIBERIA	416	225	141	50
Hombre	380	200	131	49
Mujer	36	25	10	1
LIMON	103	41	57	5
Hombre	91	37	51	3
Mujer	12	4	6	2
GUAPILES	214	61	115	38
Hombre	199	54	110	35
Mujeres	15	7	5	3
PUNTARENAS	257	116	123	18
Hombres	233	109	107	17
Mujer	24	7	16	1
NICOYA	231	85	112	34
Hombre	217	77	107	33
Mujeres	14	8	5	1
RIO CLARO	171	59	93	19
Hombres	160	53	88	19
Mujer	11	6	5	0
CARTAGO	178	60	103	15
Hombre	152	51	88	13
Mujer	26	9	15	2
HEREDIA	344	145	187	12
Hombres	299	125	166	8
Mujeres	45	20	21	4
TOTAL HOMBRES	4493	1815	2199	479
TOTAL MUJERES	495	214	239	42
TOTAL	4988	2029	2438	521

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSOS BÁSICO PARA ILETRADOS

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	296	182	32	82
Hombre	241	143	25	73
Mujeres	55	39	7	9
ALAJUELA	70	32	24	14
Hombres	60	26	21	13
Mujer	10	6	3	1
PEREZ ZELEDON	74	39	15	20
Hombre	63	32	13	18
Mujer	11	7	2	2
SAN RAMON	79	54	13	12
Hombre	69	45	13	11
Mujer	10	9	0	1
SAN CARLOS	94	34	36	24
Hombre	80	29	29	22
Mujer	14	5	7	2
LIBERIA	31	3	6	22
Hombre	26	3	4	19
Mujer	5	0	2	3
LIMON	68	44	13	11
Hombre	61	39	11	11
Mujer	7	5	2	0
GUAPILES	97	52	9	36
Hombre	83	41	8	34
Mujer	14	11	1	2
PUNTARENAS	81	12	16	53
Hombres	68	9	15	44
Mujer	13	3	1	9
NICOYA	26	13	3	10
Hombres	21	9	3	9
Mujer	5	4	0	1
RIO CLARO	44	21	10	13
Hombres	37	17	8	12
Mujeres	7	4	2	1
CARTAGO	100	47	40	13
Hombres	88	42	34	12
Mujeres	12	5	6	1
HEREDIA	99	65	13	21
Hombres	77	43	13	21
Mujeres	22	22	0	0
TOTAL HOMBRES	974	478	197	299
TOTAL MUJERES	185	120	33	32
TOTAL	1159	598	230	331

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
CURSO BASICO PARA ILETRADOS

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
SEDE CENTRAL	27	13	4	10
Hombre	26	13	4	9
Mujeres	1	0	0	1
ALAJUELA	3	1	2	0
Hombres	3	1	2	0
Mujer	0	0	0	0
PEREZ ZELEDON	2	1	0	1
Hombre	2	1	0	1
Mujer	0	0	0	0
SAN RAMON	0	0	0	0
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
SAN CARLOS	2	0	1	1
Hombre	2	0	1	1
Mujer	0	0	0	0
LIBERIA	0	0	0	0
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
LIMON	0	0	0	0
Hombre	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
GUAPILES	1	0	0	1
Hombre	1	0	0	1
Mujer	0	0	0	0
PUNTARENAS	1	0	0	1
Hombres	1	0	0	1
Mujer	0	0	0	0
NICOYA	1	0	0	1
Hombres	1	0	0	1
Mujer	0	0	0	0
RIO CLARO	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
CARTAGO	5	2	1	2
Hombre	3	2	1	0
Mujer	2	0	0	2
HEREDIA	2	2	0	0
Hombres	2	2	0	0
Mujeres	0	0	0	0
TOTAL HOMBRES	41	19	8	14
TOTAL MUJERES	3	0	0	3
TOTAL	44	19	8	17

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
TOTAL GENERAL SEDE CENTRAL

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	6997	3132	2867	998
Hombres	4264	1858	1740	666
Mujeres	2733	1274	1127	332
TUTORIAS	2434	715	1237	482
Hombres	1447	390	747	310
Mujeres	987	325	490	172
SUFICIENCIA	51472	16968	29115	5389
Hombres	31237	9668	18178	3391
Mujeres	20235	7300	10937	1998
ILETRADOS	296	182	32	82
Hombres	241	143	25	73
Mujeres	55	39	7	9
TRANSP P	1640	742	713	185
Hombres	1464	661	635	168
Mujeres	176	81	78	17
ILETRADOS TP	27	13	4	10
Hombres	26	13	4	9
Mujeres	1	0	0	1
TOTAL HOMBRES	38679	12733	21329	4617
TOTAL MUJERES	24187	9019	12639	2529
TOTAL	62866	21752	33968	7146

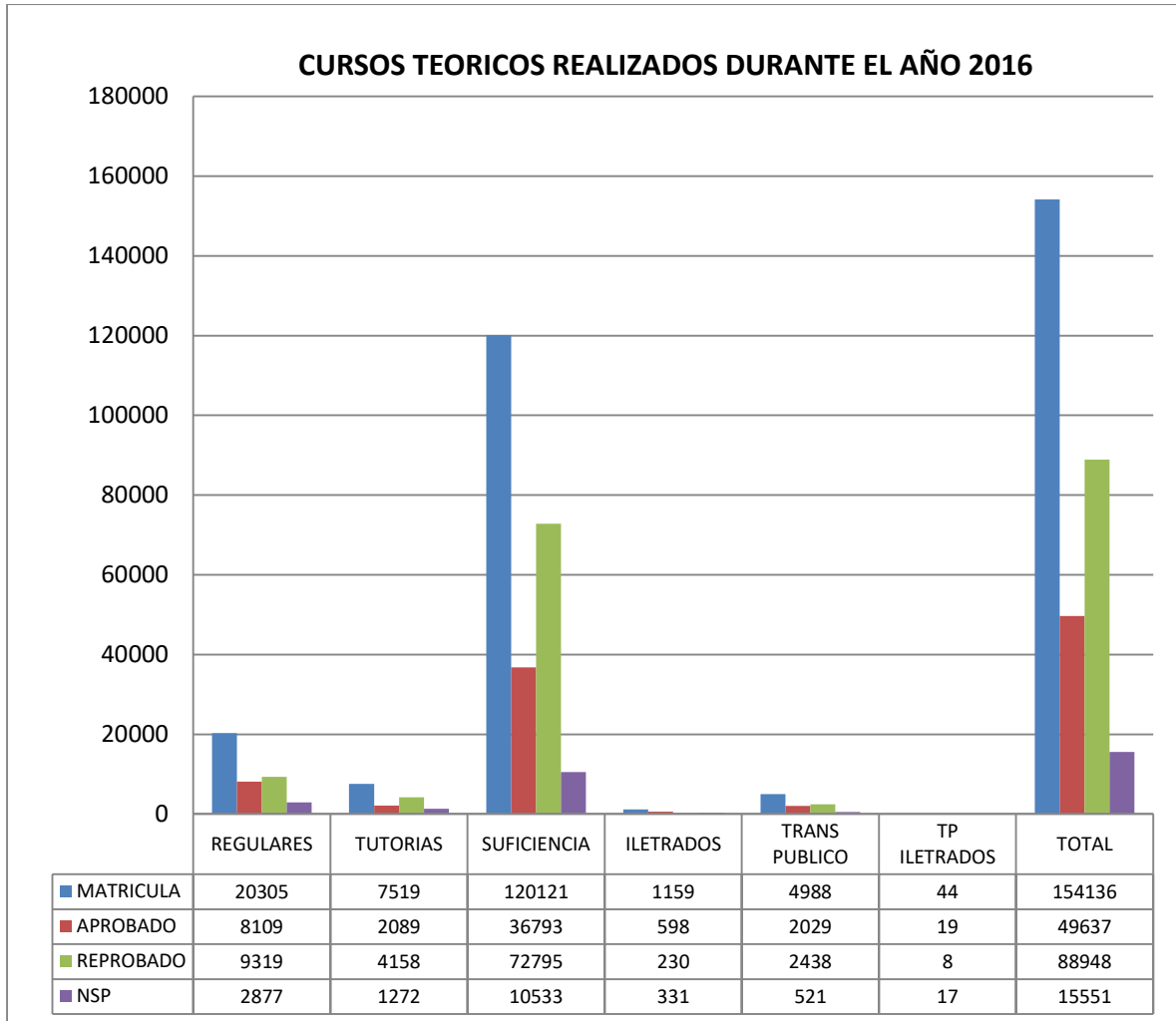
DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
TOTAL GENERAL REGIONALES

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	13308	4977	6452	1879
Hombre	8151	2958	3931	1262
Mujer	5157	2019	2521	617
TUTORIA	5085	1374	2921	790
Hombre	3181	771	1863	547
Mujer	1904	603	1059	243
SUFICIENCIA	68649	19825	43680	5144
Hombre	43791	11934	28406	3451
Mujer	24858	7891	15274	1693
ILETRADOS	863	416	198	249
Hombre	733	335	172	226
Mujer	130	81	26	23
TRANPORTE PUBLICO	3348	1287	1725	336
Hombre	3029	1154	1550	311
Mujer	319	133	161	25
ILETRADO TP	17	6	4	7
Hombre	15	6	4	5
Mujer	2	0	0	2
TOTAL HOMBRES	58900	17158	35926	5802
TOTAL MUJERES	32370	10727	19041	2603
TOTAL	91270	27885	54980	8405

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL

	MATRICULA	APROBADO	REPROBADO	NSP
REGULARES	20305	8109	9319	2877
Hombre	12415	4816	5671	1928
Mujer	7890	3293	3648	949
TUTORIAS	7519	2089	4158	1272
Hombre	4628	1161	2610	857
Mujer	2891	928	1548	415
SUFICIENCIA	120121	36793	72795	10533
Hombre	75028	21602	46584	6842
Mujer	45093	15191	26211	3691
ILETRADOS	1159	598	230	331
Hombre	974	478	197	299
Mujer	185	120	33	32
TRANS PUBLICO	4988	2029	2438	521
Hombre	4493	1815	2199	479
Mujer	495	214	239	42
TP ILETRADOS	44	19	8	17
Hombre	41	19	8	14
Mujer	3	0	0	3
TOTAL HOMBRES	97579	29891	57269	10419
TOTAL MUJERES	56557	19746	31679	5132
TOTAL	154136	49637	88948	15551

DEPTO. DE FORMACION Y CAPACITACION
INFORME ANUAL 2016
TOTAL GENERAL A NIVEL NACIONAL



DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
LABORES DE OFICINA REALIZADAS DURANTE
EL AÑO 2016

CERTIFICACIONES NACIONALES	CERTIFICACIONES EXTRANJERAS	TOTAL
4570	328	4898
OFICIOS NACIONALES	OFICIOS EXTRANJEROS	TOTAL
1553	157	1710
OFICIOS, MEMORANDOS, CIRCULARES, OFICIOS A DIFERENTES INSTITUCIONES		645
ACCIONES DE PERSONAL		136
SUSPENSIONES		192
CONDUCTORES INVESTIGADOS		47
BOLETAS DE INCLUSION		16
LICENCIAS EXTRANJERAS (HOMOLOGACIONES)		8.159
LICENCIAS ANULADAS A NIVEL NACIONAL		4.562
LICENCIAS TRAMITADAS DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL (SEDE CENTRAL Y 12 REGIONALES)		316.925
LICENCIAS TRAMITADAS BANCO DE COSTA RICA EN 32 SUCURSALES		69.597
LICENCIAS TRAMITADAS A NIVEL NACIONAL (BCR-DGEV)		386.522

DIRECCION GENERAL DE EDUCACION VIAL
DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES
TOTAL DE TARJETAS NULAS POR REGIONAL Y EL BANCO DE COSTA RICA
INFORME ANUAL 2016

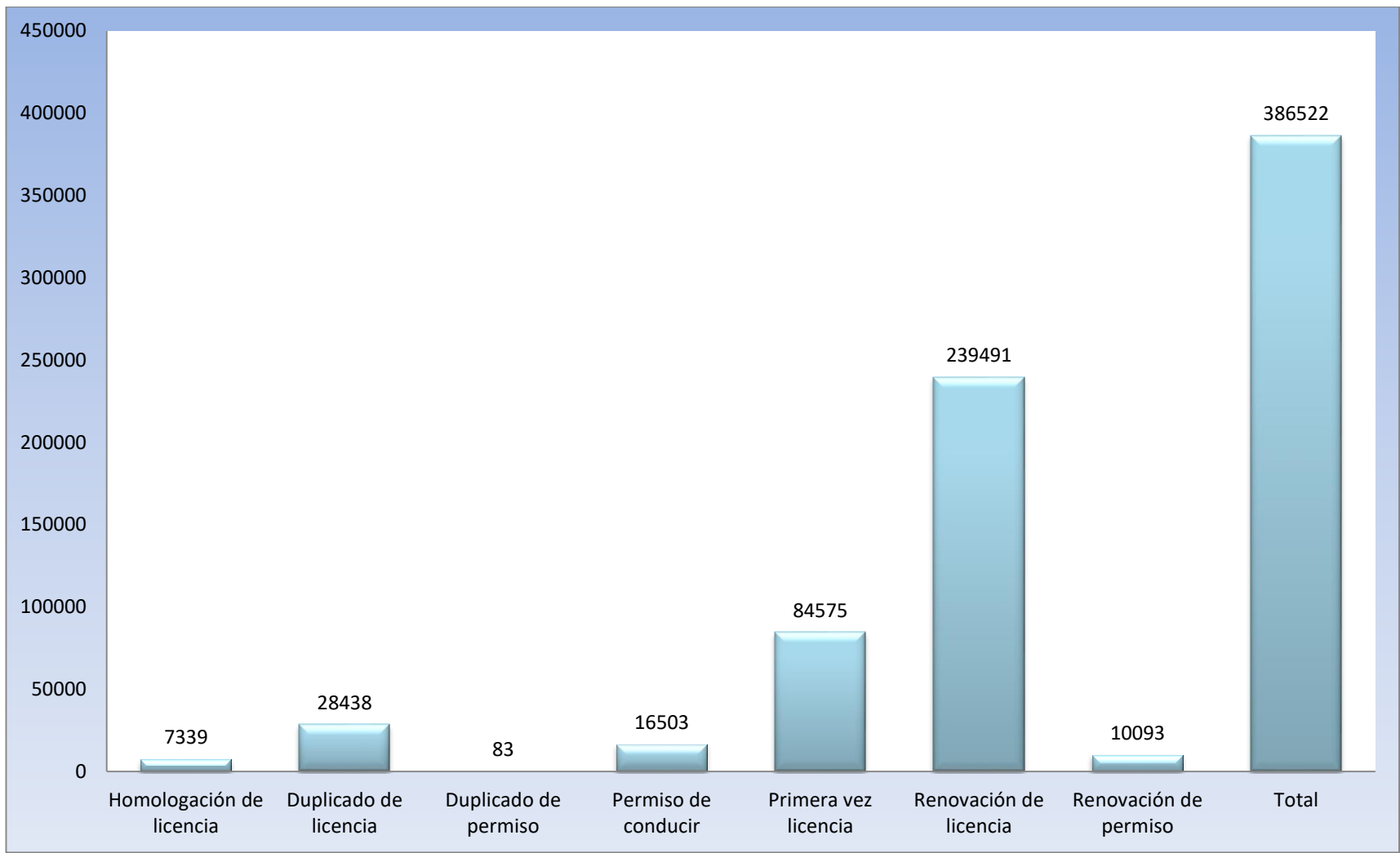
TARJETAS ANULADAS		
CODIGO	DESCRIPCION	ANULADAS
0	SEDE CENTRAL	828
1	PEREZ ZELEDON	89
2	SAN RAMON	77
3	CARTAGO	47
4	HEREDIA	98
5	LIBERIA	109
6	PUNTARENAS	154
7	LIMON	9
9	SAN CARLOS	61
10	GUAPILES	56
11	BCR	2810
20	ALAJUELA	151
21	RIO CLARO	28
23	NICOYA	45
TOTAL		4.562

DEPARTAMENTO ACREDITACION DE CONDUCTORES
TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS DGEV-BCR
DURANTE EL AÑO 2016

TIPO DE LICENCIA		A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	D1	D2	D3	E1	E2	Total
	Hombre	42	1087	677	0	3364	89	53	83	3	27	17	4	40	0	0	5486
	Mujer	10	210	48	0	1575	2	2	2	0	0	0	1	3	0	0	1853
Homologación de licencia	Total	52	1297	725	0	4939	91	55	85	3	27	17	5	43	0	0	7339
	Hombre	103	1455	2406	98	12297	1562	2480	907	849	872	134	4	422	45	31	23665
	Mujer	25	114	80	5	4395	56	27	6	34	26	0	0	5	0	0	4773
Duplicado de licencia	Total	128	1569	2486	103	16692	1618	2507	913	883	898	134	4	427	45	31	28438
	Hombre	0	0	1	0	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47
	Mujer	1	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36
Duplicado de permiso	Total	1	0	1	0	81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83
	Hombre	40	171	38	0	6496	13	23	22	0	1	0	0	0	0	0	6804
	Mujer	28	46	4	0	9615	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	9699
Permiso de conducir	Total	68	217	42	0	16111	16	25	23	0	1	0	0	0	0	0	16503
	Hombre	1384	15879	1512	0	29899	1795	2568	719	1347	1391	1394	261	3458	463	90	62160
	Mujer	551	1719	64	0	19628	61	45	5	154	105	19	2	59	1	2	22415
Primera vez licencia	Total	1935	17598	1576	0	49527	1856	2613	724	1501	1496	1413	263	3517	464	92	84575
	Hombre	864	11061	25498	2105	100377	13114	18183	4980	3504	3028	1605	102	3794	427	218	188860
	Mujer	254	987	892	94	47310	536	150	31	211	123	8	0	29	4	2	50631
Renovación de licencia	Total	1118	12048	26390	2199	147687	13650	18333	5011	3715	3151	1613	102	3823	431	220	239491
	Hombre	13	38	12	0	3236	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	3306
	Mujer	6	15	5	0	6761	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6787

Renovación de permiso	Total	19	53	17	0	9997	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	10093
Total		332 1	3278 2	31237	2302	24503 4	17233	23536	6758	6102	5573	3177	374	7810	940	343	38652 2

DEPARTAMENTO ACREDITACION DE CONDUCTORES
TRAMITES DE LICENCIAS REALIZADAS EN TODO EL PAIS DGEV-BCR
DURANTE EL AÑO 2016



LIMITACIONES

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Limitaciones Presupuestarias

Las limitaciones por el poco presupuesto asignado a Educación Vial por parte del MOPT y el COSEVI ha provocado no atender necesidades como:

- A falta de aprobación de la Autoridad Presupuestaria la gran mayoría de proyectos están sin ejecutar lo que causa un gran problema para la atención de las necesidades institucionales.
- En vista de los cambios y exigencias presupuestarias del Consejo de Seguridad Vial la administración requiere de un profesional de gestión de proyectos a tiempo completos no solo para realizar los proyectos sino también para su seguimiento.
- Problemas de presupuesto por recortes realizados, así como la falta de aprobación del aumento del límite de gasto que hace que las solicitudes no logren salir adelante.
- Ante la flotilla de más de 30 unidades móviles y por el sistema de contrato de reparación de vehículos y para no depender de la buena voluntad de Transito o Ingeniería se requiere de un mecánico a tiempo completo no solo para realizar los avalúos, si no para dar el mantenimiento básico a toda la flotilla vehicular de la Dirección general de Educación Vial.

DEPARTAMENTO CONTROL Y REGISTRO

Este departamento se presentan las siguientes limitaciones con afectan directamente el servicio brindado al usuario:

- Se necesita de manera urgente una bodega para utilizarla de archivo, ya que, por el tipo de trámite que se brinda a los usuarios, se utiliza mucho papel y ya la bodega que tenemos es insuficiente para almacenar esa cantidad de papel y documentos oficiales de los cursos impartidos por la institución, y el archivo central no los recibe por tener menos de cinco años de antigüedad y otros son de uso diario por lo que deben de permanecer en la institución.
- Capacitar a todo el personal de nuestro Departamento para actualizar los conocimientos tecnológicos adquiridos a través de los años laborados, como otros que ameriten nuestra preparación del Sistema actual, de tal forma que podamos profesionalizarnos de acuerdo a estos procesos.
- Se requiere de 2 o más escáneres de alto rendimiento para su utilización cuando inicie el proyecto escuelas de manejo y para dar inicio al proyecto de digitalización de expedientes físicos, ya que la idea es manejar todo de manera digital, lo cual hace más rápido y dinámico nuestro trabajo.
- Se requiere de al menos un colaborador más para poder brindar un servicio más, eficiente y eficaz,

ya que tras los cambios efectuados recientemente, se dejó al departamento con solo 2 digitadores en ventanilla, es importante tomar en cuenta los tiempos de respuesta y lo lento que es el proceso de búsqueda de expedientes, situación que está creando algunas filas considerables de personas en espera para ser atendidos. Además del problema en caso de una incapacidad o permiso de vacaciones de las funcionarias que atienden la ventanilla.

- Requerimos de la instalación de un aire acondicionado, tipo Split de al menos 18 mil BTU, ya que la oficina es muy grande y el que está por ser tan pequeño no tiene la capacidad para poder cubrir un área tan grande como la oficina que ronda los 40 metros cuadrados, y el que está actualmente es para un área de 5 o 6 metros cuadrados.
- Necesitamos que se nos de preparación a nivel universitario, o con el Instituto Nacional de Aprendizaje, y así obtener los requisitos necesarios para optar a la reasignación en técnico medio de informática, y que el personal pueda poder aspirar a una mejor re remuneración por el trabajo que tiene años desempeñando.
- Sería importante adquirir habladores para las ventanillas, en caso de que se esté reparando alguna computadora, las personas puedan ver que la ventanilla esta fuera de servicio o en las horas de descanso poder cerrar temporalmente la ventanilla.

DEPARTAMENTO EDUCACION FORMAL

- A pesar de estar promocionando el Parque Infantil a través de llamadas y correos electrónicos a Centros Educativos Públicos y Privados, los docentes han manifestado, que por los trámites tan engorrosos que tienen que realizar para poder salir de los mismos para las excursiones se les ha complicado las visitas, por tal motivo en meses se disminuye las visitas al Parque Infantil, indican los educadores que este engorroso proceso desestimula la organización y planificación de visita al Parque con lo que los centros educativos que los visitan externan su satisfacción por la calidad del servicio y capacitación que se les brindan, criterios que quedan externados en el libro de actas de uso exclusivo para el Parque Infantil.
- Tenemos un faltante por equipo en mal estado de 3 LAP TOP, 3 VIDEO BEAN, además no hay una sola UPS en buen estado.
- No se cuenta con un botiquín debidamente equipado para la atención estudiantil y de los acompañantes de los grupos que nos visitan durante el año lectivo 2016 y este se ha solicitado por varios años y no ha sido adquirido aún, siendo que en alguna ocasión en el pasado algunos niños han sufrido un accidente a lo interno del Parque de ahí nuestra preocupación por este tema.
- Nuestro Departamento planificamos un plan anual de trabajo pero a veces no se puede dar cobertura por falta de personal, ya que en la actualidad para atender todo el territorio nacional se cuenta solo con 6 instructores para el Departamento y 1 para el Parque Infantil, por lo que creemos que con más personal con un perfil idóneo, se puede dar mayor cobertura.
- Tenemos 1 vehículo varado ya hay 1 en el taller Feuyea en Santo Domingo de Heredia y podría permanecer en dicho taller por un lapso de 2 meses más o menos, lo que afecta la labor que desarrolla nuestro departamento en las distintas regiones del país.
- Necesitamos contar con equipo tecnológico adecuado y en buen estado, con el fin de brindar la mejor atención a estudiantes, docentes y sociedad civil en general que solicitan nuestra

capacitación.; debemos recordar que cubrimos el país en general y solo contamos con 3 lap top buenas y hay 2 en mal estado.

DEPARTAMENTO EVALUACION DE CONDUCTORES

A pesar de los esfuerzos que se han realizado para ir cumpliendo y solventando la necesidad que se refleja en limitaciones del departamento, aún es importante indicar las siguientes:

- ❖ El recurso humano sigue siendo un aspecto impórtate y necesario para desarrollo de nuestra actividad ya que aun con los esfuerzos hechos por la administración, no logramos tener el personal necesario para cubrir la demanda existente, aunado a que tres evaluadores dejaran este departamento en los próximos días, dos por jubilación y un compañero que fue ascendido en otra plaza y pasara a formar parte de otro departamento de esta dependencia.
- ❖ Una vez más se hace importante señalar, que aunque en 2014 se adquirieron 50 Hand Held, NC70 se hace necesario la adquisición de al menos de 25 dispositivos más, para suplir equipo Hand Held CN3 que ya es de tecnología obsoleta y que no cuentan con contrato de mantenimiento, ni repuestos. Cabe mencionar que desde el 24 de febrero del 2016, mediante oficio DVT-DGEV-EC-2015-058 se le solicito de manera urgente al Lic. Vincer Sánchez Gutiérrez la necesidad de sustituir las Tablet que están en uso para la realización de pruebas de moto, ya que las existentes, tienen más de 5 años de uso y su tecnología es obsoleta, además, en los últimos años hemos crecido en sedes y no contamos con Tablet que nos permita sustituir si alguna fallara, y se espera que para el 2017 se cuente con al menos dos Sedes más. Por lo tanto se requiere de al menos 20 equipos que permitan la realización de las pruebas de moto.
- ❖ Es importante dotar a los funcionarios evaluadores de equipo de protección adecuados para la realización de sus funciones como lo es el protector solar, mascarillas, gorras, sombrilla, capa, zapatos adecuados, y ropa adecuada (con telas inteligentes y no uniforme estándar) para las funciones propias de su cargo, las cuales deben realizar bajo las inclemencias del tiempo (sol, lluvia, viento, ceniza volcánica, etc.).

DEPARTAMENTO FORMACION Y CAPACITACION

Las mayores limitaciones que se han presentado para el buen desempeño de nuestras funciones en este último trimestre, se detallan a continuación:

- ❖ A pesar del esfuerzo realizado en la incorporación de instructores con perfiles profesionales se siguen dando limitaciones a nivel de servicio civil con respecto a las atinencias al cargo de instructor, que fueron reducidas de siete anteriormente a dos actualmente, lo cual limita la captación de personal con perfil profesional para las labores del departamento. Es importante destacar que sobre este particular y por la gestión de esta Jefatura y de la Dirección General durante el trimestre se ha participado dirigiendo la comisión que analiza los perfiles profesionales pertinentes, integrada por el representante de este Departamento el MSC. Walter Monge Céspedes, actualmente Jefe del Departamento Regional de Heredia y funcionarios del Departamento de Gestión de la Organización del Trabajo. Sin embargo, hasta la fecha no se informa si se ha logrado la esperada ampliación de atinencias con el agravante que ello significa para la captación del nuevo personal requerido en este Departamento.

- ❖ En este sentido la profesionalización se ve complementada con la capacitación como respuesta a las exigencias organizativas, pedagógicas, didácticas y administrativas a las que se ve enfrentado nuestro Departamento. Se sigue careciendo de la cantidad requerida de equipo tecnológico de punta específicamente computadoras portátiles, sistemas audiovisuales y multimedia, teclados, mouses y pantallas interactivas (**al cierre del trimestre se han instalado pantallas interactivas con video beams incorporados en las aulas de la Sede Central y la regionale de Heredia quedando pendiente los video beams en las demás sedes regionales**) para la agilización y modernización del proceso de enseñanza y aprendizaje en las aulas y laboratorios de la Dirección General de Educación Vial.
- ❖ En este aspecto, se mantienen las mismas 12 computadoras portátiles muy desactualizados con sus respectivos proyectores multimedia, distribuidas una para cada regional y seis en la sede central. Estos equipos ya vienen mostrando el desgaste y discontinuación propios del uso y su utilidad dentro de su rango de vida útil o de servicio, lo cual viene a incrementar el riesgo de desmejoramiento en la calidad del servicio a los usuarios, en el tanto se mantiene pendiente la incorporación de 10 equipos más con mayor capacidad operativa y así completar la cantidad requerida de 22, lo cual vendría a satisfacer la necesidad total reportada, de manera que el Departamento quede debidamente fortalecido tecnológicamente tal y como se ha venido solicitando desde períodos anteriores. A pesar de lo importante y necesario que son para la adecuada prestación del servicio de cursos teóricos, se ha informado a este Departamento verbalmente por parte del Departamento Administrativo Financiero que para el presente año no se aprobó ninguna compra de computadoras portátiles, lo cual representa una limitación muy importante. En consecuencia se está realizando la inclusión de compra para el año 2017.
- ❖ Aunque se han realizado mejoras importantes se mantiene la necesidad de completar trabajos en las aulas de las regionales de Limón, Guápiles, San Carlos, San Ramón y se encuentra aún pendiente el mejor acondicionamiento de aulas en todas las regionales que no cuentan con ventanales adecuados, aires acondicionados y ventiladores, así como el puntual mantenimiento de estos equipos.
- ❖ De los instructores necesarios para asignar en las respectivas regionales, de acuerdo con los análisis realizados durante el período, se mantiene de acuerdo con las recomendaciones realizadas la necesidad de incorporar al menos 21 funcionarios con perfil profesional para instructores.
- ❖ A pesar de que se han venido instalando más computadoras en las aulas número 1, 2 y 3 donde se encuentran instaladas las computadoras para la aplicación de exámenes, se han instalado los aires acondicionados nuevos aún se mantienen con aires acondicionados muy viejos, los mismos no tienen la capacidad suficiente para abastecer el área de manera que no abastecen con la temperatura necesaria para los equipos instalados y la cantidad de personas atendidas por turno. También es importante recordar que del total de cubículos algunos permanecen sin que se hayan instalado los respectivos puntos de red y sus respectivos equipos, condición que reduce la cantidad de usuarios matriculados y atendidos por turno.
- ❖ Las aulas de las regionales requieren mejoras importantes, especialmente Liberia, Limón, Puntarenas y Guápiles que no cuentan con ventanal y cielo raso entre otros elementos que se reportan en informes de supervisión realizados durante trimestres anteriores.

- ❖ A pesar de que se cuenta una fotocopiadora nueva, una impresora a color y el duplicador RISOGRAPH ha sido reparado y puesto en funcionamiento para la reproducción de materiales didácticos utilizados para impartir cursos teóricos y otras actividades propias del Departamento, esto último es un logro importante, sin embargo, es necesario mantener más equipo de este tipo dado que por la cantidad de trabajos que se realizan estos equipos no dan abasto, además, en el caso de las impresoras nuevas las mismas no cuentan en bodega con el suministro básico de cartuchos de tinta.
- ❖ La remodelación que se esperaba no es la que se acordó en su momento con la Jefatura del Departamento Administrativo Financiero, especialmente en lo que se refiere a los recintos de trabajo donde se ubica la Jefatura de este Departamento. Sin embargo, es importante destacar que se han incorporado PCs en cada uno de los centros de trabajo de los instructores.
- ❖ Actualmente se cuenta solamente con dos vehículos años 2015 y 2010 pick up y sedan respectivamente siendo necesaria la asignación de al menos dos vehículos más de modelo reciente en previsión de las necesidades actuales del Departamento.
- ❖ Actualmente no se cuenta con puntos de red en el auditorio y aulas de clases tanto en sede central como en regionales lo cual es una limitación importante para la operación de cursos teóricos.
- ❖ Los equipos CPS utilizados para la evaluación de iletrados y actividad didáctica durante los cursos ya cumplieron su vida útil y deben ser reemplazados por nuevos lo antes posible.

DEPARTAMENTO DE ACREDITACION DE CONDUCTORES

Poca promoción en los medios de comunicación y locales de las comunidades donde existen regionales de licencias, así como entidades bancarias, para un mejor uso de ellas al igual que el pago que debe realizarse por el convenio de conectividad en el Banco de Costa Rica, Nacional y Servicoop, Banco HSBC, entre otros; así como sus números de cuentas.

- ❖ A pesar de la reparación de la oficina que se quemó, no se a podido dar uso a la fecha debido a que no se completó su reparación, falta el aire acondicionado, la líneas telefónica y el cableado de red, y la misma se debe dotar de todo su equipamiento: conexiones eléctricas, puntos de red, mobiliario de oficina, mesa para reuniones con personeros (BCR, Diplomáticos, especializada de transito del OIJ, reuniones con ATI del COSEVI etc.), además impresora, escáner, líneas telefónicas, aire acondicionado, llavines, teléfonos para fax y línea con salida directa y extensiones.
- ❖ Necesidad de cuatro unidades de Aire Acondicionado para el comedor, a la derecha del edificio (sala de espera de los usuarios) la secretaria y la oficina de recepción.
- ❖ Hace falta la instalación eléctrica con bombillos para la sala de espera de los usuarios y la oficina de recepción. Ya que por las tardes son muy oscuras y no se cuenta con una adecuada iluminación.
- ❖ Recurso humano: por los menos se requiere de (5) funcionarios más, para lo atención de usuarios que vienen a realizar trámites de licencias, en este Departamento, ya que se han pensionado funcionarios y están pronto a pensionarse otro más, por lo que se requerirá recurso humano.

- ❖ Equipos de respaldo: se requiere de equipos de respaldo (tanto impresoras, como CPU, monitores, unidad de firma digital, unidad de huella digital, cámaras fotográficas, teclados y mouses), para el trámite de licencias, dado que en caso que fallen los equipos, existan otros equipos que se puedan poner a funcionar para los casos de fallas, reparación o desechos de equipos, esto como parte de un plan de contingencia, y con esto evitar dar un mal servicio al usuario y una mala imagen para la Institución.
- ❖ Paredes: se hace necesario reparar paredes del Departamento en su parte interna se encuentran con huecos (comedor, sala espera de atención a usuarios)
- ❖ Pintura: se necesita pintar totalmente las instalaciones del Departamento, tanto en planta baja "área de cubículos, sala de espera, bodega de materiales, recepción, como planta alta que fue afectada por el incendio: oficinas de Jefatura, sub-Jefatura, secretaria, sala de espera convalidaciones, dado que se requiere renovar la pintura existente.
- ❖ La necesidad en contar con un personal de Sub Jefatura, para el apoyo a la jefatura en las mejoras del Departamento y el Control Interno del Personal; y la separación de labores y recargos por parte de la jefatura.